

SPIS TREŚCI

	Strona
Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2009 rok	
Wstęp	1
Program działania – priorytety	3
Program długofalowy	4
Program roczny	5
Charakterystyka działań prewencyjnych	14
Współpraca z innymi organami i instytucjami zajmującymi się problematyką ochrony pracy	21
Działalność wewnątrzorganizacyjna	23
Współpraca międzynarodowa	25

Załączniki

Załącznik **nr 1** (*tematy realizowane w ramach rutynowej działalności*)

Załącznik **nr 2** (*tematy realizowane w ramach współpracy wybranych okręgów*)

Załącznik **nr 3** (*tematy własne okręgowych inspektoratów pracy*)

Harmonogram realizacji zadań kontrolnych i prewencyjnych zawartych w Programie działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2009 rok

- tematy *długofalowe*: **nr 21-26**
- tematy *roczne*: **nr 46-77**
- tematy *prewencyjne*, wspierające działalność kontrolną: **nr A-H**

PROGRAM DZIAŁANIA PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY NA 2009 ROK

Państwowa Inspekcja Pracy jest podległym Sejmowi RP organem nadzoru i kontroli przestrzegania prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, a także przepisów dotyczących legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej. Zakres działania i uprawnień PIP określa ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. nr 89, poz. 589).

Nadzorem inspekcji pracy w sferze bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia objęci są nie tylko pracodawcy, ale także przedsiębiorcy, na rzecz których wykonywana jest praca przez osoby fizyczne, w tym przez osoby prowadzące działalność gospodarczą na własny rachunek.

*Inspekcja pracy realizuje ustawowe zadania zgodnie z **jednorocznymi i długofalowymi programami działania**. Program działania Państwowej Inspekcji Pracy jest podstawowym dokumentem, w którym określone są kierunki i metody pracy urzędu.*

*W 2009 r. realizowany będzie III etap **długofalowego programu działań PIP na lata 2007-2009**, który ujmuje kluczowe zagadnienia dla ochrony pracy oraz **program roczny**.*

Zgodnie z ustawowymi kompetencjami, Państwowa Inspekcja Pracy reaguje na każdy sygnał naruszenia norm praworządności i przepisów bezpieczeństwa pracy. Na coraz większą skalę podejmujemy działania prewencyjne-promocyjne, które uzupełniają i wzmacniają kontrole i nadzór, m.in. poprzez kształtowanie wśród społeczeństwa nawyków bezpiecznego stylu pracy. Taka strategia odpowiada standardom przyjętym przez inspekcje pracy krajów członkowskich Unii Europejskiej.

Różnorodność i rozległość zadań przewidzianych do realizacji przez Państwową Inspekcję Pracy w 2009 r. sprawiają, że podstawowy cel działań urzędu – poprawa stanu przestrzegania prawa pracy - wymaga skoordynowanych przedsięwzięć wszystkich podmiotów funkcjonujących w obszarze ochrony pracy. Z roku na rok coraz większe znaczenie ma współpraca inspekcji z partnerami, tak krajowymi, jak i z zagranicy, dla osiągnięcia jak najlepszych efektów w procesie poprawy warunków pracy i stanu praworządności. Przewidujemy w 2009 r. rozszerzenie współpracy z innymi organami nadzoru nad warunkami pracy,

jednostkami naukowo-badawczymi, partnerami społecznymi, a także z samorządami terytorialnymi.

Przemawiają za tym przede wszystkim intensywne zmiany na rynku pracy, m.in. upowszechnianie się niepracowniczych form zatrudnienia, co prowadzi często do wielu naruszeń przepisów, migracja pracowników oraz zjawisko pracy na czarno. Zmiany te nie są właściwe wyłącznie dla Polski – odzwierciedlają tendencje panujące na rynkach pracy rozszerzonej Europy.

Zwłaszcza problematyka nielegalnego zatrudnienia, które towarzyszy gospodarkom świata, wymaga współpracy i zharmonizowania działań inspekcji na forum europejskim. Od momentu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej polski rynek pracy stał się również częścią systemu, w ramach którego mogą swobodnie przemieszczać się pracownicy. Z drugiej zaś strony, w następstwie integracji europejskiej - wielu fachowców, np. z branży budowlanej, zdecydowało się na emigrację zarobkową, co spowodowało konieczność zatrudnienia na ich miejsce w wielu przypadkach pracowników niewykwalifikowanych, i przełożyło się na obniżenie poziomu bezpieczeństwa pracy.

W procesie kontrolnym szczególny nacisk położymy na specjalizację inspektorów pracy, ponieważ profesjonalizm działań gwarantuje właściwy poziom skuteczności Państwowej Inspekcji Pracy.

Szczególną uwagę poświęcimy także prewencji wypadkowej, gdyż w dalszym ciągu wiedza w tym zakresie jest, zwłaszcza wśród pracodawców w małych zakładach – niewystarczająca. Wzrost liczby wypadków, obserwowany na przestrzeni ostatnich kilku lat, uzasadnia potrzebę podejmowania nowych i kontynuowania sprawdzonych projektów, takich jak – kampanie prewencyjno-kontrolne czy programy edukacyjne, kierowane głównie do pracodawców małych i średnich firm w działach gospodarki charakteryzujących się wysokim ryzykiem zawodowym.

Ważnym przesłaniem działań PIP jest uświadamianie pracodawcom nieuniknionych kosztów złych warunków pracy, tak w wymiarze moralnym, jak i ekonomicznym, które ponosi całe społeczeństwo.

PROGRAM DZIAŁANIA - priorytety

Programując zakres działań, szczegółowo przeanalizowano:

- wyniki dotychczasowej działalności kontrolno-nadzorczej i prewencyjnej;
- dane statystyki publicznej w zakresie wypadków przy pracy i warunków pracy;
- propozycje do *Programu* zgłoszone przez ministerstwa i urzędy centralne, organa nadzoru i kontroli warunków pracy, stowarzyszenia, związki zawodowe, organizacje pracodawców, ośrodki naukowo-badawcze.

W *Programie* uwzględnione zostały:

- uwagi i zalecenia Rady Ochrony Pracy;
- uwagi i zalecenia komisji sejmowych, w tym Komisji do Spraw Kontroli Państwowej oraz Komisji Polityki Społecznej i Rodziny;
- plany działania Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy oraz Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Bilbao.

Przyjęte przez PIP **priorytety** koncentrują się na najistotniejszych dla zatrudnionych problemach, mierzonych skalą ujawnianych przez inspektorów nieprawidłowości, w tym w wyniku rozpatrywanych przez PIP skarg oraz interwencji podejmowanych w następstwie sygnałów o drastycznych naruszeniach prawa pracy; także dane statystyki publicznej i światowe tendencje charakteryzujące działania na rzecz ochrony pracy stanowiły istotne źródło informacji przy formułowaniu niniejszych priorytetów:

- 1. Koncentracja działań kontrolno-nadzorczych na dziedzinach gospodarki i konkretnych zakładach charakteryzujących się największym nasileniem zagrożeń zawodowych.**
- 2. Poprawa praworządności w stosunkach pracy, w szczególności przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym.**
- 3. Podejmowanie na coraz szerszą skalę działań o charakterze prewencyjnym, w tym promocja zagadnień ochrony pracy.**

PROGRAM DŁUGOFALOWY

Program PIP na lata 2007-2009 ujmuje zadania priorytetowe dla ochrony pracy i ze względu na wagę problemów – nadaje im **formę kompleksowych działań o charakterze kontrolnym i doradczo-prewencyjnym.**

III etap długofalowego programu działań PIP realizowany w **2009 r.** określa **następujące zadania kontrolno-nadzorcze i prewencyjne:**

1. Kontrole przestrzegania przepisów dotyczących **wynagrodzeń** i innych świadczeń pracowniczych;

Jak wynika z kontroli PIP, skala naruszeń przepisów w tym zakresie jest znaczna, mimo sukcesywnie zmniejszającego się odsetka kontrolowanych pracodawców, którzy dopuszczają się nieprawidłowości (w 2007 r. co czwarty skontrolowany podmiot naruszał ww. przepisy, w 2006 r. – co trzeci).

2. Kontrole przestrzegania przepisów o **czasie pracy** w transporcie:

- drogowym (z uwzględnieniem transportu miejskiego),
- szynowym,
- lotniczym,
- morskim;

Statystyki wypadkowe i wyniki kontroli (w tym PIP i Inspekcji Transportu Drogowego) świadczą o tym, że firmy zajmujące się transportem drogowym często łamią przepisy o czasie pracy, ograniczając w ten sposób do minimum koszty pracy, co prowadzi często do tragicznych w skutkach wypadków z udziałem prowadzących pojazdy, pasażerów i innych użytkowników dróg. Do PIP docierają także sygnały o naruszaniu przepisów o czasie pracy w transporcie lotniczym, szynowym i morskim.

3. Działania nadzorczo-prewencyjne w zakładach eksploatujących **obrabiarki do metali**, w zakresie przestrzegania **wymagań minimalnych** dla maszyn i urządzeń technicznych;

Maszyny i inne urządzenia techniczne stanowią jedno z głównych źródeł czynników niebezpiecznych w miejscu pracy, a obowiązek spełniania przez nie wymagań określonych w *rozporządzeniu Ministra Gospodarki w sprawie minimalnych wymagań bhp w zakresie użytkowanych maszyn przez pracowników w miejscu pracy* nie zawsze jest respektowany.

4. Kontrole stanu bezpieczeństwa pracy w zakładach charakteryzujących się największym nasileniem zagrożeń zawodowych (**wzmoczony nadzór**).

Wzmocnionym nadzorem PIP objęte są zakłady różnych branż (o wysokich wskaźnikach zagrożeń zawodowych, wypadków przy pracy i chorób zawodowych), wytypowane przez okręgowe inspektoraty pracy.

Zadania ujęte w programie wieloletnim będą realizowane przez wszystkie okręgowe inspektoraty i koordynowane centralnie przez Główny Inspektorat Pracy.

PROGRAM ROCZNY

Oprócz działań długofalowych, przygotowano także roczny plan zadań uwzględniający:

Kontrole koordynowane centralnie przez Główny Inspektorat Pracy.

Prowadzone będą w obszarach charakteryzujących się znaczną skalą naruszeń prawa lub występowaniem problemów wymagających skoordynowanych działań urzędu w skali kraju.

Kontrole realizowane w ramach współpracy wybranych okręgowych inspektoratów.

Koordinatorem poszczególnych kontroli tematycznych będzie jeden z okręgów uczestniczących w ich realizacji.

Zadania własne okręgowych inspektoratów pracy.

Dotyczą problemów nieuwjętych w zadaniach koordynowanych centralnie lub w ramach współdziałania kilku okręgowych inspektoratów pracy, a mających – według rozpoznania poszczególnych okręgów – istotne znaczenie na terenie objętym ich właściwością terytorialną.

* * *

Wśród ujętych w planie rocznym i **koordynowanych centralnie** zadań przewiduje się:

- działania nadzorczo-prewencyjne w **budownictwie** obejmujące:
 - **bhp na placach budów,**
 - bhp przy budowie i remontach **dróg i autostrad,**
 - przestrzeganie prawa pracy, w tym bhp przy realizacji inwestycji związanych z **EURO 2012.**

Wyniki kontroli PIP oraz niepokojący wzrost liczby wypadków w budownictwie (w I półroczu 2008 r. o blisko 1/3 wzrosła liczba ofiar śmiertelnych w stosunku do analogicznego okresu poprzedniego roku) – uzasadniają dalsze intensywne działania, z uwzględnieniem prac na wysokości, prac ziemnych, które generują duże zagrożenia wypadkowe. W związku z realizowaniem inwestycji na EURO 2012 – inspekcja obejmie kontrolami w skali całego kraju także prace drogowe. Dynamicznemu wzrostowi inwestycji budowlanych niestety nie zawsze towarzyszy respektowanie prawa.

W 2009 r. rozpocznie się ponadto trzyletnia ogólnopolska kampania prewencyjna, ukierunkowana na ograniczenie liczby wypadków powodowanych poślizgnięciem się i upadkiem (w tym z wysokości).

- bezpieczeństwo pracy w **samochodowych warsztatach mechanicznych i lakierniczych**:

- przestrzeganie przepisów bhp – kontrole ogólne (*temat będzie realizowany we współpracy z UDT*),

- przestrzeganie przepisów dot. chemikaliów, w tym rozporządzenia **REACH**;

Kontrole umożliwią szczegółową analizę stanu bhp oraz przygotowania branży do nowych regulacji dot. chemikaliów, dając jednocześnie odpowiedź na pytanie, w jakim stopniu pracodawcy respektują przepisy REACH, tj. *rozporządzenia (WE) nr 1907/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 18 grudnia 2006 r. w sprawie rejestracji, oceny, udzielania zezwoleń i stosowanych ograniczeń w zakresie chemikaliów*. Dla nowych wymagań dot. substancji i preparatów chemicznych, które w Polsce obowiązują od 1 czerwca 2007 r., przewiduje się 11-letni okres wdrażania.

- kontrole przestrzegania przepisów bhp - związanych z występowaniem w miejscu pracy szkodliwych czynników biologicznych i chemicznych – w **zakładach opieki zdrowotnej**.

Dotychczasowe kontrole w zakładach opieki zdrowotnej wykazały poważne zaniedbania pracodawców, m.in. w zakresie oceny ryzyka związanego z zawodowym narażeniem na czynniki biologiczne i czynniki chemiczne oraz stosowaniem odpowiednich do tych zagrożeń środków ochronnych. Z tego też względu oraz z uwagi na wzrost zachorowalności na choroby zawodowe wskazany jest stały nadzór ze strony PIP.

- kontrole przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym bhp w placówkach **handlowych** (w tym wielkopowierzchniowych).

Od 1999 r. kontrole placówek handlowych stanowią stały temat w działalności kontrolno-nadzorczej Państwowej Inspekcji Pracy. Konieczność kontynuowania czynności kontrolnych wynika ze znacznej liczby ujawnionych w minionych latach nieprawidłowości i skarg zgłaszanych do PIP z tego sektora. Efektem stałego nadzoru inspekcji w placówkach handlowych jest stopniowa poprawa przestrzegania uprawnień pracowniczych, jakkolwiek skala naruszeń prawa jest nadal duża.

- kontrole przestrzegania przez agencje zatrudnienia przepisów **ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy**.

Ujawnione przez PIP liczne nieprawidłowości w wyniku kompleksowych kontroli w I. 2007 i 2008 (np. nielegalne prowadzenie agencji, bezprawne pobieranie opłat za pośrednictwo pracy) potwierdzają potrzebę kontynuowania działań kontrolnych.

- kontrole spełniania **wymagań zasadniczych** przez producentów i dostawców:
 - maszyn i urządzeń do produkcji materiałów drogowych, budowy, naprawy i utrzymania dróg,
 - środków ochrony indywidualnej twarzy i oczu oraz głowy.

Wzrost liczby realizowanych projektów inwestycyjnych ma wpływ na zwiększenie zapotrzebowania na ww. maszyny i urządzenia, a także środki ochrony twarzy i oczu oraz głowy. Tymczasem poziom przestrzegania przepisów w zakresie spełniania wymagań zasadniczych przez producentów i dostawców tej grupy wyrobów jest zróżnicowany. Stosownie do zapisów *ustawy z 30 sierpnia 2002 r. o systemie oceny zgodności*, Państwowa Inspekcja Pracy będzie kontynuowała ww. działania w ramach *nadzoru rynku*.

