



# PROJEKT

- BUDŻETU PAŃSTWOWEJ  
INSPEKCJI PRACY
- część 12 budżetu państwa



2025



Warszawa, październik 2024

## SPIS TREŚCI

	Strona
<b>A. UZASADNIENIE OGÓLNE DO PROJEKTU BUDŻETU PIP NA 2025 ROK</b>	<b>1</b>
<b>B. UZASADNIENIE SZCZEGÓLNE DO PROJEKTU BUDŻETU PIP NA 2025 ROK</b>	<b>15</b>
<b>I. DOCHODY BUDŻETOWE</b>	<b>17</b>
<b>II. WYDATKI BUDŻETOWE</b>	<b>21</b>
1. Świadczenia na rzecz osób fizycznych	22
2. Wydatki bieżące	23
2.1. Wynagrodzenia osobowe i pochodne	23
2.2. Pozostałe wydatki bieżące	27
2.2.1 Grupa wydatków bieżących jednostki	28
2.2.2 Wynagrodzenie bezosobowe i honoraria	30
2.2.3 Nagrody konkursowe	31
2.2.4 Wydatki na podróże służbowe krajowe i zagraniczne	31
2.2.5 Zakup usług remontowych	32
2.2.6 Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	32
2.2.7 Szkolenia pracowników	33
2.2.8 Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	33
2.2.9 Pozostałe wydatki	34
3. Wydatki majątkowe	35
<b>III. WYDATKI BUDŻETOWE W UKŁADZIE ZADANIOWYM</b>	<b>44</b>

### Załączniki:

Zał. Nr 1 – Zestawienie porównawcze planowanych dochodów budżetowych na 2025 rok do ustawy budżetowej i przewidywanego wykonania za 2024 rok

Zał. Nr 2 – Zestawienie porównawcze planowanych wydatków budżetowych na 2025 rok do ustawy budżetowej i przewidywanego wykonania za 2024 rok

## PROJEKT BUDŻETU NA 2025 ROK

### Część 12 budżetu państwa – Państwowa Inspekcja Pracy

#### Dział 751 - Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa

#### Rozdział 75101 - Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa

### A. UZASADNIENIE OGÓLNE DO PROJEKTU BUDŻETU PIP NA 2025 ROK

Państwowa Inspekcja Pracy jest organem powołanym do **sprawowania nadzoru i kontroli** przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej w zakresie określonym w *ustawie z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy* (zwanej dalej *ustawą o PIP*). Misją Państwowej Inspekcji Pracy jest **skuteczne egzekwowanie przepisów prawa**, w szczególności bezpieczeństwa i higieny pracy. Służą temu **efektywne i ukierunkowane kontrole** oraz **działania prewencyjne** zmierzające do poszanowania prawa pracy i ograniczenia zagrożeń wypadkowych.

Nadzór nad Państwową Inspekcją Pracy – w zakresie określonym w ustawie – sprawuje Rada Ochrony Pracy, powoływana przez Marszałka Sejmu RP.

**Państwową Inspekcją Pracy kieruje**, powoływany przez Marszałka Sejmu, **Główny Inspektor Pracy** przy pomocy zastępców. Strukturę organizacyjną PIP tworzą: Główny Inspektorat Pracy, 16 okręgowych inspektoratów pracy (posiadających 43 oddziały) oraz Ośrodek Szkolenia PIP im. Prof. Jana Rosnera we Wrocławiu.

\*\*\*

W 2025 r. Państwowa Inspekcja Pracy będzie prowadziła działania nadzorczo-kontrolne skoncentrowane na bezpieczeństwie pracy i ochronie zdrowia w tych obszarach aktywności zawodowej osób pracujących, w których występuje **największe ryzyko utraty zdrowia lub życia**. Dobór zakładów do kontroli będzie wynikiem analizy liczby wypadków przy pracy zaistniałych w ostatnich latach w najbardziej newralgicznych wypadkowo sektorach gospodarki oraz uwzględni oczekiwania podmiotów współpracujących z PIP w zakresie problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy w określonych grupach przedsiębiorstw. Działania inspektorów pracy, w tym wydawane środki prawne, będą służyły wyeliminowaniu bezpośrednich zagrożeń wypadkowych oraz ograniczeniu wpływu niebezpiecznych i szkodliwych czynników środowiska pracy na pracowników i inne pracujące osoby. Kontrole i wydawane decyzje administracyjne przyczynią się do zmniejszenia ryzyka wystąpienia wypadków przy pracy i chorób zawodowych, przede wszystkim eliminując niebezpieczne metody pracy, niewłaściwą organizację pracy oraz poprawiając jej ergonomię, dzięki zapewnieniu m.in. respektowania norm dźwigania, przede wszystkim w stosunku do grupy pracowników podlegających szczególnej ochronie (młodociani oraz kobiety w ciąży i karmiące dziecko piersią), a także ograniczeniu uciążliwości, wynikających z przeciążania układu mięśniowo-szkieletowego.

Działania podejmowane przez inspektorów pracy będą adekwatne do rodzaju i liczby zagrożeń wypadkowych i zawodowych stwierdzanych u kontrolowanych pracodawców i przedsiębiorców. Szczególna uwaga zostanie zwrócona na spełnienie obowiązku rzetelnego przygotowania pracowników do pracy poprzez przeprowadzenie wymaganych szkoleń bhp, które powinny gwarantować nabycie wiedzy i umiejętności pracy w bezpieczny sposób oraz zapewnienie pracownikom profilaktycznych badań lekarskich. Inspektorzy pracy ocenią prawidłowość i kompletność opracowanych ocen ryzyka zawodowego, które powinny uwzględniać wszystkie zagrożenia na stanowiskach pracy i skuteczne sposoby ich eliminacji lub ograniczania. Ocenie poddane zostaną skuteczność i adekwatność przyjętych w zakładach pracy rozwiązań technicznych i organizacyjnych, które mają zapewniać bezpieczne i higieniczne warunki pracy. Kontrola podlegać będzie również zabezpieczenie stanowisk pracy środkami ochrony zbiorowej, wyposażenie pracowników w środki ochrony indywidualnej oraz ich prawidłowe stosowanie.

Jednym z najważniejszych zadań PIP pozostaną kontrole powypadkowe – sprowadzające się do **badania okoliczności i przyczyn zaistniałych wypadków przy pracy**, śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych, które podlegają obowiązkowemu zgłoszeniu do PIP. Inspektorzy pracy będą niezwłocznie reagować na zgłoszone zdarzenia wypadkowe, sprawdzać prawidłowość postępowania pracodawców i osób organizujących pracę pod kątem respektowania praw osób poszkodowanych oraz oceniać prawidłowość określenia i wdrożenia środków zapobiegających wystąpieniu podobnych wypadków w przyszłości (prewencja wypadkowa). Kontrole powypadkowe ocenią prawidłowość i rzetelność postępowań powypadkowych prowadzonych przez zespoły wyznaczone przez pracodawców oraz zweryfikują sposób funkcjonowania obszaru zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w przedsiębiorstwach, także systemowego.

Kontrole prawidłowego funkcjonowania w zakładach pracy prewencji wypadkowej będą dotyczyć przede wszystkim zakładów, w których odnotowano najwięcej wypadków przy pracy, w tym zakładów wytypowanych do objęcia Kampanią poświęconą realizacji europejskiego filaru Strategii BHP, przewidzianej na lata 2021 – 2027, czyli „**Wizji Zero**” **wypadków**. Zaplanowana zostanie w latach 2025 – 2027 trzyletnia kampania prewencyjno-kontrolna skierowana do zakładów sektora przetwórstwa przemysłowego, cechujących się dużym ryzykiem wystąpienia wypadków przy pracy oraz takich, w których liczba takich wypadków świadczy o nierespektowaniu obowiązujących przepisów bhp.

W latach 2025 – 2027 uruchomiona zostanie także **Kampania ograniczania zagrożeń pracowników narażonych na działanie czynników rakotwórczych, mutagennych lub reprotoksycznych oraz przeciwdziałanie negatywnym skutkom zdrowotnym związanym z ryzykiem narażenia na pył azbestu w miejscu pracy**. Kontrolami zostaną objęte prace wykonywane w zakładach wykorzystujących i produkujących substancje i mieszaniny chemiczne. Zgodnie z ustawowymi kompetencjami kontrole PIP zweryfikują wypełnianie przez pracodawców obowiązków nałożonych przez unijne rozporządzenia dotyczące chemikaliów, tj. REACH i CLP. Produkty biobójcze, w związku m.in. z ich coraz powszechniejszym użyciem, objęto rozszerzonymi regulacjami prawnymi UE, podobnymi do tych, które dotyczą pozostałych czynników chemicznych. Zagrożenia wynikające ze stosowania tych produktów przez pracowników wymagają prowadzenia kontroli, weryfikujących postanowienia *ustawy o produktach biobójczych*, określającej wymagania

związane z bezpieczeństwem i higieną pracy. Kontrole sposobu organizowania pracy, podczas których występuje narażenie na substancje i mieszaniny chemiczne, z poszanowaniem obowiązujących przepisów są konieczne, aby uniemożliwić wystąpienie przypadków chorób nowotworowych pochodzenia zawodowego.

W 2025 roku działalność kontrolna PIP skoncentruje się na najpowszechniejszych **grupach zagrożeń czynnikami środowiska pracy: zagrożeniach fizycznych, chemicznych i biologicznych**. Zweryfikowane zostaną działania pracodawców ograniczające lub eliminujące hałas i drgania mechaniczne w środowisku pracy, jak również organizacja pracy w warunkach mikroklimatu (zimnego i gorącego). W związku z występowaniem zagrożeń ze strony chorobotwórczych patogenów ocenie inspektorów pracy podlegać będzie organizacja pracy w sposób ograniczający możliwość wystąpienia zagrożeń dla zdrowia pracowników. Kontroli podlegać będzie również realizowanie obowiązków wynikających z rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowania ograniczeń w zakresie chemikaliów oraz ich klasyfikacja, oznakowanie i pakowanie, jak również bezpieczna praca przy użyciu substancji chemicznych i ich mieszanin.

W ujęciu branżowym planowane kontrole dotyczyć będą sektorów cechujących się dużą liczbą zagrożeń zawodowych i wypadkowych - górnictwa, budownictwa, energetyki, leśnictwa i rolnictwa. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadzi również kontrole zakładów pracy chronionej, zakładów aktywności zawodowej i firm otwartego rynku pracy, zatrudniających osoby z niepełnosprawnościami, w celu oceny przestrzegania przysługujących im praw. W ramach tych kontroli dokona oceny stanowisk pracy, która jest konieczna w związku z korzystaniem przez pracodawców ze środków PFRON. Wykonując obowiązki ustawowe kontrole prowadzone będą także w przedsiębiorstwach gospodarki morskiej i żeglugi lądowej, u armatorów jednostek pływających, ale także w podmiotach, które powinny spełnić obowiązki określone w art. 23r ust. 3 i 4 ustawy z dnia 10 kwietnia 1997 r. – Prawo energetyczne - w zakresie paliw ciekłych.

W związku z kompetencjami przypisanymi PIP **w ramach nadzoru rynku** inspektorzy pracy będą kontrolować m.in. maszyny, urządzenia, środki ochrony indywidualnej oraz wyroby pirotechniczne w zakresie ich zgodności z wymaganiami zasadniczymi przed wprowadzeniem ich do obrotu lub oddaniem do użytku, a także w zakresie stwarzania przez nie zagrożenia dla pracowników. Działania te będą koncentrować się na ocenie zgodności towarów z unijnym prawodawstwem harmonizacyjnym i prawodawstwem krajowym oraz na sprawdzaniu informacji o wadach wyrobów mających bezpośredni wpływ na bezpieczeństwo ich użytkowania przez pracowników. Część kontroli produktów wprowadzanych na rynek UE inspektorzy pracy będą prowadzili na wniosek Izby Celnych – w zakresie kompetencyjnym przypisanym PIP. W związku z projektowanymi zmianami prawa w obszarze nadzoru rynku, będącymi wynikiem wejścia w życie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1020 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie nadzoru rynku i zgodności produktów oraz zmieniające dyrektywę 2004/42/WE oraz rozporządzenia (WE) nr 765/2008 i (UE) nr 305/2011, Ministrowi Rozwoju i Technologii zostały zgłoszone do Oceny Skutków Regulacji potrzeby finansowe, związane z przyjęciem krajowych przepisów dotyczących nadzoru rynku.

Podczas **pierwszej kontroli** inspektorzy pracy będą wskazywali pracodawcom i podmiotom organizującym pracę nieprawidłowości z zakresu prawa pracy, w tym bhp, dokonają ich analizy prawno-technicznej oraz zastosują środki prawne (decyzje, wystąpienia i polecenia) przewidziane ustawą o PIP.

Określą jednocześnie czas na wyeliminowanie przez pracodawcę stwierdzonych uchybień i nie będą okresowo stosować sankcji, o ile kontrola nie ujawni rażących naruszeń przepisów bhp, a zwłaszcza sytuacji bezpośredniego zagrożenia zdrowia i życia. W przypadkach, w których kontrole będą dotyczyły ciężkich, śmiertelnych i zbiorowych wypadków przy pracy lub nielegalnego zatrudniania oraz rażących naruszeń przepisów prawnej ochrony pracy, inspektorzy pracy zastosują środki adekwatne do skali naruszeń prawa.

W związku z zadaniami nałożonymi na Państwową Inspekcję Pracy prowadzone będą także kontrole zamkniętego użycia organizmów genetycznie zmodyfikowanych (GMM i GMO) oraz kontrole związane z wnioskami o wydanie zezwolenia Ministra Środowiska na prowadzenie zakładów inżynierii genetycznej.

Podjęmowane czynności kontrolne, dotyczące zapewnienia bezpiecznych i higienicznych warunków pracy, będą również dotyczyły placówek ochrony zdrowia, placówek handlowych, przedsiębiorstw rolnych, a także będą reakcją na zgłaszane skargi – niezależnie od branży jakiej będą dotyczyły.

W związku z przyjętymi przepisami dotyczącymi **emerytur pomostowych** kontroli podlegać będą wykazy stanowisk pracy, na których są wykonywane prace w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze oraz ewidencji pracowników wykonujących tego rodzaju prace.

Podczas kontroli planowanych w 2025 roku, w przypadku stwierdzenia naruszenia przepisów prawa pracy, jak również popełnienia wykroczenia przeciwko prawom osób wykonujących pracę, zastosowane zostaną środki prawne przewidziane *ustawą o PIP* – decyzje administracyjne, polecenia, wystąpienia.

W przypadku stwierdzenia w czasie kolejnej kontroli rażących i powtarzalnych naruszeń przepisów bhp inspektorzy pracy kierować będą wnioski do ZUS o podwyższenie kontrolowanym podmiotom składki wypadkowej o 100% na najbliższy rok składkowy.

Członkostwo Państwowej Inspekcji Pracy w Komitecie Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC), zrzeszającym europejskie inspekcje, zobowiązuje do realizacji zadań wspólnych na rynku pracy w Europie. Państwowa Inspekcja Pracy zaplanuje i przeprowadzi działania kontrolne i prewencyjne, zbieżne z celami kampanii, które zostaną określone przez Europejską Agencję Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy i Grupę Roboczą SLIC, koordynującą realizację kampanii przez kraje członkowskie UE.

W zakresie **prawnej ochrony pracy** priorytetem działań Państwowej Inspekcji Pracy pozostają kontrole dotyczące **czasu pracy oraz wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń** ze stosunku pracy. Są to najczęściej naruszane unormowania, co potwierdzają dane statystyczne, w tym zgłaszane do Urzędu skargi, z których blisko połowa dotyczy kwestii związanych z przedstawioną tematyką.

Kontynuowane będą również czynności sprawdzające przestrzeganie **zakazu zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach wskazujących na istnienie stosunku pracy**, a także przepisów o minimalnej stawce godzinowej dla osób świadczących pracę na podstawie umów zlecenia i umów o świadczenie usług. W tych obszarach nadal ujawniane są znaczące nieprawidłowości, dlatego też weryfikacji wymagają warunki świadczenia pracy na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło, a także umów zawartych z osobami fizycznymi prowadzącymi działalność gospodarczą – w szczególności z uwzględnieniem powtarzalności ich zawierania.

Państwowa Inspekcja Pracy będzie również prowadzić kontrole przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów dot. czasu pracy, w placówkach handlowych oraz przestrzegania obowiązujących postanowień *ustawy o ograniczeniu handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni*. Podejmowane czynności w tym przedmiocie co do zasady będą miały charakter interwencyjny, przy czym przewiduje się realizowanie kontroli planowych, przede wszystkim w placówkach objętych kompleksową oceną stanu przestrzegania przepisów prawa pracy.

Ponadto inspektorzy będą reagować na napływające sygnały o nieprzestrzeganiu przepisów o pracowniczych planach kapitałowych (**PPK**), w tym dotyczących obowiązku zawierania umów o prowadzenie PPK i umów o zarządzanie PPK, jak i niedokonywaniu wpłat do PPK.

W ramach „**Krajowej Strategii Kontroli przepisów w zakresie czasu jazdy i czasu postoju, obowiązkowych przerw i czasu odpoczynku kierowców na lata 2025-2026**” Państwowa Inspekcja Pracy będzie na terenie przedsiębiorstw transportowych kontrole obejmujące swym zakresem w szczególności czas jazdy i czas postoju, obowiązkowe przerwy i czas odpoczynku kierowców.

Kontrole będą również obejmowały przestrzeganie przepisów dotyczących **zatrudniania młodocianych**, gdyż głównym problemem przy zatrudnianiu tych pracowników pozostaje respektowanie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Celem pozostałych działań będzie także dokonanie oceny przestrzegania przez pracodawców, przepisów, które wprowadzono niedawno do Kodeksu pracy, w tym dotyczących uprawnień pracowników związanych z **rodzicielstwem**, a także dotyczących wykonywania pracy w formie zdalnej. Przepisy te przewidują szczególną ochronę prawną kobiet w ciąży, dodatkowych urlopów związanych z urodzeniem i wychowaniem dziecka, jak również ochronę warunków pracy w związku z opieką nad dzieckiem oraz zakazy zwolnienia z pracy. Przepisy te są szczególnie istotne, gdyż ich celem jest ułatwienie rodzicom i opiekunom pogodzenia życia zawodowego z prywatnym, także poprzez wprowadzenie prawa do elastycznej organizacji pracy.

Należy również wskazać na działania, które będą podejmowane przez Państwową Inspekcję Pracy w przyszłości i będą następstwem implementacji *dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych*. Zgodnie z dyrektywą właściwe organy krajowe zobowiązane będą do podejmowania działania (wszczęcia postępowania), w przypadku uznania, że osoba wykonująca pracę za pośrednictwem platform internetowych na podstawie umów cywilnoprawnych faktycznie zatrudniona jest w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami organem powołanym do kontroli i nadzoru nad przestrzeganiem prawa pracy jest Państwowa Inspekcja Pracy. Tym samym wdrożenie dyrektywy do polskiego porządku prawnego niewątpliwie będzie skutkowało rozszerzeniem kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy, które może nastąpić już w roku 2025.

Państwowa Inspekcja Pracy będzie również podejmować inne działania w obszarach wymagających zwiększonej uwagi. Wśród nich należy wskazać także działania wynikające z *ustawy o ochronie sygnalistów*, która wyznacza określone zadania także organom publicznym. Państwowa Inspekcja Pracy jako organ publiczny będzie zobowiązana do przygotowania procedury zgłoszeń zewnętrznych, a także będzie stanowiła

realne wsparcie dla osób zgłaszających naruszenia prawa m. in. poprzez udzielanie porad w tym zakresie. W tym celu w Okręgowym Inspektoracie Pracy w Łodzi utworzona zostanie nowa komórka – Sekcja Obsługi Sygnalistów (SOS) dla osób zgłaszających naruszenia prawa. Zainteresowani będą mogli uzyskać informacje i wyjaśnienia dotyczące praktycznych aspektów stosowania przepisów *ustawy o ochronie sygnalistów*. Taką rolę wspierającą dla Państwowej Inspekcji Pracy wyznaczają przepisy ww. ustawy w zakresie działań odwetowych, związanych bezpośrednio ze stosunkiem pracy (np. wypowiedzenie umowy o pracę, mobbing, dyskryminacja); skargi na działania odwetowe będą rozpatrywane przez nasz Urząd.

