



**Najważniejsze wydarzenia  
z działalności  
Państwowej Inspekcji Pracy  
realizowane przez poszczególne  
jednostki organizacyjne  
w październiku 2025 r.**

**Warszawa, listopad 2025 r.**

## Spis treści

Spis treści.....	2
Działania realizowane na poziomie Głównego Inspektoratu Pracy.....	3
Wybrane działania realizowane z obszaru nadzorczo-kontrolnym przez jednostki organizacyjne Urzędu.....	8
Wybrane inicjatywy w zakresie promocji i prewencji realizowane przez jednostki organizacyjne Urzędu.....	16

## **Działania realizowane na poziomie Głównego Inspektoratu Pracy**

### **Działalność wewnątrzorganizacyjna**

W październiku br. miała miejsce dostawa i uruchomienie urządzeń sieciowych PIPWAN oraz zaawansowanych urządzeń cyberbezpieczeństwa w Głównym Inspektoracie Pracy (realizacja największego kontraktu w historii PIP na szybką i cyberbezpieczną sieć).

Rozpoczęto realizację szkoleń dla osób udzielających porad prawnych – w celu poszerzenia wiedzy w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców – docelowo w celu rozszerzenia usług poradnictwa w ramach infolinii.

### **Współpraca międzyinstytucjonalna**

W Ośrodku Szkoleń Specjalistycznych SG w Lubaniu odbyła się narada konsultacyjna z udziałem PIP, SG oraz ZUS. Podczas narady podsumowano funkcjonowanie PIP i SG w nowych warunkach prawnych – po wejściu w życie od 1.06.2025 r. nowych przepisów dotyczących powierzania pracy cudzoziemcom oraz funkcjonowania agencji zatrudnienia. Pierwszy raz w historii współpracy udział wzięli przedstawiciele Wydziału Kontroli Płatnika Składek Centrali ZUS, co w kontekście budowania międzyinstytucjonalnej współpracy przyniosło nowe możliwości wymiany doświadczeń.

17 października br. zawarto porozumienie z MSWiA na sieć GovNet. Jest to pierwszy krok do możliwości połączenia z bazą PESEL i ZUS. GovNet stanowi wydzieloną sieć zarządzaną przez MSWiA poprzez dedykowany system i szyfrowanie kanałów komunikacji. Składa się na nią 116 węzłów sieci GovNet na terenie całej Polski, w ramach której udostępniane są kluczowe usługi takie jak: SRP (System Rejestrów Państwowych), CEPiK, wideokonferencje, telefonia tradycyjna i VoIP na rzecz administracji rządowej.

Ekspert z Głównego Inspektoratu Pracy uczestniczył w pierwszym spotkaniu grupy zadaniowej ds. przeciwdziałania szarej strefie w sektorze budowlanym w Ministerstwie Finansów. Celem spotkań grupy jest poznanie szerokiego spektrum zagadnienia, zdiagnozowania obszarów, które wymagają interwencji i wypracowania skutecznych metod walki z szarą strefą w branży budowlanej.

W październiku br. Państwowa Inspekcja Pracy prezentowała projekt budżetu Urzędu na 2026 r. na forum Rady Ochrony Pracy oraz Komisji do Spraw Kontroli Państwowej. Komisja Finansów Publiczny rozpatrzy projekt budżetu Urzędu podczas posiedzenia 4 listopada br.

## Działalność prewencyjna

W październiku br. przeprowadzono analizę i podsumowanie programu edukacyjno-profilaktycznego pod nazwą „Bezpieczny warsztat szkolny”, zainicjowanego przez Głównego Inspektora Pracy z myślą o zapewnieniu bezpieczeństwa młodocianym pracownikom odbywającym naukę zawodu w warsztatach szkolnych i pracowniach praktycznej nauki zawodu. Realizacja programu powierzona została okręgowym inspektoratom pracy, które prowadzą działania w ścisłej współpracy z Wojewódzkimi Kuratorami Oświaty oraz z dyrektorami i nauczycielami szkół posiadających warsztaty i pracownie praktycznej nauki zawodu. Celem przedsięwzięcia jest ograniczenie lub całkowite wyeliminowanie zagrożeń wynikających z obsługi maszyn wykorzystywanych w procesie kształcenia zawodowego. W dłuższej perspektywie program ma również przyczynić się do podniesienia poziomu bezpieczeństwa oraz zwiększenia świadomości zasad bhp w tego typu placówkach.

Podstawowym narzędziem realizacji założeń programu są szkolenia i doradztwo kierowane do dyrektorów oraz pracowników szkół uczestniczących w przedsięwzięciu. W każdym Okręgowym Inspektoracie Pracy wyznaczono koordynatora (opiekuna), odpowiedzialnego za utrzymywanie kontaktu ze szkołami biorącymi udział w programie oraz udzielanie im konsultacji dotyczących bezpiecznej obsługi maszyn i zasad bhp. Informacje o programie zostały opublikowane na stronach internetowych okręgowych inspektoratów pracy, a krótkie komunikaty pojawiły się również w mediach społecznościowych.

Z danych zebranych do końca września wynika, że **audyty bezpieczeństwa zakończyły się pozytywnie w 92 szkołach**. W dwóch placówkach inspektorzy pracy, we współpracy z dyrektorami szkół, ustalili wydłużone terminy usunięcia stwierdzonych nieprawidłowości. W kolejnych 34 szkołach proces modernizacji warsztatów szkolnych nie został jeszcze zakończony. W tych jednostkach nadal prowadzone są działania mające na celu dostosowanie maszyn i urządzeń do obowiązujących przepisów bhp, jednak wymagają one nieco więcej czasu. Zgodnie z informacjami przekazanymi koordynatorom programu, dyrektorzy tych szkół planują zakończenie prac dostosowawczych do końca 2025 r.

W placówkach, w których audyty bezpieczeństwa zakończyły się wynikiem pozytywnym, inspektorzy pracy skontrolowali łącznie **975 maszyn wykorzystywanych w szkolnych warsztatach**. W roku szkolnym 2025/2026 urządzenia te będą służyć do nauki zawodu 5511 uczniom, którzy w praktyce będą doskonalić swoje umiejętności zawodowe. Każda szkoła uczestnicząca w programie – po pozytywnym wyniku audytu wykonanego przez inspektora pracy – otrzyma dyplom „**Bezpieczny warsztat szkolny**” podpisany przez Okręgowego Inspektora Pracy.

## **Współpraca międzynarodowa**

W dniach 6-7 października 2025 r. inspektorzy pracy PIP uczestniczyli, w charakterze obserwatorów, we wspólnej kontroli transgranicznej w mieście **Plovdiv w Bułgarii**, w ramach inicjatywy Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA). Celem przedsięwzięcia była wspólna kontrola inspektorów z **Bułgarii, Rumunii oraz Polski** w sektorze budownictwa, w tym kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców wykonujących pracę na tamtejszej budowie. Uczestnicy spotkania podzielili się informacjami z zakresu działania zaangażowanych inspekcji pracy, omówili zakres uprawnień inspektorów pracy, stosowane środki prawne, nakładane sankcje w razie stwierdzenia nieprawidłowości. Przedstawili również dobre praktyki, a także wskazali trudności i problemy, z jakimi wiąże się praca inspektorów pracy. Przeprowadzono również kontrolę w zakładzie produkcji akcesoriów meblowych. Czynności dotyczyły kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców oraz technicznego bezpieczeństwa pracy na stanowiskach pracy.

7 października br. w Głównym Inspektoracie Pracy miało miejsce spotkanie ekspertów PIP z przedstawicielami **Ambasady Iraku w Warszawie**. Wizyta odbyła się na prośbę ww. placówki dyplomatycznej. W trakcie spotkania omówiono następujące zagadnienia: urlopy pracownicze, nawiązywanie i rozwiązywanie stosunku pracy (w tym ochrona przedemerytalna i odprawy), czas pracy wraz z pracą nadliczbową i zasadami jej rekompensaty, zwolnienia lekarskie, odprawy emerytalne, wydawanie świadectw pracy, a także uprawnienia organów Państwowej Inspekcji Pracy, tryb składania skarg do PIP oraz zasady przeprowadzania kontroli. Przedmiotem rozmów były również rozwiązania dotyczące wypowiedzenia zmieniającego i porozumień zmieniających warunki pracy, jak również zagadnienia związane z umową na zastępstwo.

15 października br. w **Oslo** odbyło się nieformalne **spotkanie członków Europejskiej Platformy ds. przeciwdziałania pracy niezadeklarowanej (UDW)**, które to gremium jest grupą roboczą Europejskiego Urzędu ds. Pracy ELA. Celem spotkania było omówienie kwestii związanych z funkcjonowaniem Platformy UDW, jak również kierunków jej przyszłych działań. W spotkaniu uczestniczył członek Platformy z ramienia PIP. Natomiast 16 października br. członkowie Platformy oraz dodatkowi uczestnicy, w tym inspektor pracy z Polski, wzięli udział **w wizycie studyjnej w siedzibie Norweskiego Urzędu Inspekcji Pracy**. Celem tego wydarzenia było zaprezentowanie norweskich dobrych praktyk w zakresie przeciwdziałania pracy nierejestrowanej, dumpingowi socjalnemu i przestępczości związanej z pracą, a także przegląd krajowych działań na rzecz zwalczania nielegalnych praktyk na rynku pracy. Wizyta studyjna umożliwiła uczestnikom zapoznanie się z informacjami na temat współpracy międzyagencyjnej w Norwegii, a także z praktyczną współpracą między inspekcją pracy, administracją zabezpieczenia społecznego, administracją podatkową i policją.