* * *

Zadania **realizowane w ramach współpracy kilku okręgów** (i koordynowane przez jeden z nich) uwzględniają następujące tematy:

- **Przyjazne środowisko pracy;**

Działania kontrolne przeprowadzimy m.in. w wielkich korporacjach, zwracając szczególną uwagę na przestrzeganie przepisów o czasie pracy – w związku z sygnałami o zmuszaniu pracowników do pracy w godzinach nadliczbowych – a także innych norm zagwarantowanych w prawie pracy; zbadamy w jakim stopniu korporacyjni pracodawcy zapewniają zatrudnionym przyjazne i zgodne z prawem środowisko pracy. Kontrolami w tym zakresie obejmujemy także mniejsze firmy różnych branż.

- **Przestrzeganie przepisów prawnej ochrony pracy i bhp w bankach;**

Kontynuacja działań ujętych w planie pracy PIP na lata 2007 i 2008. Przedmiotem uwagi inspektorów będą m.in. zagadnienia czasu pracy i respektowania prawa do urlopu, a także bezpieczeństwa pracy, w tym przy monitorach ekranowych.

- Bezpieczeństwo pracy w **górnictwie podziemnym**, ze szczególnym uwzględnieniem problematyki przestrzegania zasad bhp przy pracach związanych z **transportem podziemnym**;
- Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp w **podmiotach gospodarczych świadczących usługi na rzecz zakładów górniczych**:
 - w wyrobiskach podziemnych,
 - na powierzchni.

Statystyki wypadków przy pracy i chorób zawodowych świadczą o tym, że pracę w górnictwie cechuje największe ryzyko wystąpienia wypadku; tylko w okresie I-VIII 2008 r. w kopalniach węgla kamiennego przy pracach związanych z transportem podziemnym zginęło 7 osób. Ze względu na skalę ujawnionych dotychczas nieprawidłowości kontynuowane będą ponadto kontrole firm świadczących usługi na rzecz zakładów górniczych.

Tematy realizowane będą we współpracy z WUG, a także UDT.

- Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy w **samodzielnych podmiotach gospodarczych** wydzielonych w ramach restrukturyzacji z **elektrowni i elektrociepłowni energetyki zawodowej**;

Zakłady te prowadzą na ogół działalność remontową, usługi z zakresu elektroenergetyki, automatyki, co jest związane ze znacznymi zagrożeniami, potęgowanymi nieprzestrzeganiem procedur wymaganych przy eksploatacji urządzeń i sieci energetycznych.

- Przestrzeganie przepisów bhp w zakładach wymienionych w rejestrze potencjalnych sprawców **poważnych awarii przemysłowych**, w których niebezpieczne substancje chemiczne występują w ilościach mniejszych niż w zakładach zwiększonego ryzyka.

W 2008 r. inspektorzy pracy kontrolowali zakłady o dużym i zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii. Zasadne jest kontynuowanie kontroli w grupie tych zakładów, gdzie niebezpieczne substancje występują w ilościach mniejszych niż w zakładach zwiększonego ryzyka, a mimo to mogą spowodować poważną awarię.

- Przestrzeganie przepisów regulujących **transport ręczny w placówkach pocztowych**:
 - placówki Poczty Polskiej,
 - pozostałe placówki pocztowe.

Przeprowadzenie kontroli w skali całego kraju uzasadniają liczne sygnały o nieprawidłowościach, w tym skargi od byłych pracowników Poczty. Równolegle będzie prowadzona

kampania „Mniej dźwigaj” ukierunkowana na ograniczenie dolegliwości związanych z układem mięśniowo-szkieletowym pracowników.

Ze względu na skalę i rodzaj naruszeń prawa ujawnianych w czasie dotychczasowych kontroli (zarówno planowych, jak i rutynowych) oraz otrzymywane sygnały o nieprawidłowościach – okręgowe inspektoraty będą także współdziałały przy realizacji kontroli obejmujących problematykę: czynników szkodliwych dla zdrowia pracowników w zakładach **pralniczych**, bezpieczeństwa i higieny pracy w **placówkach oświatowych**, przy **pozyskiwaniu drewna** i innych pracach w **leśnictwie** (z uwzględnieniem poprawności doboru środków ochrony indywidualnej), przestrzegania przepisów prawnej ochrony pracy i bhp w **gospodarstwach ogrodniczych**, a także - w zakresie stosowania ustawy o **zakładowym funduszu świadczeń socjalnych** przez pracodawców spoza sfery budżetowej oraz przestrzegania uprawnień pracowniczych w jednostkach organizacyjnych, objętych **ponadzakładowymi układami zbiorowymi pracy**, których postanowienia przez ponad 5 lat nie były – protokołami dodatkowymi – dostosowane do zmian w przepisach prawa.

Wszystkie kontrole programowe, zarówno koordynowane centralnie, jak i przewidziane w ramach współpracy wybranych okręgów, realizowane będą wg jednolitych zasad, co umożliwi uzyskanie porównywalnych wyników i sformułowanie miarodajnych wniosków.

* * *

Znaczną część zadań inspekcji stanowią działania wynikające bezpośrednio z zapisów ustawowych. Są to zwłaszcza zadania związane z:

- **badaniem okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy** (corocznie inspektorzy badają wszystkie zgłoszone wypadki śmiertelne, ciężkie i zbiorowe, a także część lżejszych);
- **oceną zgodności wykonania obiektu z projektem budowlanym;**
- kontrolą przestrzegania przepisów dot. **zatrudniania niepełnosprawnych**:
 - w zakładach posiadających status zakładu pracy chronionej lub ubiegających się o nadanie takiego statusu;
 - w zakładach posiadających status zakładu aktywności zawodowej lub ubiegających się o przyznanie ww. statusu;

- w innych zakładach – tworzących stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych.

W ramach codziennych, **rutynowych kontroli** realizowane będą także zadania obejmujące problematykę:

- uprawnień pracowników związanych z **rodzicielstwem**;
- profilaktycznych **badania lekarskich**,
- **szkoleń** w dziedzinie bhp,
- funkcjonowania **służby bhp**,
- oceny **ryzyka zawodowego**,
- **konsultacji** w zakresie bhp oraz komisji bhp.

Kontrole **legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej** będą skoncentrowane na następujących zagadnieniach:

1. Kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, wykonywania działalności oraz kontrola przestrzegania obowiązku:
 - informowania powiatowych urzędów pracy przez bezrobotnych o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności,
 - opłacania składek na Fundusz Pracy,
 - dokonania wpisu do rejestru agencji zatrudnienia - działalności, której prowadzenie jest uzależnione od uzyskania wpisu do tego rejestru,
 - prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w przepisach *ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.
2. Kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców.
3. Ściganie wykroczeń, o których mowa w art. 119-123 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.

Nadzorem objęte będą w 2009 r. podmioty, w stosunku do których istnieje podejrzenie występowania nieprawidłowości w zakresie legalności zatrudnienia (na podstawie wniosków i powiadomień z innych organów, analizy skarg, informacji z mediów oraz informacji własnych). Przewidujemy, że będą to branże: usługi hotelarskie i gastronomiczne, budownictwo, przetwórstwo przemysłowe, rolnictwo oraz handel.

Dla realizacji omawianych zadań kontrolnych niezbędna będzie współpraca PIP z organami i instytucjami, które z urzędu zajmują się zwalczaniem pracy nielegalnej obywateli polskich, jak i nielegalnej pracy, działalności (lub pobytu) cudzoziemców na terytorium Polski. Współdziałanie ze Strażą Graniczną i Policją w tym zakresie polegać będzie na doskonaleniu metod kontroli i koordynacji współdziałania.

W 2009 r., realizując zadania **instytucji łącznikowej**, Państwowa Inspekcja Pracy będzie współpracowała z urzędami państw członkowskich Unii Europejskiej odpowiedzialnymi za nadzór nad warunkami pracy i zatrudnienia pracowników. Współpraca będzie polegała między innymi na:

- 1) udzielaniu informacji o warunkach zatrudnienia pracowników skierowanych do wykonywania pracy na terytorium państwa członkowskiego Unii Europejskiej na określony czas, przez pracodawcę mającego siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) informowaniu o stwierdzonych wykroczeniach przeciwko prawom pracowników skierowanych do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na określony czas przez pracodawcę mającego siedzibę w państwie będącym członkiem Unii Europejskiej,
- 3) wskazywaniu organu nadzoru nad rynkiem pracy, właściwego do udzielania żądanej informacji.

W ramach rutynowej działalności kontrolnej inspektorzy będą zwracać uwagę na roboty wykonywane w miejscach ogólnodostępnych, w celu eliminowania **zagrożeń o charakterze publicznym**.

Istotną część rutynowych kontroli stanowić będzie także **sprawdzenie realizacji przez pracodawców środków prawnych**, zastosowanych w czasie poprzedniej kontroli. W uzasadnionych przypadkach inspektorzy pracy skorzystają z uprawnień do **wnioskowania o podwyższenie składki na ubezpieczenie wypadkowe** dla płatnika składek, u którego w czasie dwóch kolejnych kontroli stwierdzono rażące naruszenie przepisów bhp.

Szczególne znaczenie społeczne ma badanie zasadności kierowanych do PIP **skarg pracowniczych**. Ich liczba utrzymuje się na wysokim poziomie, co jest

sygnałem niekorzystnej sytuacji w sferze ochrony pracy. Badane będą wszystkie zgłoszone skargi, ze szczególnym zwróceniem uwagi na skargi dotyczące **niewykonywania** przez pracodawców **orzeczeń sądów pracy**.

Innym bardzo istotnym miernikiem poziomu naruszeń przepisów prawa pracy jest **skala potrzeb w sferze poradnictwa prawnego**, świadczonego bezpłatnie przez nasz urząd (corocznie – ponad 1 mln porad).

Realizując ustawowe zadania, okręgowe inspektoraty będą, tak jak w latach poprzednich, **rejestrować układy zbiorowe pracy**, badając uprzednio ich zgodność z prawem, w celu wyeliminowania układów zawierających postanowienia mniej korzystne od powszechnie obowiązujących.

Rejestrowane będą także w okręgowych inspektoratach pracy **spory zbiorowe** oraz analizowane ich przyczyny, w aspekcie możliwości podjęcia przez PIP stosownych działań, zgodnych z ustawowymi uprawnieniami.

Jak co roku, przeprowadzona zostanie **ocena wybranych aktów prawnych** dot. ochrony pracy, zwłaszcza pod kątem ich skuteczności, praktycznego stosowania przez pracodawców zgodnie z intencją ustawodawcy oraz wątpliwości interpretacyjnych.

Wnioski wykorzystane będą w działaniach służących inicjowaniu rozwiązań legislacyjnych oraz przy opiniowaniu projektów aktów prawnych. Stosownie do potrzeb w sferze legislacji - PIP współpracować będzie w tym zakresie z właściwymi organami i instytucjami.

W 2009 r. urząd realizował będzie również szereg innych zadań, w tym m.in. polegających na:

- prowadzeniu, na wniosek Ministra Środowiska, kontroli przestrzegania przepisów ustawy o **organizmach genetycznie zmodyfikowanych** oraz przekazywaniu informacji o stwierdzonych zagrożeniach;
- kontroli przestrzegania przepisów ustawy o produktach biobójczych;
- ocenie prawidłowości informacji – składanych do ZUS przez pracodawców – zawierających dane dla ustalenia **składki na ubezpieczenie wypadkowe**,
- wydawaniu i cofaniu przez inspektora pracy **zezwoleń na wykonywanie pracy lub innego zajęcia zarobkowego przez dziecko** do ukończenia

16 roku życia, na rzecz podmiotu prowadzącego działalność kulturalną, artystyczną, sportową lub reklamową.

* * *

W działalności kontrolno-nadzorczej będziemy stopniowo odchodzić od szczegółowych kontroli na rzecz kontroli problemowych, pozostawiając zagadnienia mniejszej wagi zakładowym służbom bhp (interwencja inspektora pracy polegać będzie wówczas na wyegzekwowaniu od tych służb stosownych działań).

W trakcie planowych działań kontrolnych inspektorzy skupią szczególną uwagę na ocenie *przygotowania kontrolowanego pracodawcy do samokontroli, w ramach systemu zarządzania firmą*. Trwałą poprawę warunków pracy można bowiem osiągnąć przy zaangażowaniu i wzajemnym wsparciu wszystkich uczestników procesu pracy.

Doskonalony będzie nadzór specjalistyczny w takich dziedzinach gospodarki, jak np.: energetyka, górnictwo, chemia, ochrona zdrowia, budownictwo, które wymagają pogłębionych kontroli i gruntownego wykształcenia branżowego inspektorów.

Kontrole w wymienionych przykładowo rodzajach działalności gospodarczej, jak również związane z badaniem okoliczności i przyczyn katastrof oraz wypadków przy pracy, a także z rozpatrywaniem niektórych skarg - prowadzone będą przez inspektorów pracy-specjalistów w danej dziedzinie. Gwarantuje to ujawnienie nie tylko wszystkich nieprawidłowości, ale przede wszystkim ustalenie ich źródeł i przyczyn oraz opracowanie i wdrożenie programu zapobiegawczego.

Przewiduje się również rozwijanie systemu kontroli dwuetapowych. Jeżeli inspektor pracy w czasie rutynowej kontroli stwierdzi występowanie nieprawidłowości wymagających pogłębionej analizy, drugi jej etap przeprowadzą inspektorzy-specjaliści w danej dziedzinie.

Utrzymana zostanie zasada, że pierwsza kontrola u danego pracodawcy (pod warunkiem niestwierdzenia rażących naruszeń praw pracowniczych) ma charakter rozpoznawczo-doradczy i przeprowadzana jest w taki sposób, by uzyskane o zakładzie informacje służyły optymalnemu ukierunkowaniu dalszych naszych działań, zwłaszcza prewencyjnych.

Szczegółowe zestawienie zadań kontrolnych i prewencyjnych, przewidzianych do realizacji w 2009 r. w ramach planu koordynowanego centralnie, zawiera **Harmonogram**.

W **załączniku nr 1** przedstawiono wykaz tematów realizowanych przez PIP w ramach rutynowej działalności kontrolnej.

W **załączniku nr 2** znajduje się wykaz tematów realizowanych w ramach współpracy wybranych okręgów.

Załącznik nr 3 zawiera listę zadań własnych okręgowych inspektoratów pracy. Obejmują one problemy nieujęte w zadaniach koordynowanych centralnie oraz realizowane przez kilka wybranych okręgowych inspektoratów pracy, a mające – według rozpoznania poszczególnych inspektoratów pracy – istotne znaczenie na terenie objętym ich właściwością terytorialną.

CHARAKTERYSTYKA DZIAŁAŃ PREWENCYJNYCH

Przedsięwzięcia prewencyjne inspekcji pracy wspierają działalność kontrolną w sekcjach gospodarki o największym nasileniu zagrożeń lub stanowią odrębne projekty - programy lub kampanie informacyjno-edukacyjne, adresowane do pracodawców zainteresowanych zapewnieniem swoim pracownikom bezpiecznych warunków pracy i właściwej ochrony zdrowia.