Wszelkie nowelizacje przepisów prawa pracy **wymagać będą również wzmocnienia działalności poradniczej i informacyjnej** prowadzonej przez Państwową Inspekcję Pracy. Wejście w życie nowych przepisów będzie się także wiązało z doskonaleniem zawodowym inspektorów pracy, a także **zmodyfikowaniem obowiązujących metodyk kontroli**.

W 2025 r. w Państwowej Inspekcji Pracy realizowane będą stałe zadania kontrolno-nadzorcze dotyczące: legalności zatrudnienia i powierzania innej pracy zarobkowej obywatelom polskim, legalności zatrudnienia, powierzania innej pracy zarobkowej i wykonywania pracy przez cudzoziemców, badania zgodności z prawem świadczenia usług agencji zatrudnienia oraz powierzania i wykonywania pracy tymczasowej, a także związane z delegowaniem pracowników z i na terytorium RP w ramach świadczenia usług, w tym także w transporcie międzynarodowym. Zadania te stanowią konsekwencję obowiązków nałożonych na Państwową Inspekcję Pracy na mocy przepisów *ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy* oraz ustaw szczególnych regulujących ww. obszary rynku pracy i zasady powierzania i wykonywania w nich pracy osobom fizycznym. Działania kontrolne ukierunkowane będą także na ujawnianie nowych zjawisk i tendencji rynku pracy, w tym niedozwolonych praktyk stosowanych w celu obejścia przepisów o legalności zatrudnienia, o działalności agencji zatrudnienia, dotyczących pracy tymczasowej czy związanych z transgranicznymi procesami delegowania pracowników, w celu podejmowania właściwych działań na gruncie krajowym i europejskim służących ich ograniczaniu, w tym we współpracy ze służbami krajowymi i w ramach realizowanej przez PIP współpracy międzynarodowej.

W kontrolach **legalności zatrudnienia** i innej pracy zarobkowej **obywateli polskich** sprawdzane jest przestrzeganie obowiązku zawarcia umowy o pracę na piśmie, potwierdzenia na piśmie warunków umowy o pracę przed dopuszczeniem pracownika do wykonywania pracy oraz dopełnienie obowiązku zgłoszenia osoby pracującej do ubezpieczeń społecznych w ZUS. W ramach tych kontroli badane będą także zagadnienia dotyczące **legalności powierzania wykonywania pracy osobom skazanym, uchylającym się od wykonania obowiązku alimentacyjnego**, m.in. pod kątem ujawniania przypadków nielegalnego ich zatrudnienia, czy wypłacania im wynagrodzenia w kwocie faktycznie wyższej niż deklarowana w umowie o pracę. Badanie tego ostatniego parametru odbywać się będzie nie tylko w odniesieniu do tej szczególnej grupy pracowników, lecz we wszystkich przypadkach, w których zachodzi podejrzenie wypłacania wynagrodzenia, czy innych świadczeń związanych z pracą poza oficjalnym obiegiem (tzw. wypłaty pod stołem).

Kontrole **legalności zatrudnienia**, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez **cudzoziemców**, obejmujące kwestie legalnego pobytu cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,



w szczególności w sektorach działalności o wysokim natężeniu powierzania wykonywania pracy obcokrajowcom przebywającym bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu w Polsce, a także problematykę dostępu cudzoziemców do polskiego rynku pracy oraz naruszania ich praw pracowniczych. Kontrole będą również dotyczyły warunków zatrudnienia obywateli Ukrainy świadczących pracę na terytorium RP w oparciu o przepisy *ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*. W roku 2025 uwaga inspektorów pracy szczególnie koncentrować się będzie na podmiotach **powierzających pracę cudzoziemcom z państw o podwyższonym ryzyku nielegalnej migracji** (Azja Centralna i Środkowa, Afryka), w tym także w celu ujawniania przypadków pozornego zatrudnienia czy powierzania innej pracy zarobkowej w ramach działań związanych ze sprowadzaniem cudzoziemców na terytorium RP. Zadania w tym zakresie realizowane będą także w odniesieniu do tych przedsiębiorców z siedzibą w Polsce (w szczególności założonych i prowadzonych przez cudzoziemców), których rzeczywistym celem jest ułatwienie wjazdu obcokrajowców na terytorium UE na podstawie polskich dokumentów legalizujących ich pobyt i pracę, z uwzględnieniem tych grup cudzoziemców, którzy korzystają z uproszczonych procedur legalizacji pracy.

W związku z obserwowanymi na rynku zjawiskami dotyczącymi pracy cudzoziemców, w działaniach kontrolno-nadzorczych Państwowej Inspekcji Pracy uwzględnione zostaną **kompleksowe kontrole zakładów pracy**, na terenie których, w tym także w ramach wielopoziomowych struktur podwykonawczych, wykonują pracę cudzoziemcy. Dotyczyć one będą **przedsiębiorstw o znaczeniu strategicznym i dużych inwestycji** istotnych dla kraju czy regionu realizowanych w ramach współpracy wielu podmiotów. Celem tych kontroli jest kompleksowe badanie zjawisk związanych z powierzaniem i wykonywaniem pracy obcokrajowcom, którzy świadczą pracę na terytorium RP na różnych podstawach prawnych: (w ramach umowy zawartej z macierzystym pracodawcą, w ramach pracy tymczasowej lub delegowania na terytorium RP), zarówno pod kątem ujawniania przypadków pracy z naruszeniem przepisów o legalności ale także w formułach sprzecznych z charakterem wykonywanej pracy i na warunkach niezgodnych z obowiązującymi przepisami prawa. W realizowanych czynnościach kontrolnych weryfikowane będą także wybrane elementy z obszaru prawnej ochrony pracy, w szczególności kwestie związane z czasem pracy i wynagrodzeniem za pracę cudzoziemców.

Kontrole przestrzegania przepisów prawa **w stosunku do pracowników tymczasowych** prowadzone będą zarówno w agencjach pracy tymczasowej, jak i u pracodawców użytkowników korzystających z ich usług. Celem tych kontroli będzie m.in. eliminowanie nieprawidłowości oraz praktyk obchodzenia przepisów prawa w stosunku do pracowników tymczasowych, ze szczególnym zwróceniem uwagi na stosowanie w pracy tymczasowej umów cywilnoprawnych, tj. na ujawnianie przypadków, w których powinna być zawarta umowa o pracę. Ocenie zostanie poddane przestrzeganie zakazów i ograniczeń dotyczących wykonywania pracy tymczasowej. W 2025 r. działania kontrolne w agencjach pracy tymczasowej oraz u pracodawców użytkowników będą skupiały się także na naruszeniach związanych z obchodzeniem przepisów prawa polegających na **transferowaniu osób do pracy na rzecz innych podmiotów w formułach niedozwolonych prawem**, w tym także w celu ujawniania wykroczeń związanych z nielegalnym powierzeniem pracy. Ponadto inspektorzy pracy będą zwracali szczególną uwagę na zasadność korzystania przez

pracodawców użytkowników z pracy tymczasowej, którą warunkuje występowanie ustawowych przesłanek, w tym m.in. sezonowy, okresowy bądź doraźny charakter zadań wykonywanych w ramach pracy tymczasowej, oceniając tym samym zapotrzebowanie na pracę stałą u kontrolowanego pracodawcy użytkownika.

Kontrole **agencji zatrudnienia** obejmować będą realizację obowiązku dokonania wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz obowiązku **prowadzenia tego rodzaju działalności zgodnie z warunkami określonymi w przepisach prawa, z uwzględnieniem nowych regulacji wynikających z przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**. Kontrolami objęte zostaną również zagraniczne podmioty świadczące usługi agencji zatrudnienia na terytorium RP.

Kontrole w zakresie **delegowania pracowników z terytorium RP** do innych krajów UE/EOG i Szwajcarii prowadzone będą przede wszystkim na wniosek zagranicznych organów właściwych, natomiast czynności kontrolne w zakresie **delegowania pracowników na terytorium RP obejmować będą zarówno przedsiębiorców z terytorium państw członkowskich jak i podmioty z siedzibą w tzw. państwach trzecich**. W ramach tych kontroli ocenie podlegać będzie prawidłowość procesu delegowania oraz zapewnienie pracownikowi delegowanemu do pracy w Polsce odpowiednich warunków zatrudnienia zgodnych z przepisami prawa polskiego. W działaniach kontrolnych z zakresu delegowania odrębną grupę stanowić będą działania związane z **delegowaniem kierowców w transporcie drogowym**. Czynnościami kontrolnymi objęci będą zarówno polscy przewoźnicy, realizujący określone operacje transportowe na terenie UE, jak i podmioty zagraniczne, w tym także z państw trzecich, pod kątem spełniania wymogów wynikających z przepisów *ustawy z dnia 26 lipca 2023 r. o delegowaniu kierowców w transporcie drogowym*.

Na podstawie *ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług* Państwowa Inspekcja Pracy kontynuować będzie **współpracę z organami właściwymi innych państw członkowskich UE/EOG oraz Szwajcarii**, odpowiedzialnymi za nadzór i kontrolę warunków pracy i zatrudnienia pracowników. Współpraca ta polega na wymianie informacji w sprawach dotyczących delegowania, która jest realizowana za pośrednictwem **Elektronicznego Systemu Wymiany Informacji na Rynku Wewnętrznym (IMI – moduł delegowanie pracowników)**, obsługiwanego przez pracowników Głównego Inspektoratu Pracy (w strukturach którego funkcjonuje jedyne, powołane na poziomie centralnym, biuro łącznikowe), w tym także w sprawach związanych z powiadamianiem polskich przedsiębiorców delegujących pracowników do ww. krajów o decyzji w sprawie nałożenia kary administracyjnej lub grzywny administracyjnej oraz o decyzji w sprawie wszczęcia postępowania egzekucyjnego w celu uzyskania należności objętych sankcją finansową. W ramach współpracy w systemie **IMI – moduł transport**, realizowane będą także wnioski kierowane do PIP o wzajemną pomoc, związane z koniecznością **pozyskania od przewoźników określonego rodzaju dokumentów związanych z realizowanymi przewozami** oraz dokumentów dotyczących stosunku pracy łączącego kierowcę i przewoźnika. W sprawach dotyczących operacji transportowych realizowanych w ramach umów wykonywanych na terytorium RP Państwowa Inspekcja Pracy kierować będzie, w razie potrzeby, analogiczne wnioski do służb zagranicznych.

W sprawach dotyczących delegowania w ramach świadczenia usług Państwowa Inspekcja Pracy kontynuować będzie działania związane z **przyjmowaniem dokumentów potwierdzających fakt**

**delegowania na terytorium RP** (dotyczących pracowników różnych sektorów i branż oraz delegowanych do Polski kierowców), w tym także przesyłanych do PIP z użyciem ustanowionych kanałów dystrybucji elektronicznej (poprzez usługi udostępnione w serwisie [biznes.gov.pl](http://biznes.gov.pl)).

Nadal pracownicy Państwowej Inspekcji Pracy udzielać będą wyjaśnień, informacji i porad dotyczących warunków zatrudnienia pracowników delegowanych do pracy w Polsce oraz obowiązków pracodawców delegujących pracowników na terytorium RP – zarówno pisemnie, jak i w ramach konsultacji bezpośrednich. Do obowiązków PIP należy także prowadzenie i aktualizacja strony internetowej z informacjami na temat zasad i warunków delegowania pracowników do Polski.

Na gruncie nałożonych na Państwową Inspekcję Pracy **obowiązków zwalczania nadużyć i reagowania na przypadki nielegalnej działalności o charakterze transgranicznym, w szczególności związanej z delegowaniem pracowników**, PIP kontynuować będzie współpracę z **Europejskim Urzędem ds. Pracy (ELA)**, który został wyposażony w kompetencje do inicjowania i monitorowania tzw. **kontroli wspólnych** oraz **kontroli uzgodnionych**, w szczególności we współpracy z instytucjami kontrolnymi tych państw, na terenie których świadczą pracę osoby, w tym także obywatele państw trzecich, kierowani do pracy za granicą przez przedsiębiorców z siedzibą w Polsce, również w celu ujawniania przypadków pozornego delegowania.

W 2025 r. Państwowa Inspekcja Pracy kontynuować będzie **udzielanie porad w celu wspierania równego traktowania obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej** i państw członkowskich Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) – stron umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, którzy korzystają z prawa do swobodnego przepływu pracowników, oraz członków ich rodzin m.in. w sprawach dotyczących dostępu do: zatrudnienia, przywilejów socjalnych i podatkowych, szkoleń, zasobów mieszkaniowych, kształcenia, nauki zawodu oraz szkolenia zawodowego dla dzieci pracowników. Powyższe zadania są realizowane w następstwie wdrożenia do polskiego prawa postanowień *dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/54/UE z dnia 16 kwietnia 2014 r. w sprawie środków ułatwiających korzystanie z praw przyznanym pracownikom w kontekście swobodnego przepływu pracowników*.

Szeroko rozumiana **prewencja w obszarze ochrony pracy** oznacza kształtowanie kultury bezpieczeństwa i praworządności w stosunkach pracy nie tylko poprzez nadzór, lecz także różnego rodzaju formy komunikacji społecznej i budowanie zaangażowania pracodawców, pracowników i partnerów społecznych w problemy bezpieczeństwa i ochrony pracy. Argumentem na rzecz włączenia prewencji w obszarze ochrony pracy do głównego nurtu działań inspekcji pracy jest możliwość objęcia oddziaływaniem szerszej grupy podmiotów niż przy tradycyjnym nadzorze nad warunkami pracy, ale przede wszystkim osiągnięcie trwałej poprawy przestrzegania przepisów prawa pracy tam gdzie wartości związane z kulturą prawną zostały zinternalizowane. Przekonanie pracodawców o konieczności poszanowania prawa pracy i aktywne uczestnictwo pracowników w budowaniu właściwych relacji w stosunkach pracy, respektowania norm wynikających z porządku prawnego i wzajemnego szacunku stron jest podstawą dla funkcjonowania niepisanego kodeksu etycznego w relacjach pracy.

W 2025 roku działania kampanijne prowadzone będą w każdym z głównych kierunków działalności kontrolno-nadzorczej Państwowej Inspekcji Pracy, tj. prawnej ochrony pracy, technicznego bezpieczeństwa pracy i legalności zatrudnienia.

Z zakresu prawnej ochrony pracy zostanie uruchomiona kampania popularyzująca najnowsze rozwiązania prawa pracy dotyczące **rodzicielstwa**. W ostatnich latach do prawa polskiego zostały zaimplementowane nowe rozwiązania prawne wspierające rodziców w godzeniu pracy zawodowej z wychowaniem potomstwa. Celem kampanii będzie przedstawienie pracodawcom i pracownikom obecnych regulacji dotyczących rodzicielstwa. Promocja nowych rozwiązań może przyczynić się do zwiększenia zadowolenia pracowników z pracy oraz równowagi między życiem zawodowym a prywatnym. Statystyki porad udzielanych przez pracowników wskazują, że w 2023 r. tematyka rodzicielstwa była bardzo często poszukiwana (ponad 22 tysiące porad).

Z zakresu bhp realizowana będzie kampania dotycząca prewencji wypadkowej związana z europejskim podejściem opartym na „**Wizji zero**” w **zakresie zgonów związanych z pracą w UE**. Kampania skoncentrowana będzie na zwiększaniu świadomości na temat zagrożeń związanych z pracą poprzez szkolenia i działania popularyzujące tematykę zapobiegania wypadkom związanym z pracą. Ponadto pracodawcy i pracownicy informowani będą o wynikach postępowań powypadkowych PIP i wnioskach płynących z tych analiz. Przekaz będzie dotyczył zapobiegania zagrożeniom występującym w różnych branżach (np. substancje niebezpieczne, drgania, hałas) a podejście to będzie spójne z planowanymi działaniami kontrolno-nadzorczymi. W ramach kampanii będzie realizowany również program prewencyjny ukierunkowany na wsparcie merytoryczne przedsiębiorców (szkolenia, materiały edukacyjne, ekspercka pomoc), którzy są zaangażowani w osiągnięcie poprawy poziomu bezpieczeństwa pracy i ograniczenie zagrożeń wypadkowych.

Z zakresu legalności zatrudnienia rozpoczniemy **działania promujące zatrudnianie cudzoziemców zgodnie z polskimi przepisami**. Zachodzące w ostatnich latach zmiany na rynku pracy związane są w dużej mierze ze wzrostem liczby cudzoziemców zatrudnianych przez polskich przedsiębiorców. Wśród nich, od lat grupę dominującą stanowią obywatele Ukrainy, ale ostatnie doświadczenia wskazują, że nasz rynek pracy jest coraz bardziej globalny. Tematyka legalności zatrudnienia cudzoziemców jest obecna niemal w każdym kontrolowanym przez Urząd zakładzie pracy. W 2023 r. w co czwartym kontrolowanym podmiocie byli zatrudnieni cudzoziemcy (24,9% w 2023 r., 16,3% w 2019 r.). Nadrzędnym celem wszystkich działań Państwowej Inspekcji Pracy w kampanii będzie przeciwdziałanie patologiom w zatrudnieniu cudzoziemców. W celu ograniczenia skali nielegalnego powierzania pracy niezbędne jest prowadzenie zakrojonej na szeroką skalę działalności edukacyjnej i informacyjnej, skierowanej do pracodawców i pracobiorców. W świadomości pracujących należy wykształcić przekonanie, że zatrudnienie nielegalne przynosi szkody przede wszystkim samym pracownikom, a organy publiczne, powołane do zapobiegania i zwalczania tej patologii, są w stanie skutecznie egzekwować ich prawa. Z kolei w świadomości pracodawców ugruntowanie przekonania, że Państwo – poprzez swoje służby i odpowiednie regulacje prawne – skutecznie zwalcza nielegalne zatrudnienie, uznając te działania za jedno z zadań o charakterze priorytetowym i jednocześnie stwarza

pracodawcom odpowiednie warunki, w których nie będą oni oferowali pracownikom pracy nierejestrowanej. Promowanie pracy legalnej będzie się opierać na przedstawieniu, tak potencjalnym pracodawcom, jak i pracownikom, korzyści wynikających z legalnego zatrudnienia. Zbudowanie przekonania o nieuchronności kary może być także czynnikiem stymulującym do legalizacji zatrudnienia. Cudzoziemcy będą informowani o zasadach legalnego podejmowania pracy w Polsce i podstawowych prawach i obowiązkach pracowników.

Państwowa Inspekcja Pracy w 2025 r. planuje również kontynuację prowadzonego od lat programu edukacyjnego **„Budowa. STOP wypadkom!”**, adresowanego do przedstawicieli branży budowlanej, charakteryzującej się wysokimi wskaźnikami wypadkowości oraz dużą liczbą nieprawidłowości odnotowywanych w kontrolach PIP. W ramach programu będą prowadzone działania ukierunkowane na zwiększenie świadomości zagrożeń zawodowych w budownictwie, w szczególności zagrożeń związanych z pracą na wysokości, w wykopach, przy obsłudze maszyn budowlanych, a także budowanie zaangażowania grup docelowych w działania na rzecz poprawy standardów bhp. W 2025 r. kontynuowane będą szkolenia prowadzone na budowach, doradztwo dla pracodawców, promocja dobrych praktyk dotyczących bezpieczeństwa pracy w budownictwie wśród pracowników oraz dystrybucja materiałów do samokształcenia, adresowanych do branży budowlanej. Dopelnieniem działań informacyjno-edukacyjnych prowadzonych bezpośrednio na budowach będzie włączenie się inspekcji pracy w „Tydzień Bezpieczeństwa”, realizowany cyklicznie przez Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Podczas tego wydarzenia na budowach w całym kraju organizowane będą m.in. szkolenia prowadzone przez inspektorów pracy, warsztaty z udzielania pierwszej pomocy i pokazowe akcje ewakuacyjne z udziałem straży pożarnej.