## **Działalność informacyjno-edukacyjna**

W październiku 2025 r. Centrum Poradnictwa Państwowej Inspekcji Pracy kontynuowało realizację działań o charakterze informacyjno-edukacyjnym, mających na celu popularyzację wiedzy z zakresu prawa pracy w sposób przystępny, zrozumiały i przyjazny dla odbiorców.

Podstawowym zadaniem Centrum pozostawała obsługa porad telefonicznych – zarówno poprzez ogólnodostępną infolinię, jak i w formule połączeń umawianych na konkretną godzinę. System ten nadal cieszył się dużym zainteresowaniem, ponieważ zapewniał sprawny kontakt z prawnikiem i gwarantował udzielenie porady w terminie dogodnym dla interesanta, **bez konieczności oczekiwania na linii**. Ponadto wychodząc naprzeciw oczekiwaniom osób potrzebujących wsparcia, Główny Inspektor Pracy zaangażował do udzielania porad telefonicznych pracowników okręgowych inspektoratów pracy, dzięki czemu ułatwił kontakt z Urzędem w celu uzyskania pomocy prawnej.

Kontynuowano również cotygodniowe spotkania w aplikacji TEAMS, skupiające prawników udzielających porad we wszystkich jednostkach organizacyjnych PIP. W trakcie narad omawiano bieżące problemy interpretacyjne i wymieniano doświadczenia z praktyki poradniczej. Sprawy o charakterze bardziej złożonym kierowano do odpowiednich komórek Głównego Inspektoratu Pracy w celu wypracowania jednolitego stanowiska.

Opracowano i udostępniono kolejne zestawy pytań i odpowiedzi w przystępnej formie językowej, które opublikowano w kanałach komunikacyjnych Państwowej Inspekcji Pracy. Celem tych materiałów było ułatwienie osobom zainteresowanym szybkiego dostępu do praktycznych i wiarygodnych informacji z zakresu prawa pracy.

Przedstawiciel Centrum Poradnictwa był gościem Programu I Polskiego Radia w programie na żywo dotyczącym praw i obowiązków pracownika i pracodawcy. Dodatkowo, przedstawiciel PIP udzielał porad prawnych z zakresu prawa pracy w ramach dyżuru telefonicznego w Polskim Radiu.

Ogromnym sukcesem okazała się seria materiałów wideo publikowanych przez GIP w październiku w mediach społecznościowych. Wypowiedź dotyczącą uprawnień pracowników do dodatkowego dnia wolnego od pracy w związku z tym, że Wszystkich Świętych przypada w sobotę, obejrzało ponad 400 tys. użytkowników Facebooka. Pozostałe materiały, np. dotyczące zmiany czasu, urlopu na żądanie czy urlopu wypoczynkowego zanotowały w październiku od ponad 100 do prawie 200 tys. odsłon. Wynika z tego ogromne zapotrzebowanie społeczne na tego typu materiały, przybliżające prostym językiem skomplikowane zagadnienia z zakresu prawa pracy.

Oprócz tego w październiku opublikowane zostały na stronie [pip.gov.pl](http://pip.gov.pl), przeznaczone dla najszerszej grupy odbiorców, materiały informacyjne m.in.: dotyczące nowych przepisów dotyczących legalności pracy Ukraińców w Polsce, ogłoszonych w Dzienniku Ustaw nowych przepisów pozwalających zaliczać staż na kontraktach cywilnoprawnych do uprawnień wynikających z zatrudnienia na etacie, czy informacje dotyczące uprawnień pracowników w związku ze zmianą czasu letniego na zimowy. Stanowi to wyraz otwartości urzędu na komunikację najważniejszych bieżących wydarzeń i zmian przepisów i realizację misji Inspekcji w zakresie popularyzacji wiedzy na temat obowiązującego w Polsce prawa pracy.

W tym celu Państwowa Inspekcja Pracy rozwija także swoją obecność w mediach społecznościowych. Konto na LinkedInie obserwuje już ponad 33 tys. osób. Rośnie także liczba obserwujących nowo założone konta na Facebooku (ponad 7 tys. obserwujących) i na Instagramie (prawie 500 obserwujących).

## Wybrane działania realizowane z obszarze nadzorczo-kontrolnym przez jednostki organizacyjne Urzędu

Przeprowadzona kontrola u jednego z pracodawców posiadającego swój zakład produkcyjny na terenie województwa podlaskiego wykazała, między innymi, przypadki niewypłacenia uprawnionym pracownikom oraz zleceniobiorcom wynagrodzenia wynikającego z umowy o pracę oraz umów zlecenie za okres od czerwca do sierpnia 2025 roku. Podczas czynności kontrolnych pracodawca wypłacił łącznie 11 pracownikom wynagrodzenia za pracę w łącznej wysokości 97 007,71 zł, natomiast w ramach wydanych środków prawnych po zakończeniu czynności kontrolnych inspektor pracy zobowiązał pracodawcę do realizacji świadczeń pieniężnych ze stosunku pracy łącznie 17 pracownikom na łączną kwotę 87 343,52 zł oraz 25 zleceniobiorcom wynagrodzenia na łączną kwotę 125 789,17 zł. Łączna kwota świadczeń pieniężnych przypadająca do wypłaty zatrudnionym wyniosła **310 140,40 zł**. W związku ze stwierdzonymi nieprawidłowościami, zastosowano postępowanie mandatowe wobec osoby odpowiedzialnej.

W wyniku kontroli podmiotu zatrudniającego na terenie małopolski 7 osób, zajmującego się tworzeniem oprogramowania ustalono, że pracodawca od 2023 r. nie wypłacił w pełnej wysokości wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy obecnym, oraz byłym pracownikom firmy. W związku z powyższym inspektor pracy wydał nakaz płacowy zawierających 19 decyzji wypłaty należnego wynagrodzenia za pracę na łączną kwotę **1 003 255,17 zł**. W stosunku do osoby odpowiedzialnej za naruszenia przepisów inspektor pracy wszczął postępowanie wykroczeniowe zakończone nałożeniem grzywny w postaci mandatu w kwocie 2000 zł.

W październiku 2025 r. zakończyła się kontrola prowadzona w podmiocie, w którym już w poprzednich latach inspektor pracy stwierdził dokonanie spóźnionych **wpłat na rachunek PPK** od uczestników PPK zatrudnionych w tym podmiocie. Z powodu wynikającego z ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy braku możliwości kierowania do podmiotu zatrudniającego środków prawnych mających na celu usunięcie stwierdzonych naruszeń w zakresie przepisów *ustawy o Pracowniczych Planach Kapitałowych*, inspektor pracy w celu podjęcia skutecznych działań zapowiedział z wyprzedzeniem w podmiocie zatrudniającym kontrolę sprawdzającą w zakresie terminowości dokonywania wpłat na PPK. W związku z powyższym w trakcie kontroli stwierdzono dokonanie przez podmiot zatrudniający spóźnionych wpłat na PPK, naliczonych i pobranych od uczestników PPK oraz naliczonych od podmiotu zatrudniającego, **a nie przekazanych w terminie na rachunek instytucji finansowej przez okres 2 lat, na kwotę łączną 171. 370 złotych**. Wpłaty na rachunek instytucji finansowej dokonywane

były sukcesywnie przez podmiot zatrudniający w kilku terminach w okresie poprzedzającym kontrolę. W wyniku kontroli osoba odpowiedzialna ukarana została mandatem w kwocie 2000 zł. za nieterminowe dokonywanie wpłat na PPK z art.107 Ustawy o PPK. Opisana sytuacja wskazuje na potrzebę zmiany regulacji prawnych w celu przyznania inspektorowi pracy uprawnienia do kierowania środkami prawnymi mających na celu usunięcie stwierdzonych naruszeń w zakresie przepisów *ustawy o PPK*, w takim zakresie, w jakim może on stosować postępowanie wykroczeniowe dotyczące ściągania wykroczeń, o których mowa w art.106-108 ww. ustawy. Pozwoli to także na prowadzenie sukcesywnych kontroli sprawdzających realizację skierowanych środków prawnych do podmiotu kontrolowanego.

W trakcie kontroli jednego z zakładów pracy na terenie Zabrze, inspektor pracy stwierdził szereg nieprawidłowości w obszarze bezpieczeństwa obsługi maszyn i urządzeń technicznych oraz prac z niebezpiecznymi substancjami i mieszaninami chemicznymi, w tym mogącymi tworzyć atmosfery wybuchowe. Ujawniono niewłaściwą eksploatację maszyn i urządzeń technicznych np. bez wymaganych osłon i zabezpieczeń, pracę w atmosferze wybuchowej bez wymaganej wentylacji stanowiskowej oraz w otoczeniu urządzeń niewykonanych w wersji Ex (przeciwwybuchowej). Ujawniono, że pracownicy prowadzili prace niebezpieczne bez wymaganych kwalifikacji. W trakcie kontroli wydano decyzje:

- skierowania 6 pracowników do innych prac,
- wstrzymania robót (2 decyzje),
- 3 decyzje wstrzymania eksploatacji maszyn i urządzeń.