W 2009 r. realizowane będą:

Kampania *Bezpieczeństwo pracy w budownictwie: upadki i poślizgnięcia*

Z danych GUS o wypadkach na placach budów w 2007 r. wynika, że aż 23 tys. tych zdarzeń (spośród 99 tys.) polegało na poślizgnięciu się, potknięciu lub upadku (w tym z wysokości). Działania prewencyjne skoncentrowane na poprawie sytuacji w budownictwie, a w szczególności na ograniczeniu zagrożeń skutkujących ww. wypadkami zaplanowane są na lata 2009-2011.

Szczególna uwaga poświęcona zostanie bezpieczeństwu przy wykonywaniu prac na dachach (montaż elementów konstrukcji nośnych dachów i pokrycia dachowego), a także np. prac na ścianach zewnętrznych budynków (izolacje termiczne, nanoszenie tynków, ich malowanie, montaż elementów tworzących elewacje – płytki ceramiczne, blachy elewacyjne itp.).

Kontrole poprzedzone zostaną przekazaniem informacji o wizycie inspektora PIP i udostępnieniem ankiety umożliwiającej pracodawcy samokontrolę. Właściciele zakładów budowlanych będą mieli możliwość skorzystania z programu

prewencyjnego, który zakłada dokonanie - we współpracy z inspektorem PIP - oceny warunków pracy i podjęcie odpowiednich działań naprawczych.

Do poszczególnych podmiotów uczestniczących w procesie budowlanym (inwestorzy, projektanci, pracodawcy, kierownicy budów, majstrowie, pracownicy) adresowane będą działania informacyjne, wsparte szeroko zakrojoną kampanią społeczną (z wykorzystaniem mediów w skali całego kraju, nośników reklamy zewnętrznej). Płatny przekaz medialny uzupełniony zostanie kampanią opartą na współpracy non-profit z mediami regionalnymi.

Kampania została włączona do *Krajowej Strategii BHP na lata 2008-2012*, opracowanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Należy podkreślić, że realizacja kampanii uzależniona jest od przyznania dodatkowych środków na działania prewencyjne i promocyjne (zaplanowanych w projekcie budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na 2009 r.).

Działania prewencyjne w rolnictwie - ***Ochrona pracy w rolnictwie indywidualnym***

Kontynuować będziemy działania na rzecz ochrony pracy w rolnictwie indywidualnym, ukierunkowane na poprawę poziomu wiedzy o zagrożeniach w pracy rolniczej i ich skutkach. Adresatami działań, oprócz rolników, są ich rodziny, a zwłaszcza dzieci. Szczególną wagę inspektorzy przykładają do przedsięwzięć o charakterze edukacyjnym realizowanych w trakcie wizytacji, szkoleń oraz spotkań, podczas których przekazywane są mieszkańcom wsi broszury i ulotki w prosty sposób omawiające najważniejsze zagrożenia oraz popularyzujące praktyczne rozwiązania.

We współpracy z inspekcją brytyjską powstaną polskie wersje materiałów audiowizualnych adresowanych do wiejskich dzieci i młodzieży. W odniesieniu do rolników w dalszym ciągu szczególna uwaga skupiona będzie na kształtowaniu umiejętności oceny ryzyka zawodowego i stosowaniu niezbędnych środków profilaktycznych, zwłaszcza przy obsłudze maszyn, użytkowaniu preparatów chemicznych i pracach związanych z hodowlą zwierząt.

Program prewencyjny ***„Zapobieganie zagrożeniom czynnikami chemicznymi w małych zakładach”***

Kontrole PIP wykazują, że pracodawcy niedostatecznie znają przepisy regulujące problematykę bhp w zakresie prac z niebezpiecznymi chemikaliami.

W szczególności dotyczy to niebezpiecznych substancji i preparatów chemicznych o właściwościach rakotwórczych, mutagennych i działających na rozrodczość. Właściciele firm nie posiadają wystarczającej wiedzy umożliwiającej prawidłową identyfikację czynników chemicznych w środowisku pracy oraz w wielu przypadkach nie znają zasad bezpiecznego ich stosowania. Dotyczy to głównie małych przedsiębiorstw, gdzie wykorzystuje się środki chemiczne w postaci np. farb, lakierów, rozpuszczalników, paliw, preparatów myjących i czyszczących, a których pracownicy nie są poinformowani o niebezpiecznych właściwościach tych czynników.

Opisane nieprawidłowości wskazują na konieczność podjęcia natychmiastowych działań prewencyjno-informacyjnych. Szczególnie duży nacisk należy położyć na opracowanie polskojęzycznych materiałów dotyczących oceny ryzyka zawodowego, które byłyby zgodne z wymaganiami określonymi w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 30 grudnia 2004 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy związanej z występowaniem w miejscu pracy czynników chemicznych. Zaplanowany na lata 2009-2010 program prewencyjny zakłada dostarczenie pracodawcom narzędzi do prawidłowej oceny ryzyka zawodowego. Po konsultacjach z partnerami społecznymi, pracodawcami oraz środowiskami naukowymi powstanie szereg publikacji (m.in.: broszury nt. oceny zagrożeń chemicznych i oceny ryzyka zawodowego, plakat informacyjny z nowym oznakowaniem, zgodnym z GHS - Global Harmonized System).

Europejska kampania informacyjna dotycząca ryzyka zawodowego

(w ramach europejskiej kampanii pod auspicjami Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy w Bilbao)

Kampania rozpoczęta w 2008 r. będzie kontynuowana do końca 2009 r. Działania realizowane są w ścisłej współpracy z Krajowym Punktem Centralnym Agencji – koordynatorem kampanii, którym jest Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy. Polska inspekcja weźmie udział w wybranych wydarzeniach kampanii.

Szczególną uwagę poświęćmy znaczeniu oceny ryzyka zawodowego dla poprawy stanu bezpieczeństwa pracy i zdrowia pracowników oraz działaniom informacyjnym na rzecz eliminowania lub ograniczania ryzyka w mikroprzedsiębiorstwach i małych zakładach pracy, zwłaszcza związanego z pracą z preparatami chemicznymi (ze względu na priorytety działalności Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy na rok 2009). Planujemy rozbudowanie strony internetowej -

poświęconej ocenie ryzyka zawodowego - o nowe przykłady dla małych firm (we współpracy z inspekcją brytyjską).

Program informacyjno-edukacyjny „**Młodzi pracownicy 2009**”

W dążeniu do trwałej zmiany postaw w sferze ochrony pracy kluczowym adresatem działań prewencyjnych PIP staje się młodzież – nowe pokolenie, które powinno podnieść standardy kultury pracy.

Celem realizowanego od 2006 r. programu jest zwiększenie wśród młodych pracowników świadomości zagrożeń związanych z pracą, a także promocja obecności zagadnień bezpieczeństwa pracy w procesie edukacji i przygotowania młodych ludzi do pracy zawodowej. Program realizowany jest z wykorzystaniem materiałów opracowanych przez CIOP-PIB i inspekcję pracy.

W 2009 r. przewidujemy:

- przygotowanie multimedialnych materiałów informacyjnych dla nauczycieli biorących udział w programie edukacyjnym „Kultura bezpieczeństwa”;
- stałą współpracę okręgowych inspektoratów pracy z nauczycielami zaangażowanymi w program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa” w latach 2006-2008;
- organizację w okręgowych inspektoratach pracy „Dni otwartych” dla młodzieży i nauczycieli ze szkół ponadgimnazjalnych;
- nową rekrutację nauczycieli zainteresowanych realizacją programu w roku szkolnym 2009-2010;
- prowadzenie działań informacyjnych i edukacyjnych wspólnie z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym, Związkiem Rzemiosła Polskiego, Ochotniczymi Hufcami Pracy oraz partnerami społecznymi.

Ponadto, w planie wydawniczym uwzględniliśmy wznowienie wybranych publikacji dla młodzieży i młodych pracowników. W ramach serwisu www.pip.gov.pl prowadzona będzie strona internetowa adresowana do młodych pracowników.

Program prewencyjny dot. zapobiegania negatywnym skutkom przeciążenia psychicznego i stresu w miejscu pracy

Jak wynika z badań *Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy w Bilbao*, nadmierny stres w miejscu pracy dotyka obecnie ponad jedną trzecią

zatrudnionych. Prognozy *Agencji* wskazują na dalszy wzrost roli czynników psychospołecznych w szeroko pojętym środowisku pracy. Przewidziany w 2009 r. program stanowi kontynuację trzyletniej współpracy PIP z organizacjami pracodawców, związkami zawodowymi, służbami bhp oraz specjalistami medycyny i psychologii pracy w całym kraju, i będzie realizowany przez wybrane okręgowe inspektoraty pracy, które uzyskały dotychczas najlepsze wyniki w jego wdrażaniu. Planowane jest przeprowadzenie szkoleń antystresowych i treningów psychologicznych w zakładach pracy na większą niż dotychczas skalę. Inspekcja pracy zamierza także zainteresować programem szersze niż dotychczas grono partnerów społecznych oraz zaprojektować finansowe i organizacyjne podstawy dla jego funkcjonowania niezależnie od urzędu. W następnych latach zebrane i wydane zostaną przykłady *najlepszych praktyk* wypracowanych podczas realizacji programu.

Program prewencyjny dot. spełniania wymagań minimalnych

Ze względu na skalę i rangę problemu, planujemy kontynuowanie programu informacyjno-prewencyjnego jako zadania wspierającego działania kontrolno-nadzorcze. Celem jest redukcja ryzyka zawodowego przy użytkowaniu maszyn, przez dostosowanie ich do standardów unijnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy - w grupie zakładów, w których użytkowane są obrabiarki do metali, a także w przedsiębiorstwach branży budowlanej, wykorzystujących sprzęt do tymczasowej pracy na wysokości (rusztowania budowlane).

Program promocyjny - ***Przestrzeganie prawa pracy w małych zakładach***, w których pracodawca sam wykonuje zadania służby bhp zgodnie z art. 237¹¹ Kodeksu pracy (kontynuacja tematu ogólnopolskiego od 2003 r.).

W dalszym ciągu prowadzić będziemy program adresowany do pracodawców - właścicieli najmniejszych firm; grupa ta zostanie rozszerzona jednak o pracodawców zatrudniających do 20 pracowników, którzy w praktyce sami wykonują zadania służby bhp. Program oparty jest na zasadzie samokontroli i dobrowolnym zaangażowaniu uczestników. Pracodawca, za pomocą przygotowanych przez inspekcję pracy narzędzi, identyfikuje występujące w jego zakładzie problemy i nieprawidłowości, ocenia ich skalę oraz określa sposoby i terminy likwidacji naruszeń.

W roku 2009 planujemy również rozpoczęcie realizacji projektu internetowego „**Prawna ochrona pracy – internetowy system poradnictwa i informacji z zakresu prawa pracy**”.

Celem projektu jest utworzenie obszernej bazy zawierającej przepisy z zakresu prawa pracy, a także interpretacje i porady prawne.

W 2009 r. organizowane będą także kolejne edycje konkursów promujących problematykę ochrony pracy oraz działalność ludzi zaangażowanych w przedsięwzięcia na rzecz bezpieczeństwa pracy:

Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej

W 2007 r. konkurs PIP został objęty honorowym patronatem Prezydenta RP Lecha Kaczyńskiego. Założeniem konkursu jest promowanie najlepszych praktyk w sferze ochrony pracy oraz inspirowanie pracodawców do działań mających na celu eliminację zagrożeń występujących w ich zakładach. Państwowa Inspekcja Pracy będzie promować i rekomendować - jako godne naśladowania wzorce - laureatów tego konkursu, uhonorowanych umieszczeniem na *Złotej Liście Polskich Pracodawców*.

Konkurs wiedzy o zasadach bezpieczeństwa i higieny pracy dla uczniów z zakładów rzemieślniczych

Konkurs przeprowadza Związek Rzemiosła Polskiego we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy. Jego cel to ugruntowanie wiedzy młodych pracowników z zakresu prawnej ochrony pracy oraz przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy.

Na najaktywniejszego społecznego inspektora pracy

Celem konkursu jest promowanie działalności społecznych inspektorów pracy w obszarze warunków pracy i praworządności w stosunkach pracy. Oczekiwany rezultat działań konkursowych to systematyczna poprawa stanu ochrony pracy w polskich zakładach.

Z zakresu wiedzy o bhp w szkołach rolniczych i rolnictwie indywidualnym

Olimpiady i konkursy rolnicze organizowane są przez okręgowe inspektoraty pracy dla dzieci i młodzieży oraz dla rolników indywidualnych.

Bezpieczne gospodarstwo rolne

Konkurs przygotowany jest przez Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Państwową Inspekcję Pracy, Kasę Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Agencję Nieruchomości Rolnych oraz inne instytucje i organizacje działające na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracy w gospodarstwach rolnych.

Bezpieczna budowa

Celem konkursu jest upowszechnianie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy na placach budów, a także promowanie tych wykonawców robót budowlanych, którzy zapewniają odpowiednie standardy bezpieczeństwa w procesie realizacji inwestycji.

Ponadto, Główny Inspektor Pracy przyzna w 2009 r.:

- Nagrodę im. H. Kraheleskiej,
- Nagrodę dla dziennikarzy,
- Nagrody związane z Targami „Sawo”,
- Puchar dla bezpiecznej piekarni.

Dla partnerów społecznych (związków zawodowych i organizacji pracodawców) zorganizowane zostaną szkolenia na poziomie centralnym oraz w okręgowych inspektoratach pracy.

W 2009 r. kontynuujemy wydawanie miesięcznika *Inspektor Pracy* oraz *Zeszytów Inspektora Pracy*.

Rozwijana będzie współpraca z **mediami** – zarówno centralnymi, jak i terenowymi – które są ważnym sojusznikiem inspekcji w działaniach na rzecz poprawy przestrzegania prawa pracy.

W kwietniu 2009 r. podsumowana zostanie 2-letnia **Europejska Kampania „Ręczne przemieszczanie ciężarów”** – „**Mniej dźwigaj**” (realizowana pod auspicjami Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy).

Państwowa Inspekcja Pracy - jako koordynator kampanii prowadzonej w 2008 r. - będzie gospodarzem seminarium w Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu. Do udziału w seminarium poświęconym wymianie doświadczeń i prezentacji dobrych praktyk w zakresie eliminacji i ograniczania obciążeń mięśniowo-szkieletowych - zaproszeni zostaną przedstawiciele wszystkich inspekcji krajów Unii Europejskiej.

Szczegółowe zestawienie zadań prewencyjnych PIP na 2009 r. zawiera **Harmonogram**.

WSPÓŁPRACA Z INNYMI ORGANAMI I INSTYTUCJAMI ZAJMUJĄCYMI SIĘ PROBLEMATYKĄ OCHRONY PRACY

Współdziałanie PIP z partnerami działającymi na rzecz ochrony pracy stanowi niezbędny warunek poprawy warunków pracy i stanu praworządności. W 2009 r. Państwowa Inspekcja Pracy będzie doskonalić współpracę z organami władzy, jednostkami samorządu terytorialnego wszystkich szczebli, organami nadzoru nad warunkami pracy, organizacjami pracodawców i pracowników, placówkami naukowo-badawczymi, środkami masowego przekazu.