Inspekcja pracy zrealizuje ponadto w szkołach i na uczelniach **program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa”**. Program skierowany jest przede wszystkim do młodzieży, jednak wymaga dużego – i co należy podkreślić – dobrowolnego zaangażowania nauczycieli, którzy na lekcjach przekazują uczniom treści związane z bezpieczeństwem oraz prawną ochroną pracy. Do przygotowania zajęć z młodzieżą nauczyciele wykorzystują wydawnictwa PIP oraz materiały pomocnicze wydane przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. Uczniom i studentom udostępnione zostaną również broszury i poradniki wydane nakładem PIP.

Ważnymi adresatami działań prewencyjnych Państwowej Inspekcji Pracy są pracodawcy z mikroprzedsiębiorstw i średnich zakładów pracy, przede wszystkim należących do branż wysokiego ryzyka wypadkowego, a także firmy, w których mają miejsce ciężkie, śmiertelne, zbiorowe lub powtarzalne wypadki przy pracy. Właśnie dla tego typu firm inspekcja pracy prowadzi będzie programy prewencyjne będące bezpośrednim wsparciem w dążeniu do poprawy bezpieczeństwa pracy w zakładach pracy. Kluczowy będzie **program „Zdobądź Dyplom Państwowej Inspekcji Pracy”**. Ofertę dla pracodawców uzupełni **program profilaktyczny „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy”**, który jest działaniem prewencyjnym w obszarze zagrożeń psychospołecznych. Narzędzia do realizacji programów, wspomagające pracodawców w prawidłowej ocenie ryzyka zawodowego oraz samokontroli warunków pracy zostaną zaktualizowane i uzupełnione przez Państwową Inspekcję Pracy o nowe materiały i wydawnictwa.

W obszarze swoich ustawowych działań PIP inicjuje przedsięwzięcia w sprawach ochrony pracy **w rolnictwie indywidualnym**. Istotnym elementem programu profilaktyki wypadkowej osób związanych z rolnictwem są wizytacje gospodarstw rolnych oraz miejsc prowadzenia prac rolniczych, które kontynuowane będą w 2025 roku. W celu popularyzacji wiedzy o zagrożeniach przy pracy w gospodarstwach rolnych, Urząd organizować będzie również szkolenia, prelekcje i konkursy dla rolników, ich rodzin i osób mieszkających na wsi – inicjatywy te realizowane będą zarówno samodzielnie, jak i we współpracy z partnerami.

Bezpłatne wydawnictwa PIP wspierają działania kontrolne, prewencyjne, informacyjne i edukacyjne. Bogaty dorobek w tej dziedzinie pozwala na dokonywanie wybranych wznowień i aktualizacji. Jednocześnie corocznie opracowywane są nowe tytuły wspierające zadania ujęte w Programie działania PIP oraz odpowiadające aktualnym potrzebom odbiorców. Wszystkie publikacje są dostępne w wersjach elektronicznych na stronie [www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl), a wybrane pozycje również w formie drukowanej, w jednostkach organizacyjnych PIP. Publikacje inspekcji pracy przygotowywane są przede wszystkim przez inspekcyjnych specjalistów i inspektorów pracy, którzy dzięki doświadczeniu zdobytemu w związku z działalnością kontrolną oraz prewencyjną, są w stanie odnieść się do najważniejszych problemów związanych z prawem i bezpieczeństwem pracy, a także dostosować treści do oczekiwań odbiorców.

Podobnie jak w latach ubiegłych, uzupełnieniem działań edukacyjno-informacyjnych Urzędu będą ogólnopolskie konkursy i konferencje tematyczne. Planowane jest również uczestnictwo w targach, wystawach i spotkaniach branżowych dotyczących bezpieczeństwa i prawa pracy.

W 2025 roku, w obszarze bezpieczeństwa i higieny pracy w ujęciu ogólnoeuropejskim Państwowa Inspekcja Pracy, jako członek **Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC)**, realizować będzie zadania wynikające z planu pracy ww. gremium oraz z nowo przyjętych mandatów grup roboczych SLIC. Planowane jest kontynuowanie zaangażowania ekspertów PIP w działania grup ds.: strategii, egzekwowania prawa (GEA), bezpieczeństwa maszyn i urządzeń technicznych (MACHEX), nowych zagrożeń w środowisku pracy (EMEX), bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników mobilnych oraz zespołu ds. wymiany informacji w systemie KSS. Zgodnie z przyjętymi przez plenum SLIC zasadami organizacji spotkań, posiedzenia stacjonarne odbywają się raz do roku; pozostałe spotkania realizowane są w trybie zdalnym. Wydarzenia stacjonarne SLIC są współfinansowane przez Komisję Europejską na zasadach refundacji kosztów podróży.

Przedstawiciel PIP będzie również uczestniczył w spotkaniach grupy roboczej ds. ogólnoeuropejskiej kampanii SLIC na lata 2025-2027, która dotyczyć będzie egzekwowania przepisów znowelizowanej dyrektywy azbestowej. Zapewniona zostanie refundacja kosztów podróży przez KE. Harmonogram spotkań nie został jeszcze ustalony.

W związku z nadchodzącą **Prezydencją Polski w Radzie UE** w pierwszym półroczu 2025 roku, Państwowa Inspekcja Pracy będzie organizatorem Posiedzenia Plenarnego i Dnia Tematycznego SLIC w Warszawie w dniach 14 - 15 maja 2025 r. Wydarzenie będzie współfinansowane przez Komisję Europejską w kwocie do 50 000 euro. Dofinansowanie będzie miało charakter ryczałtowy, co oznacza, że Komisja Europejska przyzna jednorazową kwotę ryczałtową opartą na dwóch składnikach: stałej kwocie w wysokości 16 000 euro na pokrycie kosztów strukturalnych związanych z organizacją konferencji oraz zmiennej kwocie

w wysokości 260 euro na pokrycie kosztów udziału każdego uczestnika, w oparciu o rzeczywistą liczbę uczestników wskazaną w końcowym sprawozdaniu finansowym, które zostanie przedłożone przez PIP.

Z uwagi na Prezydencję RP, członek lub zastępca członka Komitetu SLIC z ramienia PIP będzie uczestniczył w 2025 r. w spotkaniach Biura SLIC (w skład którego wchodzi przedstawiciele Komisji Europejskiej, pracownicy Sekretariatu SLIC oraz przedstawiciele trzech inspekcji pracy z krajów sprawujących kolejno prezydencję w Radzie UE; w I półroczu 2025 r. – Węgry, Polska i Dania; w II półroczu 2025 r. – Polska, Dania i Cypr). Podczas tych spotkań dokonywane są ustalenia dotyczące organizacji posiedzeń Komitetu w okresie kolejnych prezydencji.

W drugiej połowie 2025 roku polski członek lub zastępca członka SLIC weźmie udział w Posiedzeniu Plenarnym i Dniu Tematycznym Komitetu SLIC w Danii, na zasadach refundacji kosztów podróży.

Państwowa Inspekcja Pracy jest polskim organem wiodącym w **Grupach Współpracy Administracyjnej (ADCO)**. Eksperti PIP będą nadal uczestniczyć w spotkaniach grup ds. maszyn, środków ochrony indywidualnej, urządzeń dźwigowych oraz urządzeń i zbiorników ciśnieniowych. Będą również korzystać z możliwości finansowania przez KE niektórych świadczeń związanych z udziałem stacjonarym.

W obszarze legalności zatrudnienia pracowników mobilnych Państwowa Inspekcja Pracy prowadzi intensywną współpracę z **Europejskim Urzędem ds. Pracy (ELA)**. W 2025 r. polscy inspektorzy pracy i eksperci będą uczestniczyć w seminariach, warsztatach i spotkaniach tematycznych tego gremium, a także w pracach jego grup roboczych: Europejskiej Platformy ds. Przeciwdziałania Pracy Nierejestrowanej, ds. Inspekcji oraz ds. Informacji. Wzorem lat poprzednich planowany jest również udział we wspólnych lub uzgodnionych kontrolach transgranicznych pod egidą ELA oraz organizacja zagranicznej wizyty studyjnej w strukturach partnerskiej europejskiej inspekcji pracy, która służyć będzie wzajemnemu współdziałaniu i realizacji wspólnych kontroli na rzecz zapewnienia poprawy przestrzegania przepisów dotyczących pracowników delegowanych i legalnego zatrudnienia pracowników mobilnych. W przypadku stacjonarnego udziału ekspertów PIP w spotkaniach organizowanych przez Urząd ELA wydatki związane z transportem i zakwaterowaniem są pokrywane bezpośrednio przez ww. instytucję.

Uwzględniając intensywną wymianę korespondencji polskiego biura łącznikowego, jakim jest Departament Legalności Zatrudnienia w Głównym Inspektoracie Pracy, w systemie wymiany informacji na rynku wewnętrznym (IMI) na temat pracowników delegowanych oraz bieżące zadania PIP związane z potrzebą zapewnienia legalnej pracy polskim pracownikom świadczącym pracę na zachodzie Europy, planowane jest zacieśnienie współpracy z Austrią, Holandią, Włochami i Francją, również poprzez organizację spotkań dwustronnych w kraju oraz w strukturach instytucji partnerskich w ww. państwach. Urząd planuje również nawiązanie ściślejszej współpracy ze stroną ukraińską w związku ze wzmożoną obecnością ukraińskich pracowników na polskim rynku pracy. Kontynuowane będzie także współdziałanie z zagranicznymi placówkami dyplomatycznymi w Polsce w kontekście wzrastającego zatrudnienia cudzoziemców, w tym z państw trzecich, w naszym kraju. Koszty uczestnictwa w spotkaniach dwustronnych pokrywa PIP (w zależności od ustaleń z partnerem zagranicznym) i zostały one ujęte w formularzach planistycznych na przyszły rok.

W pierwszej połowie 2025 r. Polska sprawować będzie przewodnictwo w **Grupie Wyszehradzkiej (V4)**, która stanowi forum wymiany doświadczeń oraz wypracowywania wspólnych stanowisk w sprawach istotnych dla przyszłości tego regionu i UE. Państwowa Inspekcja Pracy będzie gospodarzem spotkania przedstawicieli urzędów inspekcji pracy z krajów należących do ww. Grupy. Spotkanie odbędzie się w Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu w dniach 17-18 czerwca 2025 r. Środki na organizację wydarzenia zostały ujęte w planie wydatków jednostki.

Państwowa Inspekcja Pracy, jako instytucja członkowska Międzynarodowego Stowarzyszenia Inspekcji Pracy (IALI), planuje uczestniczyć w przyszłym roku w wydarzeniach tematycznych organizowanych przez to gremium. Uiszczona zostanie również na rzecz MSIP składka członkowska. Środki na ten cel zostały ujęte w planie wydatków w zakresie współpracy międzynarodowej na 2025 r.

Ponadto zasadne wydaje się ujęcie w budżecie PIP na 2025 r. środków na zapewnienie zewnętrznych tłumaczeń pisemnych w językach nieobsługiwanych przez Sekcję Współpracy z Zagranicą w Gabinetzie GIP, zwłaszcza w odniesieniu do wniosków IMI na temat pracowników delegowanych, jak również tłumaczeń ustnych, w tym symultanicznych, w szczególności w kontekście spotkań kierownictwa Urzędu z partnerami zagranicznymi oraz planowanej organizacji Posiedzenia Plenarnego i Dnia Tematycznego SLIC, a także spotkania Grupy Wyszehradzkiej.

\*\*\*

Jak już wyżej zaznaczono, w 2025 roku **Państwowa Inspekcja Pracy**, oprócz kontynuacji działań prowadzonych w strategicznych obszarach ochrony pracy, **będzie realizowała kolejne nowe zadania wprowadzone do Kodeksu pracy**. Zwiększający się z roku na rok zakres odpowiedzialności i kompetencji PIP wymaga odpowiednich zasobów finansowych, by możliwe było prowadzenie skutecznej działalności kontrolnej, a także prewencyjnej. Dlatego **uwzględnione w przedłożonym projekcie środki budżetowe stanowią niezbędny warunek prawidłowej realizacji zadań powierzonych Państwowej Inspekcji Pracy**.



## B. UZASADNIENIE SZCZEGÓŁOWE DO PROJEKTU BUDŻETU PIP NA 2025 ROK

Projekt budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na 2025 rok opracowano w oparciu o przepisy prawne, m.in.:

- ustawę z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz.U. z 2024 r., poz. 97, z późn. zm.),
- ustawę z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz.U. z 2023 r., poz. 1270, z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 21 marca 2022 r. w sprawie szczegółowego sposobu, trybu i terminów opracowania materiałów do projektu ustawy budżetowej (Dz.U. poz. 745, z późn. zm.),
- rozporządzenie Ministra Finansów z dnia 2 marca 2010 r. w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych (Dz.U. z 2022 r., poz. 513, z późn. zm.).

Zarówno dochody, jak i wydatki Urzędu realizowane są w dziale 751 - Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa, rozdziale 75101 – Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa.

Planowane dochody i wydatki w zestawieniu do planu według ustawy budżetowej na 2024 r. ilustruje tabela nr 1.

Tabela nr 1. Planowane dochody i wydatki budżetowe PIP

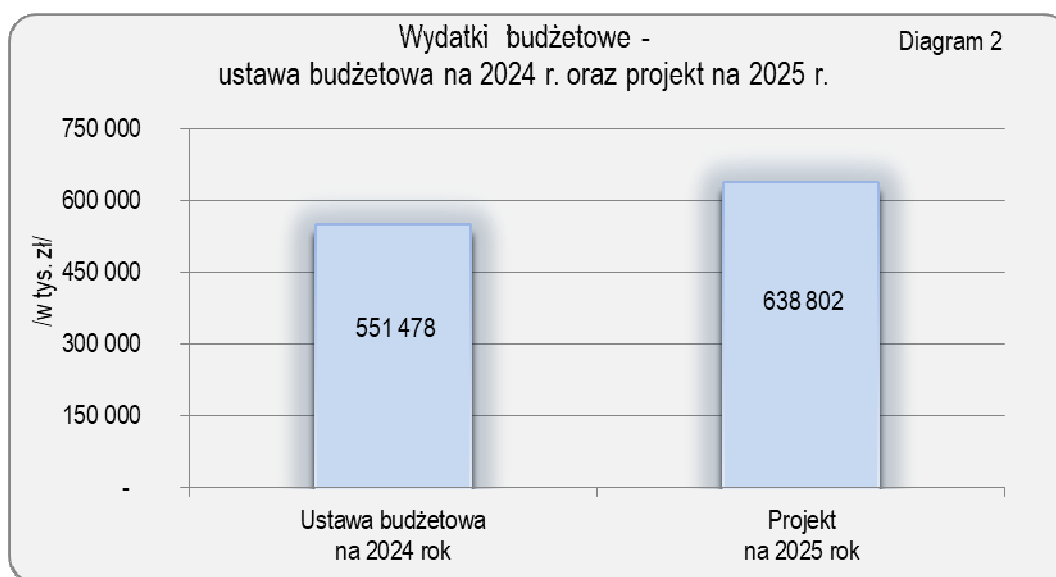
/w tys. zł/

DZIAŁROZDZIAŁ	DOCHODY			WYDATKI		
	Plan wg ustawy budżetowej na 2024 rok	Projekt na 2025 rok	% 3 : 2	Plan wg ustawy budżetowej na 2024 rok	Projekt na 2025 rok	% 6 : 5
1	2	3	4	5	6	7
<b>Dział 751 Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrona prawa oraz sądownictwa, w tym:</b>	<b>3 007</b>	<b>3 062</b>	<b>101,8</b>	<b>551 478</b>	<b>638 802</b>	<b>115,8</b>
<b>Rozdział 75101 Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa</b>	<b>3 007</b>	<b>3 062</b>	<b>101,8</b>	<b>551 478</b>	<b>638 802</b>	<b>115,8</b>

**Plan dochodów** Państwowej Inspekcji Pracy (PIP) na 2025 r. oszacowano na kwotę 3.062 tys. zł - wyższą o 55 tys. zł od dochodów ustalonych ustawą budżetową na 2024 r., głównie w wyniku planowania wyższych dochodów z tytułu kar pieniężnych od osób fizycznych, prawnych i innych jednostek organizacyjnych (Załącznik Nr 1).



**Plan wydatków** ustalono w kwocie 638.802 tys. zł i jest on wyższy od wydatków określonych w ustawie budżetowej na rok 2024 o 87.324 tys. zł, tj. o 15,8 % (Załącznik Nr 2). Po uwzględnieniu przekazanego przez Ministerstwo Finansów prognozowanego średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych na 2025 rok w wysokości 104,1 %, podanego w *założeniach do projektu budżetu państwa na rok 2025 (czerwiec 2024 r.)* planowane wydatki wzrosną realnie o 11,2 %.



Planowany wzrost wydatków budżetowych w stosunku do wydatków określonych ustawą budżetową na 2024 r. o kwotę 87.324 tys. zł dotyczy: wynagrodzeń i pochodnych - wzrost o 72.781 tys. zł, wydatków majątkowych – wzrost o 10.731 tys. zł, pozostałych wydatków bieżących Urzędu - wzrost o 3.411 tys. zł oraz świadczeń na rzecz osób fizycznych - wzrost o 401 tys. zł, o czym szerzej w dalszej części materiału (część II. Wydatki budżetowe).

## I. DOCHODY BUDŻETOWE

Plan dochodów Państwowej Inspekcji Pracy na 2025 rok wynosi 3.062 tys. zł i jest wyższy od dochodów określonych ustawą budżetową na rok 2024 o kwotę 55 tys. zł. Strukturę dochodów w szczególności paragrafów w roku 2024 i 2025 prezentuje tabela nr 2.

