

## I. INFORMACJE OGÓLNE

W 2006 r. Państwowa Inspekcja Pracy realizować będzie III etap długofalowego programu przyjętego na lata 2004-2006 oraz plan zadań jednorocznych. Formułując zamierzenia do *Programu* przeanalizowano wyniki dotychczasowej działalności kontrolno-nadzorczej i prewencyjnej; dane statystyki publicznej w zakresie wypadków przy pracy, warunków pracy i chorób zawodowych; propozycje do *Programu*, zgłoszone przez ministerstwa i urzędy centralne, organa nadzoru i kontroli warunków pracy, stowarzyszenia, związki zawodowe, organizacje pracodawców, ośrodki naukowo-badawcze.

W *Programie* uwzględnione zostały:

- uwagi i zalecenia formułowane przez Radę Ochrony Pracy, Komisję do Spraw Kontroli Państwowej oraz Komisję Polityki Społecznej i Rodziny;
- wnioski i informacje zawarte w *Ocenie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2004 r.*, dokonanej przez Ministra Gospodarki i Pracy;
- kierunki wytyczone w *Nowej Strategii Wspólnoty Europejskiej w dziedzinie zdrowia i bezpieczeństwa w pracy* na lata 2002-2006;
- standardy obowiązujące w inspekcjach pracy krajów członkowskich Unii Europejskiej oraz plany Komitetu Inspektorów Pracy Wyższego Szczebla (SLIC), Europejskiej Agencji ds. BHP w Bilbao i Międzynarodowej Organizacji Pracy.

Przyjęte zostało założenie, że kontrole wynikające z **planu centralnego** stanowią będą ok. 20% ogólnej liczby kontroli. Pozostałe kontrole przeprowadzone zostaną w związku z:

- realizacją **zadań własnych**, ustalanych samodzielnie przez okręgowe inspektoraty pracy, wynikających ze specyfiki i sytuacji lokalnej (30%);
- badaniem **skarg** pracowniczych (30%);
- realizacją innych zadań kontrolno-nadzorczych **wynikających bezpośrednio z zapisów ustawowych** np. dotyczących badania przyczyn wypadków przy pracy, udziału w odbiorach inwestycyjnych, kontroli warunków zatrudniania młodocianych czy też przestrzegania uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem (20%).

## II. PROGRAM DZIAŁAŃ DŁUGOFALOWYCH

Na lata 2004 – 2006, *na szczeblu krajowym*, przyjęte zostały następujące **priorytety** w działalności Państwowej Inspekcji Pracy:

1. Poprawa praworządności w stosunkach pracy, w szczególności przeciwdziałanie zjawiskom patologicznym, takim jak np. niewypłacanie wynagrodzeń, niezgodna z prawem i nieopłacana praca w godzinach nadliczbowych.
2. Koncentracja działań kontrolno-nadzorczych na dziedzinach gospodarki i konkretnych zakładach charakteryzujących się największym nasileniem zagrożeń zawodowych.
3. Podejmowanie na coraz szerszą skalę działań o charakterze prewencyjnym.

Powyższe priorytety znalazły odzwierciedlenie w długofalowym programie, ujmującym zadania realizowane w formie kompleksowych działań kontrolnych i doradczo-prewencyjnych. W 2006 r. w ramach tego programu realizowane będą następujące zadania:

- I. Kampania – **Zapobieganie upadkom z wysokości** (energetyka zawodowa; kontynuacja działań kontrolnych w budownictwie).
- II. Poprawa stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w **zakładach przemysłu spożywczego** (zakłady młynarskie).
- III. **Wzmocniony nadzór** w zakładach różnych branż charakteryzujących się największym nasileniem zagrożeń zawodowych (m.in. zakłady produkcji sprzętu transportowego, wyrobów chemicznych, drewna i mebli, artykułów spożywczych; zakłady górnicze).
- IV. Poprawa stanu przestrzegania prawa pracy, w tym bhp, w **mikroprzedsiębiorstwach** (tj. w firmach zatrudniających do 9 pracowników) **produkujących wyroby z surowców metalowych**.
- V. Realizacja przez pracodawców obowiązku **oceny ryzyka zawodowego** w zakładach o znacznym stopniu zagrożeń (zwłaszcza pod kątem rzetelności tej oceny i skuteczności podejmowanych działań profilaktycznych). W 2006 r. kontrolami w tym zakresie objęte będą w szczególności zakłady produkujące części i akcesoria dla pojazdów samochodowych i ich silników.
- VI. Poprawa sytuacji w sferze **wypłacania wynagrodzeń** i innych świadczeń należnych pracownikom, ze szczególnym uwzględnieniem branż o najwyższej

skali naruszeń w tym obszarze ochrony pracy (zwłaszcza w zakładach prowadzących działalność produkcyjną lub handlowo-usługową).

Realizacja zadań ujętych w programie wieloletnim koordynowana będzie centralnie przez Główny Inspektorat Pracy.

### **III.1. CHARAKTERYSTYKA DZIAŁAŃ KONTROLNO-NADZORCZYCH UJĘTYCH W PROGRAMIE ROCZNYM**

Program działań jednorocznych, przewidzianych do realizacji w 2006 r., obejmuje:

- ✓ kontrole problemowe i egzekwujące poprawę przestrzegania prawa,
- ✓ kontrole o charakterze diagnozującym (monitorującym) wybrane zagadnienia ochrony pracy,
- ✓ kontrole realizowane w ramach zadań własnych okręgowych inspektoratów pracy.

Kontrole w zakresie **praworządności w stosunkach pracy** skoncentrowane zostaną w szczególności na obszarach **najbardziej newralgicznych społecznie**, czyli wszędzie tam, gdzie naruszenia prawa pracy – ze względu na swój rodzaj i zakres – bardzo dotkliwie rzutują na warunki egzystencji pracowników i ich rodzin.

Szczególną troską Państwowej Inspekcji Pracy objęte będą prawa pracowników do:

- **godnych warunków zatrudnienia i wynagradzania,**
- **wypoczynku.**

Inspektorzy pracy konsekwentnie będą eliminować wszelkie przejawy patologii w stosunkach pracy, takie jak niewypłacanie wynagrodzeń (ich zaniżanie bądź bezpodstawne potrącenia), zatrudnianie w godzinach nadliczbowych (bez rekompensowania tej pracy czasem wolnym i bez wypłaty należności) oraz zatrudnianie „na czarno”, przynoszące negatywne skutki zarówno dla osobistej sytuacji osób wykonujących taką pracę, jak i dla całej gospodarki. Z tego względu w *Programie działania na 2006 r.* przewidziano wnikliwe i wszechstronne kontrole **prawidłowości zatrudniania** pracowników, przestrzegania przepisów o **urlopach wypoczynkowych** i o **czasie pracy**.

Kontrole czasu pracy dotyczyć będą m.in. **kierowców** oraz pracowników **agencji ochrony** osób i mienia, ze względu na częste sygnały o

nieprawidłowościach. W toku wielu innych kontroli – realizowanych zarówno w ramach planu centralnego, jak i zwykłej, rutynowej działalności – inspektorzy zwracać będą uwagę na przestrzeganie uprawnień poszczególnych grup pracowniczych (w tym **kobiet i młodocianych**) i pracowników różnych branż, np. **handlu**.

Kontrole placówek handlowych, zwłaszcza **wielkopowierzchniowych** (supermarkety, hipermarkety i in.) są jednym z priorytetowych zadań inspekcji. Uzyskane w latach poprzednich efekty uzasadniają celowość kompleksowych kontroli (oraz konsekwentnych rekontroli) obejmujących zarówno problematykę praworządności w stosunkach pracy, jak i bezpieczeństwa pracy.

Mając na uwadze skuteczność prawa i egzekwowanie jego postanowień, Państwowa Inspekcja Pracy kontynuować będzie kontrole wykonywania przez pracodawców **orzeczeń sądów pracy**.

Kontynuowane będą również:

- kontrole przestrzegania przepisów dot. **równego traktowania** w zatrudnieniu;
- kontrole przestrzegania przepisów prawa pracy wobec **pracowników tymczasowych** zatrudnianych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników.