Krajowi partnerzy, z którymi PIP rozwijać będzie współpracę w działaniach na rzecz ochrony pracy, to zwłaszcza:

- ogólnopolskie organizacje pracodawców i związków zawodowych. Doświadczenia własne oraz partnerów zagranicznych jednoznacznie potwierdzają dużo większą efektywność działań prewencyjnych, w tym promujących ochronę pracy, adresowanych nie do pojedynczych pracodawców lub zatrudnianych przez nich pracowników, lecz do ich organizacji.
- inne organy nadzoru i kontroli warunków pracy. Szczególną wagę nadal przykładac będziemy do koordynowania działań, wzajemnego wykorzystania specjalistycznej kadry, posiadanych zasobów informacji i doświadczeń.

Przy realizacji takich zadań, jak kontrole zakładów o ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, zakładów charakteryzujących się największym nasileniem zagrożeń zawodowych, stanu bezpieczeństwa pracy w transporcie drogowym towarów niebezpiecznych, podczas usuwania wyrobów zawierających azbest, w samochodowych warsztatach mechanicznych i lakierniczych, w górnictwie, bezpieczeństwa pracy na budowach, bezpieczeństwa stosowania chemikaliów, w tym przestrzegania rozporządzenia REACH, a także w *nadzorze rynku* – PIP współdziałać będzie z:

- ✓ Państwową Strażą Pożarną,
- ✓ Państwową Inspekcją Sanitarną,
- ✓ Inspekcją Ochrony Środowiska,
- ✓ Urzędem Dozoru Technicznego,
- ✓ Głównym Urzędem Nadzoru Budowlanego,

- ✓ Wyższym Urzędem Górniczym,
- ✓ Policją,
- ✓ Głównym Inspektoratem Transportu Drogowego,
- ✓ Biurem do Spraw Substancji i Preparatów Chemicznych,
- ✓ Urzędem Ochrony Konkurencji i Konsumentów,

zgodnie z zakresem kompetencji ww. organów.

- Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy. Współpraca dotyczyć będzie zwłaszcza problematyki oceny ryzyka zawodowego, ergonomicznych czynników ryzyka w wybranych branżach, zagrożeń układu mięśniowo-szkieletowego, bezpieczeństwa pracy w budownictwie, stresu i przeciążenia psychicznego w miejscu pracy, a także działań edukacyjnych adresowanych specjalnie do młodych pracowników.
- Instytut Medycyny Pracy w Łodzi. Współdziałanie obejmie w szczególności problematykę zagrożeń przy ręcznych pracach transportowych, stresu i przeciążenia psychicznego w miejscu pracy oraz wymagań w zakresie przystosowania stanowisk pracy dla potrzeb osób niepełnosprawnych.
- centralne organy państwa i agendy działające w obszarze rolnictwa, związki, organizacje i stowarzyszenia rolnicze. Przedsięwzięcia te prowadzone będą głównie we współdziałaniu z sygnatariuszami *Porozumienia w sprawie współpracy na rzecz poprawy stanu bhp w rolnictwie*.
- organy i instytucje zwalczające nielegalną pracę obywateli polskich oraz nielegalną pracę lub działalność cudzoziemców na terytorium RP.

Przy realizacji zadań kontrolnych z zakresu legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej, niezbędne będzie współdziałanie Państwowej Inspekcji Pracy z organami i instytucjami, do kompetencji których należy zwalczanie pracy nielegalnej obywateli polskich i cudzoziemców, a także naruszeń przepisów dotyczących ich pobytu na terytorium Polski. Obok doskonalenia dotychczasowych, przewidujemy rozwijanie nowych form współpracy. Dotyczy to zwłaszcza kontaktów ze **Strażą Graniczną i Policją** w zakresie zwalczania naruszeń przepisów o cudzoziemcach. Współpraca ze Służbą Celną obejmować też będzie problematykę spełniania wymagań zasadniczych przez wyroby sprowadzane do Polski.

Podniesienie efektywności działań Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie kontroli legalności zatrudnienia wymaga ponadto wypracowania nowych form współpracy z ZUS, KRUS i właściwymi jednostkami samorządu terytorialnego.

Będziemy czynić wysiłki, aby do walki z nielegalnym zatrudnieniem włączyć partnerów społecznych (np. poprzez zawarcie stosownych porozumień), zwłaszcza w sektorze budownictwa.

Szczególne znaczenie ma dla nas dobra współpraca z Parlamentem i Rządem. Konstrukcja *Programu działania* umożliwi podejmowanie niezbędnych działań interwencyjnych, zgodnie z sygnałami i problemami zgłaszanymi PIP przez organa władzy.

Będziemy rozwijać i doskonalić współdziałanie z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej, polegające zwłaszcza na opiniowaniu projektów aktów prawnych, przekazywaniu materiałów o wynikach przeprowadzonych kontroli, a także informacji w zakresie funkcjonowania w praktyce przepisów prawa pracy.

Podobnie jak w latach poprzednich, przedstawiciele PIP będą brać udział w posiedzeniach Zespołów Komisji Trójstronnej, poświęconych problematyce przestrzegania uprawnień pracowniczych, bezpieczeństwa pracy, a także projektom legislacyjnym w zakresie ochrony pracy.

DZIAŁALNOŚĆ WEWNĄTRZORGANIZACYJNA

Działania wewnątrzorganizacyjne mają przede wszystkim na celu doskonalenie pracy urzędu poprzez kontrole wewnętrzne oraz szkolenie kadry.

Kontrole wewnętrzne ukierunkowane zostaną na ocenę efektywności funkcjonowania struktur organizacyjnych PIP i prawidłowości procesu kontrolno-nadzorczego oraz gospodarki finansowej.

Plan szkoleń na 2009 r. będzie uwzględniał priorytety działania oraz potrzeby zgłoszone przez jednostki organizacyjne PIP.

Doskonalenie wiedzy zawodowej pracowników realizowane będzie poprzez:

- szkolenia centralne – z udziałem przedstawicieli wszystkich jednostek organizacyjnych PIP,
- szkolenia wewnętrzne – organizowane, zgodnie z lokalnymi potrzebami, w okręgowych inspektoratach pracy, również z wykorzystaniem wiedzy uczestników szkoleń centralnych,

- narady instruktażowo-szkoleniowe, których celem jest praktyczne przygotowanie do prowadzenia kontroli, zgodnie z rocznym harmonogramem realizacji zadań,
- udział w konferencjach, sympozjach i seminariach.

W celu zapewnienia wysokiej jakości szkoleń Państwowa Inspekcja Pracy będzie współpracować z instytutami naukowo-badawczymi, wyższymi uczelniami oraz innymi organami nadzoru zajmującymi się problematyką ochrony pracy. Podejmiemy również intensywne starania w celu **pozyskania środków unijnych** na szkolenia inspektorów, a także na działania prewencyjne.

Biorąc pod uwagę potrzeby PIP, pracownikom stwarzane będą możliwości w zakresie uzupełniania oraz doskonalenia wiedzy i kwalifikacji zawodowych w ramach studiów wyższych i podyplomowych.

W 2009 r. kontynuowane będą prace związane z **informatyzacją PIP**. Obejmą one:

- a. utrzymanie i rozbudowę sieci teleinformatycznej PIP;
- b. przystosowanie urzędu do obsługi dokumentów w formie elektronicznej;
- c. rozbudowę i modernizację zasobów sprzętu komputerowego oraz zakupy oprogramowania;
- d. szkolenia informatyczne.

W ramach powyższych działań przewidujemy:

- aktualizację i ujednoczenie serwerów Microsoft Windows oraz oprogramowania;
- zakup komputerów stacjonarnych, a także laptopów dla inspektorów pracy (w tym w ramach wymiany sprzętu przestarzałego i uszkodzonego, gdy naprawa już nie jest opłacalna);
- zakup bazy przepisów prawnych;
- modernizację bazy bibliotecznej;
- udział w szkoleniach, spotkaniach i konferencjach o tematyce informatycznej.

Wdrożony zostanie – opracowany we własnym zakresie – program wspomagający działania kontrolno-nadzorcze oraz prewencyjno-profilaktyczne inspektora, jednak nadal będą trwały prace nad jego rozbudową - kolejnymi modułami zwiększającymi funkcjonalność.

WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA

W 2009 r. Państwowa Inspekcja Pracy będzie realizować dotychczasowe zobowiązania wynikające z członkostwa Polski w Unii Europejskiej, w szczególności dotyczące wdrażania europejskiej strategii bezpieczeństwa i ochrony pracy na lata 2007-2012 przy uwzględnieniu „Wspólnych zasad dla inspekcji pracy w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy” sformułowanych przez Komitet Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC). Współpraca międzynarodowa obejmować będzie wymianę doświadczeń w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony pracy oraz kontroli legalności zatrudnienia.

Członkostwo w **Komitecie Wyższych Inspektorów Pracy** wiąże się z udziałem członków Komitetu – przedstawicieli Państwowej Inspekcji Pracy w jego posiedzeniach plenarnych, a także z udziałem przedstawicieli inspekcji pracy w spotkaniach grup roboczych SLIC: ds. ręcznego przemieszczania ciężarów, egzekwowania prawa wspólnotowego, ds. dyrektywy maszynowej oraz ds. oceny systemów inspekcji pracy państw członkowskich (przedstawiciel PIP będzie uczestniczył w ocenie urzędu inspekcji pracy na Malcie).

W związku z przejęciem przez Państwową Inspekcję Pracy w roku 2008 **przewodnictwa europejskiej kampanii „Ręczne przemieszczanie ciężarów”**, w pierwszym kwartale 2009 r. planowane jest zorganizowanie w Ośrodku Szkolenia PIP we Wrocławiu seminarium podsumowującego dwuletnią kampanię Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy, z udziałem przedstawicieli inspekcji pracy państw członkowskich UE.

Ponadto w 2009 r. PIP będzie współuczestniczyć w realizacji kolejnej kampanii SLIC dot. oceny ryzyka zawodowego w odniesieniu do zagrożeń chemicznych.

Przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy biorą również udział, na wniosek instytucji krajowych (tzw. instytucji wiodących), w pracach grup roboczych **Rady Unii Europejskiej** dot. dyrektywy o środkach ochrony indywidualnej i dyrektywy maszynowej. Dodatkowo uczestniczymy w pracach Grup Współpracy Administracyjnej ADCO: ds. dyrektywy maszynowej, dźwigowej i środków ochrony indywidualnej, a także w spotkaniach Grupy Ekspertów Krajowych ds. implementacji dyrektywy dot. delegowania pracowników w ramach świadczenia usług.

W porozumieniu z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy - Państwowym Instytutem Badawczym prowadzone będą działania związane z ogólnoeuropejską kampanią nt. oceny ryzyka zawodowego, realizowaną pod egidą Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy w Bilbao.

We współdziałaniu z **Międzynarodową Organizacją Pracy** realizowany będzie projekt poświęcony zwalczaniu handlu ludźmi i pracy przymusowej. Koordynatorem programu jest włoskie Ministerstwo Praw i Równości Szans. Projekt zakłada spotkania grupy ekspertów w celu opracowania przewodnika po dobrych praktykach, który będzie poświęcony problematyce handlu ludźmi i pracy przymusowej.

Rozwijana będzie - z udziałem Ośrodka Szkolenia Państwowej Inspekcji Pracy we Wrocławiu - współpraca w ramach międzynarodowej sieci instytutów szkoleniowych w dziedzinie ochrony pracy (**RIIFT**). Delegacja Państwowej Inspekcji Pracy weźmie udział w dwóch spotkaniach sieci instytutów szkoleniowych.

W zakresie **kontroli legalności zatrudnienia** współpracować będziemy z urzędami partnerskimi, które mają znaczące doświadczenia w zwalczaniu pracy „na czarno” - z inspekcjami z Holandii, Belgii, Francji, Włoch i Hiszpanii.

W celu stworzenia skutecznego systemu wymiany informacji o **pracownikach delegowanych** w ramach świadczenia usług (zgodnie z dyrektywą 96/71 WE), w 2009 r. realizowane będą zawarte w tym zakresie porozumienia z Holandią, Belgią i Norwegią. Na rok 2009 planowane jest również negocjowanie i podpisanie porozumienia obejmującego wymianę informacji z Francją, Włochami i Hiszpanią.

Kontynuowana będzie współpraca z inspekcjami europejskimi polegająca na wymianie doświadczeń i prowadzeniu wspólnych **działań prewencyjnych**, w szczególności dotyczących prewencji wypadkowej w sektorze budowlanym, zapobiegania poważnym awariom przemysłowym oraz działalności informacyjnej

skierowanej do rolników indywidualnych. Planuje się wymianę doświadczeń w tych dziedzinach z urzędami **brytyjskiej (HSE) i irlandzkiej (HSA) inspekcji pracy**.

W związku z przygotowaniem do finałów piłkarskich mistrzostw Europy w 2012 roku planowane są spotkania robocze służące poznaniu doświadczeń inspekcji europejskich zdobytych w związku z nadzorem i kontrolą dużych inwestycji budowlanych (dotyczy to **Niemiec** - Finały Mistrzostw Świata UEFA w 2006 r. oraz **Austrii i Szwajcarii** - współorganizatorzy Euro 2008).

Na szczeblu okręgowych inspektoratów pracy prowadzona będzie **współpraca przygraniczna** z Czechami, Niemcami, Litwą, Słowacją i Ukrainą. W szczególności popularyzowane będą najlepsze praktyki wypracowane we współpracy z inspekcją litewską, takie jak: wymiana wykładowców, spotkania zespołów merytorycznych oraz wykorzystywanie sprawdzonych przez partnera narzędzi prewencyjnych.

**WYKAZ TEMATÓW
REALIZOWANYCH PRZEZ PIP
W RAMACH RUTYNOWEJ DZIAŁALNOŚCI w 2009 r.**

1. Analizowanie okoliczności i przyczyn **wypadków** przy pracy.
 - A. Pracowników;
 - B. Osób wykonujących pracę na innej podstawie niż stosunek pracy oraz osób samozatrudniających się;
 - C. Zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
 - E. Kontrole przestrzegania przepisów rozp. RM z dn. 28.07.1998 r.

2. Kontrole przestrzegania przepisów bhp podczas usuwania wyrobów zawierających **azbest** z obiektów budowlanych i przemysłowych.

3. Sprawdzanie poprawności informacji - składanych do ZUS przez pracodawców – zawierających dane dla ustalenia **składki na ubezpieczenie wypadkowe** (formularz ZUS IWA).

4. Kontrole **zgodności wykonania obiektu z projektem** budowlanym.

5. Kontrole nowych maszyn, urządzeń oraz środków ochrony indywidualnej w zakresie oceny ich zgodności z **wymaganiami zasadniczymi** – działania realizowane w ramach nadzoru rynku w trakcie:
 - A. kontroli związanych z wydawaniem opinii na wnioski organów celnych,
 - B. kontroli sprawdzających w związku z otrzymanymi informacjami o wadach wyrobów,
 - C. w innych przypadkach.