**Tabela nr 2. Struktura dochodów budżetowych w latach 2024 - 2025**

/w tys. zł/

Dział, Rozdział, Paragraf	Nazwa działu, rozdziału i paragrafu	Plan wg ustawy budżetowej na 2024 r.	Przewidy- wane wykonanie dochodów w 2024 r.	Projekt na 2025 r.	Struktura dochodów 2025 r. %	Dynamika (5 : 4) %	Dynamika (5 : 3) %
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>751</b>	<b>Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa</b>	<b>3 007</b>	<b>3 161</b>	<b>3 062</b>	<b>100,0</b>	<b>96,9</b>	<b>101,8</b>
<b>75101</b>	<b>Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa</b>	<b>3 007</b>	<b>3 161</b>	<b>3 062</b>	<b>100,0</b>	<b>96,9</b>	<b>101,8</b>
0570	Wpływy z tytułu grzywien, mandatów i innych kar pieniężnych od osób fizycznych	1 089	1 089	1 113	36,3	102,2	102,2
0580	Wpływy z tytułu grzywien i innych kar pieniężnych od osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	1 078	1 078	1 178	38,5	109,3	109,3
0610	Wpływy z opłat egzaminacyjnych oraz opłat za wydawanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, certyfikatów i ich duplikatów	62	62	56	1,8	90,3	90,3
0630	Wpływy z tytułu opłat i kosztów sądowych oraz innych opłat uiszczanych na rzecz Skarbu Państwa z tytułu postępowania sądowego i prokuratorskiego	10	19	8	0,3	42,1	80,0
0640	Wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych, opłaty komorniczej i kosztów upomnień	22	22	22	0,7	100,0	100,0
0690	Wpływy z różnych opłat	0	1	1	0,0	100,0	0,0
0750	Wpływy z najmu i dzierżawy składników majątkowych (...)	24	24	34	1,1	141,7	141,7
0830	Wpływy z usług	95	112	38	1,2	33,9	40,0
0870	Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	455	455	400	13,1	87,9	87,9
0910	Wpływy z odsetek od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	32	32	21	0,7	65,6	65,6
0920	Wpływy z pozostałych odsetek	10	12	13	0,4	108,3	130,0
0940	Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych	56	165	85	2,8	51,5	151,8
0950	Wpływy z tytułu kar i odszkodowań wynikających z umów	62	74	76	2,5	102,7	122,6
0970	Wpływy z różnych dochodów	12	16	17	0,6	106,3	141,7

Główną pozycją planowanych dochodów są wpływy z działalności kontrolnej Urzędu ujęte w § 0570 – „Wpływy z tytułu grzywien, mandatów i innych kar pieniężnych od osób fizycznych” oraz w § 0580 – „Wpływy z tytułu grzywien i innych kar pieniężnych od osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych” w łącznej wysokości **2.291 tys. zł.**

Na powyższą kwotę składają się kary pieniężne nakładane przez inspektorów pracy na podstawie ustawy z dnia 6 września 2001 r. o transporcie drogowym (Dz.U. z 2024 r., poz. 728, z późn. zm.) w kwocie 1.810 tys. zł, grzywny w celu przymuszenia na podstawie ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz. U. z 2023 r., poz. 2505, z późn. zm.) w kwocie 251 tys. zł oraz wpływy z tytułu kwot uzyskanych w drodze egzekucji administracyjnych kar pieniężnych lub grzywien administracyjnych nałożonych na pracodawców delegujących pracowników z terytorium RP zgodnie z art. 23 ustawy z dnia 10 czerwca 2016 r. o delegowaniu pracowników w ramach świadczenia usług (Dz.U. z 2024 r., poz. 73) w kwocie 230 tys. zł.

Analizę porównawczą dochodów w §§ 0570 i 0580 z uwzględnieniem różnych tytułów wpływów za lata 2022 - 2025 prezentuje tabela nr 3.

**Tabela nr 3. Wysokość dochodów z różnych tytułów wpływów i ich dynamika w latach 2022-2025** /w tys. zł/

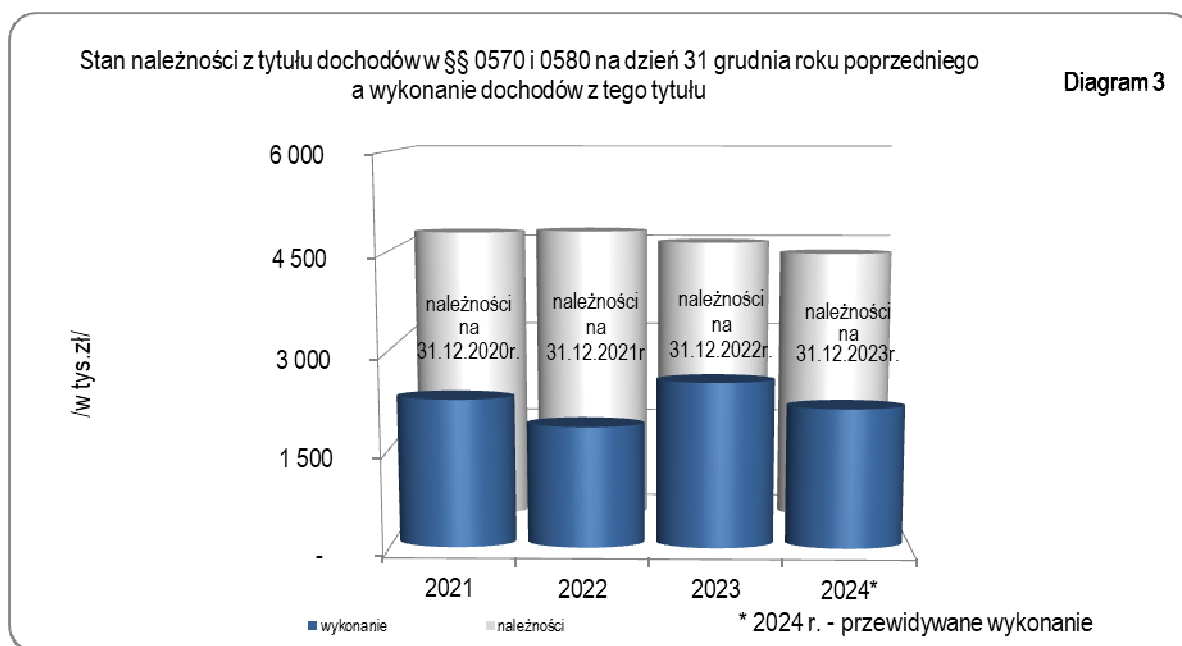
Lp.	Wyszczególnienie	Wykonanie dochodów za 2022 r.	Wykonanie dochodów za 2023 r.	Przewidywane wykonanie dochodów w 2024 r.	Projekt na 2025 r.	Dynamika 2025/2024 (6 : 5) %	Dynamika 2025/2023 (6 : 4) %	Dynamika 2025/2022 (6 : 3) %
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Kary pieniężne nakładane na podstawie ustawy o transporcie drogowym	1 545	2 018	1 678	1 810	107,9	89,7	117,2
2	Grzywny w celu przymuszenia	147	220	262	251	95,8	114,1	170,7
3	Wpływy z tytułu kwot uzyskanych w drodze egzekucji administracyjnych kar pieniężnych lub grzywien administracyjnych nałożonych na pracodawców delegujących pracowników z terytorium RP	186	326	227	230	101,3	70,6	123,7
<b>RAZEM</b>		<b>1 878</b>	<b>2 564</b>	<b>2 167</b>	<b>2 291</b>	<b>105,7</b>	<b>89,4</b>	<b>122,0</b>

W 2025 roku Państwowa Inspekcja Pracy będzie kontynuowała kontrole związane z kontrolą czasu jazdy, czasu postoju, obowiązkowych przerw i czasu odpoczynku kierowców. Szacuje się, iż w 2025 r. dochody z tego tytułu będą wyższe od przewidywanych na 2024 r. o 7,9 %.

Szacujemy, iż w roku 2025 Urząd osiągnie niższe wpływy z tytułu grzywien w celu przymuszenia, przy jednoczesnym wzroście wpływów z tytułu kwot uzyskanych w drodze egzekucji administracyjnych kar pieniężnych lub grzywien administracyjnych nałożonych na pracodawców delegujących pracowników z terytorium RP. Wpływy z tytułu grzywien szacowane są bardzo ostrożnie, gdyż w większości przypadków należności z tego tytułu przekazywane są do egzekucji administracyjnej i często kończą się umorzeniem m.in. ze względu na brak majątku zobowiązanego.

Egzekucję należności pieniężnych z tytułu kosztów upomnień, grzywien w celu przymuszenia, kar w transporcie drogowym oraz opłat za wydanie postanowienia o nałożeniu grzywny w celu przymuszenia, prowadzi naczelnik właściwego urzędu skarbowego będący organem egzekucyjnym, a więc jej skuteczność nie jest zależna od pracowników naszego Urzędu.

Diagram nr 3 przedstawia wykonanie dochodów uzyskanych w §§ 0570 i 0580 w latach 2021 - 2023 oraz przewidywane wykonanie za 2024 r. w stosunku do stanu należności na dzień 31 grudnia roku poprzedniego. Wysoki stan należności i niskie wpływy potwierdzają potrzebę ostrożnego szacowania dochodów z tytułu grzywien i innych kar pieniężnych nakładanych przez inspektorów pracy.



Oprócz stanowiących główną pozycję dochodów uzyskiwanych w ramach §§ 0570 i 0580, w 2025 roku Urząd planuje uzyskać dochody z tytułu:

- sprzedaży zużytych, wycofanych z eksploatacji składników majątkowych, w tym głównie ze sprzedaży wyeksploatowanych samochodów służbowych (szacowany wpływ to ok. 371 tys. zł), które zaplanowano w **§ 0870 – „Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych”** w wysokości **400 tys. zł**;
- wpływów, które dotyczą m.in. refaktury poniesionych wydatków za 2024 r., zwrotu podatku VAT z Urzędu Skarbowego w Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu, refundacji w 2025 r. z Powiatowych Urzędów Pracy wydatków poniesionych w 2024 r., a związanych z zatrudnieniem osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych czy też z rozliczenia mediów za rok poprzedni oraz innych dochodów z tytułu zwrotu wydatków z lat poprzednich, jak np. zwrot za ubezpieczenie sprzedanych samochodów. W oparciu o analizę wpływów tych dochodów z lat ubiegłych oszacowaliśmy je na kwotę **85 tys. zł** (**§ 0940 – „Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych”**);
- wpłat kar od kontrahentów z tytułu nieprawidłowej realizacji umów oraz wpłat od ubezpieczycieli odszkodowań za zniszczone lub skradzione mienie. Do planu dochodów na 2025 rok przyjęliśmy kwotę **76 tys. zł** (**§ 0950 – „Wpływy z tytułu kar i odszkodowań wynikających z umów”**);

- opłat za przeprowadzenie egzaminów na rzeczoznawców ds. bhp zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 grudnia 2007 r. w sprawie rzeczoznawców do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. Nr 247, poz. 1835, z późn. zm.) w wysokości **56 tys. zł (§ 0610** – „Wpływy z opłat egzaminacyjnych oraz opłat za wydawanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, certyfikatów i ich duplikatów”);
- usług gastronomicznych, hotelowych oraz szkoleń świadczonych przez Ośrodek Szkolenia PIP we Wrocławiu dla podmiotów zewnętrznych, w tym szkoleń dla rzeczoznawców do spraw bezpieczeństwa i higieny pracy. Dochody z tego tytułu ujęto w **§ 0830** – „Wpływy z usług” w kwocie **38 tys. zł**;
- najmu sal szkoleniowych oraz pomieszczeń w Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu, najmu pomieszczeń w Oddziale Okręgowego Inspektoratu Pracy (OIP) Poznań w Ostrowie Wielkopolskim, a także dzierżawy ściany w Oddziale OIP Warszawa w Ostrołęce, które łącznie zaplanowano w wysokości **34 tys. zł (§ 0750** – „Wpływy z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze);
- kosztów upomnień pobieranych na mocy art. 15 ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji (Dz.U. z 2023 r., poz. 2505, z późn. zm.) na rzecz właściwego organu Państwowej Inspekcji Pracy, które planujemy w wysokości **22 tys. zł (§ 0640** – „Wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych, opłaty komorniczej i kosztów upomnień”);
- odsetek od zaległych kar administracyjnych nakładanych na podstawie ustawy o transporcie drogowym w wysokości **21 tys. zł (§ 0910** – „Wpływy z odsetek od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat”);
- pozostałych wpływów w wysokości **17 tys. zł** dotyczących m.in. wynagrodzenia należnego płatnikowi od prawidłowo naliczonych świadczeń z ubezpieczenia społecznego (zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 14 grudnia 1998 r. – Dz.U. Nr 153, poz. 1005), wpływu ze sprzedaży makulatury i zużytych pojemników po tonerach (**§ 0970** – „Wpływy z różnych dochodów”);
- odsetek od nieterminowych płatności kontrahentów w wysokości **13 tys. zł (§ 0920** – „Wpływy z pozostałych odsetek”);
- zwrotu kosztów zastępstwa procesowego w wysokości **8 tys. zł (§ 0630** – „Wpływy z tytułu opłat i kosztów sądowych oraz innych opłat uiszczanych na rzecz Skarbu Państwa z tytułu postępowania sądowego i prokuratorskiego”);
- opłaty reprograficznej w GIP w wysokości **1 tys. zł (§ 0690** – „Wpływy z różnych opłat”).

Należy również podkreślić, iż działalność Państwowej Inspekcji Pracy wpływa na dochody innych jednostek i tak np. w 2023 r. podczas kontroli inspektorzy PIP ujawnili łącznie prawie 50,9 tys. wykroczeń przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową. W związku z tym nałożyli na sprawców wykroczeń ponad 17,2 tys. grzywnien w drodze mandatów karnych na łączną kwotę 22,1 mln zł. Wpływy z tych mandatów nie są dochodami PIP, lecz stanowią dochód aparatu skarbowego państwa.

## II. WYDATKI BUDŻETOWE

Projekt wydatków Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2025 w porównaniu do planu według ustawy budżetowej oraz do przewidywanego wykonania za rok 2024 według podstawowych grup wydatków wraz ze wskaźnikami zmian (nominalnym i realnym) ilustruje tabela nr 4.

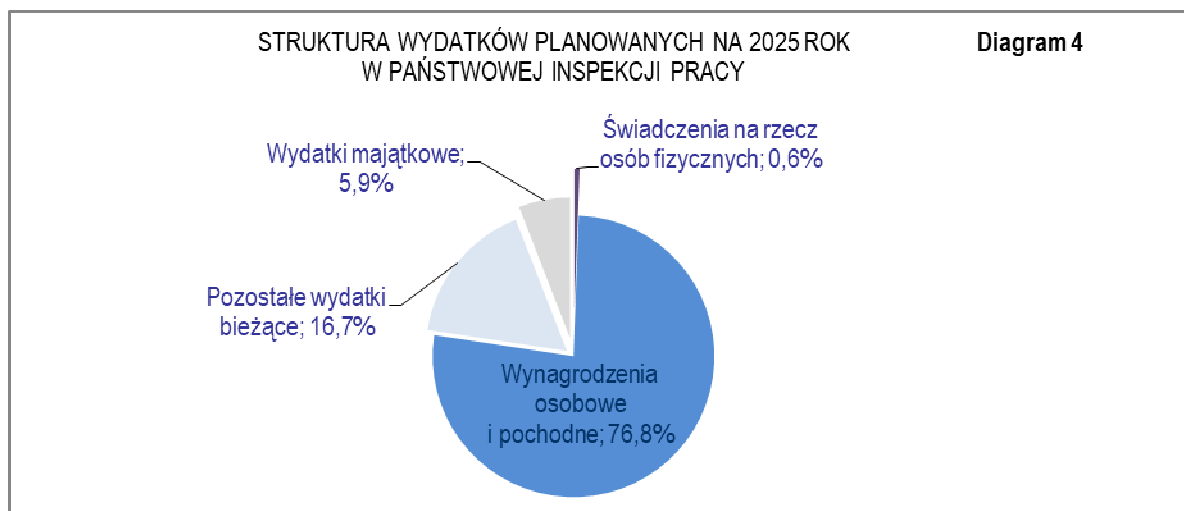
Tabela nr 4

/w tys. zł/

Grupa	Struktura wydatków	Plan wg ustawy budżetowej na 2024 rok	Przewidywane wykonanie za 2024 rok	Projekt na 2025 rok	Wskaźniki %		
					nominalny (5 : 4)	nominalny (5 : 3)	realny (5 : 3) 104,1
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Świadczenia na rzecz osób fizycznych	3 576	3 576	3 977	111,2	111,2	106,8
2	Wydatki bieżące	521 059	519 054	597 251	115,1	114,6	110,1
-	wynagrodzenia osobowe i pochodne	417 988	417 736	490 769	117,5	117,4	112,8
-	pozostałe wydatki	103 071	101 318	106 482	105,1	103,3	99,2
3	Wydatki majątkowe	26 843	25 612	37 574	146,7	140,0	134,5
	<b>R a z e m</b>	<b>551 478</b>	<b>548 242</b>	<b>638 802</b>	<b>116,5</b>	<b>115,8</b>	<b>111,2</b>

Zestawienie porównawcze planowanych wydatków budżetowych na 2025 r. do ustawy budżetowej i przewidywanego wykonania za 2024 r. według szczegółowej klasyfikacji budżetowej przedstawiono w Załączniku Nr 2.

Natomiast strukturę wydatków planowanych na rok 2025 przedstawia diagram nr 4.



Opis planowanych wydatków według grup wydatków wraz z uzasadnieniem przedstawiono w dalszej części materiału.

## 1. Świadczenia na rzecz osób fizycznych

Plan wydatków przeznaczonych na świadczenia na rzecz osób fizycznych w 2025 roku wynosi 3.977 tys. zł i jest wyższy od wydatków określonych w ustawie budżetowej na 2024 r. o 401 tys. zł, tj. o 11,2 %.

Największe pozycje w grupie świadczeń na rzecz osób fizycznych dotyczą wydatków wypłacanych zgodnie z *Kodeksem pracy* oraz Zarządzeniem nr 4/2008 Głównego Inspektora Pracy z dnia 28 lutego 2008 r. wraz z zarządzeniami zmieniającymi w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, a w szczególności:

- ekwiwalentów za używanie i pranie odzieży własnej, które zaplanowano w wysokości 2.782 tys. zł,
- zwrotu środków za zakup okularów lub szkieł kontaktowych korygujących wzrok pracowników, które zaplanowano w wysokości 680 tys. zł;
- ryczałtów za pracę zdalną dla pracowników PIP w wysokości 195 tys. zł,
- zakupu środków ochrony indywidualnej, odzieży i obuwia roboczego, które zaplanowano w wysokości 145 tys. zł,
- zakupu wody mineralnej dla pracowników PIP wynikających z przepisów bhp, które zaplanowano w wysokości 60 tys. zł,
- pozostałych, które zaplanowano w wysokości 13 tys. zł.

W ramach świadczeń na rzecz osób fizycznych zaplanowaliśmy również wydatki na coroczne nagrody im. H. Krahelskiej przyznawane przez Głównego Inspektora Pracy za osiągnięcia w zakresie ochrony pracy i ochrony zdrowia w środowisku pracy w wysokości 90 tys. zł oraz wydatki takie jak zwrot kosztów dojazdu osobom wezwanym celem przesłuchania w charakterze świadków w postępowaniach prowadzonych przez inspektorów pracy, zwrot kosztów podróży rzecznika dyscyplinarnego, a także wypłatę wynagrodzeń oraz zwrot diet i kosztów podróży członkom Komisji Kwalifikacyjnej do Oceny Kandydatów na Rzeczników w łącznej wysokości 12 tys. zł.

W grupie świadczeń na rzecz osób fizycznych ujmuje się również odprawy pośmiertne. Jednakże w kwocie 3.977 tys. zł nie uwzględniono ewentualnych wydatków na odprawy pośmiertne z uwagi na ich losowość. W przypadku konieczności wypłaty tych odpraw dokonane zostaną odpowiednie przesunięcia w planie wydatków.



## 2. Wydatki bieżące

### 2.1. Wynagrodzenia osobowe i pochodne

Wynagrodzenia osobowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy przyjęte na rok 2025 w porównaniu do ustawy budżetowej na 2024 r. przedstawia tabela nr 5.

Tabela nr 5

Lp.	Wyszczególnienie	Plan wg ustawy budżetowej na 2024 rok	Projekt na 2025 rok	/w tys. zł/ Wskaźniki %	
				nominalny	realny
				(4:3)	(4:3)
1	2	3	4	5	6
1	Wynagrodzenia osobowe pracowników	330 539	387 500	117,2	112,6
1.1	dla planu etatów zatwierdzonego na 2024 r. (2790 et)	330 539	380 039	115,0	110,4
1.2	dla dodatkowych 64 etatów planowanych na 2025 r.	-	7 461	-	-
2	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	20 711	24 911	120,3	115,5
3	Pochodne od wynagrodzeń (składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy)	66 738	78 358	117,4	112,8
3.1	dla planu etatów zatwierdzonego na 2024 r. (2790 et.)	66 738	76 940	115,3	110,7
3.2	dla dodatkowych 64 etatów planowanych na 2025 r.	-	1 418	-	-
<b>Razem</b>		<b>417 988</b>	<b>490 769</b>	<b>117,4</b>	<b>112,8</b>

#### a) Wynagrodzenia osobowe pracowników

Podstawą do wyliczenia funduszu wynagrodzeń (§ 4010) na 2025 rok był zatwierdzony ustawą budżetową na rok 2024 fundusz w wysokości 330.539 tys. zł.