W 2006 r. przewiduje się ponadto przeprowadzenie kontroli w **przedsiębiorstwach należących do międzynarodowych koncernów**. Będą to kontrole ukierunkowane na zdiagnozowanie sytuacji w zakresie przestrzegania prawa pracy w tej grupie firm. Wyniki pozwolą zaplanować (zależnie od potrzeb) dalsze działania kontrolne lub prewencyjne. Przeprowadzone zostaną także kontrole przestrzegania prawa pracy w odniesieniu do **młodych pracowników (w wieku do 26 lat)** – w ramach realizacji priorytetowych zadań określonych przez Europejską Agencję ds. BHP w Bilbao.

Kontrole **bezpieczeństwa pracy** skoncentrowane będą na tych obszarach, gdzie w poprzednich latach inspektorzy stwierdzali najwięcej nieprawidłowości.

Wyniki dotychczasowych kontroli uzasadniają m.in. dalsze prowadzenie przez PIP wzmoczonych działań w **zakładach budowlanych**, ze szczególnym uwzględnieniem prac na wysokości (w tym przy budowie i eksploatacji rusztowań) oraz prac ziemnych i w wykopach, czyli prac wiązanych się ze znacznym

zagrożeniem wypadkowym. Prowadzone będą także kontrole i rekontrole ukierunkowane na likwidację **zagrożeń**:

- w rozlewniach **gazu płynnego** i stacjach **autogazu**,
- przy **pozyskiwaniu drewna** i innych pracach z zakresu gospodarki leśnej,
- w **gospodarstwach rolnych**,
- podczas prac dot. usuwania z obiektów wyrobów zawierających **azbest**,
- w **transporcie wewnątrzzakładowym**.

Wśród nowych zadań centralnych przewiduje się kontrole **odlewni metali**, w których stosowanym technologiom towarzyszą znaczne zagrożenia zawodowe. Kolejną grupą zawodową objętą działaniami inspekcji w 2006 r. będą pracownicy **domów pomocy społecznej** (kontrole ukierunkowane zostaną na ograniczenie **zagrożeń układu mięśniowo-szkieletowego** zatrudnionych tam osób).

Znacząca część kontroli poświęcona będzie problematyce **występowania w środowisku pracy czynników chemicznych i biologicznych**, również pod kątem oceny funkcjonowania nowych przepisów w tym zakresie. Kontrole dotyczyć będą zwłaszcza:

- ☞ zagrożeń **wybuchowych** (powodowanych stosowaniem w dużych ilościach substancji i preparatów chemicznych),
- ☞ zagrożeń powodowanych właściwościami **rakotwórczymi i mutagennymi** stosowanych substancji,
- ☞ zagrożeń wywoływanych szkodliwymi **czynnikami biologicznymi w gospodarce komunalnej**,
- ☞ bezpieczeństwa pracy przy wytwarzaniu, konfekcjonowaniu i dystrybucji **środków ochrony roślin**.

Zaplanowane zostały także kontrole spełniania **wymagań minimalnych** dot. maszyn i urządzeń użytkowanych w zakładach pracy.

Ponadto prowadzone będą – w ramach systemu *nadzoru rynku* - kontrole ukierunkowane na ocenę spełniania **wymagań zasadniczych** - dotyczących maszyn i urządzeń dla przemysłu spożywczego oraz rękawic ochronnych.

Wszystkie kontrole programowe, koordynowane centralnie, **realizowane będą według jednolitych zasad**, co umożliwi uzyskanie porównywalnych wyników i sformułowanie na tej podstawie miarodajnych wniosków.

Szczegółowe zestawienie zadań kontrolnych przewidzianych do realizacji w centralnym programie na 2006 r. zawiera **Harmonogram**. Natomiast w **załączniku** przedstawiono listę **zadań własnych** okręgowych inspektoratów pracy. Obejmują one problemy nieujęte w zadaniach koordynowanych centralnie, a mające – według rozpoznania poszczególnych inspektoratów pracy – istotne znaczenie na terenie objętym ich właściwością terytorialną.

Znaczącą część zadań inspekcji pracy stanowią działania wynikające bezpośrednio z ustawy kompetencyjnej. Są to np. zadania związane z **badaniem okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy** (corocznie inspektorzy badają wszystkie zgłoszone wypadki śmiertelne, ciężkie oraz zbiorowe, a także część lżejszych) oraz uczestniczeniem w **przejmowaniu do eksploatacji** nowo wybudowanych lub przebudowanych zakładów pracy.

Inne ustawowe zadania realizowane będą w ramach kontroli rutynowych – obejmujących problematykę:

- ✓ uprawnień pracowników związanych z **rodzicielstwem**;
- ✓ profilaktycznych  **badań lekarskich**,
- ✓  **szkoleń** w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- ✓ funkcjonowania  **służby bhp**,
- ✓ przestrzegania przepisów dot.  **konsultacji w zakresie bhp oraz komisji ds. bhp**,
- ✓ realizacji przez pracodawców obowiązków wynikających z ustawy o  **świadczeniach społecznych z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych**.

Podobnie jak w latach poprzednich, liczne kontrole inspektorów pracy wiązać się będą z wypełnianiem ustawowych zadań dot. problematyki **zatrudniania osób niepełnosprawnych**. Kontrolami objęte będą:

- ➡ zakłady posiadające status zakładu pracy chronionej lub ubiegające się o nadanie takiego statusu;
- ➡ zakłady posiadające status zakładu aktywności zawodowej lub ubiegające się o przyznanie ww. statusu;
- ➡ inne zakłady – tworzące stanowiska pracy dla osób niepełnosprawnych.

W działalności kontrolno-nadzorczej stosowana będzie zasada **konsekwentnych kontroli sprawdzających**, zwłaszcza gdy wydawane były decyzje dot. likwidacji zagrożenia dla życia lub zdrowia ludzi, a także w przypadkach gdy pracodawca nie informuje o realizacji decyzji czy wniosków w wystąpieniach, lub też gdy zachodzi uzasadnione podejrzenie o ich niewykonaniu.

Jak co roku, badane będą wszystkie skierowane do PIP **skargi** pracownicze (w 2004 r. wpłynęło ich ponad 30 tys.). Szybkie reagowanie na zgłaszane skargi stanowi dla organów inspekcji zadanie priorytetowe – skargi niejednokrotnie dotyczą szczególnie rażących naruszeń praw pracowniczych, zwłaszcza w sferze wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy.

Ważnym miernikiem sytuacji w sferze ochrony pracy (a także na rynku pracy) jest **skala potrzeb w sferze poradnictwa prawnego**, bezpłatnie świadczonego przez nasz urząd (corocznie – blisko 1,5 mln porad). Ta forma działalności, o trudnym do przecenienia znaczeniu edukacyjnym będzie kontynuowana i rozszerzana.

W 2006 r., w związku z nowelizacją ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy (rozszerzającą zadania urzędu), inspekcja będzie współpracować z urzędami innych państw członkowskich Unii Europejskiej odpowiedzialnymi za nadzorowanie warunków pracy i zatrudnienia pracowników delegowanych, tj. skierowanych do wykonywania pracy na ich terytorium, na określony czas, przez pracodawcę mającego siedzibę w państwie będącym członkiem Unii Europejskiej.

### **III.2. CHARAKTERYSTYKA DZIAŁAŃ PREWENCYJNYCH, W TYM PROMOCYJNYCH, UJĘTYCH W PROGRAMIE**

Państwowa Inspekcja Pracy rozwija i doskonali **działania prewencyjne**, w tym obejmujące **promocję zagadnień ochrony pracy**. Obecnie działania te realizowane są przede wszystkim w formie: kampanii informacyjno-promocyjnych, programów prewencyjnych, szkoleń i konkursów, doradztwa, publikacji, z wykorzystaniem m.in. przekazu internetowego. Szczególna uwaga poświęcona będzie:

- metodom i formom promocji uwzględniającym, obok aspektów społecznych, również **ekonomiczne znaczenie systemowego zarządzania bezpieczeństwem** pracy,

- promowaniu **dostosowania** systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy do wielkości przedsiębiorstwa oraz profilu prowadzonej działalności, z uwzględnieniem rodzaju i stopnia nasilenia zagrożeń zawodowych,
- działaniom uzupełniającym i doskonalącym inicjatywy prewencyjne podejmowane na poziomie przedsiębiorstwa (zwłaszcza dotyczące **samokontroli** pracodawcy),
- promowaniu korzystania z wzorów tzw. „**dobrej praktyki**”.

