

Uchwała Nr 3/XII/2025

Rady Ochrony Pracy

z 04 marca 2025 r.

w sprawie stanowiska dotyczącego poprawy kultury bezpieczeństwa pracy

Na podstawie art. 7 ust. 7 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 97 z późn. zm.), Rada Ochrony Pracy uchwała, co następuje:

§1

Na podstawie przedstawionych sprawozdań i opinii, Rada Ochrony Pracy przy Sejmie RP rekomenduje podjęcie działań w zakresie:

1. Opracowania i uruchomienia nowoczesnych metod edukacji i komunikacji, w tym wykorzystania platform e-learningowych, interaktywnych szkoleń VR/AR, aplikacji mobilnych czy kampanii wizualnych do osób świadczących pracę i pracodawców, wpływając na podniesienie ich świadomości w zakresie kultury bezpieczeństwa i higieny pracy;
2. Włączenia kwestii związanych z kulturą bezpieczeństwa do programów kształcenia w zakresie ogólnym, szczególnie w zakresie przedmiotów związanych z biznesem i zarządzaniem czy edukacją obywatelską.

§2

Ponadto, Rada Ochrony Pracy przy Sejmie RP zaleca:

1. Zintensyfikowanie i skoordynowanie kampanii społecznych ukierunkowanych na promowanie kultury bezpieczeństwa, ze szczególnym uwzględnieniem ich wykorzystywania w formie dostępnych, wielojęzycznych materiałów edukacyjnych, również w formie elektronicznej,

2. Tworzenie zachęt promujących pracodawców podejmujących działania na rzecz poprawy kultury bezpieczeństwa pracy.

§3

Uchwałę przekazuje się Marszałkowi Sejmu.

Przewodniczący
Rady Ochrony Pracy

poseł Krzysztof Gadowski

Uzasadnienie

Rada Ochrony Pracy dostrzega konieczność włączenia kwestii z zakresu kultury bezpieczeństwa pracy do programów przedmiotów takich jak biznes i zarządzanie czy edukacja zdrowotna, jako ich integralny element. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w 2023 r. przeciętne zatrudnienie w gospodarce narodowej wyniosło 11,0 mln etatów¹; dane nie uwzględniają osób wykonujących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych. W najlepszym przypadku pierwszym kontaktem osób świadczących pracę z zagadnieniami kultury bezpieczeństwa pracy jest podjęcie pierwszej pracy. To zdecydowanie za późno na kształtowanie prawidłowych postaw probezpieczeństwowych.

Kultura bezpieczeństwa to element kultury organizacyjnej, który dotyczy utrzymania bezpieczeństwa i zgodności ze standardami bezpieczeństwa. Kultura bezpieczeństwa nie dotyczy wyłącznie zgodności z polityką bezpieczeństwa i higieny pracy, ale obejmuje także podejście pracowników i przełożonych do tej polityki. Jest więc ona kształtowana przez kierownictwo organizacji oraz przekonania, spostrzeżenia i wartości, które dzielają pracownicy w odniesieniu do ryzyka w organizacji, miejscu pracy lub społeczności. W tym kontekście poznawanie kultury bezpieczeństwa pracy jest ważne na jak najwcześniejszym etapie kształcenia.

¹ Główny Urząd Statystyczny, Przeciętne zatrudnienie i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2023 r. – dane ostateczne, październik 2024.

W tym celu konieczne jest włączenie kwestii związanych z kulturą bezpieczeństwa do programów kształcenia.

Propagowanie wiedzy o kulturze bezpieczeństwa wymaga również opracowania i uruchomienia nowoczesnych metod edukacji i komunikacji, w tym wykorzystania platform e-learningowych, interaktywnych szkoleń VR/AR, aplikacji mobilnych czy kampanii wizualnych do osób świadczących pracę i pracodawców, a także osób uczących się, bo może mieć to pozytywny wpływ na podniesienie ich świadomości w zakresie kultury bezpieczeństwa i higieny pracy, a więc i bezpieczniejsze wykonywanie pracy.

Warto również rozważyć zintensyfikowanie i skoordynowanie kampanii społecznych ukierunkowanych na promowanie kultury bezpieczeństwa, z uwzględnieniem ich wykorzystywania w formie dostępnych, wielojęzycznych materiałów edukacyjnych, również w formie elektronicznej, tak aby mogły docierać w szczególności do osób uczących się i migrujących, aby budować ich wysokie standardy kultury bezpieczeństwa pracy.

Kształtowanie kultury bezpieczeństwa pracy jest długotrwałym procesem, który należy wspierać tak, aby minimalizować w przyszłości niekorzystne zjawiska związane z bezpieczeństwem i higieną pracy.