W projekcie budżetu PIP na 2025 rok w stosunku do ustawy budżetowej na rok 2024 zaplanowano nominalny wzrost funduszu wynagrodzeń osobowych o 17,2 %. Ten ponad 17-procentowy wzrost wynika z:

- a) **przyjętego wzrostu wynagrodzeń pracowników Inspekcji o 15%**. Zwiększenie o 5 % jest zgodnie z założeniami Rady Ministrów przyjętymi w uzasadnieniu do projektu ustawy budżetowej na 2025 rok i skutkuje wzrostem funduszu wynagrodzeń o kwotę **16.527 tys. zł**. Dodatkowe **10 p.p.** - skutkujące wzrostem funduszu o kwotę **32.973 tys. zł** - stanowi element planowanego na najbliższe lata stopniowego przywracania atrakcyjności wynagrodzeń w PIP, zwłaszcza w grupie inspektorów pracy, niezbędnego dla skutecznego funkcjonowania Inspekcji. Od 2019 r. obserwujemy bowiem spadek zatrudnienia wśród pracowników, zwłaszcza inspektorów pracy z wykształceniem technicznym, a prowadzone nabory nie przynoszą oczekiwanych efektów. Rozbudowany zakres obowiązków PIP, misja Urzędu, złożoność zadań, odpowiedzialność związana z wydawaniem przez inspektorów pracy decyzji administracyjnych oraz oczekiwania społeczne pokładane w inspektorach pracy wymagają kadry profesjonalistów, którą można

pozyskać tylko przy zaoferowaniu odpowiedniego, adekwatnego do wykształcenia i odpowiedzialności wynagrodzenia. Biorąc pod uwagę, że od stycznia 2025 r. minimalne wynagrodzenie za pracę wzrasta do kwoty 4.666 zł – tj. wynagrodzenia dla najmniej wykwalifikowanych i najslabiej wykształconych pracowników - oferowane przez PIP wynagrodzenie staje się zupełnie nieatrakcyjne dla osób z wyższym wykształceniem magisterskim, w tym technicznym i prawnym. Wynagrodzenie dla kandydata na podinspektora pracy w 2024 r. (po zwiększeniu o 5% zgodnie z założeniami Rady Ministrów) wyniosłoby 6.878 zł (bez dodatku stażowego), a po zdaniu egzaminu i uzyskaniu tytułu podinspektora pracy wyniosłoby 7.665 zł (bez dodatku stażowego). Przy takim poziomie wynagrodzeń pogłębią się w Urzędzie trudności z naborem odpowiednich kandydatów do wykonywania zadań PIP. Również długi czas szkolenia, podpisywanie umów lojalnościowych czy też ograniczenia w działalności zarobkowej to dodatkowe czynniki zniechęcające do podejmowania zatrudnienia w PIP;

b) **planowanego zwiększenia zatrudnienia o 30 etatów w związku z projektowanymi zmianami prawa w obszarze nadzoru rynku**

W związku z projektowanymi zmianami prawa w obszarze nadzoru rynku, będącymi wynikiem wejścia w życie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1020 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie nadzoru rynku i zgodności produktów oraz zmieniające dyrektywę 2004/42/WE oraz rozporządzenia (WE) nr 765/2008 i (UE) nr 305/2011 planujemy zwiększenie zatrudnienia o 30 etatów. Inspektorzy pracy będą kontrolować m.in. maszyny, urządzenia, środki ochrony indywidualnej oraz wyroby pirotechniczne w zakresie ich zgodności z wymaganiami zasadniczymi przed wprowadzeniem ich do obrotu lub oddaniem do użytku. Działania te będą koncentrować się na ocenie zgodności towarów unijnych z prawodawstwem harmonizacyjnym i prawodawstwem krajowym oraz na sprawdzeniu informacji o wadach wyrobów mających wpływ na bezpieczeństwo ich użytkowania przez pracowników. Część kontroli produktów wprowadzonych na rynek UE inspektorzy pracy będą prowadzili na wniosek Izby Celnych – w zakresie kompetencyjnym przypisanym PIP.

Dodatkowo konieczne będzie zaangażowanie kompetentnego personelu do obsługi: systemu ICSMS, RAPEX, w tym ze znajomością języka angielskiego oraz ew. zaangażowanie zespołu do obsługi procedury nabycia online produktu bez ujawniania tożsamości w celu stwierdzenia, czy spełnia on wymagania.

Celem nadrzędnym rozporządzenia jest poprawa funkcjonowania rynku wewnętrznego poprzez zapewnienie lepszego funkcjonowania swobody przepływu towarów oraz wzmocnienie nadzoru rynku produktów objętych unijnym prawodawstwem harmonizacyjnym (70 aktów prawa unijnego, wymienionych w załączniku I do tego rozporządzenia). Produkty objęte tym prawodawstwem mają spełniać wymagania zapewniające wysoki poziom zdrowia i bezpieczeństwa (w ujęciu ogólnym oraz w miejscu pracy), a także ochronę konsumentów, ochronę środowiska, bezpieczeństwo publiczne i inne interesy publiczne. Pełne wdrożenie przepisów rozporządzenia do prawa krajowego planowane jest w tzw. ustawie ramowej, która pozostaje na etapie projektu;

c) **planowanego zwiększenia zatrudnienia o 34 etaty w związku z planowanymi nowymi zadaniami dla Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie przekształcania umów cywilnoprawnych oraz pracy platformowej**

Obecnie na forum unijnym kończą się prace nad *projektem dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie poprawy warunków pracy za pośrednictwem platform internetowych*. Celem tej dyrektywy jest poprawa warunków pracy wykonywanej za pośrednictwem platform cyfrowych poprzez wprowadzenie środków ułatwiających określanie prawidłowego statusu zatrudnienia osób wykonujących pracę w taki sposób. Jednym ze środków do realizacji ww. celu jest ustanowienie w prawie krajowym skutecznego i wzruszalnego domniemania prawnego, że stosunek pracy między cyfrową platformą pracy a osobą wykonującą pracę za pośrednictwem platformy jest stosunkiem pracy, jeżeli stwierdzone zostają fakty wskazujące na kontrolę i kierownictwo. Zgodnie z dyrektywą właściwe organy krajowe zobowiązane będą do podejmowania działania (wszczęcia postępowania), w przypadku uznania, że osoba wykonująca pracę za pośrednictwem platform internetowych na podstawie umów cywilnoprawnych faktycznie zatrudniona jest w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy. Zgodnie z obowiązującymi przepisami organem powołanym do kontroli i nadzoru nad przestrzeganiem prawa pracy jest Państwowa Inspekcja Pracy. Wdrożenie dyrektywy do polskiego porządku prawnego niewątpliwie będzie skutkowało rozszerzeniem kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy w odniesieniu do uprawnień, jakie Urząd posiada obecnie. Zadania wynikające z dyrektywy będą bowiem realizowane także przez inspekcję pracy. Aby Urząd mógł wykonywać zadania w zakresie egzekwowania przepisów prawa dotyczących domniemania istnienia stosunku pracy oraz stosować nowe środki prawne, konieczne jest zwiększenie liczebności odpowiednio wykwalifikowanej kadry, która zapewni prawidłową realizację obowiązków nałożonych na organ kontrolny, w konsekwencji zapewni skuteczne kontrole konkretnych cyfrowych platform pracy w celu oceny statusu zatrudnienia osoby wykonującej pracę za ich pośrednictwem. Skuteczne wdrożenie i przestrzeganie domniemania prawnego będzie wymagało także odpowiednich szkoleń dla właściwych organów krajowych oraz dostępności wiedzy technicznej w dziedzinie zarządzania algorytmicznego, aby umożliwić organom wykonywanie zadań, o których mowa w dyrektywie, w tym polegających na proaktywnym identyfikowaniu cyfrowych platform, które nie przestrzegają przepisów dotyczących określania prawidłowego statusu zatrudnienia. Należy zakładać, że wprowadzenie nowych przepisów przewidujących istnienie domniemania prawnego spowoduje znaczny wzrost liczby spraw kierowanych do rozpatrzenia przez organy Państwowej Inspekcji Pracy i będzie wiązało się z koniecznością jeszcze większego zaangażowania i skupienia uwagi na sprawach dotyczących zawierania stosunków cywilnoprawnych. Zakres nowych kompetencji Państwowej Inspekcji Pracy może być jeszcze szerszy niż przewiduje to sama dyrektywa, jeśli – Państwowa Inspekcja Pracy zostanie wyposażona w kompetencje dotyczące przekształcania umowy cywilnoprawnej zawartej z naruszeniem przepisów prawa, nie tylko w odniesieniu do pracowników platformowych, ale znacznie szerzej do wszystkich osób świadczących pracę na podstawie umów cywilnoprawnych w warunkach charakterystycznych dla stosunku pracy. Co warto podkreślić przyznanie takiego zadania wpisywałoby się w zgłaszane od lat postulaty dotyczące wzmocnienia Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie egzekwowania prawa w tym obszarze.

Biorąc pod uwagę powyższe, szacuje się, że wstępnie do wykonania nowych obowiązków niezbędne będzie zapewnienie dodatkowych 34 etatów, w ramach których zatrudnieni zostaną zarówno inspektorzy pracy, wykonujący czynności kontrolne, jak również pracownicy merytoryczni zaangażowani m.in. w procedury odwoławcze od zastosowanych środków prawnych, czy w prowadzenie spraw sądowych.

Państwowa Inspekcja Pracy od wielu lat podnosi problemy kadrowe Urzędu, nie ma bowiem roku, w którym ustawodawca nie nakładałby na PIP kolejnych nowych zadań. W tym miejscu warto wspomnieć, iż Państwowa Inspekcja Pracy jest jedyną inspekcją pracy w Europie obciążoną wykonywaniem zadań zarówno z obszaru bezpieczeństwa i higieny pracy ale również koniecznością kontrolowania przestrzegania wszystkich praw pracowniczych, wynikających z Kodeksu pracy i rozporządzeń wykonawczych, a ponadto – kontrolami związanymi z legalnością zatrudnienia. Dodatkowo na PIP nakładane są obowiązki wykraczające poza zakres ustawowych zadań Inspekcji.

W tym miejscu trzeba przypomnieć o olbrzymich oczekiwaniach Sejmu, Rady Ochrony Pracy, partnerów społecznych wobec zadań oraz roli Państwowej Inspekcji Pracy w dążeniu do poprawy przestrzegania przepisów prawa pracy oraz zapewnienia zatrudnionym właściwych warunków pracy, jak również w zakresie prowadzenia przez Urząd działalności promocyjno-prewencyjnej oraz współpracy międzynarodowej.

Fundusz wynagrodzeń dla pracowników obejmuje również wynagrodzenia osób objętych mnożnikowym systemem wynagradzania, które w 2025 r. będą liczone na podstawie:

- kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej na rok 2024 o 5%, tj. do kwoty 1.878,89 zł;
- mnożników wynagrodzeń określonych w rozporządzeniu Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 22 listopada 2021 r. w sprawie szczególnych zasad wynagradzania osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe (Dz. U. z 2024 r., poz. 778).

Dotyczy to 4 etatów, tj. Głównego Inspektora Pracy oraz jego trzech zastępców. Na 2025 r. w grupie tej przypada nagroda jubileuszowa, którą Urząd musi zabezpieczyć.

Ostatecznie łączny fundusz wynagrodzeń na 2025 r. zaplanowano w wysokości 387.500 tys. zł. Oprócz wynagrodzeń wynikających z angaży, obejmuje on również: 3-procentowy fundusz nagród, fundusz na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne, premie pracowników obsługi, wzrost dodatków stażowych pracowników, ekwiwalenty za niewykorzystany urlop w przypadkach braku możliwości jego wykorzystania, np. z powodu długotrwałej choroby przed rozwiązaniem stosunku pracy.

### **b) Dodatkowe wynagrodzenie roczne**

Dodatkowe wynagrodzenie roczne ustalono - zgodnie z ustawą z dnia 12 grudnia 1997 r. o *dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej* (Dz.U. z 2023 r., poz. 1690), tj. w wysokości 8,5 % sumy wynagrodzenia za pracę otrzymanego przez pracownika w ciągu roku kalendarzowego, za który przysługuje to wynagrodzenie, uwzględniając wynagrodzenie i inne świadczenia ze stosunku pracy przyjmowane do obliczenia ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy, a także wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy – na łączną kwotę 24.911 tys. zł.

### **c) Składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy**

Składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy naliczone zostały zgodnie z ustawą z dnia 13 października 1998 r. o *systemie ubezpieczeń społecznych* (Dz.U. z 2024 r., poz. 497, z późn. zm.) od wynagrodzeń osobowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego oraz od wynagrodzeń bezosobowych na łączną kwotę 78.358 tys. zł. Na 2025 r. do wyliczenia składek na ubezpieczenia społeczne zastosowano wskaźnik w wysokości 16,80 %, natomiast na Fundusz Pracy w wysokości 2,20 %, przy obowiązujących wskaźnikach odpowiednio 17,19 % i 2,45 %.

Zastosowanie niższego wskaźnika wynika z przeprowadzonej analizy wykonania wydatków w latach poprzednich w paragrafach 4110 i 4120 w stosunku do wykonania wydatków w paragrafach 4010 i 4040. Niższy faktyczny wskaźnik niż wynikający z obowiązujących przepisów wynika z zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne (rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 grudnia 1998 r. w *sprawie szczegółowych zasad ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe* - Dz.U. z 2023 r., poz. 728, z późn. zm.) oraz z oszczędności wynikających z zapisów art. 19 ustawy o *systemie ubezpieczeń społecznych*.

## **2.2. Pozostałe wydatki bieżące**

Pozostałe wydatki bieżące Państwowej Inspekcji Pracy zaplanowano na rok 2025 w kwocie wyższej od wydatków określonych ustawą budżetową na 2024 rok o 3.411 tys. zł, tj. o 3,3 %. Planowane wydatki zaprezentowano według ważniejszych grup wydatków wraz z ich strukturą oraz wskaźnikami w tabeli nr 6.

**Tabela nr 6. Struktura pozostałych wydatków bieżących według grup wydatków**

Grupa wydatków	Plan według ustawy budżetowej na 2024 r. (w tys. zł)	Przewidywane wykonanie 2024 r. (w tys. zł)	Projekt na 2025 rok (w tys. zł)	Struktura w %	Wskaźniki %		
					nominalny	nominalny	realny
					(4:3)	(4:2)	(4:2) 104,1
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Pozostałe wydatki bieżące, w tym:</b>	<b>103 071</b>	<b>101 318</b>	<b>106 482</b>	<b>100,0</b>	<b>105,1</b>	<b>103,3</b>	<b>99,2</b>
1. grupa wydatków bieżących jednostki	77 782	75 640	78 790	74,0	104,2	101,3	97,3
2. wynagrodzenia bezosobowe i honoraria	1 538	1 546	1 749	1,6	113,1	113,7	109,2
3. nagrody konkursowe	616	616	657	0,6	106,7	106,7	102,5
4. podróże służbowe krajowe i zagraniczne	6 129	6 174	6 321	5,9	102,4	103,1	99,1
5. zakup usług remontowych	4 690	4 720	5 045	4,7	106,9	107,6	103,3
6. odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	7 216	7 216	8 085	7,6	112,0	112,0	107,6
7. szkolenia pracowników	1 491	1 521	1 648	1,6	108,3	110,5	106,2
8. wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	1 833	2 085	2 310	2,2	110,8	126,0	121,1
9. pozostałe wydatki	1 765	1 789	1 877	1,8	104,9	106,3	102,2
10. wydatki na współfinansowanie projektów realizowanych z udziałem środków UE	11	11	0	0,0	0,0	0,0	0,0

### 2.2.1. Grupa wydatków bieżących jednostki

Grupa wydatków bieżących jednostki (§ 4000) zgodnie z przepisami rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 21 marca 2022 r. w sprawie szczegółowego sposobu, trybu i terminów opracowania materiałów do projektu ustawy budżetowej ma zastosowanie do planowania. Obejmuje ona środki, które wydatkowane będą w paragrafach klasyfikacji, w których ewidencjonuje się zakup materiałów i wyposażenia, zakup środków żywności, zakup energii, zakup usług zdrowotnych, opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych, zakup usług obejmujących tłumaczenia, wykonanie ekspertyz, analiz i opinii, opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe oraz zakup usług remontowo-konserwatorskich dotyczących obiektów zabytkowych będących w użytkowaniu jednostek budżetowych, a także zakup pozostałych usług.

Państwowa Inspekcja Pracy założyła wzrost w grupie wydatków bieżących jednostki w 2025 r. w stosunku do wydatków określonych w ustawie budżetowej na 2024 r. o kwotę 1.008 tys. zł, tj. o 1,3%.

Największe wydatki w grupie wydatków bieżących jednostki ponoszone są przez Urząd na zakup usług pozostałych w kwocie 32.099 tys. zł. Obejmują one wydatki na usługi w ramach działalności prewencyjno-promocyjnej w kwocie 6.910 tys. zł, wydatki na zakup usług porządkowych i komunalne na kwotę 5.282 tys. zł,

utrzymanie i rozwój systemu finansowo-księgowego oraz środowiska Systemu Elektronicznego Obiegu Dokumentów (SEOD) na łączną kwotę 3.975 tys. zł, ochronę, monitoring i dozór mienia na kwotę 2.919 tys. zł, dostawę pakietów subskrypcji Microsoft na kwotę 2.500 tys. zł, zakup usług pocztowych na kwotę 2.492 tys. zł, a także użytkowanie rozległej sieci komputerowej (PIP WAN) na kwotę 1.768 tys. zł. Pozostałe wydatki w kwocie 6.253 tys. zł to również istotne dla Urzędu zadania, m.in. zakup pozostałych usług informatycznych, wydatki na obsługę szkoleń w Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu, przeglądy i mycie samochodów służbowych, usługi drukarskie, transportowe, ogłoszenia prasowe oraz wydatki na narady i konferencje, w tym na organizację 2-dniowego posiedzenia Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC) w Warszawie (w związku z objęciem przez Polskę z dniem 1 stycznia 2025 r. Prezydencji w Radzie UE) oraz spotkania przedstawicieli urzędów inspekcji pracy krajów należących do Grupy Wyszehradzkiej (w związku ze sprawowaniem, od lipca 2024 r., przewodnictwa Polski w Grupie).

Kolejną istotną pozycją w tej grupie wydatków są opłaty za administrowanie i czynsze za budynki, lokale i pomieszczenia garażowe, które stanowią aż 24,9 % grupy wydatków bieżących jednostki i zaplanowano w wysokości 19.595 tys. zł. Szacujemy, iż wydatki te wzrosną w porównaniu do wydatków 2024 r. głównie w wyniku waloryzacji stawek najmu o wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych zgodnie z zawartymi umowami.

W grupie wydatków bieżących zaplanowano również wydatki związane z zakupem komputerów przenośnych oraz monitorów na kwotę 2.890 tys. zł, zakupem paliwa i części zamiennych do samochodów służbowych na kwotę 2.405 tys. zł, a także wydatki na zakup rocznego pakiet bezpieczeństwa dla wszystkich komputerów użytkowanych przez pracowników Inspekcji na kwotę 1.627 tys. zł. Pozostałe zakupy dotyczą m.in. pozostałego wyposażenia biurowego, materiałów biurowych, materiałów eksploatacyjnych do sprzętu drukarskiego, akcesoriów komputerowych, czasopism i literatury fachowej oraz materiałów gospodarczych. Szacujemy, iż łącznie wydatki na zakup materiałów i wyposażenia wyniosą 13.386 tys. zł, co stanowi 17 % grupy wydatków bieżących.