W 2006 r. Państwowa Inspekcja Pracy przeprowadzi, m.in., działania:

- upowszechniające wiedzę na temat **dostosowywania maszyn i urządzeń technicznych do minimalnych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy**,
- mające na celu ograniczenie zagrożeń powodujących **dolegliwości układu mięśniowo-szkieletowego**.

**Specjalnie przygotowane programy informacyjne towarzyszyć będą wielu działaniom kontrolnym inspekcji pracy.** Przewiduje się realizację programów informacyjno-promocyjnych pomyślanych jako wsparcie dla działań obejmujących problematykę:

- **zatrudniania młodych pracowników**

*zgodnie z planem działania Europejskiej Agencji ds. BHP w Bilbao przeprowadzona zostanie wśród pracowników do 26 roku życia kampania poświęcona poprawie świadomości dot. zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa;*

- **przestrzegania prawa pracy w małych zakładach**

*pracodawcy, przy eksperckiej pomocy inspektora pracy, realizować będą program dostosowujący ich zakład do wymogów obowiązującego prawa;*

- **zapobiegania zagrożeniom zawodowym w przemyśle metalurgicznym**

*skala zagrożeń zawodowych w przemyśle metalurgicznym uzasadnia potrzebę realizacji programu informacyjnego nt. metod i form ograniczenia ryzyka zawodowego pracowników ;*

- **zapobiegania zagrożeniom zawodowym związanym ze szkodliwym oddziaływaniem azbestu na pracowników zatrudnionych przy jego usuwaniu**

*problematyka powyższa wynika m.in. z programów działania Komitetu Wyższych Inspektorów Pracy;*



- **zagrożeń dla życia lub zdrowia w gospodarstwach rolników indywidualnych, w szczególności zagrożeń dotyczących dzieci**

program „BHP w rolnictwie – bezpieczne gospodarstwo rolne” przewiduje wielokierunkowe działania promocyjne, informacyjne i szkoleniowe.

- **przeciwdziałania skutkom przeciążenia psychicznego i stresu w miejscu pracy**

zadaniem programu jest pomoc dla pracodawców i pracowników w zakresie identyfikacji źródeł stresu zawodowego oraz stosowania skutecznych metod zapobiegania mu.

Podobnie jak w latach ubiegłych, także w 2006 r. Państwowa Inspekcja Pracy prowadzić będzie **szkolenia** dla działaczy związkowych, pracodawców, przedstawicieli samorządów terytorialnych i terenowych struktur administracji publicznej.

Obszarem stałej współpracy z partnerami społecznymi w sferze edukacyjnej będzie również **współorganizowanie konferencji naukowych, sympozjów i seminariów**. W działalności ukierunkowanej na promocję ochrony pracy przez organizację różnego typu szkoleń oraz seminariów i konferencji, ważną rolę pełnił będzie **Ośrodek Szkolenia PIP we Wrocławiu**.

Istotne miejsce w działalności promocyjnej Państwowej Inspekcji Pracy zajmuje **przygotowywanie i wydawanie specjalistycznych publikacji**, które – w ramach promocji – przekazywane są partnerom społecznym oraz rolnikom. Kontynuowana będzie publikacja wzorcowych materiałów szkoleniowych, z uwzględnieniem nowoczesnych metod audiowizualnych. Planuje się także wznawianie, w miarę możliwości finansowych, publikacji cieszących się największym zainteresowaniem, przy jednoczesnym zapewnieniu efektywnej ich dystrybucji. Wzorem lat ubiegłych wydawany będzie miesięcznik „Inspektor Pracy” oraz zbiory przepisów prawnych pt. „Zeszyty Prawne”, których promocyjne egzemplarze otrzymują nieodpłatnie także partnerzy społeczni.

Aktualizowana i rozbudowywana będzie - działająca od 1998 r. - **strona internetowa** ([www.pip.gov.pl](http://www.pip.gov.pl)). Zawiera ona podstawowe wiadomości dotyczące Państwowej Inspekcji Pracy, program działania urzędu, roczne sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy, raporty

pokontrolne, pełne teksty wydawanych książek i broszur, odpowiedzi na pytania najczęściej zadawane przez zgłaszających się po poradę prawną oraz *listy kontrolne* – narzędzie metodyczne przeznaczone do samokontroli pracodawcy .

Podobnie jak w latach ubiegłych, prowadzone będą **konkursy** promujące nie tylko problematykę ochrony pracy, ale także ludzi zaangażowanych w działania służące podnoszeniu poziomu bezpieczeństwa pracy.

Doceniając działania pracodawców na rzecz zapewnienia właściwych warunków pracy, przeprowadzimy kolejną **edycję ogólnopolskiego konkursu**: „*Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej*”. Zorganizowana będzie również następna edycja ogólnopolskiego konkursu *wiedzy z zakresu prawnej ochrony pracy oraz zasad bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników młodocianych zatrudnionych w rzemiośle w celu nauki zawodu*.

Na **szczeblu regionalnym** zorganizowane zostaną konkursy:

- ☉ wspólnie ze związkami zawodowymi - na „*Najaktywniejszego zakładowego społecznego inspektora pracy*”,
- ☉ „*Bezpieczna budowa*”,
- ☉ „*Wiedzy o bhp wśród uczniów szkół rolniczych i rolników indywidualnych*”.

Rozwijana będzie współpraca z mediami w zakresie upowszechniania zagadnień ochrony pracy. Przyznane zostaną nagrody Głównego Inspektora Pracy dla **dziennikarzy** najbardziej zaangażowanych w problematykę ochrony pracy.

#### **IV. WSPÓŁPRACA Z ORGANAMI WŁADZY, ORGANAMI NADZORU NAD WARUNKAMI PRACY ORAZ INNYMI INSTYTUCJAMI ZAJMUJĄCYMI SIĘ PROBLEMATYKĄ OCHRONY PRACY**

Podstawę współdziałania Państwowej Inspekcji Pracy z innymi **organami nadzoru i kontroli warunków pracy** stanowić będzie doskonalenie koordynacji podejmowanych działań oraz przepływu informacji (w tym poprzez organizowanie wspólnych szkoleń).

Zakładamy, że efektem tak prowadzonej współpracy będzie lepsze wykorzystanie informacji pozostających w dyspozycji współpracujących partnerów i uniknięcie dublowania działań.

Przy realizacji zadań kontrolnych i prewencyjnych Państwowa Inspekcja Pracy współpracować będzie w szczególności z:

- **Państwową Inspekcją Sanitarną** (współpraca dotycząca obiektów i instalacji stanowiących zagrożenie poważną awarią przemysłową; zakładów charakteryzujących się największym nasileniem zagrożeń zawodowych; zagrożeń czynnikami rakotwórczymi i mutogennymi oraz biologicznymi);
- organami **Nadzoru Budowlanego** (w zakresie bezpieczeństwa pracy w budownictwie);
- organami **Dozoru Technicznego** (współpraca dotycząca obiektów i instalacji stanowiących zagrożenie poważną awarią przemysłową; zakładów charakteryzujących się największym nasileniem zagrożeń zawodowych; zakładów budowlanych oraz rozlewni gazu płynnego i stacji autogazu);
- **Wyższym Urzędem Górniczym** (współpraca polegać będzie zwłaszcza na przeprowadzaniu wspólnych kontroli w zakładach górniczych i podejmowaniu działań prewencyjnych dot. bezpieczeństwa pracy w górnictwie);
- **Inspekcją Ochrony Środowiska** (współpraca dotycząca obiektów i instalacji stanowiących zagrożenie poważną awarią przemysłową oraz w zakresie problematyki usuwania azbestu i gospodarowania odpadami);
- **Państwową Strażą Pożarną** (współpraca dotycząca obiektów i instalacji stanowiących zagrożenie poważną awarią przemysłową, a także w zakresie bezpieczeństwa przy magazynowaniu oraz dystrybucji paliw i gazów).