Łącznie wydano **53 decyzje nakazowe**. W związku ze stwierdzonymi wykroczeniami ukarano pracodawcę mandatem karnym na kwotę 1500 zł.

W październiku 2025 r. inspektor pracy z OIP Poznań zakończył kontrolę prowadzoną w związku z wypadkiem przy pracy, jaki miał miejsce lipcu br. W zdarzeniu poszkodowane zostały dwie osoby: pracownik firmy produkującej wyroby ciastkarskie, który doznał **licznych obrażeń ciała** i przedsiębiorca prowadzący własną działalność gospodarczą, który **poniósł śmierć na miejscu**. W dniu wypadku na teren, przy którym mieściła się siedziba firmy dostarczono linię produkcyjną, która miała być pierwszą maszyną w zakładzie, który przedsiębiorca planował uruchomić. Linia została przywieziona na naczepie kontenerowej za pomocą ciągnika siodłowego. Do rozładunku wykorzystywano wózek jezdniowy podnośnikowy specjalizowany ze zmiennym wysięgiem. Widły oparły się o uźebrowanie na dole pierwszej maszyny, ale nie wystawały poza jej obrys i nie opierały się o ostatnią ramę maszyny. Operator cofał z uniesioną maszyną na widłach i przechyłoną na siebie aż do momentu, kiedy otrzymał informację, że ma opuścić ładunek. Poszkodowany pracownik dał znać operatorowi, żeby

opuścił ładunek. Operator odchylił widły w stronę kontenera, co spowodowało zachwianie ładunku na widłach i szarpnięcie wózka do tyłu. Poszkodowany pracownik odruchowo chciał ochronić maszynę przed upadkiem, chwycił ją rękoma i zrobił krok do przodu, stracił równowagę i upadł pomiędzy kontener a maszynę. Uderzenie spowodowało liczne urazy. W tym czasie drugi poszkodowany przechodził pod ładunkiem. Miał pomóc asekurować ładunek po drugiej stronie. Poszkodowany zobaczył, że maszyna się przewraca i próbował ją złapać. Maszyna o masie 2500 kg i wymiarach 2x1,4x1,9 m spadła na niego powodując śmierć na miejscu. Ustalono następujące przyczyny wypadku

- eksploatacja wózka jezdniowego podnośnikowego specjalizowanego ze zmiennym wysięgiem bez zachowania wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy, uwzględniających instrukcje zawarte w dokumentacji techniczno-ruchowej (dokumentacji producenta) – zastosowano zbyt krótkie widły, które nie pozwalały na stabilny transport ładunku
- brak koordynatora BHP,
- brak wymogu stosowania hełmu ochronnego podczas prac transportowych, rozładunkowych,
- niedokonanie oceny ryzyka dla prac związanych z rozładunkiem naczep,
- nieopracowanie instrukcji bezpieczeństwa prac transportowych,
- brak szkolenia okresowego w dziedzinie BHP,
- brak instruktażu stanowiskowego związanego z rozładunkiem naczepy samochodu ciężarowego.



miejsce wypadku – widok od strony placu



miejsce wypadku – widok od strony magazynu

Podczas kontroli w firmie ogólnobudowlanej, zakończonej 23 października 2025 r. na terenie OIP Zielona Góra stwierdzono nielegalne zatrudnianie cudzoziemca **ob. Maroko**. W celu ustalenia legalności zatrudnienia cudzoziemca nawiązano współpracę z Lubuskim Urzędem Wojewódzkim, celem ustalenia stanu faktycznego. Po otrzymaniu pisma z LUW w Gorzowie Wlkp., o nielegalnym zatrudnieniu pracownika, powiadomiony został Wojewoda Lubuski oraz

Straż Graniczna. Na obywatela Maroko nałożono mandat karny w wysokości 1000 zł. Na pracodawcę nałożony został mandat karny w wysokości 4000 zł za nielegalne zatrudnianie cudzoziemca i stwierdzone nieprawidłowości bhp podczas prac na kontrolowanej budowie.

Ponadto do ZUS skierowany został **wniosek o podwyższenie składki wypadkowej** w związku ze stwierdzonymi niżej opisanymi nieprawidłowościami:

- wykonywanie prac na rusztowaniu bez zapewnienia w rusztowaniu balustrad, desek krawężnikowych i belek pośrednich oraz pionów komunikacyjnych, zgodnie z instrukcją producenta;
- brak zapewnienia pracownikom wykonującym prace na wysokości środków ochrony indywidualnej, mających za zadanie chronić przed upadkiem z wysokości;
- brak zabezpieczenia lub ogrodzenia balustradą wszystkich otworów kominowych przed możliwością wpadnięcia;
- brak zabezpieczenia balustradami wszystkich otworów okiennych w sposób uniemożliwiający wypadnięcie pracowników;
- brak zapewnienia balustrady wokół szybu windy;
- brak zapewnienia balustrad, belek pośrednich, desek krawężnikowych i pionów komunikacyjnych na trzech rusztowaniach systemowych;
- brak zabezpieczenia przewodów elektrycznych zalegających bezpośrednio na ziemi i na betonie/stropach w budynku przed uszkodzeniem mechanicznym oraz możliwością potknięcia się;
- brak zapewnienia osłony na tarczy szlifierskiej szlifierki znajdującej się na terenie budowy;
- brak przeprowadzenia pracownikowi szkolenia wstępnego ogólnego w dziedzinie BHP;
- brak poddania ww. pracownika szkoleniu wstępnemu w dziedzinie BHP w zakresie instruktażu stanowiskowego, na zajmowanym stanowisku pracy.

Kontrola inspektora pracy zielonogórskiego Okręgu, przeprowadzona w ramach akcji o kryptonimie „Poszukiwany” wraz z funkcjonariuszami Lubuskiej Policji i Nadodrzańskiego Oddziału Straży Granicznej ujawniła przypadek nielegalnego zatrudniania cudzoziemców. W jednej z firm zajmującej się hodowlą zwierząt stwierdzono, że 11 **cudzoziemców, obywateli kraju Ameryki Południowej**, wykonywało prace bez wymaganego zezwolenia, a niektórzy z nich jednocześnie nielegalnie przebywali na terenie RP. Funkcjonariusze Straży Granicznej zatrzymali cudzoziemców. Po przeprowadzeniu postępowań administracyjnych, wszystkim zatrzymanym zostały wydane decyzje o zobowiązaniu w ciągu 20 dni do powrotu do kraju pochodzenia. W decyzjach orzeczono także o półrocznym zakazie ponownego wjazdu cudzoziemców do krajów strefy Schengen.



Kontrola w ramach akcji **JAD EMPACT** - do kontroli wytypowano zakład przetwórstwa tworzyw sztucznych na terenie woj. lubuskiego. Kontrola została przeprowadzona w dniach 23 września – 15 października 2025 r., wraz z funkcjonariuszami Straży Granicznej oraz funkcjonariuszami Policji. Kontrolę przeprowadził zespół 2 inspektorów pracy wraz z dwoma funkcjonariuszami SG i trzema funkcjonariuszami Policji. W trakcie kontroli zatrzymano **obywatela Indonezji**, który zgodnie z ustaleniami SG nie posiadał ważnego dokumentu zezwalającego na pracę. Obywatel Indonezji świadczył pracę na terenie kontrolowanego podmiotu, był zatrudniony i skierowany do pracy przez firmę pośredniczącą. Firma ta została wykreślona z rejestru agencji zatrudnienia w dniu 26 czerwca 2025 r. Obywatelowi Indonezji powierzono wykonywanie pracy na terenie zakładu przetwórstwa tworzyw sztucznych, skierowany został przez podmiot pośredniczący niebędący w trakcie kontroli agencją zatrudnienia. W trakcie kontroli stwierdzono szereg naruszeń przepisów bhp. W wyniku stwierdzonych nieprawidłowości do pracodawcy skierowano **19 decyzji**, w tym 1 decyzję skierowania do innych prac i 3 decyzje wstrzymania eksploatacji maszyn. W związku ze stwierdzonymi wykroczeniami prezes Zarządu zakładu przetwórstwa tworzyw sztucznych, jako osoba reprezentująca podmiot został ukarany mandatem karnym w wysokości 6000 zł. za wykroczenie z art. 84 ust. 11 *ustawy z dnia 20 marca 2025r. o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej* (Dz.U. poz. 621) oraz z art. 283 par. 1 *ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy* (Dz.U. z 2025r. poz. 277 i 807).