6. **Szkolenie** w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

7. Przestrzeganie przepisów dotyczących **zatrudniania osób niepełnosprawnych**:
 - A. kontrole zakładów posiadających status zakładu pracy chronionej,
 - B. kontrole zakładów ubiegających się o nadanie statusu zakładu pracy chronionej,
 - C. kontrole zakładów nieposiadających statusu zakładu pracy chronionej i nieubiegających się o jego nadanie, a przystosowujących stanowiska pracy dla potrzeb osób niepełnosprawnych,
 - D. kontrole zakładów posiadających status zakładu pracy chronionej, tworzących nowe oddziały lub inne jednostki organizacyjne („rozszerzenie” statusu),
 - E. kontrole zakładów posiadających status zakładu pracy chronionej przystosowujących nowe stanowiska pracy dla potrzeb osób niepełnosprawnych,
 - F. kontrole zakładów ubiegających się o przyznanie statusu zakładu aktywności zawodowej lub posiadających status, a ubiegających się o „rozszerzenie” statusu na inne obiekty, pomieszczenia lub stanowiska pracy,
 - G. kontrole zakładów posiadających status zakładu aktywności zawodowej.

8. Ocena **ryzyka** zawodowego.
9. Kontrole **robót wykonywanych w miejscach ogólnodostępnych** (zagrożenia o charakterze publicznym).
10. Realizacja zadań **służby bhp**.
11. Przestrzeganie uprawnień pracowniczych związanych z **rodzicielstwem**.
12. Przestrzeganie przepisów prawa pracy dot. **zatrudniania młodocianych**.
13. Kontrola **legalności zatrudnienia** i innej pracy zarobkowej.
14. Kontrola **legalności zatrudnienia**, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez **cudzoziemców**.
15. Kontrole przestrzegania przepisów ustawy o **produktach biobójczych**.
16. Realizowanie zadań **instytucji łącznikowej**.
17. Kontrole przestrzegania wymagań związanych z bezpieczeństwem **przewozu drogowego towarów niebezpiecznych**.
18. Kontrole zakładów:
 - A. Ministerstwa Obrony Narodowej;
 - B. Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji;
 - C. Policji;
 - D. Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego;
 - E. Straży Granicznej;
 - F. Służby Więziennej.
19. Przestrzeganie przepisów o **urlopach** wypoczynkowych.
20. Kontrola związana z **badaniem skarg**:
 - A. Pracowników (z wyjątkiem pracowników niepełnosprawnych);
 - B. Związku Zawodowego;
 - C. Byłych pracowników;
 - D. Anonimowych;
 - E. Pracowników niepełnosprawnych;
 - F. Dotyczących niewykonywania orzeczeń sądu pracy
 - G. Pozostałych skarg.

**TEMATY REALIZOWANE W RAMACH WSPÓŁPRACY
WYBRANYCH OKRĘGOWYCH INSPEKTORATÓW PRACY W 2009 r.**

1. Przyjazne środowisko pracy.

koordynuje OIP Warszawa, uczestniczą: *Białystok, Gdańsk, Katowice, Kraków, Olsztyn, Poznań, Szczecin, Warszawa.*

2. Przestrzeganie przepisów prawnej ochrony pracy i bhp w bankach.

koordynuje OIP Warszawa, uczestniczą: *Gdańsk, Katowice, Kraków, Olsztyn, Warszawa.*

3. Bezpieczeństwo pracy w górnictwie podziemnym, ze szczególnym uwzględnieniem problematyki przestrzegania zasad bhp przy pracach związanych z transportem podziemnym.

koordynuje OIP Katowice, uczestniczą: *Katowice, Kraków, Lublin, Poznań, Wrocław.*

4. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp w podmiotach gospodarczych świadczących usługi na rzecz zakładów górniczych:

- A. w wyrobiskach podziemnych,
- B. na powierzchni.

koordynuje OIP Katowice, uczestniczą: *Katowice, Kraków, Lublin, Poznań, Wrocław.*

Tematy dot. górnictwa realizowane będą we współpracy z WUG, a także UDT.

5. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy w samodzielnych podmiotach gospodarczych wydzielonych w ramach restrukturyzacji z elektrowni i elektrociepłowni energetyki zawodowej.

koordynuje OIP Katowice, uczestniczą: *Bydgoszcz, Katowice, Kraków, Łódź, Poznań, Wrocław.*

6. Bezpieczeństwo i higiena pracy w placówkach oświatowych.

koordynuje OIP Szczecin, uczestniczą: *Białystok, Bydgoszcz, Gdańsk, Katowice, Kielce, Lublin, Poznań, Szczecin, Warszawa, Wrocław, Zielona Góra.*

7. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp w gospodarstwach ogrodniczych zatrudniających pracowników.

koordynuje OIP Poznań, uczestniczą: *Lublin, Olsztyn, Opole, Poznań, Szczecin, Warszawa, Wrocław.*

8. Bezpieczeństwo pracy przy **pozyskiwaniu drewna** i innych pracach w **leśnictwie**, z uwzględnieniem poprawności doboru środków ochrony indywidualnej.

koordynuje OIP Białystok, uczestniczą: *Białystok, Kielce, Olsztyn, Poznań, Rzeszów, Szczecin, Wrocław, Zielona Góra.*

9. Przestrzeganie przepisów bhp w zakładach wymienionych w rejestrze potencjalnych sprawców **poważnych awarii przemysłowych**, w których niebezpieczne substancje chemiczne występują w ilościach mniejszych niż w zakładach zwiększonego ryzyka.

koordynuje OIP Bydgoszcz, uczestniczą: *Białystok, Bydgoszcz, Gdańsk, Poznań, Szczecin, Warszawa.*

10. Bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia pracowników w związku z występowaniem w **pralniach** czynników szkodliwych dla zdrowia.

koordynuje OIP Poznań, uczestniczą: *Bydgoszcz, Gdańsk, Kielce, Lublin, Łódź, Poznań, Szczecin, Wrocław.*

11. Przestrzeganie przepisów regulujących **transport ręczny w placówkach pocztowych** (*równolegle prowadzona będzie kampania „Mniej dźwigaj”*)

- A. Placówki Poczty Polskiej,
- B. Pozostałe placówki pocztowe.

koordynuje OIP Gdańsk, uczestniczą: *Kraków, Poznań, Warszawa.*

12. Stosowanie ustawy o **zakładowym funduszu świadczeń socjalnych** przez pracodawców spoza sfery budżetowej

- A. zatrudniających poniżej 20 pracowników,
- B. zatrudniających powyżej 20 pracowników.

koordynuje OIP Kraków, uczestniczą: *Gdańsk, Katowice, Kielce, Lublin, Łódź, Warszawa.*

13. Kontrola przestrzegania uprawnień pracowniczych w jednostkach organizacyjnych, objętych **ponadzakładowymi układami zbiorowymi pracy**, których postanowienia przez ponad 5 lat nie były – protokołami dodatkowymi – dostosowane do zmian w przepisach prawa.

koordynuje OIP Wrocław, uczestniczą: *Bydgoszcz, Gdańsk, Lublin, Łódź, Olsztyn, Poznań, Warszawa, Wrocław.*

**WYKAZ TEMATÓW
STANOWIĄCYCH ZADANIA WŁASNE
OKRĘGOWYCH INSPEKTORATÓW PRACY W 2009 R.**

OIP Białystok

1. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach obróbki drewna.
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach kamieniarskich.
3. Czas pracy w gastronomii.

OIP Bydgoszcz

1. Czas pracy w instytucjach kultury (teatry, opery, kina, muzea...).

OIP Gdańsk

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy przez podmioty prowadzące działalność gastronomiczną, ze szczególnym uwzględnieniem przepisów dot. legalności zatrudnienia, czasu pracy, wypłaty wynagrodzenia za pracę, urlopów wypoczynkowych oraz przepisów bhp.
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy przy budowie, przebudowie i remontach jednostek pływających.
3. Bezpieczeństwo i higiena pracy na statkach morskich.
4. Bezpieczeństwo pracy przy przeładunkach w portach morskich.
5. Ocena zgodności budowy i stanu technicznego jednostek pływających z przepisami bezpieczeństwa i higieny pracy:
 - A. *statków śródlądowych,*
 - B. *statków morskich,*
 - C. *obiektów zanurzalnych.*

OIP Katowice

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy podczas eksploatacji amoniakalnych instalacji chłodniczych.
2. Dobór i stosowanie środków ochrony indywidualnej i zbiorowej w zakładach hutniczych i odlewniczych.

OIP Kielce

1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp w hutach szkła.
2. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bhp w zakładach szwalniczych.

OIP Kraków

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy przy wyprawie i barwieniu skór futerkowych oraz produkcji wyrobów futrzarskich.
2. Kontrole legalności zatrudnienia oraz przestrzegania przepisów bhp w zakładach zbiórki i segregacji złomu oraz zbiórki i utylizacji odpadów.

OIP Lublin

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy przy maszynach i urządzeniach do obróbki plastycznej metali.
2. Bezpieczeństwo w stolarniach i zakładach zajmujących się przeróbką drewna.

OIP Łódź

1. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w kotłowniach.

OIP Olsztyn

1. Kontrole zakładów branż charakteryzujących się wysokim wskaźnikiem częstości wypadków przy pracy.
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy przy produkcji drewna (stolarskie, tartaki).
3. Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach rolnych.

OIP Poznań

1. Przestrzeganie prawa pracy przy zatrudnianiu osób w gastronomii i firmach cateringowych.
2. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia w zakładach przemysłu drobiarskiego, w tym w zakładach skupu i przeróbki pierza.
3. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy oraz legalności zatrudnienia w zakładach produkcji materiałów budowlanych.

OIP Rzeszów

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy przy pozyskiwaniu i przetwórstwie surowca skalnego metodą wybuchową i odkrywkową (kamieniołomy).

OIP Szczecin

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy w przemyśle stoczniowym, przy budowie i remoncie jednostek pływających (stocznie i firmy współpracujące).
2. Bezpieczeństwo i higiena pracy w portach morskich oraz nabrzeżach i przystaniach żeglugi śródlądowej.
3. Bezpieczeństwo i higiena pracy na statkach morskich i jednostkach pływających żeglugi śródlądowej.

OIP Warszawa

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach składujących złom.
2. Kontrole drukarni prowadzących wielkoformatowy druk solwentowy.
3. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładach produkujących obuwie.
4. Bezpieczeństwo i higiena pracy w transporcie wewnątrzzakładowym w hurtowniach.

OIP Wrocław

1. Bezpieczeństwo pracy i wybrane zagadnienia prawnej ochrony pracy w placówkach produkcyjnych i usługowych.
2. Przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy przy obsłudze monitorów ekranowych w urzędach i instytucjach samorządu terytorialnego (Urzędy Miast i Gmin) oraz w jednostkach im podległych.
3. Bezpieczeństwo pracy w składach materiałów budowlanych.
4. Bezpieczeństwo pracy i przestrzeganie przepisów dotyczących ochrony pracy w zakładach prowadzących działalność w zakresie wydobycia i obróbki mechanicznej surowców mineralnych.
5. Przestrzeganie przepisów bhp w obiektach hotelarskich posiadających gabinety SPA – odnowy biologicznej i kryte baseny.



**PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
GŁÓWNY INSPEKTORAT PRACY**

**PROGRAM DZIAŁANIA
PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY
NA 2009 ROK**

**HARMONOGRAM
REALIZACJI ZADAŃ
KONTROLNYCH I PREWENCYJNYCH
ZAWARTYCH W PROGRAMIE DZIAŁANIA
PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY
NA 2009 ROK**

Warszawa, listopad 2008

21. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH WYNAGRODZEŃ I INNYCH ŚWIADCZEŃ ZE STOSUNKU PRACY

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Uaktualnienie materiałów pomocniczych do kontroli	31.01.2009r.	Departament Prawny
2.	Kontrole według jednolitych zasad	1.02.2009r. – 31.12.2009r.	OIP: Katowice, Poznań, Wrocław – po min. 100 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Gdańsk, Kraków, Łódź, Warszawa – po min. 80 pracodawców OIP: Lublin, Szczecin – po min. 60 pracodawców OIP: Białystok, Kielce, Olsztyn, Opole, Rzeszów, Zielona Góra – po min. 50 pracodawców
3.	Przekazanie do GIP informacji w formie sprawozdania: <ul style="list-style-type: none">• statystycznego (ankieta) za okres 1.01.2009r. - 30.06.2009r.• statystycznego (ankieta) i opisowego za okres 1.01.2009r. - 31.12.2009r.	31.07.2009r. 31.01.2010r.	Wszystkie OIP
4.	Zbiorne opracowanie wyników kontroli	28.02.2010r.	Departament Prawny

22. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW O CZASIE PRACY

- A. CZAS PRACY W TRANSPORCIE LOTNICZYM
- B. CZAS PRACY W TRANSPORCIE SZYNOWYM
- C. CZAS PRACY W TRANSPORCIE DROGOWYM
- D. CZAS PRACY W TRANSPORCIE MORSKIM
- E. KONTROLE OGÓLNE DOT. CZASU PRACY W ZAKŁADACH RÓŻNYCH BRANŻ

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli	31.01.2009r.	Departament Prawny
2.	Kontrole według jednolitych zasad	1.02.2009r. – 31.12.2009r.	OIP: Bydgoszcz, Gdańsk, Katowice, Kraków, Lublin, Łódź, Olsztyn, Poznań, Szczecin, Wrocław – po min. 30 pracodawców w ramach tematu C i E OIP: Białystok, Kielce, Opole, Warszawa – po min. 20 pracodawców w ramach tematu C i E OIP Rzeszów – min 15 pracodawców w ramach tematu C i E OIP Zielona Góra – min 10 pracodawców w ramach tematu C i min 20 pracodawców w ramach tematu E Tematy A, B i D – kontrole jednostek organizacyjnych wg listy przekazanej w wytycznych
3.	Przekazanie do GIP sprawozdania z kontroli	31.01.2010r.	Wszystkie OIP
4.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	28.02.2010r.	Departament Prawny

23. DZIAŁANIA NADZORCZO - PREWENCYJNE W ZAKŁADACH EKSPLOATUJĄCYCH OBRABIARKI DO METALI W ZAKRESIE PRZESTRZEGANIA WYMAGAŃ MINIMALNYCH W ODNIESIENIU DO MASZYN I URZĄDZEŃ TECHNICZNYCH

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Przygotowanie materiałów pomocniczych do kontroli	31.12.2008r.	Departament Warunków Pracy
2. Specjalistyczne szkolenia inspektorów pracy w zakresie systemów sterowania oraz zasad doboru osłon i urządzeń ochronnych w obrabiarkach do metali eksploatowanych w przemyśle	14.01.2009r.	Departament Prewencji i Promocji Wszystkie OIP
3. Wsparcie działań kontrolnych – działaniami prewencyjnymi, w szczególności w formie poradnictwa technicznego, szkoleń i seminariów organizowanych dla pracodawców*	2.01.2009r. – 31.12.2009r.	Departament Prewencji i Promocji Wybrane OIP
4. Kontrole u pracodawców użytkujących obrabiarki do metalu (zakłady przemysłu maszynowego, działy i wydziały obróbki mechanicznej w zakładach różnych branż, małe zakłady usługowo – produkcyjne)	15.01.2009r. – 15.11.2009r.	OIP: Gdańsk, Katowice, Poznań, Wrocław – po 40 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Kraków, Łódź, Olsztyn, Rzeszów, Szczecin, – po 30 pracodawców OIP: Białystok, Kielce, Lublin, Opole, Warszawa, Zielona Góra – po 20 pracodawców
5. Podsumowanie przez OIP wyników kontroli i działań prewencyjnych oraz przekazanie materiałów do GIP	30.11.2009r.	Wszystkie OIP
6. Zbiorcze opracowanie wyników kontroli i działań prewencyjnych	31.12.2009r.	Departament Warunków Pracy Departament Prewencji i Promocji