Współpraca PIP z **urzędami pracy** koncentrować się będzie na przeciwdziałaniu zjawisku nielegalnego zatrudnienia. Również współpraca z **Zakładem Ubezpieczeń Społecznych** dotyczyć będzie problematyki pracy „na czarno”, a także eliminacji zagrożeń wypadkowych i chorobowych. Ponadto prowadzona będzie współpraca PIS i ZUS jako instytucji łącznikowych w zakresie przestrzegania przepisów prawa względem pracowników delegowanych, w rozumieniu dyrektywy 96/71/WE Parlamentu Europejskiego i Rady z dnia 16 grudnia 1996 r. dotyczącej delegowania pracowników w ramach świadczenia usług. W dniu 15 listopada 2005 r. Główny Inspektor Pracy oraz Prezes Zakładu Ubezpieczeń Społecznych podpisali w tej sprawie aneks do porozumienia o współpracy zawartego 18 września 2003 r.

Działania dotyczące bezpieczeństwa pracy w **rolnictwie** realizowane będą wspólnie z sygnatariuszami *Porozumienia w sprawie współpracy na rzecz poprawy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w rolnictwie*, tj. z:

- ✓ Ministerstwem Rolnictwa i Rozwoju Wsi;
- ✓ Kasą Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego;
- ✓ Agencją Nieruchomości Rolnych Skarbu Państwa;
- ✓ Krajowym Stowarzyszeniem Sołtysów;
- ✓ Zarządem Głównym Związku Zawodowego Pracowników Rolnych RP;
- ✓ Związkiem Kółek i Organizacji Rolniczych;
- ✓ Krajową Radą Izb Rolniczych;
- ✓ Federacją Pracodawców – Dzierżawców i Właścicieli Rolnych;
- ✓ Ochotniczą Strażą Pożarną w RP;
- ✓ Instytutem Medycyny Wsi w Lublinie,
- ✓ Związkiem Harcerstwa Polskiego.

Istotny element współpracy z organami władzy i administracji stanowi całokształt działań zmierzających do **doskonalenia prawodawstwa** w dziedzinie ochrony pracy. Państwowa Inspekcja Pracy będzie m.in.:

- przedstawiać odpowiednim Ministrom i komisjom sejmowym wnioski wynikające z **oceny funkcjonowania regulacji prawnych z zakresu ochrony pracy**;
  - **opiniować** projekty aktów prawnych dotyczących powyższej problematyki;
- Informacje o wynikach przeprowadzonych kontroli**, wraz z wnioskami dotyczącymi poszczególnych obszarów ochrony pracy, na bieżąco przekazywane będą organom Sejmu, Radzie Ochrony Pracy, Ministrowi Pracy i Polityki Społecznej, właściwym resortom.

Szczególne znaczenie ma dla organów inspekcji współpraca z **prokuraturą** w sprawach dot. wykroczeń i przestępstw przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową. Zakres i formy tej współpracy, tak ważnej dla skutecznego przeciwdziałania najbardziej drastycznym naruszeniom praw pracowniczych, określa *Porozumienie między Głównym Inspektorem Pracy i Prokuratorem Krajowym z dnia 4 grudnia 2003 r. w sprawie współdziałania Państwowej Inspekcji Pracy i Prokuratury Rzeczypospolitej Polskiej*.

Bardzo ważnym partnerem PIP w działaniach na rzecz poprawy ochrony pracy są **placówki naukowo-badawcze oraz wyższe uczelnie**, zwłaszcza:

- ☉ **Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy** (*współpraca dotyczyć będzie przede wszystkim promowania systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy, środków ochrony zbiorowej i indywidualnej, problematyki najwyższych dopuszczalnych stężeń i natężeń czynników szkodliwych dla zdrowia*);
- ☉ **Instytut Medycyny Pracy w Łodzi, Instytut Medycyny Pracy i Zdrowia Środowiskowego w Sosnowcu, Instytut Medycyny Wsi w Lublinie** (*współpraca dotyczyć będzie szeroko pojętej ochrony zdrowia w środowisku pracy, w szczególności zapobiegania chorobom zawodowym i innym schorzeniom związanym z warunkami pracy*);
- ☉ **Główny Instytut Górnictwa** (*współpraca dotyczyć będzie bezpieczeństwa pracy w górnictwie, promowania systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy*);
- ☉ **Instytut Technologii Eksploatacji – Państwowy Instytut Badawczy w Radomiu** (*współpraca dotyczyć będzie bezpieczeństwa w procesie eksploatacji obiektów technicznych, promowania programów bezpieczeństwa w standardach kwalifikacji zawodowych, podstawach programowych i innowacyjnych modułowych programach kształcenia zawodowego*);
- ☉ **Politechniki: Warszawska, Łódzka, Białostocka** (*współpraca dotyczyć będzie nowych technologii i zarządzania procesowym bezpieczeństwem pracy*).

W ocenie Państwowej Inspekcji Pracy kluczową sprawą, warunkującą sukces działań w sferze ochrony pracy jest stworzenie sieci współpracy partnerskiej. **Szczególne znaczenie ma dla inspekcji dobra współpraca ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców.** W 2006 r. współpraca ta obejmie zwłaszcza:

- ✓ pomoc programową i dydaktyczną w szkoleniach działaczy związkowych, społecznych inspektorów pracy i pracodawców, a także organizowanie seminariów, z wykorzystaniem doświadczenia i wiedzy inspektorów pracy oraz współpracujących naukowców;
- ✓ wymianę informacji o problemach ochrony pracy;

- ✓ prowadzenie doradztwa dla partnerów społecznych - podczas kontroli zakładów pracy, a także w siedzibach Państwowej Inspekcji Pracy, siedzibach organizacji związkowych i organizacji pracodawców.

Państwowa Inspekcja Pracy w dalszym ciągu podejmować będzie działania, na wszystkich szczeblach, **służące wspieraniu partnerskich relacji między pracownikami i pracodawcami** oraz reprezentującymi ich organizacjami. W szczególności odbywać się będą spotkania przedstawicieli inspekcji pracy z organizacjami związkowymi i organizacjami pracodawców, w celu lepszego zrozumienia i koordynacji współdziałania ukierunkowanego na poprawę stanu przestrzegania prawa pracy.

Ponadto Państwowa Inspekcja Pracy prowadzić będzie:

- działania o charakterze informacyjno-doradczym w zakresie poprawnego **konstruowania układów zbiorowych** pracy;
- rejestrację w okręgowych inspektoratach pracy **sporów zbiorowych**. W przypadkach, gdy przedmiot sporu będzie się mieścił w zakresie uprawnień inspekcji pracy, podejmowane będą stosowne działania.

## V. DZIAŁANIA WEWNĄTRZORGANIZACYJNE

W ramach działań wewnątrzorganizacyjnych mających na celu doskonalenie pracy urzędu, prowadzone będą:

- ☞ **kontrole wewnętrzne**, ukierunkowane na ocenę prawidłowości i efektywności działań kontrolno-nadzorczych;
- ☞ **audyty** dot. wybranych aspektów funkcjonowania i ustawowej działalności urzędu;
- ☞ **szkolenia** dla pracowników Państwowej Inspekcji Pracy, ze szczególnym uwzględnieniem doskonalenia umiejętności inspektorów pracy. Plan szkoleń doskonalących uwzględnia priorytety urzędu, potrzeby okręgowych inspektoratów pracy i indywidualne potrzeby pracowników. Szczególna uwaga zwracana będzie na:
  - ✓ dostarczenie inspektorom pracy aktualnej wiedzy prawniczej i technicznej, wiedzy specjalistycznej (przygotowanie specjalistów do kontroli danego tematu) oraz związanej z nowymi obowiązkami (w tym z nadzorem rynku, a

także problematyką mobbingu, molestowania i dyskryminacji w stosunkach pracy),

- ✓ doskonalenie prowadzenia działań prewencyjnych, w tym umiejętności przekonywania i wpływania na decyzje pracodawców dot. poprawy warunków pracy.