W grupie wydatków bieżących zaplanowano także wydatki na zakup energii, które według naszych szacunków wzrosną w porównaniu do wydatków 2024 r. i wyniosą 9.741 tys. zł. Wzrost wynika w głównej mierze z planowanego uwolnienia cen energii i gazu.

Grupa wydatków bieżących obejmuje również zaplanowane w kwocie 1.197 tys. zł prace konserwatorskie oraz restauratorskie obiektów zabytkowych będących w użytkowaniu naszych jednostek ponoszone zgodnie z ustawą z dnia 23 lipca 2003 r. o *ochronie zabytków i opiece nad zabytkami* (Dz. U. z 2024 r. poz. 1292). Dotyczą one głównie prac remontowych w Oddziale OIP Wrocław w Wałbrzychu oraz w budynku hotelowym Ośrodka Szkolenia we Wrocławiu.

Pozostałe wydatki zaliczane do tej grupy to wydatki na zakup żywności, usług telekomunikacyjnych, zdrowotnych, koszty tłumaczeń, ekspertyz i opinii – łącznie zaplanowane w wysokości 2.772 tys. zł, co stanowi 3,5 % grupy wydatków bieżących jednostki.

W grupie wydatków bieżących zaplanowano wydatki związane z realizacją działalności prewencyjno-promocyjnej PIP na łączną kwotę 7.445 tys. zł (w tym wspomniane wcześniej 6.910 tys. zł na zakup usług). W kwocie tej zaplanowano realizację działań długofalowych - w tym kampanii, działań stałych - w tym przede wszystkim programów edukacyjnych oraz działalność wydawniczą.

Wśród działań długofalowych, w 2025 r. planujemy rozpoczęcie m.in. trzyletniej kampanii prewencyjno-kontrolnej skierowanej do zakładów sektora przetwórstwa przemysłowego, cechujących się dużym ryzykiem wystąpienia wypadków przy pracy oraz takich, w których liczba takich wypadków świadczy o nie respektowaniu obowiązujących przepisów bhp, jak również trzyletniej kampanii informacyjno - edukacyjnej popularyzującej najnowsze rozwiązania prawa pracy dotyczące rodzicielstwa. W latach 2025 – 2027 uruchomiona zostanie także kampania ograniczania zagrożeń pracowników narażonych na działanie czynników rakotwórczych, mutagennych lub reprotoksycznych oraz przeciwdziałanie negatywnym skutkom zdrowotnym związanym z ryzykiem narażenia na pył azbestu w miejscu pracy.

Długofalowymi działaniami prewencyjnymi objęta zostanie również branża budowlana oraz cudzoziemcy, do których skierowana będzie kampania informacyjno - edukacyjna promująca zatrudnianie tej grupy osób, zgodnie z polskimi przepisami.

Wśród stałych działań prewencyjno - promocyjnych będziemy kontynuować programy edukacyjno - informacyjne, w tym m.in "Kultura bezpieczeństwa" oraz programy sektorowe „Zdobądź Dyplom PIP”, „Efektywne zarządzanie ryzykiem zawodowym” oraz „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy”. Dotyczą one wybranych branż, w których występują szczególne zagrożenia dla życia i zdrowia. Urząd będzie także realizował działania profilaktyczne w zakresie zagrożeń psychospołecznych w miejscu pracy.

Wzorem lat ubiegłych przygotowane zostaną bezpłatne publikacje adresowane do młodych ludzi przekazujące w przystępny sposób zagadnienia związane z podejmowaniem zatrudnienia oraz najważniejsze aspekty bezpiecznego wykonywania pracy. Kontynuowana również będzie działalność edukacyjno-informacyjna w sprawach ochrony pracy w rolnictwie indywidualnym.

### **2.2.2. Wynagrodzenia bezosobowe i honoraria**

Wynagrodzenia bezosobowe i honoraria zaplanowano w łącznej wysokości 1.749 tys. zł, tj. o 211 tys. zł więcej niż wydatki określone ustawą budżetową na 2024 r. W kwocie tej główną pozycję stanowią wydatki Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu na wynagrodzenia dla wykładowców oraz Głównego Inspektoratu Pracy na wynagrodzenia dla autorów i recenzentów publikacji wydawanych przez Państwową Inspekcję Pracy.

Wzrost planowanych wydatków wynika głównie z podnoszenia stawek za świadczone usługi na rzecz PIP przez autorów broszur, ulotek czy ich recenzje.



### 2.2.3. Nagrody konkursowe

Nagrody konkursowe w roku 2025 zaplanowane zostały na poziomie wyższym o 41 tys. zł w stosunku do wydatków określonych ustawą budżetową na 2024 r., tj. w kwocie 657 tys. zł i dotyczą wydatków na nagrody pieniężne i rzeczowe dla laureatów różnego rodzaju konkursów organizowanych przez PIP, np.: konkurs „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”, konkurs „Poznaj swoje prawa w pracy”, konkurs „Buduj bezpiecznie”, konkurs „Najaktywniejszy Społeczny Inspektor Pracy”, czy też konkurs dla dziennikarzy oraz influencerów popularyzujących w mediach problematykę prawa i bezpieczeństwa pracy. Urząd planuje także wydatki na nagrody dla laureatów konkursów realizowanych we współpracy z innymi podmiotami, np. konkurs wiedzy z zakresu prawnej ochrony pracy i bhp dla młodocianych zatrudnionych w rzemiośle współrealizowany ze Związkiem Rzemiosła Polskiego, a także konkursy realizowane we współpracy z Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, tj. „Bezpieczne Gospodarstwo Rolne”, „Bezpiecznie na wsi”, czy konkurs dla młodzieży „Moja Wizja Zero”.

### 2.2.4. Wydatki na podróże służbowe krajowe i zagraniczne

Wydatki na podróże służbowe na 2025 rok zaplanowano na poziomie 6.321 tys. zł, wyższym w stosunku do wydatków określonych ustawą budżetową na 2024 r. o 192 tys. zł, tj. o 3,1 %, co ilustruje tabela nr 7.

Tabela nr 7. Struktura planowanych wydatków na podróże służbowe

Grupa wydatków	Plan wg ustawy budżetowej na 2024 r. (w tys. zł)	Przewidywane wykonanie 2024 r. (w tys. zł)	Projekt na 2025 rok (w tys. zł)	struktura w %	wzrost w stosunku do ustawy budżetowej 2024 r. (w tys. zł) (4-2)	Wskaźniki %		
						nominalny (4:3)	nominalny (4:2)	realny (4:2)
								104,1
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Wydatki na podróże służbowe, w tym:</b>	<b>6 129</b>	<b>6 174</b>	<b>6 321</b>	<b>100,0</b>	<b>192</b>	<b>102,4</b>	<b>103,1</b>	<b>99,1</b>
- krajowe	5 925	5 970	6 108	96,6	183	102,3	103,1	99,0
- zagraniczne	204	204	213	3,4	9	104,4	104,4	100,3

Podróże służbowe krajowe zaplanowano w oparciu o rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2023 r., poz. 2190) w wysokości 6.108 tys. zł, tj. o 183 tys. zł więcej od wydatków określonych ustawą budżetową na 2024 rok.

Wydatki na podróże służbowe zagraniczne zaplanowano w wysokości 213 tys. zł. Wydatki te związane są z zagranicznymi wyjazdami delegacji Państwowej Inspekcji Pracy na międzynarodowe konferencje, seminaria, wizyty studyjne do naszych partnerów zagranicznych, jak również z udziałem pracowników Urzędu w pracach kilku grup roboczych Rady UE. Planując wydatki na podróże służbowe zagraniczne uwzględniono przewidywane kursy walut, stawki diet, limity na noclegi, bilety lotnicze i kolejowe. Ponadto, w ramach Programu Wymiany Inspektorów Pracy SLIC, planujemy organizację wizyty studyjnej przedstawiciela PIP w strukturach urzędów inspekcji pracy wybranych państw członkowskich UE (we Francji i Republice Czeskiej).

### **2.2.5. Zakup usług remontowych**

Wydatki z tytułu zakupu usług remontowych siedzib i pomieszczeń biurowych, remontu urządzeń technicznych, napraw urządzeń biurowych i samochodów służbowych na 2025 r. zaplanowano w wysokości 5.045 tys. zł, a więc wyżej od planu wydatków określonych w ustawie budżetowej na 2024 r. o kwotę 355 tys. zł, tj. o 7,6 %.

Do realizacji w 2025 r. przewidziane są remonty siedzib i pomieszczeń biurowych na łączną kwotę 2.768 tys. zł, w tym głównie:

- ✓ malowanie pomieszczeń w siedzibie OIP w Katowicach, które od momentu przejęcia siedziby w trwały zarząd (2017 r.) nie były remontowane w kwocie 357 tys. zł;
- ✓ malowanie pomieszczeń oraz wymiana instalacji elektrycznej w siedzibie OIP w Olsztynie w kwocie 285 tys. zł;
- ✓ remont oświetlenia awaryjnego i ewakuacyjnego w budynku biurowym Ośrodka Szkolenia we Wrocławiu w kwocie 272 tys. zł;
- ✓ malowanie ścian wewnętrznych w siedzibie OIP we Wrocławiu w kwocie 270 tys. zł oraz w siedzibie Oddziału w Wałbrzychu w kwocie 230 tys. zł;
- ✓ odnowienie powłok malarskich, wymiana wykładzin oraz wymiana rozdzielni elektrycznych w siedzibie OIP w Szczecinie w kwocie 180 tys. zł.

### **2.2.6. Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych**

Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych zaplanowano zgodnie z ustawą z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (Dz. U. z 2024 r. poz. 288) oraz rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 marca 2009 r. w sprawie sposobu ustalania przeciętnej liczby zatrudnionych w celu naliczania odpisu na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych (Dz. U. Nr. 43, poz. 349) w wysokości 8.085 tys. zł, a więc wyższej od planu wydatków określonych w ustawie budżetowej na 2024 r. o kwotę 869 tys. zł, tj. o 12 %. Wzrost ten spowodowany jest przyjęciem do wyliczenia, zgodnie z wytycznymi

Ministra Finansów, prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2024 r. w wysokości 7.212 zł oraz planowanym wzrostem zatrudnienia pracowników w PIP.

Planowany podstawowy odpis został zwiększony o 6,25 % przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia na każdą zatrudnioną osobę, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności oraz o odpis na każdego emeryta i rencistę objętego opieką socjalną Inspekcji. Zwiększenie z tytułu zatrudnienia osób niepełnosprawnych wynosi 47 tys. zł oraz odpis z tytułu objęcia opieką socjalną emerytów i rencistów Urzędu wynosi 574 tys. zł.

### **2.2.7. Szkolenia pracowników**

Wydatki na szkolenia podnoszące kwalifikacje pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, w tym także koszty dojazdów, zakwaterowania i wyżywienia uczestników związane ze szkoleniem zaplanowane zostały na 2025 rok w kwocie 1.648 tys. zł, tj. o 10,5 % więcej niż w ustawie budżetowej na 2024 r. Wzrost wydatków na szkolenia ma związek ze wzrostem planowanego średniorocznego zatrudnienia, jak również zaplanowanymi szkoleniami dla inspektorów pracy z zakresu użytkowania nowego oprogramowania do obsługi kontroli i postępowań administracyjnych podczas realizacji zadań z zakresu nadzoru rynku.

Planowane wydatki na szkolenia dotyczą głównie niezbędnych szkoleń informatycznych, a także szkoleń specjalistycznych, np. finansowo-księgowych, płacowo-kadrowych, z zakresu zamówień publicznych, finansów publicznych, postępowania administracyjnego i egzekucyjnego, z zakresu obsługi kancelarii, itp.

### **2.2.8. Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający**

Państwowa Inspekcja Pracy jako podmiot zatrudniający zgodnie z ustawy z dnia 4 października 2018 r. o *pracowniczych planach kapitałowych* (Dz. U. z 2024, poz. 427) zobowiązana jest do dokonywania wpłat na Pracownicze Plany Kapitałowe. Wydatki Inspekcji z tego tytułu na 2025 r. zaplanowano w wysokości 2.310 tys. zł, a więc wyższej od planu według ustawy budżetowej na 2024 r. o kwotę 477 tys. zł, tj. o 26 %. Wzrost ten z jednej strony jest pochodną planowanego na 2025 r. wzrostu wynagrodzeń pracowników w PIP i planowanego zatrudnienia dodatkowych 64 pracowników, a z drugiej strony jest spowodowany zaobserwowanym w ostatnim okresie zwiększonym zainteresowaniem uczestnictwem w Pracowniczych Planach Kapitałowych.

## 2.2.9. Pozostałe wydatki

Pozostałe wydatki na 2025 r. zaplanowano w wysokości 1.877 tys. zł i są one wyższe od wydatków określonych w ustawie budżetowej na 2024 r. o 112 tys. zł, tj. o 6,3%, co prezentuje tabela nr 8.

Tabela nr 8. Struktura pozostałych wydatków PIP

Grupa wydatków	Plan wg ustawy budżetowej na 2024 r.  (w tys. zł)	Przewidywane wykonanie 2024 r.  (w tys. zł)	Projekt na 2025 rok  (w tys. zł)	struktura w %	wzrost/spadek w stosunku do ustawy budżetowej 2024 r.  (w tys. zł) (4-2)	Wskaźniki %		
						nominalny  (4:3)	nominalny  (4:2)	realny  (4:2) 104,1
1	2	3	4	5	6	7	8	9
<b>Pozostałe wydatki, w tym:</b>	<b>1 765</b>	<b>1 789</b>	<b>1 877</b>	<b>100,0</b>	<b>112</b>	<b>104,9</b>	<b>106,3</b>	<b>102,2</b>
- <i>różne opłaty i składki, głównie ubezpieczenia majątkowe</i>	923	926	1026	54,7	103	110,8	111,2	106,8
- <i>podatek od nieruchomości oraz opłaty na rzecz budżetu państwa i budżetów JST</i>	767	768	787	41,9	20	102,5	102,6	98,6
- <i>podatek VAT, składki do organizacji międzynarodowych oraz koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego</i>	75	95	64	3,4	-11	67,4	85,3	82,0

Do pozostałych wydatków zaliczamy:

- różne opłaty i składki, które dotyczą głównie opłat za ubezpieczenia samochodów służbowych i rzeczowych składników majątkowych na kwotę 1.026 tys. zł, tj. o 103 tys. zł więcej w stosunku do wydatków określonych ustawą budżetową na 2024 r.;
- podatek od nieruchomości oraz opłaty na rzecz budżetu państwa i budżetów jednostek samorządu terytorialnego na łączną kwotę 787 tys. zł, tj. o 20 tys. zł więcej w stosunku do wydatków określonych ustawą budżetową na 2024 r.;
- pozostałe wydatki, np.: koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego oraz należny podatek VAT Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, a także składki do organizacji międzynarodowych, tj. opłata rocznej składki członkowskiej do Międzynarodowego Stowarzyszenia Inspekcji Pracy IALI/MSIP na łączną kwotę 64 tys. zł, tj. o 11 tys. zł mniej w stosunku do wydatków określonych ustawą budżetową na 2024 r.

### 3. Wydatki majątkowe

Plan wydatków majątkowych Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2025 ustalono na łączną kwotę 37.574 tys. zł.

I. Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych (§§ 6050 i 6580) zaplanowano na łączną kwotę 31.522 tys. zł, na którą składają się następujące inwestycje:

**1. Zaprojektowanie i wykonanie robót budowlanych – przebudowy i rozbudowy istniejącej nieruchomości w Łodzi z przeznaczeniem na nową siedzibę Okręgu (§ 6050) 21.726 tys. zł**

Obecnie Okręgowy Inspektorat Pracy w Łodzi wynajmuje pomieszczenia na siedzibę. W grudniu 2021 r. Urząd przejął w trwały zarząd nieruchomość przy ul. Zgierskiej w Łodzi na cele statutowe Państwowej Inspekcji Pracy. Nieruchomość składa się z działki o powierzchni 0,4076 ha oraz posadowionego na niej budynku dwukondygnacyjnego o powierzchni zabudowy 633 m<sup>2</sup>.

Planowana inwestycja obejmuje przebudowę i rozbudowę istniejącego budynku tak, aby uzyskać obiekt biurowy o powierzchni ok. 3 tys. m<sup>2</sup> na potrzeby statutowe Okręgowego Inspektoratu Pracy w Łodzi wraz z przyłączami i instalacjami sieci c.o., wody, kanalizacji, energii elektrycznej i teletechnicznymi, jak również zagospodarowanie terenu nieruchomości. W 2023 r. wykonano niezbędne ekspertyzy wraz z koncepcją architektoniczną przebudowy budynku za kwotę 50 tys. zł. W latach 2024 - 2027 planowane jest wykonanie wszystkich niezbędnych robót ziemnych, budowlanych, instalacyjnych i wykończeniowych.

Całkowity koszt inwestycji planowanej na lata 2023 – 2027 oszacowano na kwotę 37.042 tys. zł.

**2. Przebudowa budynku na potrzeby nowej siedziby dla Oddziału OIP Wrocław w Kłodzku (§ 6580) 7.958 tys. zł**

Nieruchomość przy ul. Wyspiańskiego w Kłodzku została przejęta we wrześniu 2021 r. w trwały zarząd PIP z przeznaczeniem na siedzibę Okręgowego Inspektoratu Pracy we Wrocławiu Oddział w Kłodzku. Budynek pochodzi z lat 1902 – 1906, wymaga całkowitej przebudowy zanim zostanie przekazany do użytkowania jako obiekt użyteczności publicznej. Budynek jest pod ochroną konserwatora zabytków.

W ramach inwestycji planowana jest adaptacja pomieszczeń, przygotowanie terenu, przyłączenie obiektu do sieci internetowej oraz wykonanie oświetlenia na zewnątrz budynku, przebudowa instalacji wodociągowej, kanalizacyjnej, gazowej, c.o., przeciwpożarowej, elektrycznej i multimedialnej, odgromowej, uziemiającej, dozoru i sygnalizacji, wymiana stolarki okiennej i drzwiowej, wykonanie tynków wewnętrznych, posadzek, osuszanie i odgrzybianie budynku, wymianę dachu, w tym części więźby, całej blachodachówki, obróbek blacharskich i orynnowania, czyszczenie elewacji budynku, malowanie ścian. Budynek wymaga także dostosowania do potrzeb osób niepełnosprawnych i obowiązujących przepisów przeciwpożarowych.

W 2024 r. poniesiono wydatki na opracowanie niezbędnej dokumentacji projektowej wraz z kosztorysem przebudowy, wypłacono wynagrodzenie inwestorowi zastępczemu oraz projektantom zgodnie z zawartymi umowami.

Całkowity koszt inwestycji planowanej na lata 2024 – 2025 oszacowano na kwotę 8.538 tys. zł.

**3. Zmiana sposobu użytkowania pomieszczeń z serwerowni na archiwum w budynku usługowo-mieszkalnym w siedzibie OIP w Warszawie (§ 6050) 1.020 tys. zł**

Siedziba OIP Warszawa mieści się w budynku przy ul. Grójeckiej, pozyskanym w trwały zarząd w 2021 r. W celu zagospodarowania powierzchni obiektu na potrzeby OIP Warszawa konieczne jest stworzenie archiwum. Obecnie pomieszczenia na ten cel są wynajmowane. Ze względu na istniejące ograniczenia techniczne, konieczne jest wykonanie prac budowlanych umożliwiających zagospodarowanie części pomieszczeń na archiwum zakładowe.