W październiku 2025 r. inspektorzy pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Opolu zakończyli czynności kontrolne w firmie zatrudniającej do 50 pracowników z północy województwa. Kontrolę wszczęto wspólnie z funkcjonariuszami Straży Granicznej, w związku z podejrzeniem zatrudniania cudzoziemców bez dokumentów zezwalających im na wykonywanie pracy na terenie Polski. W toku dokonywania ustaleń przez organy Inspekcji potwierdzono, że łącznie **czterem obywatelom Ukrainy** powierzono wykonywanie pracy bez wymaganych

dokumentów, tj. pisemnej umowy, zgłoszenia do ubezpieczenia społecznego oraz bez dokumentacji potwierdzającej legalną pracę. Przy okazji prowadzenia kontroli w zakresie legalności pobytu i pracy cudzoziemców inspektorzy pracy z Opolą natknęli się na nietypową sytuację w kontrolowanym zakładzie. Firma zatrudniła dwoje nieletnich (**17-latka i 15-latka**) na podstawie prawa cywilnego – umów zleceń na wykonywanie czynności związanych z pracami pomocniczymi przy produkcji. Taki stan faktyczny oznacza, że dopuszczono w zakładzie do wykonywania pracy przez dziecko do ukończenia przez nie 16 roku życia, co jest zabronione w myśl przepisów Kodeksu pracy (art. 304<sup>5</sup> § 1). Dalsze czynności pozwoliły ustalić, że nie tylko nie poddano dwójki młodocianych żadnemu przeszkoleniu czy instruktażowi w zakresie bezpieczeństwa pracy i nie skierowano na badania profilaktyczne, ale także nie przygotowano żadnej dokumentacji związanej z ich pracą. Zatrudnianie młodocianych wiąże się z szeregiem obowiązków po stronie podmiotu powierzającego im pracę, czego w tym przypadku nie wykonano, m.in.:

- opracowanie wykazu prac wzbronionych młodocianym,
- przestrzeganie zakazu zatrudniania młodocianych przy pracach wzbronionych poprzez **pracę w warunkach narażenia na hałas**, którego poziom ekspozycji odniesiony do 8- godzinnego dobowego lub do przeciętnego tygodniowego, określonego w Kodeksie pracy, wymiaru czasu pracy, przekracza wartość 80 dB,
- opracowanie wykazu prac lekkich dozwolonych pracownikom młodocianym w innym celu niż przygotowanie zawodowe, który musi zostać zatwierdzony przez właściwego inspektora pracy,
- uzyskanie pisemnego potwierdzenia udzielenia młodocianemu oraz jego ustawowemu przedstawicielowi informacji o ryzyku zawodowym oraz zasadach ochrony przed zagrożeniami.

Kontrola została zakończona wydaniem podmiotowi kontrolowanemu szeregu środków prawnych do realizacji, przekazaniem informacji o jej wynikach do m. in. Wojewody Opolskiego, właściwego starosty i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz skierowaniem do sądu rejonowego – wydziału karnego wniosku o ukaranie osoby odpowiedzialnej za popełnione wykroczenia. Osoba ta złożyła oświadczenie o przyznaniu się do winy i wniosek o poddaniu się karze grzywny w łącznej wysokości **14 000 zł**.

Podczas kontroli przeprowadzonej w wyniku skargi złożonej do OIP Poznań, inspektor pracy zbadał przestrzeganie przez pracodawcę przepisów dotyczących legalności zatrudnienia cudzoziemców, w tym zgłaszania wykonujących pracę do ubezpieczeń społecznych. Zgodnie z ustaleniami dotyczącymi legalności zatrudnienia cudzoziemców, dokonany na podstawie dokumentów i materiałów przedstawionych przez pracodawcę inspektor pracy ustalił, że

nielegalne wykonywanie pracy w różnych okresach powierzano **28 cudzoziemcom, w tym 27 obywatelom Ukrainy i 1 obywatelowi Mołdawii**. Obywatele Ukrainy przebywali na terytorium RP legalnie korzystając z ochrony czasowej określonej w *ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*. Podmiot kontrolowany nie wdrożył procedury w ramach art. 22 ww. ustawy na okres świadczenia pracy przez poszczególnych cudzoziemców, którzy nie byli zwolnieni w tym okresie na podstawie innych przepisów z obowiązku posiadania odpowiedniego zezwolenia na pracę. Pracodawca w czasie trwania kontroli złożył w Powiatowym Urzędzie Pracy powiadomienia o powierzaniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy w odpowiednich okresach. Ponadto inspektor pracy stwierdził nieprawidłowości dotyczące zatrudniania cudzoziemców polegające na:

- zawarciu z cudzoziemcami umowy o pracę na piśmie w języku polskim. Nie tłumaczono umów na język zrozumiały dla cudzoziemców,
- z dwoma cudzoziemcami zawarto dwa razy umowę o pracę na okres próbny na tym samym stanowisku. Umowy na okres próbny zawarte z jednym cudzoziemcem przekraczały łącznie okres 3 miesięcy,
- na dzień rozpoczęcia kontroli brak było potwierdzenia zawarcia na piśmie umów o pracę z czterema cudzoziemcami.
- w umowach o pracę zawartych z pracownikami zatrudnionymi w niepełnym wymiarze czasu pracy nie określono dopuszczalnej liczby godzin pracy ponad określony w umowach wymiar czasu pracy pracowników, których przekroczenie będzie uprawniało pracowników do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151 § 1 Kodeksu pracy,
- w umowie o pracę zawartej z pracownikiem zatrudnionym w wymiarze  $\frac{3}{4}$  etatu ustalono wynagrodzenie za pracę w wysokości 2333,00 zł brutto miesięcznie, tj. w wysokości niższej, niż proporcjonalnie minimalne wynagrodzenie za pracę.

Po zakończeniu kontroli inspektor pracy **skierował do sądu wniosek o ukaranie** osoby odpowiedzialnej za popełnione wykroczenia.

W ramach realizacji działań kontrolno - nadzorczych w obszarze legalności zatrudnienia innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców w podmiotach i inwestycjach o charakterze strategicznym inspektorzy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie wraz z Funkcjonariuszami Straży Granicznej z Bieszczadzkiego Oddziału SG - Placówka w Jasionce przeprowadzili wspólną kontrolę legalności zatrudnienia cudzoziemców na budowie drogi ekspresowej S-19. Przeprowadzono czynności kontrolne w 9 podmiotach (firmach podwykonawczych) wykonujących pracę na trzech obiektach mostowych, zatrudniających łącznie ponad **80 cudzoziemców – obywateli Ukrainy**.

Funkcjonariusza SG poddali kontroli legalność pobytu cudzoziemców. Inspektorzy pracy dokonali czynności kontrolnych w zakresie legalności zatrudnienia cudzoziemców oraz prawnego i technicznego bezpieczeństwa pracy. Działania kontrolne nie zostały do tej pory zakończone we wszystkich podmiotach, jednakże dotychczas stwierdzono jeden przypadek nielegalnego zatrudnienia obywatela Ukrainy – bez wymaganego zezwolenia na pracę, nieprawidłowości związane z zatrudnieniem cudzoziemców takie jak nieterminowe zgłaszanie do ubezpieczenia społecznego, zawieranie umów o pracę jedynie w języku polskim oraz nieprawidłowości z zakresu technicznego bezpieczeństwa pracy.

W ramach realizacji tematu „**Bezpieczny warsztat szkolny**” przeprowadzono kontrolę w podmiocie, który posiadał dwie placówki, tj. warsztat samochodowy z towarzyszącym warształem mechanicznym oraz budynek z warsztatami obróbki skrawaniem. Pracodawca brał czynny udział w realizowanym programie prewencyjnym. W trakcie audytu w warsztacie samochodowym poddano kontroli dźwigniki samochodowe, urządzenia służące do wymiany opon, frezarki, tokarki, szlifierki dwutarczowe, szlifierki do płaszczyzn oraz specjalistyczne maszyny do naprawy silników spalinowych. W budynku z warsztatami obróbki skrawaniem skontrolowano: frezarki, tokarki, szlifierki dwutarczowe, szlifierko-strzałki, szlifierki do płaszczyzn, wiertarkę stołową, frezarki i tokarki CNC.

W trakcie prowadzonej kontroli stwierdzono:

- 36 maszyn niespełniających minimalnych wymagań (1 dźwignik samochodowy, 9 frezarek, 16 tokarek, 3 szlifierki dwutarczowe, 1 szlifierko ostrzałka, 4 maszyny specjalistycznych do napraw silników spalinowych, 1 szlifierka do płaszczyzn, 1 wiertarka stołowa),
- 1 maszynę wycofaną z eksploatacji, ale nieoznakowaną tablicą informacyjną,
- instalacje elektryczną w budynku warsztatu samochodowego niezapewniającą ochrony podstawowej – nieosłonięte części czynne instalacji (przewody) znajdowały się pod napięciem na wysokości około 2m.

W wyniku ustaleń kontrolnych wydano 36 decyzji w zakresie dostosowania maszyn do wymagań minimalnych obejmujących w szczególności nieprawidłowości dotyczące osłon lub urządzeń ochronnych oraz układów sterowania, oznakowania wyłączonej maszyny z eksploatacji i zapewnienia ochrony podstawowej instalacji elektrycznej.

Na dzień sporządzenia informacji pracodawca poinformował o realizacji 35 decyzji nakazowych. Z uwagi na czynny udział podmiotu w programie prewencyjnym i dostosowanie maszyn do wymagań minimalnych pracodawcę zakwalifikowano do przyznania dyplomu **BEZPIECZNY WARSZTAT SZKOLNY**.

## Wybrane inicjatywy w zakresie promocji i prewencji realizowane przez jednostki organizacyjne Urzędu

W ramach realizowanego w bieżącym roku cyklu konferencji dot. zjawisk psychospołecznych w środowisku pracy, w tym mobbingu, który realizowany był pod patronatem honorowym Wicemarszałek Sejmu Moniki Wielichowskiej oraz Ministry Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej Agnieszki Dziemianowicz-Bąk – w październiku zorganizowane zostały 4 konferencje:

**Konferencja Naukowa „Prawno-praktyczne aspekty przeciwdziałania mobbingowi w pracy”** organizowana przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Białymstoku we współpracy z niwersytetem w Białymstoku, odbyła się w Auli Wydziału Matematyki Uniwersytetu w miejscu pracy zorganizowana przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Białymstoku



W części merytorycznej zaprezentowano wystąpienia z zakresu prawa, psychologii i praktyki zawodowej. Konferencja stanowiła ważne forum wymiany doświadczeń między nauką, administracją i pracodawcami. Uczestnicy zgodnie podkreślali znaczenie współpracy i edukacji w budowaniu bezpiecznego środowiska pracy. Wydarzenie spotkało się z dużym zainteresowaniem mediów regionalnych.