W miarę potrzeb i możliwości szkolenia organizowane będą we współpracy z wyższymi uczelniami i instytutami naukowo-badawczymi.

W 2006 r. kontynuowane będą prace związane z **informatyzacją** Państwowej Inspekcji Pracy. Obejmą one:

- a. prace związane z dalszą rozbudową systemu informatycznego Państwowej Inspekcji Pracy;
- b. utrzymanie i rozbudowę sieci korporacyjnej;
- c. rozbudowę i modernizację zasobów sprzętu komputerowego oraz zakupy oprogramowania ;
- d. szkolenia informatyczne.

W ramach powyższych działań przewidujemy:

- aktualizację baz prawnych;
- zakup dodatkowych licencji – głównie takich programów, jak: Windows serwer i klienci, Excel, Office oraz aktualizacja wersji wcześniejszych;
- zakup komputerów przenośnych dla inspektorów pracy (ze względu na potrzebę wymiany sprzętu przestarzałego i uszkodzonego, gdy naprawa nie jest opłacalna) oraz komputerów stacjonarnych (również tylko w zakresie niezbędnym do utrzymania stałej liczby komputerów);
- inwestycje związane z przetwarzaniem i przechowywaniem informacji niejawnych (komputery i oprogramowanie);
- udział w szkoleniach, spotkaniach i konferencjach o tematyce informatycznej.

## **VI. WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA**

Priorytety **współpracy międzynarodowej** Państwowej Inspekcji Pracy na 2006 r. będą związane z realizacją zadań wynikających z członkostwa Polski w UE, w szczególności w zakresie sukcesywnego wdrażania strategii Wspólnoty

Europejskiej w dziedzinie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia (na lata 2002-2006), z uwzględnieniem „*Wspólnych zasad dla inspekcji pracy w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy*” przyjętych przez Komitet Wyższych Inspektorów Pracy (SLIC). Budowaniu i doskonaleniu spójnego, ramowego modelu działania i współdziałania z partnerami europejskimi oraz wdrażaniu tzw. *dobrej praktyki* sprzyjać będzie także kontynuacja współpracy z MOP i innymi organizacjami o zasięgu międzynarodowym, a także współpraca z wybranymi krajami europejskimi.

W 2006 r. Państwowa Inspekcja Pracy przewiduje następujący zakres współpracy międzynarodowej:

1. Członkostwo w **Komitecie Wyższych Inspektorów Pracy** implikuje m.in. udział Głównego Inspektora Pracy w dwóch posiedzeniach plenarnych rocznie w krajach przewodniczących UE i uczestnictwo przedstawicieli polskiej inspekcji w pracach dziewięciu tematycznych grup roboczych SLIC:

- ds. kampanii w budownictwie w 2005 r. (podsumowanie działań);
- ds. kampanii dot. azbestu w roku 2006;
- ds. podręcznika nt. usuwania azbestu,
- ds. kampanii dot. ręcznego przemieszczania ciężarów w roku 2007;
- ds. dyrektywy maszynowej (grupa robocza MACHEx);
- ds. strategii działania na lata 2007-2012;
- ds. egzekwowania prawa wspólnotowego;
- ds. oceny fińskiej inspekcji pracy;
- ds. przemocy wobec inspektorów pracy wykonujących obowiązki służbowe.

Eksperti PIP będą także uczestniczyć w pracach kilku grup roboczych Rady UE zajmujących się takimi zagadnieniami, jak: nadzór rynku; delegowanie pracowników; równe traktowanie kobiet i mężczyzn; system bezpieczeństwa biologicznego; pracownicy niepełnosprawni.

2. Kontynuowana będzie współpraca z **Europejską Agencją ds. BHP w Bilbao**. Współpraca ta oznacza dla PIP dostęp do informacji naukowo-technicznej, ekonomicznej i prawnej z zakresu szeroko rozumianej ochrony pracy we wszystkich krajach UE. Państwowa Inspekcja Pracy włączy się w realizację Europejskiego Tygodnia BHP, który w 2006 r. – zgodnie z priorytetami Agencji - poświęcony będzie ochronie młodych pracowników.



**3. Międzynarodowe Stowarzyszenie Bezpieczeństwa Socjalnego (ISSA)** jest wieloletnim partnerem inspekcji. Współpraca PIP z ISSA obejmuje głównie problematykę bhp w sektorze rolniczym, budownictwie i dotyczącą niebezpiecznych substancji chemicznych. Przewiduje się udział ekspertów PIP w symposium poświęconym wybranym aspektom bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego w sektorze rolnictwa oraz w symposium nt. zapobiegania ryzyku zawodowemu w budownictwie.

**4.** Państwowa Inspekcja Pracy należy do **Międzynarodowego Stowarzyszenia Inspekcji Pracy (IALI)** od blisko 20 lat. Planowane jest uczestnictwo delegacji PIP w jednej z dwóch corocznych konferencji IALI, która zostanie zorganizowana w Europie.

**5.** W ramach kontynuacji współdziałania z **Międzynarodową Organizacją Pracy**, przedstawiciel PIP będzie uczestniczył w symposium technicznym w Berlinie poświęconym realizacji rozpoczętego w roku 2005 nowego programu MOP dot. pracy przymusowej i handlu ludźmi. Przewidywane jest także zorganizowanie wizyty studyjnej w Międzynarodowym Biurze Pracy w Genewie.

**6.** Rozwijana będzie, z udziałem Ośrodka Szkolenia PIP we Wrocławiu, współpraca w ramach **sieci RIIFT** - międzynarodowej sieci instytutów szkolących w dziedzinie ochrony pracy (*sieć* utworzona została w maju 2002 r.). Delegacja PIP będzie uczestniczyć w dwóch corocznych spotkaniach plenarnych *sieci*.

**7.** Współpraca bilateralna PIP (w tym także przygraniczna) z krajami UE i krajami z regionu Europy Środkowej i Wschodniej realizowana będzie w szczególności:

- w ramach podpisanych *Protokołów o Współpracy* - z inspekcjami krajów wskazanych przez subregionalne Biuro MOP w Budapeszcie: **Bułgarii, Litwy, Serbii** i **Ukrainy**. Kontynuacja współpracy będzie przebiegać zgodnie z zapisami *Protokołów*, po uprzednim podsumowaniu działań zrealizowanych w roku 2005 i uszczegółowieniu priorytetów oraz przedsięwzięć na rok 2006.
- z **Czechami** - współpraca zakłada wspólne przedsięwzięcia szkoleniowe w ramach wizyt studyjnych, m.in. w celu zapoznania się czeskich partnerów z metodologią kontrolną polskiej inspekcji.
- z **Francją** - współpraca obejmie wizytę studyjną nt. wdrażania postanowień dyrektywy w sprawie ochrony pracowników przed ryzykiem związanym z narażeniem na działanie czynników biologicznych w miejscu pracy oraz dyrektyw w sprawie zamkniętego użycia genetycznie zmodyfikowanych

mikroorganizmów i dyrektywy nowelizującej dyrektywę o wykorzystaniu mikroorganizmów w warunkach hermetycznych. Przewiduje się także zorganizowanie w Polsce wizyty studyjnej dla francuskich kandydatów na inspektorów pracy (na wniosek INTEFP – Krajowego Instytutu Pracy, Zatrudnienia i Szkoleń Zawodowych).

- **z Niemcami** – planuje się organizację wspólnych warsztatów nt. transportu materiałów niebezpiecznych.
- **ze Słowacją** - współpracę z Inspektoratami Pracy w Koszycach i Nitrze prowadzić będą Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie i Okręgowy Inspektorat Pracy w Katowicach.

Doskonaleniu działalności PIP i poszerzeniu wiedzy jej specjalistów służyć będzie również udział przedstawicieli polskiej inspekcji pracy w **międzynarodowych konferencjach, sympozjach i szkoleniach**, takich jak: międzynarodowa konferencja nt. transportu materiałów niebezpiecznych (w Wiedniu); coroczna regionalna konferencja nt. aktualnych problemów w dziedzinie ochrony pracy (w Starej Lesnej na Słowacji); warsztaty szkoleniowe poświęcone bezpieczeństwu pracy przy prowadzeniu prac budowlanych (we Wrocławiu).