Przedmiotem inwestycji jest zmiana sposobu użytkowania pomieszczeń jednej z serwerowni na archiwum. Pomieszczenie serwerowni ma powierzchnię 148,01 m<sup>2</sup> i znajduje się na II piętrze w pawilonie ww. budynku. W tym pomieszczeniu została wykonana podłoga podniesiona, pod którą znajdują się m.in. rozdzielnice elektryczne. Pomieszczenie wyposażone jest również w instalacje klimatyzacji precyzyjnej.

Zakres prac obejmuje wykonanie dokumentacji projektowej z uzgodnieniami i pozwoleniami, w tym wykonanie niezbędnych ekspertyz m.in. możliwości użytkowania pomieszczenia serwerowni na potrzeby archiwum, wykonanie robót budowlanych z zakresu branży budowlanej, elektrycznej oraz sanitarnej, a także wyposażenie pomieszczeń w regały archiwalne stacjonarne.

Całkowity koszt realizacji inwestycji zaplanowany na 2025 r. oszacowano na kwotę 1.020 tys. zł.

**4. Adaptacja sali szkoleniowej w Ośrodku Szkolenia PIP na potrzeby biurowe OIP we Wrocławiu (§ 6050) 282 tys. zł**

Siedzibą Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu jest budynek przy ul. Kopernika, który jest użyczany w części Okręgowemu Inspektoratowi Pracy we Wrocławiu. Budynek jest w trwałym zarządzie OS PIP we Wrocławiu. W związku z zaprzestaniem przed kilkoma laty działalności komercyjnej w zakresie prowadzenia szkoleń przez OS PIP oraz wraz ze zwiększeniem liczby zadań spoczywających na OIP Wrocław, zaistniała konieczność zmian i adaptacji sali szkoleniowej na potrzeby OIP Wrocław i stworzenia w tym miejscu 4 pokoi pracowniczych. Dostosowaniu ulegną istniejące instalacje: elektryczna, internetowa, kontroli dostępu i ppoż. Dzięki zastosowaniu rozwiązania jakim są panele dzielące przestrzeń, wydzielone zostaną powierzchnie biurowe, które zapewnią właściwą akustykę, wentylację i komfort użytkowania. Pomieszczenia biurowe będą spełniać wymogi bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy, w tym wymogi dotyczące powierzchni niezbędnej do pracy. Powstałe powierzchnie biurowe będą posiadały system stałej wymiany powietrza, oświetlenie naturalne i sztuczne, a także wyposażone będą w system ppoż., odpowiednie drzwi i drogi ewakuacyjne. Łączny koszt inwestycji zaplanowanej na 2025 r. został oszacowany na kwotę 282 tys. zł.

**5. Dostosowanie do przepisów ppoż. budynku Oddziału OIP Bydgoszcz w Toruniu (§ 6050) 132 tys. zł**

Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy w kwietniu 2022 r. przejął w trwały zarząd część nieruchomości przy ul. A. Mickiewicza w Toruniu. Pomieszczenia biurowe obejmują całe III piętro w biurowcu zajmowanym także przez Urząd Statystyczny, Zakład Ubezpieczeń Społecznych oraz Urząd Miasta w Toruniu. Udział PIP w nieruchomości wynosi ok. 24% całości budynku.

Użytkownicy budynku zaplanowali realizację zadania inwestycyjnego polegającego na dostosowaniu budynku do obowiązujących przepisów przeciwpożarowych poprzez realizację następujących prac: przebudowę klatki schodowej, zamontowanie automatyki do drzwi głównych, zamontowanie drzwi ppoż. do pomieszczeń technicznych, oddzielenie garaży od piwnic oraz roboty wykończeniowe po robotach instalacyjnych.

Wykonanie powyższych prac zapewni spełnienie przez obiekt wymagań z zakresu bezpieczeństwa pożarowego określonych w rozporządzeniu Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie.

Całkowity koszt udziału PIP w inwestycji planowanej na lata 2024 – 2025 oszacowano na kwotę 206 tys. zł.

## **6. Budowa instalacji paneli fotowoltaicznych**

### **na dachu budynku OIP w Katowicach (§ 6050)**

**100 tys. zł**

Przedmiotem inwestycji jest budowa instalacji fotowoltaicznych na potrzeby Okręgowego Inspektoratu Pracy w Katowicach na budynku będącym w trwałym zarządzie PIP od 2014 roku.

Zakres prac obejmuje opracowanie projektu, dostawę oraz montaż urządzenia wraz z jego uruchomieniem, a następnie przekazaniem do użytkownika instalacji o mocy 20 kWp. Realizacja zadania ma na celu zmniejszenie kosztów mediów wykorzystywanych przez OIP, dywersyfikację źródeł energii elektrycznej i dostarczenie energii elektrycznej do planowanej w 2024 r. budowy stacji ładowania pojazdów elektrycznych.

Całkowity koszt inwestycji zaplanowanej na 2025 r. oszacowano na kwotę 100 tys. zł.

## **7. Przebudowa instalacji rozdziału energii elektrycznej w budynku**

### **Oddział OIP Bydgoszcz w Toruniu (§ 6050)**

**79 tys. zł**

W budynku, w którym mieści się siedziba Oddziału OIP Bydgoszcz w Toruniu (o którym szerzej w pkt 5), użytkownicy zaplanowali na lata 2024 – 2025 wspólne zadanie inwestycyjne polegające na wymianie wewnętrznej instalacji elektrycznej, co przyczyni się do zmniejszenia kosztów z tytułu opłat za energię elektryczną.

Na 2024 r. zaplanowano wykonanie dokumentacji projektowej oraz uzyskanie odpowiednich pozwoleń, zaś na rok 2025 wykonanie prac budowlanych wraz z odbiorem końcowym.

Całkowity koszt udziału PIP w inwestycji planowanej na lata 2024 – 2025 oszacowano na kwotę 89 tys. zł.

## **8. Instalacja systemu wideo monitorowania i nadzoru wraz z wykonaniem systemu kontroli dostępu**

### **wejścia głównego w budynku Oddział OIP Bydgoszcz w Toruniu (§ 6050)**

**70 tys. zł**

W budynku, w którym mieści się siedziba Oddziału OIP Bydgoszcz w Toruniu (o którym szerzej w pkt 5), użytkownicy zaplanowali na 2025 rok wspólne zadanie inwestycyjne polegające na zamontowaniu systemu monitoringu obejmującego swoim zasięgiem cały budynek. Planowany jest montaż 17 kamer wewnętrznych i 7 kamer zewnętrznych. Powyższe przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa publicznego zarówno osób, jak i mienia, umożliwiając szybką reakcję pracownikom ochrony budynku.

Całkowity koszt udziału PIP w inwestycji planowanej na 2025 r. oszacowano na kwotę 70 tys. zł.

## **9. Modernizacja mechanizmu bramy wjazdowej oraz**

### **instalacja szlabanu w OIP Białystok (§ 6050)**

**54 tys. zł**

Budynek, w którym mieści się siedziba Okręgowego Inspektoratu Pracy w Białymstoku, został przejęty w trwały zarząd w 2001 r. Obecna brama wjazdowa wymaga obsługi fizycznej przez pracowników ochrony. Montaż nowoczesnej bramy wjazdowej (szlaban na pilota, bramka na kod) umożliwiłby pracownikom Okręgu zamykanie i otwieranie automatycznie we własnym zakresie.

Koszt całkowity prac zaplanowanych w roku 2025 został oszacowany na kwotę 54 tys. zł.

## **10. Projekt i wykonanie rozdziału instalacji grzewczej oraz wodno-kanalizacyjnej w siedzibie**

### **OIP Kielce (§ 6050)**

**50 tys. zł**

Siedziba OIP w Kielcach mieści się w budynku przy ul. Tysiąclecia Państwa Polskiego i jest współdzielona z Bankiem PKO S.A. Siedziba OIP jest w trwałym zarządzie PIP i zajmuje łącznie 1247,3 m<sup>2</sup>.

Inwestycja obejmuje projekt rozdziału instalacji grzewczej oraz instalacji wodno-kanalizacyjnej wraz z wykonaniem. Obecna instalacja grzewcza jest wspólna dla całego budynku, przestarzała oraz przewymiarowana, co powoduje bardzo duże straty ciepła. Przekłada się to na wysokie koszty ogrzewania. Planowana zmiana spowoduje zmniejszenie kosztów rachunków oraz uniezależnienie się od drugiego współwłaściciela budynku. Obecna instalacja wodno-kanalizacyjna wymaga wymiany ze względu na znaczne zmniejszenie przekroju starych rur spowodowane zużyciem oraz częste awarie sieci kanalizacyjnej.

Całkowity koszt inwestycji planowanej na lata 2025 – 2026 oszacowano na kwotę 685 tys. zł.

## **11. Wymiana dźwigu osobowego w budynku biurowo-szkoleniowym**

### **Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu (§ 6050)**

**25 tys. zł**

W budynku biurowo – szkoleniowym Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, znajdującym się w trwałym zarządzie PIP, znajdują się trzy dźwigi osobowe, w tym jeden współdzielony z OIP Wrocław. Dźwig osobowy, zlokalizowany przy wejściu głównym do OIP Wrocław, ulega częstym awariom i unieruchomieniu. W roku 2019 zużycie dźwigu określone zostało na 76%, co oznacza jego duże wyeksploatowanie, a tym samym konieczność wymiany. Wykonany przegląd specjalny urządzenia zakłada możliwość jego eksploatacji do 2025 r. Obecnie dźwig jest dopuszczony do użytku przez Urząd Dozoru Technicznego, lecz jest awaryjny i przestarzały, jego modernizacja jest nieuzasadniona ekonomicznie i nie w pełni możliwa, dlatego też niezbędna jest jego wymiana. W związku z powyższym na 2025 rok przewidziano opracowanie dokumentacji technicznej, kosztorysu i specyfikacji technicznej wykonania i odbioru. W 2026 roku planuje się wykonanie wymiany windy wraz z nadzorem inwestorskim.

Całkowity koszt inwestycji planowanej na lata 2025 – 2026 oszacowano na kwotę 375 tys. zł.

## **12. Dostosowanie do potrzeb osób niepełnosprawnych budynku użytkowanego**

### **przez Oddział OIP Bydgoszcz we Włocławku (§ 6050)**

**18 tys. zł**

Budynek przy ul. Piekarskiej we Włocławku jest w trwałym zarządzie Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy (50%), Prezydenta Miasta Włocławek (25%) oraz Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego



Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy (25%). Budynek z roku 1969 zlokalizowany jest w ścisłym centrum Włocławka i jest wzniesiony w technologii tradycyjnej. Budynek posiada 4 kondygnacje naziemne, jest częściowo podpiwniczony.

Budynek jest obecnie nieprzystosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. W ramach prac przystosowawczych planuje się wykonanie platformy schodowej dla osób niepełnosprawnych przy drzwiach wejściowych oraz przystosowanie jednej toalety na parterze do potrzeb osób niepełnosprawnych. W roku 2025 przewiduje się do opracowanie dokumentacji projektowo-wykonawczej oraz wykonanie części robót budowlanych. W roku 2026 przewidziano wykonanie prac budowlanych związanych z dostosowaniem toalety.

Całkowity koszt udziału PIP w inwestycji planowanej na lata 2025 – 2026 oszacowano na kwotę 39 tys. zł.

### **13. Dostosowanie do przepisów przeciwpożarowych budynku użytkowanego**

**przez Oddział OIP Bydgoszcz we Włocławku (§ 6050)**

**8 tys. zł**

W budynku, w którym mieści się siedziba Oddziału OIP Bydgoszcz we Włocławku (o którym szerzej w pkt 12), użytkownicy zaplanowali na lata 2025 – 2027 wspólne zadanie inwestycyjne polegające na dostosowaniu obiektu do obecnie obowiązujących przepisów techniczno-budowlanych, w szczególności wymogów przeciwpożarowych. Nieprawidłowości stwierdziła przeprowadzona w 2018 r. przez zespół kontrolujący Urzędu Statystycznego w Bydgoszczy kontrola stanu zabezpieczenia i ochrony przeciwpożarowej Urzędu. W oparciu o ww. zalecenia z kontroli i obowiązujące przepisy na 2025 r. zaplanowano zlecenie wykonania ekspertyzy przeciwpożarowej i na jej podstawie wykonanie dokumentacji projektowej.

Całkowity koszt udziału PIP w inwestycji planowanej na lata 2025 – 2027 oszacowano na kwotę 89 tys. zł.

II. Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych (§ 6060) na łączną kwotę 6.052 tys. zł, na którą składają się następujące zakupy:

#### **1. Zakup sprzętu informatycznego i oprogramowania**

**2.732 tys. zł**

w tym:

- **zakup oprogramowania do obsługi kontroli i postępowań administracyjnych**

**podczas realizacji zadań z zakresu nadzoru rynku**

**1.200 tys. zł**

W związku z projektowanymi zmianami prawa w obszarze nadzoru rynku, będącymi wynikiem wejścia w życie rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1020 z dnia 20 czerwca 2019 r. w sprawie nadzoru rynku i zgodności produktów oraz zmieniające dyrektywę 2004/42/WE oraz rozporządzenia (WE) nr 765/2008 i (UE) nr 305/2011, niezbędny będzie zakup oprogramowania do obsługi kontroli i postępowań administracyjnych podczas realizacji zadań z zakresu nadzoru rynku.

Celem nadrzędnym rozwiązań unijnych jest poprawa funkcjonowania rynku wewnętrznego poprzez zapewnienie lepszego funkcjonowania swobody przepływu towarów oraz wzmocnienie nadzoru rynku produktów objętych unijnym prawodawstwem harmonizacyjnym (70 aktów prawa unijnego, wymienionych w załączniku I do tego rozporządzenia). Produkty objęte tym prawodawstwem mają spełniać wymagania

zapewniające wysoki poziom zdrowia i bezpieczeństwa (w ujęciu ogólnym oraz w miejscu pracy), a także ochronę konsumentów, ochronę środowiska, bezpieczeństwo publiczne i inne interesy publiczne.

Rozporządzenie (UE) 2019/1020 istotnie rozszerzyło zakres danych wymaganych przez Komisję Europejską w okresowych raportach, które składają Państwa Członkowskie.

Dotychczas funkcjonująca w Państwowej Inspekcji Pracy aplikacja służąca do zbierania danych z kontroli w zakresie nadzoru rynku „PIPPIN2” nie pozwala na gromadzenie danych wymaganych w okresowych raportach składanych do Komisji Europejskiej oraz danych przekazywanych w obligatoryjnym systemie szybkiej wymiany informacji ICSMS pomiędzy organami nadzoru rynku w Europie oraz w systemie RAPEX (informacje o produktach niebezpiecznych). Powyższe wymusza przeprowadzenie rozpoznania i zakup nowej aplikacji, która będzie kompatybilna z systemem ICSMS i systemem RAPEX. Aplikacja „PIPPIN” została zakupiona i wdrożona z chwilą wejścia Polski do UE w 2005 roku. Po czterech latach funkcjonowania, tj. w 2009 r. aplikacja ta została zmodyfikowana do nowych ram prawnych oraz dostosowana do wymaganych okresowych raportów składanych do UOKiK i UE (stając się aplikacją „PIPPIN2”). W związku ze zmianami wprowadzanymi w systemach informatycznych (aplikacja PIPPIN była pisana do pracy w środowisku MS Windows XP – nie wspieranym od lat przez firmę Microsoft) aplikacja PIPPIN2, która korzystała z bibliotek systemu Microsoftu, zaczęła generować błędy. Firma P-System, która tworzyła aplikacje PIPIN, nie jest w stanie dostosować jej do współczesnych wymagań komputerowych systemów operacyjnych.

Uwzględniając powyższe oraz biorąc pod uwagę zakres danych wymaganych do bieżącego i okresowego raportowania informacji kontrolnych z nadzoru rynku GIP szacuje koszty nowego systemu na 1,2 mln złotych.

• **zakup i wymiana klimatyzacji precyzyjnej w serwerowni** **400 tys. zł**

W Głównym Inspektoracie Pracy przetwarzane są dane systemów centralnych PIP, w tym m.in. system poczty elektronicznej, system finansowo-księgowy, system baz danych produkcyjnych i analitycznych. W dwóch serwerowniach GIPu zainstalowane i utrzymywane są systemy centralne dla całej Inspekcji. Systemy GIPu tworzą tzw. chmurę prywatną PIP. Infrastruktura sprzętowa, na której utrzymywana jest chmura prywatna PIP, wymaga stałego utrzymywania stabilnych środowiskowych parametrów eksploatacyjnych, tj. stałej temperatury w zakresie 20-22°C oraz wilgotności względnej powietrza na poziomie ~45%. Parametry te zapewnia klimatyzacja precyzyjna. Obie serwerownie wyposażone są w dwie szafy klimatyzacyjne z zewnętrznymi wymiennikami ciepła. Każda para szaf pracuje w układzie tydzień na tydzień z wyłączeniem sytuacji szczególnych, w których dla zapewnienia właściwych parametrów muszą pracować obie szafy jednocześnie (np. upały z 2023 r. wymusiły taką konieczność). Oczywiście wyposażenie szaf pozwala na automatyczne sterowanie ich pracą. Niestety obecnie wykorzystywane urządzenia są już po okresie gwarancji (pierwsza para pracuje już 11 lat, druga para od 8 lat). Urządzenia są okresowo przeglądane i serwisowane ale koszty serwisu i napraw rosną. Czynnik chłodniczy użyty w naszych instalacjach to R410A, który zgodnie z ustawą z dnia 15 maja 2015 r. i jej nowelizacją z dnia 12 lipca 2017 r. o substancjach zubożających warstwę ozonową oraz o niektórych fluorowanych gazach cieplarnianych: czynniki chłodnicze z grupy HFC (lista) a także nienasycone (chloro) wodorofluory (załącznik nr 2 rozporządzenia UE 517/2017) jest wycofywany z

obrotu dla nowych instalacji jako bardzo obciążający warstwę ozonową. W związku z powyższym na 2025 r. Urząd zaplanował zakup nowych urządzeń na łączną kwotę 400 tys. zł.

- **zakup urządzeń wielofunkcyjnych (21 szt.)** **395 tys. zł**

W Państwowej Inspekcji Pracy sukcesywnie wymieniane są urządzenia najstarsze, wyeksploatowane, bez wsparcia producenta, którymi zarządzanie jest znacznie utrudnione. Spowodowane jest to nierozwijanymi tzw. „sterownikami”, zaprzestaniem przez producenta usuwania wad w oprogramowaniu wewnętrznym tzw. „firmware” czy wprowadzania do ww. oprogramowania najnowszych protokołów obsługi.

- **zakup licencji na dodatkowe moduły do systemy finansowo-księgowego PIP** **282 tys. zł**

W 2025 roku Urząd planuje zakup licencji na dodatkowe moduły do systemu finansowo-księgowego PIP, tj. moduł elektronicznej informacji kadrowej oraz moduł elektronicznej obsługi wniosków. Wdrożenie dodatkowych modułów służy realizacji celu polegającego na zapewnieniu sprawnego funkcjonowania Urzędu w obszarze zasobów ludzkich, poprzez rozwój informatycznego systemu finansowo-księgowego w Urzędzie. Funkcjonalności tych modułów służą szybkiej wymianie informacji, uproszczeniu składania wniosków przez pracowników oraz przetwarzania danych w tym zakresie.

- **zakup oprogramowania antywirusowego – zwiększenie licencji** **150 tys. zł**

Komputery i serwery Państwowej Inspekcji Pracy chronione są przez pakiet antywirusowy Eset Protect Advanced. Aktywna ochrona wygaśnie 30.06.2026 r. W chwili obecnej PIP posiada 4700 licencji na „końcówki”. Przez „końcówkę” należy rozumieć każdy jeden serwer czy każdy jeden komputer użytkowany w PIP. Ochroną są objęte również urządzenia mobilne, tj. smartfony i tablety z systemem operacyjnym Android. Do końca 2023 r. służbowych urządzeń tego typu nie było wiele (do 400 szt. w skali całej PIP). W związku z zaplanowanym doposażeniem wszystkich inspektorów pracy w telefony komórkowe pojawia się konieczność wdrożenia rozwiązania Eset Protect na większej niż zakładano liczbie urządzeń mobilnych, co wymaga zakupu dodatkowych 800 licencji.

