

## Najczęściej stwierdzane nieprawidłowości – prawna ochrona pracy

Zagadnienie objęte kontrolą	Odsetek placówek, w których stwierdzono nieprawidłowości		Uwagi
	2005	2004	
<b>URLOPY</b>			
udzielanie urlopu wypoczynkowego w roku, w którym pracownik nabył do niego prawo	54	67	469 pracownikom, w łącznej liczbie 2.102 dni
<b>CZAS PRACY</b>			
prawidłowość prowadzenia ewidencji czasu pracy	50	52,5	Nieprawidłowości ujawniono w stosunku do 2239 (ponad 18%) pracowników; nie wykazywano w ewidencji pracy w godzinach nadliczbowych, w porze nocnej oraz pracy wykonywanej w czasie inwentaryzacji. Stwierdzono także istnienie różnic pomiędzy zapisami w kartach ewidencji czasu pracy i ewidencji elektronicznej
udzielanie należnego odpoczynku	42	46	Odpoczynku nie udzielono 187 pracownikom
przestrzeganie pięciodniowego tygodnia pracy	27	29,5	126 pracowników pracowało ponad 5 dni w tygodniu
prawidłowe ustalenie wymiaru czasu pracy	10	11,5	dla 187 pracowników wymiar został określony nieprawidłowo
udzielanie co czwartej niedzieli wolnej od pracy	9,6	15	26 pracownikom nie udzielano
<b>WYNAGRODZENIA I INNE ŚWIADCZENIA</b>			
wypłata wynagrodzenia za godziny nadliczbowe	44	47,5	Wynagrodzenia za godziny nadliczbowe nie wypłacono lub wypłacono w zaniżonej wysokości 517 pracownikom na kwotę 63.080 zł.
treść regulaminu wynagradzania	15	21	
wypłacanie ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy	15	18	34 pracownikom nie wypłacono łącznie kwoty 1209 zł.
wypłacenie dodatku za pracę w porze nocnej	10	11,5	
terminowa wypłata wynagrodzenia	6	10	17 pracownikom wynagrodzenie wypłacono z opóźnieniem
wypłacanie wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy	2	10	
<b>STOSUNEK PRACY</b>			
treść regulaminu pracy	42	56	Np. niedostosowanie regulaminu pracy do przepisów w zakresie systemu i rozkładu czasu pracy w pięciodniowym tygodniu pracy; ustalenie terminu wypłaty wynagrodzenia wyłącznie dla stałych składników wynagrodzenia, nie ustalenie sposobu informowania pracowników o ryzyku zawodowym wiążącym się z wykonywaną pracą
treść umowy o pracę	29	47	Stwierdzono w 1069 umowach
Treść świadectwa pracy	25	28	nie zamieszczono informacji wymaganych przepisami np. o liczbie dni wykorzystanego urlopu, okresach nieskładkowych, nie podawanie podstawy prawnej rozwiązania stosunku pracy. Nieprawidłowości ujawniono w 300 świadectwach pracy
rozwiązywanie umów o pracę bez wypowiedzenia	10	26	Z 11 pracownikami rozwiązano umowy z naruszeniem przepisów
prowadzenie akt osobowych	30	23	Niezgodne z przepisami prowadzenie akt osobowych dla 666 pracowników – nieprawidłowości polegały głównie na: braku wykazu dokumentów znajdujących

			się w aktach osobowych, nie ponumerowaniu dokumentów oraz braku oświadczeń pracowników będących rodzicami lub opiekunami dzieci o zamiarze lub braku zamiaru skorzystania z przysługujących im uprawnień
<b>ZAKŁADOWY FUNDUSZ ŚWIADCZEŃ SOCJALNYCH</b>			
opracowanie regulaminu zakładowego funduszu świadczeń socjalnych	17	20	Regulamin został opracowany naruszeniem przepisów o trybie tworzenia lub zawierał niezgodne z przepisami zapisy

## Najczęściej stwierdzane nieprawidłowości – techniczne bezpieczeństwo pracy

Zagadnienia objęte kontrolą	Odsetek placówek, w których stwierdzono nieprawidłowości		Uwagi
	2005	2004	
Obiekty i pomieszczenia pracy	29	19	niewłaściwy stan techn. obiektów i pomieszczeń pracy
	36	28	nieoznakowane i niezabezpieczone miejsca niebezpieczne
	23	27	brak możliwości natychmiastowego skorzystania z wyjścia awaryjnego
Zaplecze higienicznosanitarne	62	45	niewyposażenie pomieszczeń zgodnie z przepisami bhp
Oświetlenie stanowisk pracy	22	25	niedostateczne oświetlenie stanowisk pracy światłem dziennym
	21	29	oświetlenie stanowiska wyłącznie światłem elektr. bez uzyskania zgody woj. państw. inspektora sanitarnego na stosowanie takiego oświetlenia
Stanowiska i procesy pracy	20	28	niezapewnienie możliwości odpoczynku pracownikom wykonującym prace stałe w pozycji stojącej
	21	30	brak instrukcji bhp na stanowisku pracy
	36	30	niezgodne z przepisami wyposażenie stanowisk, na których używa się monitory ekranowe
	16	27	brak właściwych znaków i barw bezpieczeństwa
Maszyny i urządzenia techniczne	27	30	nieudostępnienie do stałego korzystania instrukcji obsługi maszyny lub urządzenia
	17	22	eksploatacja urządzenia podlegającego dozorowi technicznemu bez decyzji UDT dopuszczającej do ruchu
Urządzenia i instalacje energetyczne	24	20	niezabezpieczenie przewodów zasilających urządzenia przed uszkodzeniami mechanicznymi
	24	16	niewłaściwa eksploatacja urządzeń i instalacji elektr.
Transport wewnętrzny	15	26	brak ustalonych zasad ruchu na drogach
	21	19	eksploatacja wózków silnikowych niezgodnie z przepisami bhp
	24	17	nieprzestrzeganie norm dotyczących ręcznego przemieszczania ciężarów
	61	58	brak ładunku i porządku w ciągach komunikacyjnych
Magazynowanie	38	46	magazynowanie towarów w niewłaściwym miejscu
	45	31	niewłaściwy sposób składowania towarów
	20	28	brak instrukcji magazynowania
Odzież i obuwie robocze	35	32	nie wyposażono w odzież i obuwie robocze 1836 pracowników
Środki ochrony indywidualnej	38	31	nie dostarczono środków ochrony ind. 398 pracownikom supermarketów

<b>Ocena ryzyka zawodowego</b>	<b>35</b>	27	nieprawidłowość polegała głównie na niedokonaniu oceny ryzyka na wszystkich stanowiskach pracy w placówce; 1634 pracowników nie poinformowano o ryzyku zawodowym
<b>Konsultacja z pracownikami działań związanych z bhp</b>	<b>24</b>	29	nieprawidłowość polegała na nie podjęciu przez pracodawcę takich konsultacji
<b>Przygotowanie pracowników do pracy</b>	<b>19</b>	10	dopuszczenie do pracy pracownika bez aktualnych badań lekarskich
	<b>29</b>	36	brak przeszkolenia w zakresie bhp
	<b>31</b>	31	wykonywanie prac wymagających uprawnień kwalifikacyjnych przez pracowników nie posiadających takich kwalifikacji
<b>Wypadki przy pracy</b>	<b>18</b>	24	nieprawidłowości polegały na ustalaniu przyczyn nieadekwatnych do okoliczności wypadku, co w konsekwencji prowadziło do przedstawiania pracodawcy niewłaściwych wniosków i środków profilaktycznych; nie prowadzono rejestru wypadków przy pracy w 6% supermarketów