Założenia  *europejskiej kampanii bezpieczeństwa i zdrowia zawodowego w budownictwie w roku 2005* (w której wzięła udział także polska inspekcja), przewidują zorganizowanie w 2006 r. **seminarium podsumowującego kampanię**, z udziałem przedstawicieli inspekcji pracy z krajów bałtyckich oraz Bułgarii, Rumunii i Ukrainy.

**21. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH WYNAGRODZEŃ, ZE SZCZEGÓLNYM UWZGLĘDNIENIEM ZAKŁADÓW I BRANŻ  
O NAJWIĘKSZEJ SKALI NARUSZEŃ PRAWA W TYM ZAKRESIE**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Kontrole według jednolitych wytycznych	1.01.2006r. - 30.11.2006r.	OIP: Katowice, Poznań, Warszawa, Wrocław - po 100 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Gdańsk, Kraków, Łódź - po 70 pracodawców OIP: Lublin, Szczecin - po 50 pracodawców OIP: Białystok, Kielce, Olsztyn, Opole, Rzeszów, Zielona Góra - po 30 pracodawców
2. Przekazanie do GIP informacji w formie sprawozdania: • statystycznego (ankieta) za okres 1.01.2006r. - 30.06.2006r. • statystycznego (ankieta) i opisowego za okres 1.01.2006r. - 30.11.2006r.	31.07.2006r.  31.12.2006r.	Wszystkie OIP
3. Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.01.2007r.	Departament Prawny

**22. PRZESTRZEGANIE PRAWA PRACY, W TYM BHP, W MIKROPRZEDSIĘBIORSTWACH (ZATRUDNIAJĄCYCH DO 9 PRACOWNIKÓW) BRANŻY PRODUKCYJNEJ**

**C. MIKROPRZEDSIĘBIORSTWA PRODUKUJĄCE WYROBY Z SUROWCÓW METALICZNYCH (DZIAŁ PKD – 28)**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli	28.02.2006r.	OIP Łódź Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole	1.03.2006r. - 30.09.2006r.	OIP Warszawa – 120 pracodawców OIP Poznań – 110 pracodawców OIP: Gdańsk, Katowice, Kraków, Wrocław - po 100 pracodawców OIP Bydgoszcz – 75 pracodawców OIP: Lublin, Łódź, Szczecin - po 50 pracodawców OIP Rzeszów – 40 pracodawców OIP: Białystok, Kielce, Olsztyn, Opole, Zielona Góra - po 30 pracodawców
3.	Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie materiałów sprawozdawczych do koordynatora tematu w OIP Łódź	31.10.2006r.	Wszystkie OIP
4.	Opracowanie informacji zbiorczej i przekazanie do GIP	30.11.2006r.	OIP Łódź

### 23. OCENA I DOKUMENTOWANIE RYZYKA ZAWODOWEGO W ZAKŁADACH O ZNACZNYM STOPNIU ZAGROŻEŃ ZAWODOWYCH

#### ZAKŁADY PRODUKUJĄCE CZĘŚCI I AKCESORIA DLA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH I ICH SILNIKÓW (PKD 34.30.A)

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Modyfikacja ankiety kontrolnej	28.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
2. Kontrole	1.03.2006r. - 30.09.2006r.	OIP Opole – 5 pracodawców OIP: Białystok, Olsztyn, Szczecin, Zielona Góra - po 10 pracodawców OIP: Gdańsk, Kielce, Kraków, Łódź - po 15 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Lublin, Wrocław - po 20 pracodawców OIP Rzeszów – 25 pracodawców OIP: Katowice, Poznań, Warszawa - po 30 pracodawców
3. Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie do GIP	31.10.2006r.	Wszystkie OIP
4. Zbiorcze podsumowanie wyników kontroli	30.11.2006r.	Departament Warunków Pracy

## 24. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW BHP W PRZEMYSŁE ROLNO-SPOŻYWCZYM

### C. ZAKŁADY MŁYNARSKIE

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
<b>C. ZAKŁADY MŁYNARSKIE</b>			
1.	Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli	15.01.2006r.	Departament Warunków Pracy
2.	Przeprowadzenie szkolenia inspektorów pracy przewidzianych do udziału w realizacji tematu	15.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
3.	Kontrole	1.03.2006r. - 31.10.2006r.	OIP Lublin – 30 pracodawców OIP: Kielce, Kraków – 25 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Katowice, Poznań - po 15 pracodawców OIP: Gdańsk, Łódź, Szczecin, Warszawa - po 10 pracodawców OIP: Opole, Wrocław – po 9 pracodawców OIP Zielona Góra – 8 pracodawców OIP Olsztyn – 6 pracodawców OIP: Białystok, Rzeszów – po 5 pracodawców
4.	Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie do GIP	30.11.2006r.	Wszystkie OIP
5.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	15.01.2007r.	Departament Warunków Pracy

## 25. ZAPOBIEGANIE UPADKOM Z WYSOKOŚCI

### C. ENERGETYKA ZAWODOWA

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
<b>C. ENERGETYKA ZAWODOWA</b>			
1.	Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli	15.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
2.	Szkolenie inspektorów pracy wyznaczonych do realizacji tematu	15.03.2006r.	Departament Warunków Pracy
3.	Kontrole na terenie zakładów energetyki zawodowej, tj.: <input type="checkbox"/> elektrowni i elektrociepłowni  <input type="checkbox"/> elektroenergetycznych spółek przesyłu, rozdziału i dystrybucji energii elektrycznej	1.04.2006r. - 31.08.2006r.	OIP: Bydgoszcz, Katowice - po 4 pracodawców OIP: Kraków, Szczecin – po 3 pracodawców OIP: Gdańsk, Poznań, Warszawa, Wrocław – po 2 pracodawców OIP: Białystok, Kielce, Łódź, Opole – po 1 pracodawcy  OIP Poznań – 6 pracodawców OIP Katowice – 5 pracodawców OIP: Kraków, Warszawa, Wrocław – po 4 pracodawców OIP Bydgoszcz – 3 pracodawców OIP: Gdańsk, Lublin, Łódź, Olsztyn, Opole, Rzeszów, Szczecin, Zielona Góra – po 2 pracodawców OIP: Białystok, Kielce – po 1 pracodawcy
4.	Przekazanie materiałów z kontroli do Departamentu Warunków Pracy GIP	30.09.2006r.	OIP wymienione w pkt. 3
5.	Opracowanie zbiorcze wyników kontroli	30.11.2006r.	Departament Warunków Pracy Ekspert GIP – A. Szczepaniak

**26. BEZPIECZEŃSTWO PRACY W ZAKŁADACH CHARAKTERYZUJĄCYCH SIĘ NAJWIĘKSZYM NASILENIEM ZAGROŻEŃ ZAWODOWYCH (WZMOŻONY NADZÓR)**

<b>Forma realizacji</b>	<b>Termin</b>	<b>Odpowiedzialny za realizację</b>
1. Zweryfikowanie przez OIP zakładów o największych zagrożeniach zawodowych na 2006r. i przesłanie listy do GIP	31.01.2006r.	Wszystkie OIP
2. Opracowanie listy krajowej zakładów objętych wzmożonym nadzorem w 2006r.	15.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
3. Uaktualnienie materiałów pomocniczych	15.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
4. Kontrole zakładów o największych zagrożeniach zawodowych (co najmniej 2 kontrole w roku)	15.02.2006r. – 31.12.2006r.	Wszystkie OIP
5. Opracowanie i przekazanie do GIP informacji o wynikach kontroli za rok 2006r.	31.01.2007r.	Wszystkie OIP
6. Zbiorcze opracowanie wyników wzmożonego nadzoru	28.02.2007r.	Departament Warunków Pracy



**41. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA PRACY WOBEC PRACOWNIKÓW TYMCZASOWYCH ZATRUDNIONYCH W AGENCJACH PRACY TYMCZASOWEJ ORAZ PRZEZ PRACODAWCÓW UŻYTKOWNIKÓW**