* *Działania te zostały szerzej opisane w ramach tematu F „Spełnianie minimalnych wymagań technicznych”*

26. BEZPIECZEŃSTWO PRACY W ZAKŁADACH CHARAKTERYZUJĄCYCH SIĘ NAJWIĘKSZYM NASILENIEM ZAGROŻEŃ ZAWODOWYCH (WZMOŻONY NADZÓR)

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Uaktualnienie materiałów pomocniczych do kontroli	31.01.2009r.	Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole zakładów o największych zagrożeniach zawodowych (co najmniej 2 kontrole)	1.02.2009r. – 31.12.2009r.	OIP uczestniczące w realizacji tematu
3.	Opracowanie i przekazanie do GIP informacji o wynikach kontroli za rok 2009	31.01.2010r.	OIP uczestniczące w realizacji tematu
4.	Zbiorcze opracowanie wyników wzmożonego nadzoru	28.02.2010r.	Departament Warunków Pracy

46. PRZESTRZEGANIE PRZEZ AGENCJE ZATRUDNIENIA PRZEPISÓW USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Uaktualnienie materiałów pomocniczych do kontroli	31.01.2009r.	Departament Legalności Zatrudnienia
2. Kontrole według jednolitych zasad	1.02.2009r. – 30.11.2009r.	OIP: Gdańsk, Katowice, Kraków, Łódź, Opole, Poznań, Wrocław – po min. 30 agencji OIP: Białystok, Bydgoszcz, Kielce, Lublin, Olsztyn, Szczecin, Warszawa – po min. 20 agencji OIP: Rzeszów, Zielona Góra – po min. 10 agencji
3. Przekazanie do GIP sprawozdania z kontroli	31.12.2009r.	Wszystkie OIP
4. Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.01.2010r.	Departament Legalności Zatrudnienia

51. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA PRACY, W TYM BHP W PLACÓWKACH HANDLU DETALICZNEGO**A. PLACÓWKI WIELKOPOWIERZCHNIOWE****B. POZOSTAŁE PLACÓWKI HANDLOWE**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
-------------------------	---------------	-------------------------------------

A. PLACÓWKI WIELKOPOWIERZCHNIOWE		
1.	Uaktualnienie materiałów pomocniczych do kontroli	31.01.2009r. Departament Prawny Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole według jednolitych zasad	1.02.2009r. – 31.10.2009r. OIP: Gdańsk, Katowice, Kraków, Łódź, Poznań, Szczecin, Warszawa, Wrocław – po min. 5 placówek OIP: Bydgoszcz, Kielce, Lublin, Olsztyn, Rzeszów – po min. 3 placówki OIP Opole – min. 2 placówki OIP: Białystok, Zielona Góra – po min. 1 placówce
3.	Przekazanie do GIP danych statystycznych za okres 1.02.2009r. – 31.05.2009r.	30.06.2009r. Wszystkie OIP
4.	Opracowanie w OIP i przekazanie do GIP danych statystycznych oraz informacji opisowej za okres 1.02.2009r. – 31.10.2009r.	30.11.2009r. Wszystkie OIP
5.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.01.2010r. Departament Prawny Departament Warunków Pracy
B. POZOSTAŁE PLACÓWKI HANDLOWE		
1.	Uaktualnienie materiałów pomocniczych do kontroli	31.01.2009r. Departament Prawny Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole według jednolitych zasad	1.02.2009r. - 31.10.2009r. Wszystkie OIP - po min. 20 pracodawców
3.	Przekazanie do GIP danych statystycznych za okres 1.02.2009r. – 31.05.2009r.	30.06.2009r. Wszystkie OIP
4.	Opracowanie w OIP i przekazanie do GIP danych statystycznych oraz informacji opisowej za okres 1.02.2009r. – 31.10.2009r.	30.11.2009r. Wszystkie OIP
5.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.01.2010r. Departament Prawny Departament Warunków Pracy

52. PRZESTRZEGANIE W ZAKŁADACH OPIEKI ZDROWOTNEJ PRZEPISÓW BHP ZWIĄZANYCH Z WYSTĘPOWANIEM W MIEJSCU PRACY SZKODLIWYCH CZYNNIKÓW BIOLOGICZNYCH I CHEMICZNYCH

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli i przeprowadzenie szkolenia dla inspektorów pracy	31.01.2009r.	Departament Warunków Pracy
2. Kontrole według ustalonych zasad	1.02.2009r. – 31.10.2009r.	OIP: Gdańsk, Katowice, Kraków, Wrocław – po min. 15 zoz OIP: Białystok, Kielce, Lublin, Łódź, Olsztyn, Opole, Poznań, Rzeszów, Szczecin, Warszawa – po min. 10 zoz OIP Zielona Góra – min. 7 zoz OIP Bydgoszcz – min. 6 zoz
3. Opracowanie i przekazanie do GIP informacji o wynikach kontroli	30.11.2009r.	Wszystkie OIP
4. Zbiornicze opracowanie wyników kontroli	15.01.2010r.	Departament Warunków Pracy

65. BEZPIECZEŃSTWO PRACY W SAMOCHODOWYCH WARSZTATACH MECHANICZNYCH I LAKIERNICZYCH

A. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW BHP – KONTROLE OGÓLNE*

B. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOT. CHEMIKALIÓW, W TYM ROZPORZĄDZENIA REACH

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli	15.01.2009r.	Departament Warunków Pracy
2.	Zorganizowanie narady szkoleniowej dla koordynatorów tematu w OIP	31.01.2009r.	Departament Warunków Pracy
3.	Kontrole	1.02.2009r. – 31.10.2009r.	OIP: Bydgoszcz, Gdańsk, Katowice, Kielce, Kraków, Łódź, Poznań, Szczecin, Warszawa, Wrocław – po 50 pracodawców w ramach tematu A – po 20 pracodawców w ramach tematu B OIP: Białystok, Lublin, Olsztyn, Opole, Rzeszów, Zielona Góra – po 30 pracodawców w ramach tematu A – po 15 pracodawców w ramach tematu B
4.	Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie materiałów sprawozdawczych do GIP	30.11.2009r.	Wszystkie OIP
5.	Zbiornicze podsumowanie wyników kontroli	31.01.2010r.	Departament Warunków Pracy

* *Temat realizowany będzie we współpracy z UDT*

74. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOT. SPEŁNIANIA WYMAGAŃ ZASADNICZYCH WYROBÓW PRZEZ PRODUCENTÓW I DOSTAWCÓW:

A. MASZYN I URZĄDZEŃ DO PRODUKCJI MATERIAŁÓW DROGOWYCH, BUDOWY, NAPRAWY I UTRZYMANIA DRÓG

B. ŚRODKÓW OCHRONY INDYWIDUALNEJ TWARZY I OCZU ORAZ GŁOWY

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
A. MASZYNY I URZĄDZENIA DO PRODUKCJI MATERIAŁÓW DROGOWYCH, BUDOWY, NAPRAWY I UTRZYMANIA DRÓG			
1.	Przygotowanie materiałów pomocniczych do kontroli	31.01.2009r.	Departament Warunków Pracy
2.	Spotkanie konsultacyjne realizatorów tematu w Głównym Inspektoracie Pracy	28.02.2009r.	Departament Warunków Pracy
3.	Kontrole u pracodawców użytkujących maszyny i urządzenia do produkcji materiałów drogowych, budowy, naprawy i utrzymania dróg (budownictwo drogowe, firmy utrzymania dróg, produkcja materiałów drogowych)	1.03.2009r. – 30.09.2009r.	OIP: Gdańsk, Katowice, Poznań, Wrocław - po 30 pracodawców OIP: Białystok, Bydgoszcz, Kraków, Lublin, Łódź, Olsztyn, Szczecin, Warszawa - po 25 pracodawców OIP: Kielce, Opole, Rzeszów - po 20 pracodawców OIP Zielona Góra – 10 pracodawców
4.	Postępowania wobec podmiotów, które wprowadziły do obrotu maszyny i urządzenia do produkcji materiałów drogowych, budowy, naprawy i utrzymania dróg niezgodne z zasadniczymi lub innymi wymaganiami	1.03.2009r. – 15.01.2010r.	Wszystkie OIP w zależności od właściwości terytorialnej strony postępowania
5.	Podsumowanie przez OIP wyników kontroli i przekazanie ich do GIP	31.01.2010r.	Wszystkie OIP
6.	Opracowanie zbiorcze wyników kontroli	28.02.2010r.	Departament Warunków Pracy

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
B. ŚRODKI OCHRONY INDYWIDUALNEJ TWARZY I OCZU ORAZ GŁOWY		
1.	Przygotowanie materiałów pomocniczych do kontroli	28.02.2009r. Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole u pracodawców wyposażających pracowników w środki ochrony indywidualnej twarzy i oczu oraz głowy	1.03.2009r. – 30.09.2009r. OIP: Gdańsk, Katowice, Poznań, Wrocław - po 30 pracodawców OIP: Białystok, Bydgoszcz, Kraków, Łódź, Olsztyn, Szczecin - po 25 pracodawców OIP: Kielce, Lublin, Opole, Rzeszów, Warszawa - po 20 pracodawców OIP Zielona Góra – 10 pracodawców
3.	Postępowania wobec podmiotów, które wprowadziły do obrotu środki ochrony indywidualnej twarzy i oczu oraz głowy niezgodne z zasadniczymi lub innymi wymaganiami	1.03.2009r. – 15.01.2010r. Wszystkie OIP w zależności od właściwości terytorialnej strony postępowania
4.	Podsumowanie przez OIP wyników kontroli i przekazanie ich do GIP	31.01.2010r. Wszystkie OIP
5.	Zbiornicze opracowanie wyników kontroli	28.02.2010r. Departament Warunków Pracy

77. DZIAŁANIA NADZORCZO – PREWENCYJNE W BUDOWNICTWIE – W ZAKRESIE:

A. BHP NA PLACACH BUDÓW

B. BHP PRZY BUDOWIE I REMONTACH DRÓG I AUTOSTRAD

**C. PRZESTRZEGANIE PRAWA PRACY, W TYM BHP PRZY REALIZACJI INWESTYCJI ZWIĄZANYCH Z UEFA EURO 2012
(KAMPANIA WIELOLETNIA – DO 2012 ROKU)**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
A. BHP NA PLACACH BUDÓW			
1.	Modyfikacja materiałów pomocniczych do kontroli i przekazanie ich do OIP	31.12.2008r.	Departament Warunków Pracy
2.	Kampania informacyjna (mailing, informacje w mediach, konferencje prasowe, spotkania informacyjne, nośniki reklamy zewnętrznej) o celach i zakresie działań PIP w sektorze budowlanym. Adresaci akcji: – biura projektów; – inwestorzy strukturalni (samorządy lokalne, firmy deweloperskie); – kierownictwo budów podlegających zgłoszeniu do Państwowej Inspekcji Pracy; – firmy budowlane (z wykorzystaniem dostępnych baz danych adresowych)	1.01.2009r. – 31.12.2009r. (w tym dwie kampanie – wiosenna i jesienna)	Departament Prewencji i Promocji Wszystkie OIP
3.	Kontrole placów budowy, przy założeniu, że pierwsza wizytacja na budowie podlegającej zgłoszeniu do Państwowej Inspekcji Pracy co do zasady będzie miała charakter informacyjno - doradczy, pod warunkiem niestwierdzenia rażących naruszeń prawa stwarzających zagrożenia dla życia i zdrowia. W odniesieniu do bardzo dużych inwestycji realizowanych w regionie przewiduje się prowadzenie nad nimi stałego nadzoru ze szczególnym zwróceniem uwagi na kształtowanie dobrych praktyk na placu budowy	1.01.2009r. – 31.12.2009r.	OIP: Gdańsk, Katowice, Poznań, Warszawa, Wrocław – po 250 placów budowy OIP: Bydgoszcz, Kraków, Łódź – po 70 placów budowy OIP: Białystok, Lublin, Opole, Rzeszów, Szczecin – po 70 placów budowy OIP: Kielce, Olsztyn, Zielona Góra – po 50 placów budowy

4.	Realizacja programu prewencyjnego dla wszystkich chętnych pracodawców sektora budowlanego zainteresowanych uzyskaniem poprawy bezpieczeństwa pracy w swoich firmach (w tym dla pracodawców, u których przeprowadzona kontrola wykazała nieprawidłowości). Udział w programie jest dobrowolny i kończy się kontrolą weryfikującą uzyskane efekty działań.	1.01.2009r. – 31.12.2009r.	Wszystkie OIP
5.	Promocja problematyki bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w budownictwie na przykładzie najlepszych inwestorów, generalnych wykonawców i pracodawców (z udziałem partnerów społecznych i innych), m. in. poprzez organizowanie konferencji prasowych, a także z wykorzystaniem przekazu internetowego. Adresaci: – media; – inwestorzy; – przedsiębiorstwa budowlane	1 - 30.11.2009r. (podsumowanie sezonu budowlanego – cykl konferencji i innych działań promocyjnych w OIP)	Departament Prewencji i Promocji Wszystkie OIP
6.	Podsumowanie wyników kontroli i działań prewencyjnych oraz przekazanie materiałów do GIP	31.01.2010r.	Wszystkie OIP
7.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli i działań prewencyjnych	28.02.2010r.	Departament Warunków Pracy Departament Prewencji i Promocji

Kontrole prowadzone będą we współpracy z UDT

Działania prewencyjne zostały szerzej opisane w ramach tematu A „Bezpieczeństwo pracy w budownictwie: upadki i poślizgnięcia”

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
B. BHP PRZY BUDOWIE I REMONTACH DRÓG I AUTOSTRAD			
1.	Modyfikacja materiałów pomocniczych do kontroli i przekazanie do OIP	31.12.2008r.	Departament Warunków Pracy
2.	Spotkania informacyjno - szkoleniowe z udziałem inwestorów, aktualnych i przyszłych generalnych wykonawców i podwykonawców dużych inwestycji realizowanych na terenie poszczególnych OIP	2.01.2009r. – 31.12.2009r.	Wszystkie OIP
3.	Kontrole przy założeniu, że pierwsza wizytacja na budowie podlegającej zgłoszeniu do Państwowej Inspekcji Pracy co do zasady będzie miała charakter informacyjno -doradczy, pod warunkiem niestwierdzenia rażących naruszeń prawa stwarzających zagrożenia dla życia i zdrowia. W odniesieniu do dużych inwestycji realizowanych na terenie regionu w ramach przedsięwzięć ogólnopolskich (np. przebudowa linii kolejowych, budowa autostrad), przewiduje się prowadzenie stałego nadzoru nad inwestycją, ze szczególnym zwróceniem uwagi na kształtowanie dobrych praktyk na placu budowy.	2.01.2009r. – 31.12.2009r.	OIP: Katowice, Poznań, Wrocław - po 40 placów budowy OIP: Bydgoszcz, Gdańsk, Kraków, Łódź - po 30 placów budowy OIP: Białystok, Kielce, Lublin, Olsztyn, Opole, Rzeszów, Szczecin, Warszawa - po 20 placów budowy OIP Zielona Góra – 15 placów budowy
4.	Cykl spotkań z inwestorami i wykonawcami – podsumowanie sezonu budowlanego ze wskazaniem dobrych i złych przykładów budów w danym regionie. Adresaci: - media; - inwestorzy; - przedsiębiorstwa budowlane	Podsumowanie sezonu budowlanego: cykl konferencji w OIP: 1 – 30.11.2009r.	Departament Prewencji i Promocji Wszystkie OIP
5.	Podsumowanie wyników kontroli i działań prewencyjnych oraz przekazanie materiałów do GIP	31.01.2010r.	Wszystkie OIP
6.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli i działań prewencyjnych	28.02.2010r.	Departament Warunków Pracy Departament Prewencji i Promocji