**Konferencja „Zagrożenia psychospołeczne w środowisku pracy – jak rozpoznawać, przeciwdziałać, pomagać?”** zorganizowana została przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Kielcach w dniu 17 października 2025 r. Współorganizatorem wydarzenia była Politechnika Świętokrzyska. Podczas konferencji zwrócono uwagę na aspekt różnorodności, równości i inkluzywności jako sposób na przeciwdziałanie zagrożeniom psychospołecznym na rynku pracy oraz na współczesne rozwiązania wykorzystywane w przedsiębiorstwach do wspierania dobrostanu pracowników. Jak wygląda proces sądowy w sprawach o mobbing i czy można wygrać taką sprawę opowiadała przedstawicielka stowarzyszenia reprezentującego pracowników w procesach sądowych w Sądach Pracy na terenie całej Polski. Uczestnicy mieli okazję zapoznać się z wynikami badań na temat wypalenia zawodowego pielęgniarek

i pielęgniarzy, które pokazują, że przedstawiciele tej grupy zawodowej odczuwają satysfakcję z pracy, ale z drugiej strony podkreślają obciążenia z nią związane, tj. wyczerpanie emocjonalne, presję czasu czy obciążenia fizyczne. Inspektorzy pracy z OIP w Kielcach omówili wpływ kondycji psychicznej pracowników na bezpieczeństwo pracy na przykładzie wypadków spowodowanych m.in. złym stanem psychicznym poszkodowanego; omówili działania Inspektoratu Pracy w Kielcach w zakresie prewencji wypadków. Podczas wydarzenia można było skorzystać z **konsultacji dyplomowanej fizjoterapeutki** specjalizującej się w terapii manualnej i profilaktyce dolegliwości bólowych kręgosłupa, szczególnie związanych z siedzącym trybem życia. W przerwie uczestnicy mogli wykonać **pomiary poziomu glukozy** we krwi, ciśnienia tętniczego oraz skorzystać z fachowej porady fizjoterapeuty. Uczestnicy konferencji wieku 40+ mieli okazję zgłosić się do programu profilaktycznego dla pracujących osób z województwa świętokrzyskiego.



**Konferencja naukowa „Bezpieczne miejsce pracy. Profilaktyka i dobre praktyki przeciw mobbingowi”** zorganizowana przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie we współpracy z Wydziałem Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego, w której uczestniczył Główny Inspektor Pracy - zgromadziła przedstawicieli administracji publicznej, świata nauki, organizacji związkowych, pracodawców oraz instytucji rynku pracy. Program wydarzenia obejmował trzy panele tematyczne:

- Aspekty prawne zjawiska mobbingu – z omówieniem aktualnego orzecznictwa sądowego i obowiązków pracodawców w zakresie przeciwdziałania mobbingowi;

- Profilaktyka i działania prewencyjne – poświęcone roli liderów i kadry kierowniczej w budowaniu zdrowych relacji w miejscu pracy;
- Dobre praktyki organizacyjne i komunikacyjne – prezentacja rozwiązań wdrażanych przez instytucje i pracodawców w zakresie polityk antymobbingowych i procedur zgłaszania nieprawidłowości.



Wystąpienia prelegentów dotyczyły skutecznych mechanizmów przeciwdziałania mobbingowi, roli kultury organizacyjnej opartej na szacunku oraz znaczenia edukacji i wsparcia pracowników w zapobieganiu zjawiskom psychospołecznym. Konferencję zakończyła dyskusja panelowa z udziałem ekspertów reprezentujących środowisko akademickie, Państwową Inspekcję Pracy, organizacje

pracodawców i związki zawodowe.

Ostatnią z cyklu wydarzeń była konferencja „Przyjazne miejsce pracy. Jak uniknąć wypalenia zawodowego i innych niepożądanych zjawisk w środowisku pracy?”, którą Okręgowy Inspektorat Pracy w Gdańsku współorganizowaliśmy z Uniwersytetem Gdańskim, była wyjątkową okazją do refleksji nad aktualnymi zagrożeniami psychospołecznymi występującymi w środowisku zawodowym. Wydarzenie, które odbyło się w Centrum Dydaktyczno-Konferencyjnym Wydziału Zarządzania UG w Sopocie 28 października zgromadziło szerokie grono uczestników zainteresowanych promocją zdrowego oraz bezpiecznego miejsca pracy. Celem konferencji było pogłębienie świadomości dotyczącej zjawisk takich jak: mobbing, stres w pracy czy wypalenie zawodowe, a także wskazanie skutecznych sposobów przeciwdziałania tym zjawiskom. Wagę podejmowanych tematów oraz wpływ, jaki mają na kształt rynku pracy w naszym regionie podkreśliło objęcie konferencji honorowym patronatem Marszałka Województwa Pomorskiego Mieczysława Struka oraz Wojewody Pomorskiej Beaty Rutkiewicz. Konferencja została podzielona na dwie części. W pierwszej części prelegenci starali się odpowiedzieć na pytanie: jak uniknąć mobbingu i innych zagrożeń psychospołecznych w środowisku pracy. Dyskusje, jakie towarzyszyły wystąpieniom, także panel dyskusyjny, który odbył się na zakończenie konferencji pozwoliły uczestnikom poznać różne perspektywy problemu, zarówno z punktu widzenia prawa, jak i psychologii pracy czy praktyki organizacyjnej.

W dniach 23-24 października 2025 roku zorganizowana została przez Instytut Zarządzania Uniwersytetu Pomorskiego w Słupsku oraz Okręgowy Inspektorat Państwowej Inspekcji Pracy w Gdańsku **Ogólnopolska Konferencja Naukowa „Zarządzanie i bezpieczeństwo pracy a zrównoważony rozwój gospodarki opartej na wiedzy – trendy i wyzwania”**. Stanowiła ona forum wymiany doświadczeń i prezentacji wyników badań dotyczących współczesnych kierunków rozwoju nauk o zarządzaniu oraz bezpieczeństwie pracy. Pierwszego dnia odbyła się sesja terenowa, podczas której uczestnicy mieli okazję obejrzeć budowę ONS Bałtyk 2, lądowej stacji elektroenergetycznej dla elektrowni wiatrowej, a także wysłuchać prelekcji dotyczącej farm wiatrowych Potęgowo. Drugiego dnia dyskusje koncentrowały się wokół roli zarządzania w kształtowaniu odpowiedzialnych i innowacyjnych modeli biznesowych, wdrażania zasad zrównoważonego rozwoju w przedsiębiorstwach oraz doskonalenia systemów zapewniających bezpieczeństwo i dobrostan pracowników. Uczestnicy podjęli również tematykę cyfryzacji i automatyzacji procesów pracy, zarządzania wiedzą w organizacjach, transformacji energetycznej oraz odpowiedzialności społecznej biznesu. Zaproszeni prelegenci podzielili się swoimi doświadczeniami w obszarze finansów zrównoważonych, rynków miast innowacyjnych i globalnej gospodarki. Konferencja, objęta została patronatem honorowym Rektora Uniwersytetu Pomorskiego, a jej celem było stworzenie przestrzeni do dyskusji nad kluczowymi wyzwaniami stojącymi przed gospodarką opartą na wiedzy i odpowiedzialnym przywództwem w zmieniającym się świecie pracy oraz w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy osób pracujących z użyciem nowych technologii.

15 października 2025 r. w Collegium Iuridicum Novum, aula profesora Zygmunta Ziemińskiego, Wydział Prawa i Administracji, Uniwersytet im. Adama Mickiewicza w Poznaniu odbyła się **IX konferencja naukowa z cyklu „Nauka i praktyka w służbie człowiekowi pracy”**, pt. **„Minimalne wynagrodzenie pracownika i zleceniobiorcy”**. Współorganizatorem wydarzenia był Wydział Prawa i Administracji Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu. W Konferencji uczestniczyło 250 osób, w tym: przedstawiciele pracodawców, pracowników, studenci, organy nadzoru nad warunkami pracy. Celem była otwarta, interdyscyplinarna debata na temat dynamicznych zmian w prawodawstwie regulującym płacę minimalną. Podniesienie kwestii wpływu zmian prawnych na sytuację społeczno-gospodarczą w naszym kraju. Wydarzenie jest elementem, prowadzonej przez Inspekcję Pracy, popularyzacji wśród społeczeństwa tematyki prawa pracy i pokazuje bezpośrednie skutki wprowadzanych regulacji dla wszystkich stron stosunku pracy. Każdej jesieni, odbywa się konferencja z cyklu Ogólnopolskich Konferencji Naukowych „Nauka i praktyka w służbie człowiekowi pracy” poświęcona wybranemu aktualnemu problemowi

dotykającego człowieka pracy. Tegoroczne wydarzenie było forum wymiany myśli między teoretykami prawa pracy a specjalistami realizującymi zapisy ustawowe w praktyce.