**A. AGENCJE**

**B. PRACODAWCY UŻYTKOWNICY**

	<b>Forma realizacji</b>	<b>Termin</b>	<b>Odpowiedzialny za realizację</b>
1.	Kontrole według jednolitych wytycznych	1.02.2006r. - 30.09.2006r.	OIP: Gdańsk, Katowice, Kraków, Opole, Poznań, Szczecin, Warszawa, Wrocław - po 20 pracodawców (5 agencji pracy tymczasowej, 15 pracodawców użytkowników)
2.	Przekazanie do GIP sprawozdania z kontroli (sprawozdanie statystyczne i opisowe)	31.10.2006r.	OIP wymienione w pkt. 1
3.	Zbiorne opracowanie wyników kontroli	30.11.2006r.	Departament Prawny

## 42. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW O URLOPACH WYPOCZYNKOWYCH

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Kontrole według jednolitych wytycznych	1.02.2006r. - 31.10.2006r.	OIP: Białystok, Gdańsk, Kielce, Kraków, Lublin, Olsztyn, Opole, Poznań, Warszawa, Wrocław - po 40 pracodawców
2. Przekazanie do GIP sprawozdania z kontroli (sprawozdanie statystyczne i opisowe)	30.11.2006r.	OIP uczestniczące w realizacji tematu
3. Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.12.2006r.	Departament Prawny

**43. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW O CZASIE PRACY, W TYM O CZASIE PRACY KIEROWCÓW ORAZ PRACOWNIKÓW AGENCJI OCHRONY OSÓB I MIENIA**

**A. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW O CZASIE PRACY**

**B. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW O CZASIE PRACY KIEROWCÓW**

**C. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW O CZASIE PRACY PRACOWNIKÓW AGENCJI OCHRONY OSÓB I MIENIA**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Kontrole według jednolitych wytycznych	1.02.2006r. - 31.10.2006r.	OIP: Białystok, Bydgoszcz, Gdańsk, Katowice, Łódź, Olsztyn, Poznań, Rzeszów, Warszawa - po 30 pracodawców, w tym 10 - czasu pracy kierowców i 5 - w agencjach ochrony osób i mienia
2. Przekazanie do GIP sprawozdania z kontroli (sprawozdanie statystyczne i opisowe)	30.11.2006r.	OIP wymienione w pkt. 1
3. Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.12.2006r.	Departament Prawny

#### 44. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH ZATRUDNIANIA PRACOWNIKÓW

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1.	Kontrole według jednolitych wytycznych	1.02.2006r. – 31.10.2006r.
		OIP: Białystok, Gdańsk, Katowice, Kielce, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów - po 30 pracodawców
2.	Przekazanie do GIP sprawozdania z kontroli (sprawozdanie statystyczne i opisowe)	30.11.2006r.
		OIP uczestniczące w realizacji tematu
3.	Zbiorne opracowanie wyników kontroli	31.12.2006r.
		Departament Prawny

#### 45. WYKONYWANIE PRZEZ PRACODAWCÓW ORZECZEŃ SĄDÓW PRACY

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1.	Kontrole według jednolitych wytycznych	1.01.2006r. - 30.09.2006r. OIP: Białystok, Bydgoszcz, Gdańsk, Katowice, Kraków, Łódź, Opole, Rzeszów, Warszawa, Wrocław - po 50 orzeczeń OIP: Kielce, Lublin, Olsztyn, Poznań, Szczecin, Zielona Góra – po 30 orzeczeń
2.	Przekazanie do GIP sprawozdania z kontroli	31.10.2006r. Wszystkie OIP
3.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	30.11.2006r. Departament Prawny

#### 47. RÓWNE TRAKTOWANIE W ZATRUDNIENIU

	<b>Forma realizacji</b>	<b>Termin</b>	<b>Odpowiedzialny za realizację</b>
1.	Kontrole według jednolitych wytycznych	1.03.2006r. - 31.10.2006r.	OIP: Białystok, Gdańsk, Lublin, Poznań, Wrocław - po 30 pracodawców
2.	Przekazanie do GIP sprawozdania z kontroli (sprawozdanie statystyczne i opisowe)	30.11.2006r.	OIP uczestniczące w realizacji tematu
3.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.12.2006r.	Departament Prawny

**49. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA PRACY, W TYM BHP, W ODNIESIENIU DO MŁODYCH PRACOWNIKÓW  
(W WIEKU DO 26 LAT)**

**A. PRACOWNICY MŁODOCIANI**

**B. POZOSTALI MŁODZI PRACOWNICY**

	<b>Forma realizacji</b>	<b>Termin</b>	<b>Odpowiedzialny za realizację</b>
1.	Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli	28.02.2006r.	Departament Prawny Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole według jednolitych wytycznych	1.04.2006r. - 30.09.2006r.	Wszystkie OIP - po 15 pracodawców w ramach tematu A - po 15 pracodawców w ramach tematu B
3.	Przekazanie do GIP sprawozdania z kontroli	31.10.2006r.	Wszystkie OIP
4.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	30.11.2006r.	Departament Prawny Departament Warunków Pracy

**50. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA PRACY, W TYM BHP PRZEZ FIRMY NALEŻĄCE DO MIĘDZYNARODOWYCH KONCERNÓW**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli	1.02.2006r.	Departament Prawny Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole według jednolitych wytycznych	1.03.2006r. - 31.10.2006r.	OIP Zielona Góra – 25 pracodawców OIP: Katowice, Łódź, Poznań, Szczecin, Warszawa, Wrocław- po 20 pracodawców OIP Bydgoszcz – 15 pracodawców
3.	Przekazanie do GIP sprawozdania z kontroli	30.11.2006r.	OIP wymienione w pkt. 2
4.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.12.2006r.	Departament Prawny Departament Warunków Pracy



## 51. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW PRAWA PRACY, W TYM BHP W PLACÓWKACH HANDLU DETALICZNEGO

### A. KONTROLE SUPERMARKETÓW

### B. KONTROLE INNYCH PLACÓWEK DETALICZNYCH

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
------------------	--------	------------------------------

### A. KONTROLE SUPERMARKETÓW

1.	Kontrole według jednolitych wytycznych	1.02.2006r. - 31.10.2006r.	OIP: Katowice, Kraków, Poznań, Warszawa, Wrocław - po 5 placówek OIP: Bydgoszcz, Gdańsk, Kielce, Lublin, Łódź, Rzeszów- po 3 placówki OIP: Olsztyn, Opole, Szczecin - po 2 placówki OIP: Białystok, Zielona Góra - po 1 placówce
2.	Przekazanie do GIP danych statystycznych za okres 1.02.2006r. – 31.05.2006r.	30.06.2006r.	Wszystkie OIP
3.	Opracowanie w OIP i przekazanie do GIP danych statystycznych oraz informacji opisowej za okres 1.02.2006r. – 31.10.2006r.	30.11.2006r.	Wszystkie OIP
4.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.01.2007r.	Departament Prawny Departament Warunków Pracy

### B. KONTROLE INNYCH PLACÓWEK DETALICZNYCH

1.	Kontrole według jednolitych wytycznych	1.02.2006r. - 31.10.2006r.	Wszystkie OIP - po 20 pracodawców
2.	Przekazanie do GIP danych statystycznych za okres 1.02.2006r. – 31.05.2006r.	30.06.2006r.	Wszystkie OIP
3.	Opracowanie w OIP i przekazanie do GIP danych statystycznych oraz informacji opisowej za okres 1.02.2006r. – 31.10.2006r.	30.11.2006r.	Wszystkie OIP
4.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.01.2007r.	Departament Prawny Departament Warunków Pracy

## 52. ZAGROŻENIA UKŁADU MIĘŚNIOWO – SZKIELETOWEGO U OSÓB PRACUJĄCYCH W DOMACH POMOCY SPOŁECZNEJ

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Opracowanie materiałów pomocniczych (wytycznych oraz ankiety do kontroli)	31.01.2006r.	Departament Warunków Pracy
2. Spotkanie informacyjne koordynatorów tematu	28.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
3. Kontrole domów pomocy społecznej	1.03.2006r. - 30.09.2006r.	OIP: Katowice, Kraków, Warszawa - po 30 pracodawców OIP: Łódź, Wrocław – po 25 pracodawców OIP: Gdańsk, Poznań, Rzeszów - po 20 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Lublin, Olsztyn, Szczecin - po 15 pracodawców
4. Opracowanie informacji zbiorczej i przekazanie do GIP	31.10.2006r.	OIP uczestniczące w realizacji tematu
5. Opracowanie informacji do <i>Sprawozdania</i>	30.11.2006r.	Departament Warunków Pracy