Działania kontrolne prowadzone będą we współpracy z UDT i WUG

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
------------------	--------	------------------------------

C. PRZESTRZEGANIE PRAWA PRACY, W TYM BHP PRZY REALIZACJI INWESTYCJI ZWIĄZANYCH Z UEFA EURO 2012			
1.	Modyfikacja materiałów pomocniczych do prowadzenia działań informacyjnych oraz nadzorczo – kontrolnych i przekazanie do OIP	31.12.2008r.	Doradca w GIP
2.	<p>Działania informacyjno-szkoleniowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> • nawiązanie współpracy z władzami samorządowymi, urzędami nadzoru budowlanego oraz innymi partnerami (dot. miejscowości, w których realizowane będą obiekty EURO 2012) • powiadomienie inwestorów oraz głównych wykonawców o celach projektu PIP i wsparciu ze strony PIP w zakresie poradnictwa prawnego i technicznego bhp • przekazanie materiałów informacyjnych PIP • cykliczne spotkania z inwestorami, projektantami, rzeczoznawcami ds. bhp w celu omówienia problemów w zakresie planowania i koordynowania spraw bhp • cykliczne spotkania z wykonawcami w celu omawiania problemów związanych z bhp 	w trakcie przygotowania i trwania inwestycji	Doradca w GIP Departament Prewencji i Promocji OIP na terenie których realizowane są inwestycje związane z EURO 2012
3.	<p>Kontrole placów budów:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) pierwsza wizytacja budowy (zaraz po zgłoszeniu przez inwestora zamiaru rozpoczęcia budowy) celem przedstawienia zasad kampanii PIP dot. inwestycji związanych UEFA EURO 2012; b) cykliczne wizytacje o charakterze doradczym, w tym głównie ustalenie wymagań bhp dla kolejnych etapów inwestycji; c) doraźne kontrole i rekontrole sprawdzające realizację ustaleń dokonanych w ramach spotkań określonych w punkcie b) i wcześniejszych kontroli. 	w czasie trwania inwestycji	OIP na terenie których realizowane są inwestycje związane z EURO 2012 (wynikające z rozporządzenia w sprawie wykazu przedsięwzięć EURO 2012 lub też inwestycje lokalne, np. centra treningowe i pobytowe – z wyłączeniem inwestycji drogowych objętych tematem 77B)

4.	Spotkania podsumowujące efekty współpracy z inwestorami i wykonawcami. Adresaci: – inwestorzy; – projektanci – wykonawcy robót.	sukcesywnie, w miarę kończenia poszczególnych etapów inwestycji	Doradca w GIP Departament Warunków Pracy Departament Prewencji i Promocji OIP na terenie których realizowane są inwestycje związane z EURO 2012
5.	Podsumowanie wyników kontroli i działań prewencyjnych za 2009r. oraz przekazanie materiałów do GIP	31.01.2010r.	OIP na terenie których realizowane są inwestycje związane z EURO 2012
6.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli i działań prewencyjnych	28.02.2010r.	Doradca w GIP Departament Warunków Pracy Departament Prewencji i Promocji

A. BEZPIECZEŃSTWO PRACY W BUDOWNICTWIE: UPADKI I POŚLIZGNIĘCIA

Koordynator tematu – Departament Prewencji i Promocji

Cel i zakres	Zadania	Termin	Odpowiedzialny za realizację
<p>Zwiększanie świadomości zagrożeń zawodowych w budownictwie, w szczególności przy pracach na wysokości.</p> <p>Grupy objęte działaniem: uczestnicy procesu budowlanego – inwestorzy, projektanci, pracodawcy, kierownicy budów, majstrowie, pracownicy.</p>	<p>Przygotowanie i przeprowadzenie mailingu do pracodawców branży budowlanej (na podstawie bazy danych ZUS lub baz danych PIP).</p> <p>Pracodawcy otrzymają pismo informujące o możliwej kontroli w ich przedsiębiorstwie wraz z propozycją udziału w programie prewencyjnym i listą kontrolną. Wysyłką objętych zostanie ok. 60 tys. podmiotów zatrudniających na podstawie umowy o pracę lub umów cywilnoprawnych zgodnie z danymi ZUS (w przypadku pozyskania bazy danych ZUS do 30 stycznia 2009) lub wszystkie podmioty ujęte w bazach PIP jako potwierdzeni pracodawcy sektora.</p>	<p><i>przygotowanie – 15.02.2009r.</i></p> <p><i>przeprowadzenie – 15.03.2009r.</i></p>	<p>Departament Prewencji i Promocji</p> <p>Departament Prewencji i Promocji Okręgowe inspektoraty pracy</p>
	<p>Przygotowanie i uruchomienie programu prewencyjnego dla małych firm budowlanych (do 50 zatrudnionych).</p> <p>Program prewencyjny zakładać będzie dobrowolny udział i zaangażowanie pracodawcy w działania zmierzające do poprawy warunków pracy. Program rozpocznie się od szkolenia w OIP lub wizyty inspektora u pracodawcy, w trakcie której dokonana zostanie wstępna ocena stanu bezpieczeństwa. W kolejnym etapie pracodawcy podejmować będą działania zmierzające do dostosowania przedsiębiorstwa do obowiązującego prawa pracy, a także wdrożenia dobrych praktyk eliminujących lub ograniczających stwierdzone zagrożenia – w szczególności te związane z pracami, przy których występuje ryzyko upadku (w tym z wysokości). Program zakończony zostanie oceną dokonywaną przez inspektora pracy. Uczestnictwo w programie potwierdzone zostanie dyplomem udziału</p>	<p><i>przygotowanie – 28.02.2009r.</i></p> <p><i>przyjmowanie zgłoszeń – 31.03.2009r. – 15.06.2009r.</i></p> <p><i>zakończenie programu – 31.10.2009r.</i></p> <p><i>przesłanie informacji o wynikach do GIP – 30.11.2009r.</i></p>	<p>Departament Prewencji i Promocji Departament Warunków Pracy</p> <p>OIP: Katowice, Kraków, Poznań, Warszawa – realizacja dla min 40 podmiotów OIP Kielce – 15 podmiotów Pozostałe OIP – po 25 podmiotów</p> <p>Wszystkie OIP</p> <p>Wszystkie OIP</p>

	<p>w programie prewencyjnym PIP. Zgłoszenia do programu przyjmowane będą w okręgowych inspektoratach pracy – osobiście, drogą listową (w tym pocztą elektroniczną) lub przez inspektorów pracy poza siedzibą okręgu.</p> <p>-----</p> <p>Nadzór Państwowej Inspekcji Pracy nad dużymi inwestycjami budowlanymi. Stałym nadzorem objęte zostaną inwestycje, na których przewiduje się wykonanie robót budowlanych trwających dłużej niż 30 dni roboczych i jednoczesne zatrudnienie wynoszące co najmniej 20 osób albo na których planowany zakres robót przekracza 500 osobodni. Przy doborze inwestycji do programu wykorzystywana będzie baza zgłoszeń rozpoczynanych inwestycji dostępna w okręgowych inspektoratach pracy (zgodnie z §3 Rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 6 lutego 2003 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas wykonywania robót budowlanych). Program będzie rozpoczynał się od spotkania inspektora/inspektorów pracy z przedstawicielami inwestora/generalnego wykonawcy, a także przedstawicielami firm będących podwykonawcami. Wybrane ze względu na specyfikę zagrożeń inwestycje będą objęte stałą opieką/monitoringiem inspektora pracy.</p> <p>-----</p> <p>Kampania społeczna jako wsparcie dla działań prewencyjnych i kontrolnych – wykorzystane będą media masowe, nośniki reklamy zewnętrznej, ogłoszenia prasowe, radio, telewizje regionalne. Płatny przekaz uzupełniony zostanie kampanią opartą na współpracy non-profit z mediami regionalnymi. W komunikatach podany będzie jeden ogólnokrajowy numer infolinii (rozmowy przekierowane będą do odpowiednich okręgowych inspektoratów pracy) i strona internetowa kampanii.</p>	<p>-----</p> <p><i>Czas trwania – cały rok</i></p> <p><i>Informacja sygnalna do Departamentu Prewencji i Promocji: kwartalnie</i></p> <p>-----</p> <p><i>przygotowanie – 30.04.2009r.</i></p> <p><i>realizacja I etap 15.05.2009r. – 15.06.2009r.</i></p> <p><i>II etap 15.08.2009r. – 15.09.2009r.</i></p> <p><i>Infolinia 15.05.2009r. – 15.12.2009r.</i></p> <p>-----</p>	<p>-----</p> <p>OIP – działania podjęte na co najmniej 50% zgłoszonych placach budów</p> <p>-----</p> <p>Departament Prewencji i Promocji</p> <p>-----</p> <p>Departament Prewencji i Promocji OIP Udokumentowana dystrybucja wydawnictw na poziomie 70% nakładu, zapewnienie dyżuru na infolinii</p> <p>-----</p> <p>OIP</p> <p>-----</p>
--	--	--	--

	<p>-----</p> <p>Współpraca z partnerami społecznymi i instytucjonalnymi, udział w targach branżowych, seminariach, organizacja pokazów zastosowania środków ochrony zbiorowej i indywidualnej wykorzystywanych przy pracach na wysokości. Konkurs „Bezpieczna budowa”.</p> <p>-----</p> <p>Działania informacyjne adresowane do środowiska projektantów, inwestorów (w szczególności publicznych) – dystrybucja informacji skierowanej do inwestorów, spotkania i seminaria poświęcone problemowi przygotowania inwestycji w kontekście przyszłego zarządzania bhp na placu budowy.</p>	<p><i>1.03.2009r. – 15.12.2009r.</i></p> <hr/> <p><i>dystrybucja informacji cały rok</i></p> <p><i>spotkania, szkolenia - w szczególności IV kwartał</i></p>	<p>OIP</p> <hr/> <p>OIP we współpracy z samorządami powiatowymi</p>
--	---	--	---

B. „MŁODZI PRACOWNICY” – PROGRAM EDUKACYJNY „KULTURA BEZPIECZEŃSTWA” DLA UCZNIÓW SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH (PRZY WYKORZYSTANIU MATERIAŁÓW CIOP - PIB) I PROMOCJA PRAWA PRACY W GRUPIE < 26 LAT (KONTYNUACJA OD ROKU 2006, NOWE ELEMENTY)

Koordinator tematu - Departament Prewencji i Promocji

Cel i zakres	Zadania	Termin	Odpowiedzialny za realizację
<p>Celem programu jest zwiększenie wśród młodych pracowników świadomości zagrożeń związanych z pracą, promocja tematyki bezpieczeństwa pracy w edukacji oraz przygotowanie młodych ludzi w zakresie bhp do pracy zawodowej.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Kontynuacja programu w szkołach biorących udział w poprzednich edycjach – współpraca okręgowych inspektoratów pracy z nauczycielami zaangażowanymi w program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa” w latach 2006-2008 na dotychczasowych zasadach. - Przygotowanie nowej edycji materiałów edukacyjnych, uzupełnionych o moduł dla uczniów szkół budowlanych – Departament Prewencji i Promocji. - Rekrutacja nowej grupy nauczycieli szkół ponadgimnazjalnych do udziału w programie 2009/2010 – w szczególności nauczycieli szkół o profilu budowlanym. - Upowszechnianie materiału edukacyjnego dla szkół ponadgimnazjalnych pn. „Kultura bezpieczeństwa”, przygotowanego przez CIOP-PIB, wśród nauczycieli biorących udział w programie edukacyjnym. - Organizacja w okręgowych inspektoratach pracy „Dni otwartych” dla młodzieży i nauczycieli ze szkół ponadgimnazjalnych. - Prowadzenie i bieżąca aktualizacja strony internetowej adresowanej do młodych pracowników. - Wznowienie wybranych publikacji dla młodzieży i młodych pracowników, np. „Prawo pracy – poradnik dla podejmujących pierwszą pracę”. - Prowadzenie działań informacyjnych i edukacyjnych wspólnie z OHP, CIOP-PIB, ZRP i innymi partnerami społecznymi. 	<p style="text-align: center;"><i>cały rok (w tym: rekrutacja nowej grupy – maj/czerwiec; rozpoczęcie nowej edycji programu w szkołach – wrzesień)</i></p> <p style="text-align: center;"><i>ewaluacja działań – kwiecień 2010r.</i></p>	<p>Departament Prewencji i Promocji Departament Warunków Pracy Departament Prawny</p> <p>Okręgowe inspektoraty pracy:</p> <ul style="list-style-type: none"> - kontynuacja programu edukacyjnego w co najmniej 70% placówek zaangażowanych w latach 2006-2008; - udział inspektora pracy w zajęciach w co najmniej 25% placówek biorących udział w programie; - co najmniej 1 informacja dla prasy; - organizacja „Dni otwartych” w OIP <p>Współpraca: Rzecznicy prasowi CIOP – PIB Partnerzy społeczni Szkoły ponadgimnazjalne</p>

C. OCHRONA PRACY W ROLNICTWIE INDYWIDUALNYM (TEMAT STAŁY)

Koordinator tematu - Departament Prewencji i Promocji

Cel i zakres	Zadania	Termin	Odpowiedzialny za realizację
<p>Zwiększanie świadomości mieszkańców wsi w zakresie bezpiecznych metod pracy, minimalizacji zagrożeń zawodowych w rolnictwie, uciążliwości pracy rolniczej (ochrona zdrowia) i bezpiecznego przebywania na wsi, przekładające się na sukcesywne zmniejszanie liczby wypadków w rolnictwie (podczas pracy, jak i towarzyszące pracy).</p> <p>Działaniami objęte będą:</p> <ul style="list-style-type: none"> • osoby dorosłe – rolnicy i dorośli członkowie rodzin rolników, • studenci szkół profilowanych i młodzież szkół średnich • uczniowie, • pozostała część społeczności wiejskiej w trakcie działań masowych (imprezy plenerowe). 	<ul style="list-style-type: none"> – Współpraca z liderami społeczności wiejskich (głównie sołtysi i wójtowie). – Rozszerzenie współpracy z instytucjami zajmującymi się problematyką bhp w rolnictwie (KRUS, ODR, samorządy) w regionach kraju, gdzie jest to konieczne, z uwzględnieniem działających Wojewódzkich, Regionalnych i Powiatowych Komisji ds. BHP w Rolnictwie. – Współpraca z organizacjami skupiającymi grupy społecznościowe na wsi – ZHP, Koła Gospodyń, Stowarzyszenie Sołtysów. – Doradztwo techniczne i porady z zakresu bhp w trakcie wizytacji gospodarstw i miejsc prowadzenia prac polowych oraz spotkań z rolnikami na imprezach plenerowych. – Organizacja i współorganizacja pogadanek, szkoleń, konkursów wiedzy i plastycznych z zakresu bezpieczeństwa pracy w rolnictwie dla rolników oraz dzieci i młodzieży wiejskiej. – Wydanie lub wznowienie publikacji dotyczących bezpiecznej pracy i zachowania zdrowia w gospodarstwie rolnym w formie broszur, ulotek i plakatów. – Maksymalizacja udziału mediów (radio, TV, prasa) w propagowaniu idei bezpiecznej pracy w rolnictwie. – Aktualizacja i uatrakcyjnienie stron internetowych GIP i OIP w zakresie rolnictwa. – Udział w masowych imprezach rolniczych (stoiska PIP na targach, Dniach Płodów Rolnych itp.). 	<p style="text-align: center;"><i>Cały rok - terminarz adekwatny do specyfiki prac w rolnictwie</i></p>	<p>Wszystkie OIP</p> <ul style="list-style-type: none"> - wizytacje na poziomie celów z roku 2008 - min. 3 informacje dla prasy - udokumentowana dystrybucja nakładu na poziomie 60% <p>Departament Warunków Pracy Rzecznicy prasowi Sygnatariusze porozumienia z 2001r. Komisja GIP ds. BHP w Rolnictwie Indywidualnym Instytut Medycyny Wsi</p>