W ramach kampanii „Bezpieczeństwo zależy od ciebie” w dniu 9 października 2025 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Rzeszowie zorganizował konferencję „**Wypadek to nie przypadek. Wizja ZERO jako element prewencji wypadkowej**”. W wydarzeniu wzięł udział Główny Inspektor Pracy. Konferencja wpisła się w przyjętą na lata 2025-2027 przez Państwową Inspekcję Pracy strategię pn. „Zapobieganie wypadkom związanym z pracą w sektorze przemysłowym – Wizja Zero” ukierunkowanej na ograniczenie liczby wypadków przy pracy w sektorze przemysłowym, a docelowo ich całkowite wyeliminowanie. Wśród prelegentów znaleźli się przedstawiciele: Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie, Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego, Urzędu Dozoru Technicznego oraz przedsiębiorstw z województwa podkarpackiego wyróżniających się wysokim poziomem zarządzania bezpieczeństwem pracy. Słuchaczom opisano przykłady wypadków, zwracając uwagę na ich przyczyny oraz przykładowe środki profilaktyczne, które pozwalają na uniknięcie tego rodzaju zdarzeń w przyszłości. Uczestnicy konferencji mogli się również zapoznać z innowacyjnymi środkami ochrony przed zagrożeniami oraz metodami

zarządzania procesami pracy pozwalającymi na utrzymanie wysokiego poziomu bezpieczeństwa. W wydarzeniu wzięło udział ponad 100 osób, w tym przedstawiciele firm z Podkarpacia. Po konferencji Okręgowy Inspektor Pracy w Rzeszowie był gościem programu TVP3 Rzeszów. Rozmowa dotyczyła bezpieczeństwa pracy, statystyk wypadków oraz działań prewencyjnych w ramach realizacji strategii „Zapobieganie wypadkom związanym z pracą w sektorze przemysłowym – Wizja Zero”

- 17 października 2025 r. w Ośrodku Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy im. Profesora Jana Rosnera we Wrocławiu we współpracy z Uniwersytetem Wrocławskim zorganizowana została **Konferencja naukowa pt. „50 lat Kodeksu pracy i co dalej?”** Wydarzenie swym patronatem honorowym objął Główny Inspektor Pracy oraz Okręgowa Izba Radców Prawnych we Wrocławiu. Wydarzenie zgromadziło liczne grono ekspertów prawa pracy, przedstawicieli nauki, praktyków oraz inspektorów pracy z całego kraju. Spotkanie



otworzyła Dyrektor Ośrodka Szkolenia przedstawiając najważniejsze etapy i reformy, jakie kształtowały Kodeks pracy w ciągu ostatnich pięciu dekad. Prodziekan Wydziału Prawa, Administracji i Ekonomii Uniwersytetu Wrocławskiego podkreśliła znaczenie współpracy nauki z praktyką w rozwoju prawa pracy. Moderatorem wydarzenia był dr hab. Artur Tomanek, prof.

Uniwersytetu Wrocławskiego. W części merytorycznej konferencji uczestnicy mieli okazję wysłuchać wystąpień wybitnych specjalistów z polskich i zagranicznych ośrodków akademickich, którzy omówili prace nad Kodeksem pracy z 1974 roku i jego główne założenia, perspektywę państwowego inspektora pracy, analizując koncepcję ochrony zatrudnienia w kontekście doświadczeń praktycznych, wpływ prawa unijnego na polskie prawo pracy, kwestie zbiorowego prawa pracy w Kodeksie pracy, kwestie nowych technologii i wyzwań, jakie stawiają one przed tradycyjnymi regulacjami prawa pracy. Prowadzono także rozważania nad przyszłością kodyfikacji prawa zatrudnienia w realiach współczesnego rynku pracy. Przedstawiciel Uniwersytetu Masaryka w Brnie przedstawił czeskie doświadczenia i rozwój kodeksu pracy.

Wydarzenie to stanowiło znakomitą okazję do refleksji nad dorobkiem pięćdziesięciu lat Kodeksu pracy, a także do wymiany poglądów na temat kierunków jego dalszego rozwoju w obliczu zmieniającego się rynku pracy i postępu technologicznego.



Przy współpracy z Okręgowym Inspektoratem Pracy we Wrocławiu oraz Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Pracowników Służb BHP Oddział we Wrocławiu w dniu 21 października 2025 r. Ośrodek Szkolenia PIP zorganizował seminarium **„Zagrożenia chemiczne w praktyce – ze szczególnym uwzględnieniem czynników rakotwórczych, mutagennych i reprotoksycznych (CMR)”** - poświęcone nowoczesnym rozwiązaniom i obowiązkom związanym z bezpieczeństwem chemicznym w miejscu pracy. Wydarzenie miało dwuwarstwowy charakter – wszyscy uczestnicy mogli wziąć udział w sesji wykładów, podczas której omówiono prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracownika przy stosowaniu chemikaliów stwarzających zagrożenie CMR ze szczególnym uwzględnieniem zmian w prawodawstwie krajowym. Natomiast drugim wymiarem seminarium były zajęcia warsztatowe, które dały uczestnikom poszczególnych zajęć poznać wiedzę na temat doboru i stosowania ochron układu oddechowego, innowacyjnej technologicznie analizy zagrożeń chemicznych oraz wypełniania rocznej informacji o czynnikach rakotwórczych, mutagennych, reprotoksycznych.



21 października 2025 r. w auli Politechniki Koszalińskiej odbyła się **konferencja „Świadoma kobieta – mama na rynku pracy”**, zorganizowana z inicjatywy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. W wydarzeniu, które zgromadziło blisko 300 uczestników, wzięli udział przedstawiciele wielu instytucji, organów i organizacji wspierających kobiety aktywne zawodowo. Przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Szczecinie, zaprezentowała wystąpienie pt. „Mama na etacie. Prawa i obowiązki”. Prelekcja spotkała się



z dużym zainteresowaniem uczestników i przybliżyła tematykę ochrony prawnej pracujących rodziców, a w szczególności uprawnień przysługujących kobietom w ciąży oraz osobom łączącym obowiązki zawodowe z wychowywaniem dzieci. Konferencja była okazją do wymiany doświadczeń, rozmowy o wyzwaniach, jakie współczesny rynek pracy stawia przed kobietami, oraz o trudnościach w godzeniu życia zawodowego z rodzinnym. Podczas konferencji działał również punkt informacyjny OIP w Szczecinie, w którym uczestnicy mogli uzyskać bezpłatne porady prawne z zakresu prawa pracy oraz otrzymać materiały edukacyjne Państwowej Inspekcji Pracy poruszające praktyczne zagadnienia dotyczące urlopów macierzyńskich, ojcowskich, rodzicielskich i wychowawczych, cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem uczestników.

Wspólnie z Wydziałem Prawa i Administracji oraz Stowarzyszeniem On.AI, Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie zorganizował **webinar poświęcony przyszłości rynku pracy w dobie sztucznej inteligencji**. Konferencja on-line pt. **"Cyfryzacja i sztuczna inteligencja - nowa era pracy"** nawiązywała do tegorocznego hasła Światowego Dnia Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy oraz Międzynarodowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych, ogłoszonego przez Międzynarodową Organizację Pracy. Spotkanie, które odbyło się online 23 października 2025 r., zgromadziło szerokie grono uczestników zainteresowanych wpływem nowoczesnych technologii na warunki zatrudnienia, organizację pracy i bezpieczeństwo zawodowe. Prezentacje koncentrowały się na szansach, wyzwaniach i zagrożeniach, jakie niesie ze sobą cyfryzacja i automatyzacja procesów pracy. Podczas webinaru podkreślono znaczenie odpowiedzialnego wdrażania technologii, które mają wspierać pracowników w bezpiecznym wykonywaniu pracy, a nie ich zastąpić. Współpraca OIP w Szczecinie z uczelniami oraz stowarzyszeniami zajmującymi się nowymi technologiami to przykład nowoczesnego podejścia Państwowej Inspekcji Pracy do zmieniającej się rzeczywistości zawodowej. Dzięki takim inicjatywom możliwe jest tworzenie wspólnej przestrzeni do rozmowy o tym, jak łączyć rozwój technologiczny z poszanowaniem praw pracowników, zasad BHP i równowagi psychicznej osób zatrudnionych.

W dniu 23 października 2025 r. w Ośrodku Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy im. Profesora Jana Rosnera we Wrocławiu odbyło się zorganizowane przez Okręgowy Inspektorat Pracy we Wrocławiu, seminarium przeznaczone dla branży budowlanej nt.: **„Plan BIOZ na**

**budowie**". W panelu dyskusyjnym seminarium zasiedli przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu, a także przedstawiciele wiodących wrocławskich uczelni technicznych Oprócz uczestników panelu, którzy w trakcie spotkania podzielili się swoimi doświadczeniami w zakresie omawianych zagadnień, w spotkaniu aktywnie uczestniczyło ponad 100 osób, w tym 40 w sposób bezpośredni, a pozostali w formie on-line. W trakcie spotkania omówiono następujące zagadnienia:

- geneza planu BIOZ (Plan Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia),
- wymagania planu BIOZ,
- rola i zadania planu BIOZ,
- plan BIOZ na budowie, jego praktyczny aspekt.

