



NR 23, czerwiec 2026 r.

informacje

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY W 2025 ROKU.

Wśród wyznaczonych przez Głównego Inspektora Pracy celów, których realizacja była szczególnie ważna w sferze zarządczej, znalazło się przygotowanie urzędu do nowych zadań wynikających z projektowanych przepisów prawa. W tym obszarze **urząd dostosowywał działania zarządcze do stanu prac nad projektowanymi przepisami, planując rozwiązania organizacyjne mające na celu wdrożenie nowych regulacji**, w tym m.in. opracowanie wewnętrznych procedur i jednolitych zasad prowadzenia kontroli w zakresie realizacji obowiązków wynikających z poszczególnych ustaw, organizowanie szkoleń przygotowujących do realizacji nowych zadań, tworzenie wytycznych zmierzających do zapewnienia jednolitej interpretacji przepisów, czy opracowanie materiałów informacyjnych dla odbiorców zewnętrznych – zarówno pracowników, jak i pracodawców – w zakresie obowiązków wynikających z poszczególnych ustaw.



W 2025 r. Państwowa Inspekcja Pracy prowadziła intensywne działania przygotowawcze i wdrożeniowe związane z realizacją reformy A4.7 w ramach Krajowego Planu Odbudowy. W tym celu powołano wewnętrzne zespoły eksperckie, które pod nadzorem kierownictwa urzędu realizowały zadania niewymagające zmian legislacyjnych. Kluczowym efektem prac było opracowanie **projektu „Wieloletniej strategii budowania potencjału i poprawy**

warunków pracy Państwowej Inspekcji Pracy”, obejmującej działania w obszarze kadrowym, szkoleniowym, organizacyjnym oraz technologicznym. W ramach prac nad strategią zidentyfikowano i zaproponowano kompleksowe rozwiązania służące ograniczeniu problemu nieobsadzonych wakatów, w tym rozwój nowoczesnych metod rekrutacji, współpracę z instytucjami rynku pracy i uczelniami, działania wizerunkowe oraz wdrażanie rozwiązań z zakresu work-life balance i systemów motywacyjnych. Przygotowano również założenia dotyczące profesjonalizacji kadr, planowania ścieżek kariery.



Zdaniem kontrolujących inspektorów pracy problemem pozostaje niewystarczająca jakość działań służby bhp, zwłaszcza w zakresie corocznych analiz stanu bhp, kontroli warunków pracy i rzetelnego uczestnictwa w badaniu przyczyn wypadków. Nieprawidłowości związane z postępowaniem powypadkowym, brakiem ponownej oceny ryzyka po wypadku oraz niespójnością środków profilaktycznych mają bezpośredni związek ze stanem bezpieczeństwa pracy, ponieważ uniemożliwiają trwałe usuwanie przyczyn zdarzeń i sprzyjają powtarzalności wypadków. Dzięki zdecydowanym działaniom kontrolnym inspektorów pracy wdrożono środki profilaktyczne, których pracodawcy wcześniej nie wprowadzili, co istotnie przyczyniło się do poprawy stanu bhp, właściwego prowadzenia postępowań powypadkowych oraz realnego ograniczenia ryzyka występowania podobnych wypadków w przyszłości.

W trakcie kontroli w 2025 roku kontrolerzy stwierdzili **powierzenie nielegalnej pracy 5827 cudzoziemcom**, co stanowi **19,8%** objętych kontrolą cudzoziemców z państw trzecich (w 2024 r. było to 7192 cudzoziemców, w 2023 r. – 6667 cudzoziemców).

RADA OCHRONY PRACY przy SEJMIE RP 00-902 Warszawa ul. Wiejska 4.
sekretariat.rop@sejm.gov.pl tel. 885 898 313 lub Zbigniew Janowski 502 204 079

Uwagi, wnioski i propozycje Państwa dotyczące problemów bhp proszę kierować na mojego e maila; janowski@zsbudowlani.pl; Zostaną wykorzystane w pracach ROP.

Zainteresowanych całym sprawozdaniem PIP w wersji elektronicznej proszę o kontakt na mojego e maila. W kolejnych wydaniach ROP INFO przedstawię pozostałe rozdziały sprawozdania