D. ZAPOBIEGANIE ZAGROŻENIOM CZYNNIKAMI CHEMICZNYMI W MAŁYCH ZAKŁADACH

Koordinator tematu - Departament Prewencji i Promocji

Cel i zakres	Zadania	Termin	Odpowiedzialny za realizację
<p>Rozpoczęcie długofalowego programu pomocy pracodawcom w zakresie postępowania z niebezpiecznymi substancjami i niebezpiecznymi preparatami chemicznymi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Szkolenie koordynatorów i osób realizujących temat w zakresie: metod oceny ryzyka zawodowego w przypadku występowania czynników chemicznych, metod szkolenia pracodawców. - Szkolenia dla 2 inspektorów z każdego okręgu – stworzenie kadry szkoleniowców, przygotowanie materiałów szkoleniowych do wykorzystania przez przeszkolonych. - Opracowanie broszury dla małych i średnich przedsiębiorstw dotyczącej oceny ryzyka zawodowego w przypadku występowania czynników chemicznych w środowisku pracy (Departament Prewencji i Promocji). - Uruchomienie podstrony internetowej na serwerze PIP, na której umieszczone zostaną informacje prewencyjne, przykładowe oceny ryzyka zawodowego, dobre praktyki (Departament Prewencji i Promocji). - Wytypowanie małych i średnich pracodawców w poszczególnych okręgach do szkoleń w zakresie postępowania z niebezpiecznymi substancjami i preparatami chemicznymi. - Szkolenie i praktyczne warsztaty w zakresie wykonywania oceny ryzyka zawodowego w dwóch grupach pracodawców małe i średnie przedsiębiorstwa. 	<p style="text-align: center;"><i>Szkolenia wewnętrzne – I kwartał 2009r.</i></p> <p style="text-align: center;"><i>15.05.2009r.</i></p> <p style="text-align: center;"><i>15.05.2009r.</i></p> <p style="text-align: center;"><i>wrzesień 2009r.</i></p> <p style="text-align: center;"><i>Szkolenia dla pracodawców – październik, listopad 2009r.</i></p>	<p>Departament Prewencji i Promocji</p> <p>OIP: Białystok, Bydgoszcz, Gdańsk, Katowice, Kraków, Lublin, Łódź, Olsztyn, Poznań, Rzeszów, Szczecin, Warszawa, Wrocław</p> <ul style="list-style-type: none"> - udokumentowana dystrybucja wydawnictw na poziomie 70%; - szkolenia dla pracodawców – min. 25 pracodawców w okręgu <p>Współpraca: Departament Warunków Pracy Rzecznicy prasowi placówki naukowo-badawcze (m.in. CIOP-PIB)</p>

E. EUROPEJSKA KAMPANIA POD AUSPICJAMI AGENCJI BEZPIECZEŃSTWA I ZDROWIA W PRACY W BILBAO „OCENA RYZYKA ZAWODOWEGO”

(WE WSPÓLPRACY Z KRAJOWYM PUNKTEM CENTRALNYM AGENCJI – CIOP - PIB) – KONTYNUACJA Z ROKU 2008

Koordynator tematu - Departament Prewencji i Promocji

Cel i zakres	Zadania	Termin	Odpowiedzialny za realizację
<p>Budowanie świadomości znaczenia oceny ryzyka zawodowego dla stanu bezpieczeństwa pracy i zdrowia pracowników.</p> <p>Eliminowanie lub ograniczanie ryzyka w małych przedsiębiorstwach.</p> <p>Kampanią będą objęte mikro-przedsiębiorstwa i małe zakłady pracy, szczególnie z branż charakteryzujących się wysokimi wskaźnikami wypadkowości, tj. budownictwo, produkcja drewna i wyrobów z drewna, produkcja mebli, produkcja wyrobów gumowych i z tworzyw sztucznych.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Aktualizowanie i dalsze upowszechnianie stron internetowych GIP i OIP, a także wydawnictw drukowanych PIP – materiałów pomocniczych do oceny ryzyka zawodowego (w tym ulotki tematycznej i nowych list kontrolnych) w małych przedsiębiorstwach. - Opracowanie i dystrybucja nowych broszur: „Czynniki chemiczne. Ocena ryzyka zawodowego” i „Hałas. Ocena ryzyka zawodowego”. Dystrybucja broszury (wkładki do „IP”), „Przewodnik po wybranych metodach oceny ryzyka: MAC i KIM”. - Promowanie i przybliżanie beneficjentom wybranych interaktywnych metod oceny ryzyka zawodowego. - Prezentowanie problematyki oceny ryzyka zawodowego w czasie wykładów, seminariów, konferencji, targów i innych imprez masowych - przedstawicielom środowisk zainteresowanych tą problematyką. - Współpraca ze środkami masowego przekazu, w tym zamieszczanie materiałów związanych z promowaniem oceny ryzyka w prasie i czasopiśmie specjalistycznych. - Upowszechnianie materiałów pomocniczych nt. oceny ryzyka zawodowego, wydawanych przez partnerów PIP: Europejską Agencję Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy w Bilbao, wybrane europejskie inspekcje pracy oraz CIOP-PIB, - Podsumowanie kampanii na seminarium w OS PIP we Wrocławiu. 	<p style="text-align: center;"><i>cały rok (szkolenia – I - III kwartał, podsumowanie kampanii w listopadzie 2009r.)</i></p>	<p>Departament Prewencji i Promocji</p> <p>Współpraca: Departament Warunków Pracy</p> <p>Wszystkie okręgowe inspektoraty pracy - szkolenia dla pracodawców w okresie I– III kwartał 2009 r.; - udokumentowana dystrybucja wydawnictw na poziomie 70% nakładu.</p> <p>Współpraca: CIOP–PIB (Krajowy Punkt Centralny Agencji w Bilbao), Organizacje zrzeszające służby bhp, Organizacje zrzeszające pracodawców, Organizacje związkowe, OS PIP we Wrocławiu (podsumowanie kampanii).</p>

F. DZIAŁANIA WSPOMAGAJĄCE KONTROLE Z ZAKRESU PRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW PRAWA PRACY, W TYM BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY

➤ SPEŁNIANIE MINIMALNYCH WYMAGAŃ TECHNICZNYCH

Koordynator tematu - Departament Prewencji i Promocji

Cel i zakres	Zadania	Termin	Odpowiedzialny za realizację
<p>Redukcja ryzyka zawodowego przy użytkowaniu maszyn przez dostosowanie ich do standardów unijnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p>Pracodawcy eksploatujący:</p> <ul style="list-style-type: none"> • obrabiarki do metali; • sprzęt do tymczasowej pracy na wysokości (rusztowania budowlane). 	<ul style="list-style-type: none"> – Szkolenia specjalistyczne dla inspektorów pracy zaangażowanych w realizację programu prewencyjnego. – Poradnictwo (w tym techniczne) - w siedzibach okręgowych inspektoratów pracy, zakładach pracy, redakcjach czasopism itp. – Popularyzacja problematyki za pośrednictwem mediów: prasa, czasopisma, rozgłośnie radiowe itp. – Publikacje w czasopismach technicznych, w tym specjalistycznych (branżowych). – Prezentacja problematyki na spotkaniach z pracodawcami (narady, szkolenia, konferencje - organizowane przez okręgowe inspektoraty pracy, zrzeszenia pracodawców, dyrekcje szkół zawodowych itp.). – Uczestnictwo w konferencjach, seminariach, sympozjach. – Prezentacja problematyki minimalnych wymagań na targach i innych imprezach masowych (stoiska, prelekcje itp.). – Realizacja ankiety wśród pracodawców na temat działań dostosowawczych i związanych z nimi kosztów oraz ustalenie zamierzeń na przyszłość. 	<p style="text-align: center;">cały rok</p>	<p>Departament Prewencji i Promocji</p> <p>OIP: Katowice, Kraków, Olsztyn, Poznań, Wrocław</p> <ul style="list-style-type: none"> - udokumentowana dystrybucja wydawnictw na poziomie 60%; - spotkania z pracodawcami – grupa min. 25 osób; <p>Współpraca: Departament Warunków Pracy Rzecznicy prasowi placówki naukowo-badawcze (m.in. CIOP-PIB) związki zawodowe organizacje zrzeszające pracodawców organizacje zrzeszające służby bhp</p>

**G.PROGRAM PREWENCYJNY DOT. PRZECIWDZIAŁANIA NEGATYWNYM SKUTKOM PRZECIĄŻENIA PSYCHICZNEGO I STRESU
W MIEJSCU PRACY**

Koordinator tematu - Departament Prewencji i Promocji

Cel i zakres	Zadania	Termin	Odpowiedzialny za realizację
<p>Program stanowi podsumowanie trzyletnich działań prewencyjnych Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie zapobiegania negatywnym skutkom przeciążenia psychicznego i stresu w miejscach pracy.</p> <p>Celem obecnej edycji programu jest doprowadzenie do wdrożenia działań profilaktycznych w zakładach uczestniczących w poprzednich edycjach programu oraz zebranie przykładów dobrych praktyk możliwych do prezentowania przedstawicielom innych branż i zakładów pracy.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przeprowadzenie warsztatów umiejętności psychologicznych dot. <i>radzenia sobie ze stresem</i> dla wybranych grup pracowników z zakładów dotychczas uczestniczących w programie (działania prewencyjne ukierunkowane na pracowników). 2. Przeprowadzenie warsztatów umiejętności psychologicznych dot. <i>zarządzania zespołami pracowników</i> dla członków kadry kierowniczej z zakładów dotychczas uczestniczących w programie (działania prewencyjne ukierunkowane na pracowników i organizację). 3. Poradnictwo prawne, techniczne i organizacyjne PIP dla pracodawców dotychczas uczestniczących w programie w zakresie opracowania przez nich wniosków profilaktycznych. 4. Odebranie informacji z zakładów uczestniczących w poprzednich edycjach programu dot. wprowadzonych działań profilaktycznych. 5. Opracowanie i analiza wyników ocen stresogenności cech pracy przeprowadzonych w zakładach w czasie 3 lat realizacji programu. 6. Przygotowanie i wydanie zbioru dobrych praktyk dot. przeciwdziałania negatywnym skutkom stresu zawodowego w konkretnych branżach i zakładach pracy. 	<p style="text-align: center;">cały rok</p>	<p>Departament Prewencji i Promocji</p> <p>a) pkt. 1-2 OIP: Bydgoszcz, Gdańsk, Katowice, Łódź, Rzeszów</p> <p>Realizator: Wykładowca zewnętrzny- psycholog, psychoterapeuta, trener umiejętności psychologicznych <i>Minimum 3 szkolenia w każdym z ww. OIP</i></p> <p>b) pkt. 3-4 OIP uczestniczące w realizacji tematu</p> <p>c) pkt. 5-9 Departament Prewencji i Promocji</p>

	<ol style="list-style-type: none">7. Przygotowanie i wydanie afiszy informacyjnych dot. sposobów przeciwdziałania przyczynom stresu w miejscach pracy.8. Aktualizacja podstrony internetowej dot. tematu.9. Podjęcie działań zmierzających do zainteresowania problemem stresu zawodowego znacznie szerszego niż dotychczas grona partnerów społecznych. Nawiązanie współpracy oraz zaproponowanie finansowych i organizacyjnych podstaw do funkcjonowania programu jako projektu społecznego, realizowanego w następnych latach już bez pomocy urzędu.		
--	---	--	--

H. PROGRAM PREWENCYJNY - PRZESTRZEGANIE PRAWA PRACY W MAŁYCH ZAKŁADACH, W KTÓRYCH PRACODAWCA SAM WYKONUJE ZADANIA SŁUŻBY BHP ZGODNIE Z ART. 237¹¹ KODEKSU PRACY

Koordinator tematu - Departament Prewencji i Promocji

Cel i zakres	Zadania	Termin	Odpowiedzialny za realizację
<p>Celem programu jest udzielanie pomocy pracodawcom którzy sami wykonują zadania służby bhp zgodnie z art. 237¹¹ kodeksu pracy UWAGA! Szczególnie preferowany jest udział pracodawców, którzy rozpoczynają działalność gospodarczą.</p> <p>Idea programu oparta na zasadzie samokontroli, gdzie pracodawca, przy pomocy przygotowanych przez PIP narzędzi i pomocy inspektora pracy jako eksperta, identyfikuje występujące w zakładzie problemy i nieprawidłowości, ocenia ich skalę oraz określa sposoby i terminy ich likwidacji.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Promocja wśród pracodawców idei programu, z wykorzystaniem różnych metod i środków informacji (listy do pracodawców, ulotki informujące o Programie, spotkania, kanały informacyjne organizacji pracodawców i związkowców, media itp.). - Przeprowadzenie przez OIP szkoleń dla zgłaszających się pracodawców. Zapoznanie uczestników z Listą kontrolną z komentarzem oraz innymi przekazanymi przez PIP materiałami informacyjno – edukacyjnymi. - Za pomocą przekazanych przez PIP narzędzi pracodawcy identyfikują występujące w zakładach nieprawidłowości oraz określają sposoby i terminy ich likwidacji – przy eksperckiej pomocy inspektora pracy. - Organizacja uroczystości wręczenia Dyplomu PIP przez okręgowego inspektora pracy z udziałem partnerów społecznych. 	<p align="center"><i>cały rok</i></p> <p align="center"><i>ukończenie programu przez przedsiębiorstwo: 6 miesięcy od terminu szkolenia</i></p>	<p>Departament Prewencji i Promocji</p> <p>rekrutacja do Programu:</p> <p>OIP: Kielce, Zielona Góra – po minimum 30 zakładów ukończenie programu przez minimum 15 zakładów</p> <p>Pozostałe OIP – po minimum 50 zakładów ukończenie programu przez minimum 30 zakładów</p> <p>Współpraca: Organizacje pracodawców, związki zawodowe, stowarzyszenia bhp</p>