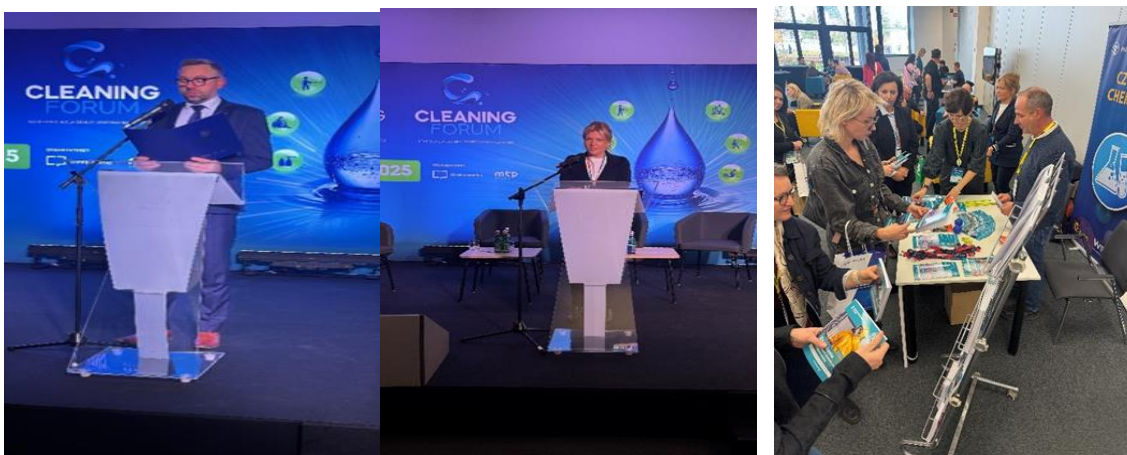
21 października br. na Uniwersytecie Andrzeja Frycza Modrzewskiego odbyło się drugie spotkanie z cyklu „**Liderki w biznesie - jak realizować politykę równościową na rynku pracy?**”. Gościem specjalnym drugiego spotkania była Dyrektorka Uniwersytetu Vizja, która opowiedziała o początkach i rozwoju swojej kariery zawodowej, kulturze zarządzania organizacją opartą na zaufaniu i poczuciu bezpieczeństwa pracowników oraz łączeniu życia prywatnego z zawodowym.



Wydarzenie zainaugurowali Okręgowy Inspektor Pracy i Rektor Uniwersytetu Andrzeja Frycza Modrzewskiego w Krakowie. Na wstępie spotkania Okręgowy Inspektor Pracy dziękując za twórczą współpracę Rektorowi UAFM, przeczytał list Wicemarszałek Sejmu RP Doroty Niedzieli skierowany do organizatorów i uczestników spotkania oraz Posłanki RP Urszuli Nowogórskiej. Rozmowę zakończyła dyskusja o sytuacji kobiet na rynku pracy z udziałem publiczności. Kampania ma formę cyklicznych spotkań i rozmów z liderkami, których działalność, ścieżka zawodowa i doświadczenie mogą stanowić inspirację i pomoc dla osób tworzących rynek pracy.

Okręgowy Inspektorat Pracy w Poznaniu zaangażowany był w **konferencję „Wektory bezpieczeństwa – wszystko zaczyna się od higieny w miejscu pracy”** - w ramach targów Cleaning Expo oraz wydarzenia Cleaning Forum. Patronat merytoryczny nad wydarzeniem objął Główny Inspektor Pracy.

Celem konferencji była popularyzacja tematyki programów prewencyjno-edukacyjnych „Czynniki chemiczne w środowisku pracy” oraz „Bezpieczeństwo i ochrona zdrowia – czynniki CMR”. Prezentacja oferty Państwowej Inspekcji Pracy skierowanej szczególnie do pracodawców i pracowników branży utrzymania czystości. W trakcie otwarcia targów Paweł Ciemny, Okręgowy Inspektor Pracy w Poznaniu, odczytał list skierowany do uczestników wydarzenia, od Marcina Staneckiego Głównego Inspektora Pracy. W trakcie konferencji tematycznej wykład pt. „Praca z użyciem środków chemicznych – obowiązujące przepisy i dobre praktyki” wygłosiła Eliza El Manouri, starszy inspektor pracy w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Poznaniu. Pracownicy OIP w Poznaniu zorganizowali i obsługiwali stoisko informacyjne z materiałami popularyzatorskimi. Zainteresowanym udzielano porad, m.in. dotyczących bezpiecznego wykonywania prac z użyciem środków chemicznych, właściwego stosowania środków ochrony indywidualnej, właściwego odczytywania kart charakterystyki środków czystości. Zainteresowani otrzymywali materiał edukacyjne wydane przez PIP i dotyczące szeroko rozumianego użytkowania środków chemicznych. Stoisko odwiedziło ok. 250 osób.



W dniach 20-21 października 2025 r. w Hali Stulecia we Wrocławiu odbył się **XII Polski Kongres Przedsiębiorczości**, organizowany przez Polska Agencja Przedsiębiorczości. To wydarzenie to nie tylko spotkanie środowisk biznesowych, samorządowych, naukowych i instytucjonalnych, ale i okazja do wymiany doświadczeń oraz rozmów o rozwoju innowacyjnej i odpowiedzialnej gospodarce w Polsce. Z ramienia Ośrodka Szkolenia Państwowej

Inspekcji Pracy im. Profesora Jana Rosnera we Wrocławiu w wydarzeniu uczestniczyły

specjalistki z Działu Szkoleń OS PIP, które reprezentowały instytucję biorąc czynny i aktywny udział w panelach dyskusyjnych, w szczególności w bloku tematycznym poświęconym edukacji osób dorosłych.

### Inicjatywy w zakresie promocji i prewencji – w rolnictwie

W dniu 5 października 2025 r. w Podlaskim Ośrodku Doradztwa Rolniczego w Szepietowie odbył się  **finał etapu wojewódzkiego ogólnopolskiego konkursu „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne”**. Wydarzenie miało na celu promowanie zasad bezpieczeństwa pracy w rolnictwie oraz wyróżnienie gospodarstw szczególnie dbających o zdrowie i życie rolników.

Współorganizatorami konkursu byli m.in. Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi,



Państwowa Inspekcja Pracy, Krajowy Ośrodek Wsparcia Rolnictwa, Agencja Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa, Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego oraz Podlaski Ośrodek Doradztwa Rolniczego.

Do tegorocznej edycji zgłosiło się 87 gospodarstw z województwa podlaskiego. Komisja konkursowa oceniała m.in. stan techniczny

budynków, porządek na terenie gospodarstwa, sposób przechowywania środków ochrony roślin oraz zastosowane rozwiązania zwiększające bezpieczeństwo pracy.

W dniu 10 października 2025 r. przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy w ramach tematu prewencyjnego „Szanuj życie! Bezpieczna praca w gospodarstwie rolnym” oraz ogólnopolskiej akcji „Odblaskowa Szkoła” przeprowadzili

prelekcję dla uczniów klas I-III Szkoły Podstawowej im. Ziemi Pałuckiej w Królikowie. Celem spotkania było zaszczepienie wśród najmłodszych dobrych praktyk oraz uwrażliwienie ich na zagrożenia związane z pomaganiem rodzicom w pracach w gospodarstwie rolnym i przebywaniem na wsi. Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy przekazał uczniom odblaskowe materiały promocyjne, a także gry i karty edukacyjne.



W październiku 2025 r. Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie kontynuował działania edukacyjne skierowane do uczniów szkół rolniczych w regionie, realizowane we współpracy z **Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego**. Zajęcia poświęcone były zasadom bezpiecznej pracy w gospodarstwie rolnym, ze szczególnym uwzględnieniem zagrożeń związanych z obsługą maszyn i urządzeń rolniczych, pracą na wysokości, kontaktami ze zwierzętami gospodarskimi oraz wykonywaniem prac sezonowych. Podczas spotkań uczniowie wzięli udział w konkursie wiedzy o przepisach bhp w rolnictwie. Działania te stanowią element stałej współpracy OIP w Olsztynie i KRUS w zakresie edukacji młodzieży w dziedzinie bezpieczeństwa pracy w rolnictwie.



### **Działania przeciwko handlowi ludźmi**

W ramach współpracy z Wojewódzkim Zespołem ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi, Komenda Główna Policji wspólnie z Policją holenderską, Ambasadą Królestwa Niderlandów w Polsce, Uniwersytetem Wrocławskim oraz Komendą Główną Straży Granicznej zaplanowała **cykl dziesięciu wydarzeń na terenie całego kraju**, w tym aż trzech w województwie kujawsko-pomorskim. Pierwsze z nich odbyło się 15 października 2025 roku we Włocławku, drugie 16 października br. w Toruniu, trzecie 17 października 2025 r w Bydgoszczy.



Wydarzenia te miały na celu zwiększenie świadomości społecznej na temat handlu ludźmi oraz wzmocnienie współpracy międzyinstytucjonalnej w zakresie przeciwdziałania temu zjawisku. W przedsięwzięciu uczestniczył także Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy, który zorganizował stoiska informacyjno-promocyjne. Uczestnicy wydarzenia - uczniowie szkół średnich mogli skorzystać

z bezpłatnych porad prawnych, a także otrzymać wydawnictwa i materiały promocyjne Państwowej Inspekcji Pracy. Dodatkową atrakcją był Escape Truck- mobilny pojazd edukacyjny, z którego można się wydostać jedynie poprzez rozwiązanie zadań i zagadek wymagających współpracy, logicznego myślenia oraz refleksji nad zjawiskiem handlu ludźmi.