- **zakup systemu zarządzającego do monitorowania i sterowania zasilaniem awaryjnym** **100 tys. zł**

Główny Inspektorat Pracy od 2010 r. używa systemu DataExpertCenter. Licencja systemu pozwala objąć zarządzaniem 100 urządzeń przyłączonych do sieci LAN w serwerowniach PIP. System jest przestarzały i ma problemy z pełną obsługą najnowszych urządzeń. Wymagana jest jego modernizacja i aktualizacja, która pozwoli na przywrócenie jego pełnej sprawności. Jest to ważne dla ciągłości przetwarzania danych oraz bezpieczeństwa teleinformatycznego. Zasilacze awaryjne posiadają własne systemy operacyjne oraz własne karty sieciowe z własnym oprogramowaniem wewnętrznym. Jedno i drugie wymaga aktualizacji bezpieczeństwa w celu minimalizowania możliwości przeprowadzenia ataku na infrastrukturę z wykorzystaniem urządzeń zabezpieczających zasilanie serwerom.

- **zakup oprogramowania do rejestracji zgłoszeń delegowania na terytorium RP**

**kierowców z tzw. państw trzecich**

**100 tys. zł**

W 2025 r. Urząd zaplanował wdrożenie rozwiązania informatycznego na potrzeby rejestracji napływających do GIP zgłoszeń delegowania na terytorium RP kierowców z tzw. państw trzecich, przesyłanych do naszego Urzędu elektronicznie poprzez usługę uruchomioną w serwisie bizne.gov.pl. Docelowo rozwiązanie to ma służyć inspektorom pracy kontrolującym pracę kierowców do identyfikacji przewoźnika oraz kierowcy realizującego na terenie Polski określone operacje transportowe. W tym celu niezbędny jest zakup stosownego oprogramowania na wzór funkcjonującego na poziomie UE rozwiązania Road Transport Posting Declaration (RTPD), które poprzez kod QR pozwoli inspektorom pracy sprawdzić w czasie rzeczywistej kontroli, czy zgłoszenie figuruje w systemie.

- **zakup zasilaczy awaryjnych UPS**

**83 tys. zł**

Zakup dwóch zasilaczy UPS dla OIP w Rzeszowie jest konieczny do zabezpieczenia zasilania infrastruktury do Oddziałów w Krośnie i Przemyślu. Zaplanowana w 2025 r. wymiana starych urządzeń UPS na nowe urządzenia o preferowanej mocy 3000VA jest niezbędna w celu zapewnienia ciągłości pracy w Oddziałach oraz ochrony sprzętu elektronicznego takiego jak serwery czy inne urządzenia krytyczne przed nieprzewidywanymi skutkami przerw w dostawach prądu.

Zakup zasilacza UPS dla OIP Zielona Góra. Istniejące zasilacze UPS o małej mocy wykazują ograniczoną pojemność akumulatorów, co prowadzi do krótkiego czasu pracy w przypadku utraty zasilania. Zakup nowego UPS o większej pojemności pozwoli zapewnić dłuższe wsparcie dla systemów serwerowych w przypadku awarii zasilania, minimalizując ryzyko utraty danych oraz zapewniając ciągłość pracy. Brak kompatybilności istniejących zasilaczy UPS z systemami centralnego zarządzania uniemożliwiają zdalne monitorowanie, konfigurację oraz zarządzanie nimi. Nowy UPS może zostać zintegrowany z nowymi systemami zarządzania, co umożliwi pełną kontrolę nad zasilaniem serwerowni oraz szybką reakcję w przypadku awarii.

Zakup zasilacza UPS dla OIP Opole. W miejsce kilku wyeksploatowanych urządzeń z lat 2004, 2006 i 2010, które technologicznie są już przestarzałe i nie spełniają współczesnych wymagań dotyczących wydajności i niezawodności proponowany jest zakup jednego zasilacza. Wyeksploatowany stan obecnie użytkowanych urządzeń może prowadzić do niewystarczającej ochrony przed utratą danych i uszkodzeniem sprzętu w przypadku awarii zasilania. Wymiana starych zasilaczy na nowe urządzenie o mocy 10 kVA zapewni większą niezawodność oraz efektywną ochronę systemu w przypadku nagłego zaniku zasilania. Wymiana na urządzenie o większej mocy umożliwi zapewnienie wystarczającego zasilania dla wszystkich podłączonych urządzeń nawet w przypadku dużego obciążenia systemu.

- **zakup switchy modułowych**

**22 tys. zł**

Zakup dwóch switchy modułowych jest niezbędny do podłączenia powiększającej się liczby urządzeń w Oddziałach OIP Białostok w Łomży i Suwałkach. Ponadto nowe przełączniki będą stanowić zabezpieczenie łączności na wypadek awarii obecnie pracujących przełączników (obecnie Oddziały obsługują przełączniki Fast Ethernet).

## **2. Zakup środków transportu** **3.200 tys. zł**

W 2025 r. planowany jest zakup przez jednostki organizacyjne PIP 17 samochodów, w tym 10 na wymianę wyeksploatowanych pojazdów, używanych przez inspektorów pracy w działalności kontrolnej, 4 samochodów na wymianę samochodów okręgowych inspektorów pracy, 2 samochodów na potrzeby Głównego Inspektoratu Pracy oraz samochodu elektrycznego do celów kontrolnych dla OIP w Katowicach. Samochody planowane do wymiany dla inspektorów pracy pochodzą z lat 2011-2014, posiadają bardzo duże przebiegi, są awaryjne. Koniecznym jest zastąpienie ich nowymi autami, które będą zapewniały pracownikom bezawaryjną i bezpieczną jazdę oraz nie będą wymagały kosztownych napraw.

## **3. Zakup pozostałego sprzętu** **120 tys. zł**

w tym:

- **zakup systemu telekomunikacyjnego VoIP** **35 tys. zł**

Zakup nowego systemu telekomunikacyjnego dla OIP Olsztyn jest niezbędny, gdyż istnieje ryzyko, że obecne urządzenie użytkowane od 18 lat może w każdej chwili ulec awarii. Według zaleceń producenta tego typu system należy wymienić po 15 latach użytkowania. Zakup nowego, hybrydowego urządzenia umożliwi ewentualne wdrożenie nowoczesnego systemu telefonii internetowej VoIP oraz utrzymanie połączeń wewnętrznych i zewnętrznych w jednostce.

- **zakup systemu nagłośnienia sali konferencyjnej** **26 tys. zł**

Zakup systemu nagłośnienia dużej sali konferencyjnej w siedzibie OIP Rzeszów obejmuje zakup i montaż następujących elementów: kompletu głośników sufitowych optymalnie dobranych do rozmiarów sali, wzmacniacza RACK do głośników, trzech mikrofonów bezprzewodowych wraz z bazą, mikrofonu typu gęsia szyja, oraz niezbędnego okablowania. Zakup nowego systemu nagłośnienia do sali konferencyjnej zapewni płynny i niezakłócony przebieg spotkań, konferencji czy prezentacji.

- **zakup elektronicznego depozytu na klucze** **25 tys. zł**

Zakup i montaż elektronicznego depozytu na klucze w Oddziale OIP Wrocław w Wałbrzychu umożliwi pobieranie kluczy przez pracowników bez możliwości ingerencji osób trzecich, a także umożliwi zarządzanie kluczami oraz ich pełną kontrolę wraz z możliwością wydruku raportów.

- **zakup i montaż urządzenia do kompensacji mocy biernej** **18 tys. zł**

W budynku hotelowym OS PIP we Wrocławiu od 1998 roku zainstalowane jest urządzenie - kompensator energii biernej i pojemnościowej, które obecnie uległo awarii, a koszt jego naprawy jest porównywalny z kosztem zakupu nowego. Zainstalowanie nowego urządzenia, które dedykowane będzie do punktu poboru energii w hotelu Ośrodku, będzie miało bezpośredni wpływ na działanie sieci elektroenergetycznej. W jego efekcie nastąpi zmniejszenie opłat z tytułu energii elektrycznej.

- **zakup aparatu fotograficznego wraz z obiektywem** **16 tys. zł**

Zakup aparatu fotograficznego wraz z obiektywem dla Głównego Inspektoratu Pracy jest niezbędny, gdyż obecnie użytkowany sprzęt jest przestarzały i w wyniku ciągłej eksploatacji serwisowany. Planowany do zakupu obiektyw ma mieć dobre parametry optyczne i zakres ogniskowej umożliwiający wykonanie zarówno szerokich planów jak i zdjęć portretowych.

### III. WYDATKI BUDŻETOWE W UKŁADZIE ZADANIOWYM

Zgodnie z rozporządzeniem Ministra Finansów z dnia 5 kwietnia 2022 r. w sprawie szczegółowego sposobu, trybu i terminów opracowania materiałów do projektu ustawy budżetowej projekt planu wydatków budżetowych w układzie zadaniowym Państwowa Inspekcja Pracy na 2025 r. sporządziła w sposób uproszczony na poziomie zadania bez opracowywania danych w szczególności do podzadań i działań. Planowane wydatki na rok 2025 w wysokości 638.802 tys. zł zostały ujęte w całości w funkcji 14. Rynek pracy w zadaniu 14.2. Budowa nowoczesnych stosunków i warunków pracy.

Do pomiaru stopnia realizacji celu zadania użyty zostanie stosowany w poprzednich latach miernik: **odsetek kontroli zakończonych wydaniem nakazu (decyzji administracyjnej) w związku ze stwierdzonymi naruszeniami przepisów prawa pracy.**

Kontrola inspektora pracy polega na ocenie stanu faktycznego w zakresie realizacji obowiązków pracodawców i osób zatrudniających wobec pracowników i pracobiorców. W przypadku stwierdzenia nieprawidłowości dotyczących prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia inspektor pracy wydaje środki prawne przewidziane ustawą o Państwowej Inspekcji Pracy, tj.: nakazy, zawierające decyzje administracyjne (także ustne) oraz wystąpienia i polecenia. Liczba wydanych podczas kontroli środków prawnych świadczy o poziomie przestrzegania prawa w pojedynczym podmiocie kontrolowanym, branży lub w skali całego kraju – na podstawie wszystkich kontroli przeprowadzanych przez PIP w danym roku, zgodnie z Programem działania, przyjmowanym przez Radę Ochrony Pracy oraz Komisję do Spraw Kontroli Państwowej.

Miernik wyliczany jest na podstawie informacji wprowadzanych do systemów bazodanowych Urzędu. System informatyczny generuje informacje niezbędne do wyliczenia miernika uwzględniając środki prawne wydane w trakcie i po kontroli, w podziale na decyzje administracyjne, wystąpienia i polecenia – przy uwzględnieniu poszczególnych jednostek organizacyjnych PIP i w skali całego Urzędu. Miernik obrazuje stan przestrzegania prawa pracy w podmiotach kontrolowanych przez Państwową Inspekcję Pracy. Zakłada się, na podstawie analizy wieloletnich danych dotyczących dotychczasowej działalności kontrolnej oraz aktualnej oceny stanu praworządności w ww. zakresie, że wartość docelowa miernika w najbliższych latach nie ulegnie zmianie i zarówno w 2025 roku, jak i w dwóch kolejnych latach będzie kształtować się na poziomie 61 %. Przyjęta wartość miernika oznacza wysoki poziom efektywności i skuteczności w zakresie realizacji celu – **doprowadzenia warunków pracy w kontrolowanych zakładach do zgodności z przepisami prawa pracy**, w szczególności z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisami dotyczącymi wypłaty wynagrodzeń i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

Ryzyko niewykonania wartości miernika lub jego przekroczenia w danym roku może potencjalnie wynikać z pogorszenia sytuacji ekonomicznej przedsiębiorców w Polsce, osłabienia kondycji konkretnego sektora gospodarki lub korzystania przez podmioty zatrudniające z atypowych form zatrudnienia. Wymienione czynniki mogą spowodować wzrost nieprzestrzegania prawa pracy, w szczególności brak lub nieterminowe wypłacanie

należności ze stosunku pracy lub wynagrodzenia przewidzianego stawką godzinową w przypadku umów cywilnoprawnych, ewentualnie wypłacanie ich w zaniżonej wysokości. Poszukiwanie przez przedsiębiorców oszczędności w prowadzeniu działalności gospodarczej może także generować pogorszenie poziomu bezpieczeństwa pracy, na skutek nieprzeznaczenia niezbędnych środków finansowych na zapewnianie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Niewykonanie zaplanowanej wartości miernika może także wynikać z nieprzestrzegania przez podmioty kontrolowane przepisów prawa pracy ale w tych obszarach, które regulowane są przez inspektorów pracy innymi środkami prawnymi, niż decyzje administracyjne.

**Marcin Stanecki**  
**Główny Inspektor Pracy**

*/-podpisano elektronicznie/*

**Część 12 - PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY**  
**Projekt budżetu państwa na rok 2025**

**Zestawienie porównawcze planowanych dochodów budżetowych na 2025 rok  
do ustawy budżetowej i przewidywanego wykonania za 2024 rok**

/w tys.zł/

Dział, Rozdział, Paragraf	Nazwa działu, rozdziału i paragrafu	Plan wg ustawy budżetowej na 2024 rok	Przewidywane wykonanie za 2024 rok	Projekt na 2025 rok	Wskaźnik dynamiki w stosunku do ustawy budżetowej na 2024 r. (%) 5:3
1	2	3	4	5	6
751	Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	3 007	3 161	3 062	101,8
75101	Urzędy naczelných organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa	3 007	3 161	3 062	101,8
0570	Wpływy z tytułu grzywien, mandatów i innych kar pieniężnych od osób fizycznych	1 089	1 089	1 113	102,2
0580	Wpływy z tytułu grzywien i innych kar pieniężnych od osób prawnych i innych jednostek organizacyjnych	1 078	1 078	1 178	109,3
0610	Wpływy z opłat egzaminacyjnych oraz opłat za wydawanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, certyfikatów i ich duplikatów	62	62	56	90,3
0630	Wpływy z tytułu opłat i kosztów sądowych oraz innych opłat uiszczanych na rzecz Skarbu Państwa z tytułu postępowania sądowego i prokuratorskiego	10	19	8	80,0
0640	Wpływy z tytułu kosztów egzekucyjnych, opłaty komorniczej i kosztów upomnień	22	22	22	100,0
0690	Wpływy z różnych opłat	-	1	1	-
0750	Wpływy z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, jednostek samorządu terytorialnego lub innych jednostek zaliczanych do sektora finansów publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	24	24	34	141,7
0830	Wpływy z usług	95	112	38	40,0
0870	Wpływy ze sprzedaży składników majątkowych	455	455	400	87,9
0910	Wpływy z odsetek od nieterminowych wpłat z tytułu podatków i opłat	32	32	21	65,6
0920	Wpływy z pozostałych odsetek	10	12	13	130,0
0940	Wpływy z rozliczeń/zwrotów z lat ubiegłych	56	165	85	151,8
0950	Wpływy z tytułu kar i odszkodowań wynikających z umów	62	74	76	122,6
0970	Wpływy z różnych dochodów	12	16	17	141,7
<b>OGÓLEM DOCHODY PIP</b>		<b>3 007</b>	<b>3 161</b>	<b>3 062</b>	<b>101,8</b>





**Część 12 - PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY**  
**Projekt budżetu państwa na rok 2025**

**Zestawienie porównawcze planowanych wydatków budżetowych na 2025 rok  
do ustawy budżetowej i przewidywanego wykonania za 2024 rok**

/w tys.zł/

Dział, Rozdział, Paragraf	Nazwa działu, rozdziału i paragrafu	Plan wg ustawy budżetowej na 2024 rok	Przewidywane wykonanie za 2024 rok	Projekt na 2025 rok	Wskaźnik dynamiki w stosunku do ustawy budżetowej na 2024 r. (%) 5:3	Realny wskaźnik dynamiki 5:3 (%)
1	2	3	4	5	6	7
751	Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa oraz sądownictwa	551 478	548 242	638 802	115,8	111,2
75101	Urzędy naczelnych organów władzy państwowej, kontroli i ochrony prawa	551 478	548 242	638 802	115,8	111,2
<b>Świadczenia na rzecz osób fizycznych</b>		<b>3 576</b>	<b>3 576</b>	<b>3 977</b>	<b>111,2</b>	<b>106,8</b>
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	3 474	3 474	3 875	111,5	107,1
3030	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	12	12	12	100,0	96,1
3040	Nagrody o charakterze szczególnym niezaliczone do wynagrodzeń	90	90	90	100,0	96,1
<b>Wydatki bieżące</b>		<b>521 059</b>	<b>519 054</b>	<b>597 251</b>	<b>114,6</b>	<b>110,1</b>
4000	Grupa wydatków bieżących jednostki	77 782	75 640	78 790	101,3	97,3
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	330 539	330 539	387 500	117,2	112,6
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	20 711	20 711	24 911	120,3	115,6
4090	Honoraria	9	9	9	100,0	96,1
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	59 010	58 758	69 285	117,4	112,8
4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	7 728	7 728	9 073	117,4	112,8
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	1 529	1 537	1 740	113,8	109,3
4190	Nagrody konkursowe	616	616	657	106,7	102,5
4270	Zakup usług remontowych	4 690	4 720	5 045	107,6	103,4
4410	Podróże służbowe krajowe	5 925	5 970	6 108	103,1	99,0
4420	Podróże służbowe zagraniczne	204	204	213	104,4	100,3
4421	Podróże służbowe zagraniczne	11	11	-	0,0	0,0
4430	Różne opłaty i składki	923	926	1 026	111,2	106,8
4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	7 216	7 216	8 085	112,0	107,6
4480	Podatek od nieruchomości	415	415	434	104,6	100,5
4510	Opłaty na rzecz budżetu państwa	7	7	7	100,0	96,1
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	345	346	346	100,3	96,3
4530	Podatek od towarów i usług (VAT)	3	3	3	100,0	96,1

Dział, Rozdział, Paragraf	Nazwa działu, rozdziału i paragrafu	Plan wg ustawy budżetowej na 2024 rok	Przewidywane wykonanie za 2024 rok	Projekt na 2025 rok	Wskaźnik dynamiki w stosunku do ustawy budżetowej na 2024 r. (%) 5:3	Realny wskaźnik dynamiki 5:3 (%)
						104,1
1	2	3	4	5	6	7
4540	Składki do organizacji międzynarodowych	5	5	5	100,0	96,1
4570	Odsetki od nieterminowych wpłat z tytułu pozostałych podatków i opłat	-	1	-	0,0	0,0
4580	Pozostałe odsetki	-	18	-	0,0	0,0
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	67	68	56	83,6	80,3
4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	1 491	1 521	1 648	110,5	106,1
4710	Wpłaty na PPK finansowane przez podmiot zatrudniający	1 833	2 085	2 310	126,0	121,0
<b>Wydatki majątkowe</b>		<b>26 843</b>	<b>25 612</b>	<b>37 574</b>	<b>140,0</b>	<b>134,5</b>
6050	Wydatki inwestycyjne jednostek budżetowych	5 374	5 374	23 564	438,5	421,2
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	20 889	19 658	6 052	29,0	27,9
6580	Wydatki inwestycyjne dotyczące obiektów zabytkowych będących w użytkowaniu jednostek budżetowych	580	580	7 958	1 372,1	1318,1
<b>OGÓLEM WYDATKI PIP</b>		<b>551 478</b>	<b>548 242</b>	<b>638 802</b>	<b>115,8</b>	<b>111,2</b>



[www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)