Obchody Europejskiego Dnia Walki z Handlem Ludźmi odbyły się 16 października 2025 r. na placu przed Wielkopolskim Urzędem Wojewódzkim w Poznaniu. Organizatorem wydarzenia była Komenda Wojewódzka Policji wraz Wielkopolskim Urzędem Wojewódzkim, Wojewódzkim Urzędem Pracy, Służbą więzienną Okręgowego Inspektoratu Służby Więziennej w Poznaniu, Strażą Graniczną Poznań Ławica, Państwową Inspekcją Pracy Okręgowym Inspektoratem Pracy w Poznaniu, Centrum Integracji Cudzoziemców, Komendą Wojewódzką Państwowej Straży Pożarnej oraz Fundacją Dziecko w Centrum. W obchodach uczestniczyło kilkaset osób, w tym młodzież szkolna, akademicka, mieszkańcy Poznania. Celem wydarzenia było podnoszenie świadomości na temat ryzyka i niebezpieczeństw związanych z handlem ludźmi (kontynuacja współpracy w ramach wojewódzkiego Zespołu ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi) – pokazanie zaangażowania i roli Państwowej Inspekcji Pracy.



Seminarium edukacyjne pt. „Mądry, ostrożny, rozważny – RAZEM przeciwko handlowi ludźmi” odbyło się 17 października 2025 r., w ramach działań prewencyjno-promocyjnych z okazji Europejskiego Dnia Walki z Handlem Ludźmi. Wydarzenie, które odbyło się w **Zespole**



### **Szkoł Usługowo-Hotelarskich i Gastronomicznych w Przemysłu**

miało na celu podniesienie świadomości młodzieży w zakresie bezpiecznego podejmowania pierwszej pracy oraz zagrożeń związanych z nielegalnym zatrudnieniem i handlem ludźmi. Podczas spotkania przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie wygłosili prelekcję skierowaną do uczniów szkół ponadpodstawowych i przyszłych studentów. Przedstawili istotne zagadnienia

dotyczące legalności zatrudnienia, form zawierania umów, praw pracowniczych, zasad bezpiecznego wejścia na rynek pracy. W ramach wspólnych działań w seminarium uczestniczyli również przedstawiciele Komendy Miejskiej Policji w Przemysłu, Powiatowego Urzędu Pracy w Przemysłu, Hufca Pracy w Przemysłu.

### **Inicjatywy w zakresie promocji i prewencji – współpraca z partnerami**

W dniach 8-10 października 2025 r. odbyło się **XIV Forum Społecznej Inspekcji Pracy**. „Siła w równowadze: Motywacja i odporność na stres w górnictwie” - hasło tegorocznej edycji nawiązywało do równowagi między efektywnością pracy a troską o dobrostan psychiczny i fizyczny pracowników. Forum zgromadziło społecznych inspektorów pracy, przedstawicieli instytucji nadzoru, środowiska naukowego, służb bhp, organizacji związkowych, służb ratowniczych, a także pracodawców i pracowników. Panel wykładowy otworzył inspektor pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach prelekcją pt. „Przestrzeganie przepisów prawa pracy w górnictwie.” Udział Państwowej Inspekcji Pracy w wydarzeniu podkreślił znaczenie dialogu i współpracy pomiędzy organami nadzoru a środowiskiem górniczym. Podczas trzydniowego wydarzenia odbył się cykl wykładów i debat poświęconych zagadnieniom związanym z przestrzeganiem przepisów prawa pracy i zasad bhp w górnictwie, przeciwdziałaniem wypaleniu zawodowemu i poprawą dobrostanu psychicznego pracowników, a także odpowiedzialnością pracodawców i służb nadzorczych za bezpieczeństwo w kopalniach. Uczestnicy dyskutowali m.in. o sposobach wzmacniania

motywacji, radzenia sobie ze stresem zawodowym oraz o roli liderów w budowaniu zdrowych relacji w miejscu pracy. Głównym celem spotkania było wzmocnienie roli społecznej inspekcji pracy w zakładach górniczych, rozwój kompetencji w zakresie ochrony zdrowia pracowników, a także budowanie kultury bezpieczeństwa. Organizatorami XIV Forum Społecznej Inspekcji Pracy były Zakładowa Społeczna Inspekcja Pracy JSW S.A. KWK „Budryk” i Zakładowa Społeczna Inspekcja Pracy PGG S.A. KWK „Jankowice”. Patronatem wydarzenia objęli także Minister Energii, Wyższy Urząd Górniczy, Jastrzębska Spółka Węglowa S.A. oraz Polska Grupa Górnicza S.A.

W dniu 24 października 2025 r. w Operze Śląskiej w Bytomiu odbyła się **uroczystość rozstrzygnięcia konkursów, organizowanych przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach**: „Pracodawca - organizator pracy bezpiecznej”, „Buduj bezpiecznie” oraz „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”. Ogłoszono także wyniki konkursu „Służba BHP - najlepszy doradca pracodawcy”. Podczas uroczystości nagrodzono osoby, które w sposób szczególny przyczyniają się do poprawy warunków pracy, propagowania zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz budowania kultury bezpieczeństwa w środowisku zawodowym. Laureaci poszczególnych konkursów będą reprezentować województwo śląskie w etapie centralnym, w którym nagrody przyznaje Główny Inspektor Pracy. Wydarzenie zgromadziło pracodawców z województwa śląskiego, parlamentarzystów, przedstawicieli urzędów, branży górniczej, członków Śląskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy przy OIP w Katowicach oraz Śląskiej Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie przy OIP w Katowicach, partnerów społecznych, przedstawicieli uczelni wyższych, związków zawodowych oraz społecznych inspektorów pracy.

3 października 2025 r. Okręgowy Inspektor Pracy w Krakowie i Dyrektor Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Małopolski podpisali **Porozumienie o współpracy z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Oddział Małopolski**. Współpraca w ramach zawartego porozumienia będzie polegać między innymi na:

- organizowaniu spotkań szkoleniowych w celu podnoszenia wiedzy dotyczących zatrudniania i uprawnień osób z niepełnosprawnościami,
- przekazywaniu przez Dyrektora Oddziału PFRON Okręgowemu Inspektorowi Pracy w Krakowie informacji na temat nieprawidłowości w zakresie zatrudniania osób z niepełnosprawnościami,
- organizowaniu wspólnych działań informacyjnych i edukacyjnych dotyczących inkluzji osób z niepełnosprawnościami na rynek pracy oraz barier w dostępie do zatrudnienia,
- wymienianie dobrych praktyk, dotyczących zatrudniania osób z niepełnosprawnościami

oraz popularyzowaniu dobrych praktyk wśród pracodawców zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami.

W ramach realizacji porozumienia w październiku przeprowadzono szkolenie dla Zespołu PFRON z zakresu przeciwdziałania zagrożeniom psychospołecznym w miejscu pracy.

W siedzibie Okręgowego Inspektoratu Pracy w Rzeszowie 2 października 2025 r. odbyło się **spotkanie podsumowujące program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa”** realizowany w szkołach na terenie województwa podkarpackiego w roku szkolnym 2024/2025, połączone ze szkoleniem w ramach kolejnej edycji programu w roku szkolnym 2025/2026 podczas którego omówiono cele, zasady i przebieg programu. Do programu zaangażowani są nauczyciele, którzy zdecydują się na przeprowadzenie lekcji w swoich placówkach, na których uczniowie będą mogli zapoznać się z zagadnieniami dotyczącymi bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa pracy.

W wydarzeniu wzięli udział przedstawiciele Wydziału Edukacji Urzędu Miasta w Rzeszowie, Kuratorium Oświaty w Rzeszowie oraz przewodnicząca Organizacji Międzyzakładowej NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Rzeszowie. Podczas spotkania nauczycielom zostały wręczone świadectwa uczestnictwa oraz podziękowania dla szkół.

W województwie podkarpackim w roku szkolnym 2024/2025 udział w programie wzięło **101 nauczycieli z 34 szkół ponadpodstawowych**.



W ramach **popularyzowania działalności Państwowej Inspekcji Pracy wśród studentów oraz oferty odbycia praktyk w Urzędzie**, Okręgowy Inspektorat Pracy w Łodzi wzięł udział w **Targach Pracy Uniwersytetu Łódzkiego** (23.10.2025r.). Jest to wydarzenie podczas którego łódzcy studenci i absolwenci mają okazję spotkać się z pracodawcami, ekspertami

rynku pracy, i nawiązać cenne kontakty pomocne w planowaniu przyszłego rozwoju zawodowego. Wydarzenie zostało zorganizowane na Wydziale Zarządzania Uniwersytetu Łódzkiego. Dla studentów zorganizowane były stoiska informacyjno-promocyjne potencjalnych pracodawców, także z sektora publicznego m.in. stoisko Państwowej Inspekcji Pracy - Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi. Pracownicy OIP w Łodzi podczas wielu rozmów z uczestnikami targów przedstawiali misję i zadania Urzędu. Studenci i absolwenci mogli skorzystać z szerokiej oferty materiałów edukacyjnych z zakresu przestrzegania prawa pracy, ochrony zdrowia i wdrażania bezpiecznych praktyk BHP w miejscu pracy.