**53. KONTROLA STANU BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY NA STACJACH AUTOGAZU I W ROZLEWNIACH GAZU PLYNNEGO PROPAN - BUTAN**

**A. STACJE AUTOGAZU**

**B. ROZLEWNIE GAZU PLYNNEGO PROPAN - BUTAN**

Forma realizacji		Termin	Odpowiedzialny za realizację
<b>A. STACJE AUTOGAZU</b>			
1.	Przygotowanie materiałów pomocniczych do przeprowadzenia kontroli	1.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
2.	Przeprowadzenie kontroli*	15.02.2006r. - 30.09.2006r.	OIP Kraków – min. 45 stacji OIP: Lublin, Warszawa, Wrocław - po min.40 stacji OIP: Katowice, Poznań – po min. 35 stacji OIP: Białystok, Bydgoszcz, Gdańsk, Kielce, Łódź, Olsztyn, Zielona Góra – po min. 30 stacji OIP: Opole, Rzeszów, Szczecin – po min. 25 stacji
3.	Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie do GIP materiałów sprawozdawczych	31.10.2006r.	Wszystkie OIP
4.	Opracowanie zbiorcze wyników kontroli	30.11.2006r.	Departament Warunków Pracy

*\* z wyłączeniem stacji autogazu, które były kontrolowane w 2004 i 2005r. Kwalifikując stacje paliw płynnych do kontroli w 2006r. w pierwszej kolejności uwzględnić należy stacje prowadzące wyłącznie dystrybucję autogazu (w tym szczególnie zlokalizowane w małych miejscowościach). Dopiero w przypadku braku na terenie okręgu stacji spełniających powyższe kryteria, kontrolami objąć należy stacje paliw płynnych o pełnym profilu sprzedaży (tj. prowadzące dystrybucję autogazu, benzyn i oleju napędowego).*

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
------------------	--------	------------------------------

<b>B. ROZLEWNIE GAZU PŁYNNEGO PROPAN - BUTAN</b>		
1.	Ustalenie wykazu rozlewni gazu płynnego propan – butan przewidzianych do kontroli w 2006r.*	31.12.2005r. Wszystkie OIP w porozumieniu z Departamentem Warunków Pracy
2.	Przygotowanie materiałów pomocniczych do przeprowadzenia kontroli	1.02.2006r. Departament Warunków Pracy
3.	Przeprowadzenie kontroli*	15.02.2006r. - 10.09.2006r. Wszystkie OIP
4.	Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie do GIP materiałów sprawozdawczych	10.10.2006r. Wszystkie OIP
5.	Opracowanie zbiorcze wyników kontroli	20.11.2006r. Departament Warunków Pracy

*\*W ramach niniejszego tematu kontrolami objąć należy  $\frac{3}{4}$  wszystkich rozlewni gazu płynnego propan – butan zlokalizowanych na terenie działania OIP, z wyłączeniem rozlewni, które były kontrolowane w 2005r. w zakresie technicznego bezpieczeństwa pracy.*

*W przypadku braku na terenie OIP rozlewni spełniających powyższe kryterium, należy przeprowadzić rekontrole rozlewni skontrolowanych w 2005r., rozszerzając zakres kontroli o zagadnienia wynikające z przepisów dotyczących minimalnych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników zatrudnionych na stanowiskach pracy, na których wystąpić może atmosfera wybuchowa (rozporządzenie MGPIPS z dnia 29 maja 2003r. – Dz. U. 2003.107.1004).*

## 61. BEZPIECZEŃSTWO PRACY W TRANSPORCIE WEWNĄTRZZAKŁADOWYM

### A. WÓZKI JEZDNIOWE Z NAPĘDEM SILNIKOWYM

### B. PRZENOŚNIKI

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Przygotowanie materiałów pomocniczych do kontroli	15.01.2006r.	Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole pracodawców	1.02.2006r. - 31.10.2006r.	OIP: Białystok, Bydgoszcz, Gdańsk, Katowice, Kielce, Kraków, Lublin, Łódź, Olsztyn, Poznań, Rzeszów, Szczecin, Warszawa, Wrocław - po 15 pracodawców w temacie A - po 10 pracodawców w temacie B
3.	Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie materiałów sprawozdawczych do GIP	30.11.2006r.	OIP uczestniczące w realizacji tematu
4.	Opracowanie zbiorcze wyników kontroli	31.12.2006r.	Departament Warunków Pracy

**63. KONTROLE PRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY PODCZAS USUWANIA WYROBÓW ZAWIERAJĄCYCH AZBEST Z OBIEKTÓW BUDOWLANYCH I PRZEMYSŁOWYCH**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Modyfikacja materiałów pomocniczych do kontroli	15.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
2. Zorganizowanie narady szkoleniowej dla koordynatorów tematu w OIP	29.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
3. Kontrole	1.03.2006r. - 30.11.2006r.	OIP Warszawa – 12 kontroli OIP: Lublin, Poznań – po 10 kontroli OIP: Łódź, Opole – po 8 kontroli Pozostałe OIP – po nie mniej niż 6 kontroli
4. Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie materiałów sprawozdawczych do OIP Wrocław	31.12.2006r.	Wszystkie OIP
5. Zbiorcze opracowanie wyników kontroli i przekazanie materiału do GIP	15.02.2007r.	OIP Wrocław
6. Opracowanie skrótu do <i>Sprawozdania</i>	28.02.2007r.	Departament Warunków Pracy

**64. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH MINIMALNYCH WYMAGAŃ BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA STANOWISKACH PRACY, NA KTÓRYCH MOŻE WYSTĄPIĆ ATMOSFERA WYBUCHOWA W ZAKŁADACH STOSUJĄCYCH W PROCESACH PRODUKCYJNYCH DUŻE ILOŚCI SUBSTANCJI I PREPARATÓW CHEMICZNYCH**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Ustalenie wykazu zakładów planowanych do kontroli*	20.01.2006r.	Departament Warunków Pracy we współpracy z OIP
2. Przygotowanie materiałów pomocniczych do przeprowadzenia kontroli, w tym opracowanie ankiety specjalistycznej i jej weryfikacja w trakcie kontroli testujących w wytypowanych zakładach	20.04.2006r.	Departament Warunków Pracy we współpracy z OIP: Białystok, Katowice, Kraków, Opole, Szczecin
3. Omówienie metodyki kontroli z inspektorami uczestniczącymi w realizacji zadania**	20.05.2006r.	Departament Warunków Pracy w porozumieniu z OIP Szczecin i Zielona Góra
4. Przeprowadzenie kontroli*	1.06.2006r. – 31.10.2006r.	OIP: Gdańsk, Katowice, Warszawa, Wrocław - po nie mniej niż 15 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Kraków, Lublin, Łódź, Poznań, Rzeszów – po nie mniej niż 10 pracodawców OIP: Białystok, Szczecin - po nie mniej niż 8 pracodawców OIP: Kielce, Olsztyn, Opole, Zielona Góra - po nie mniej niż 5 pracodawców
5. Podsumowanie przez OIP wyników kontroli i przekazanie ich do GIP	30.11.2006r.	Wszystkie OIP
6. Opracowanie zbiorczych wyników kontroli	31.12.2006r.	Departament Warunków Pracy

\* W ramach niniejszego tematu kontrolami objąć należy (stosując następującą kolejność kwalifikowania zakładów do kontroli):

- wszystkie zakłady branży gazów technicznych
- inne zakłady charakteryzujące się występowaniem dużych ilości niebezpiecznych substancji i preparatów chemicznych, w tym przede wszystkim zakłady stosujące w procesach pracy wysoce łatwopalne i łatwopalne ciecze i gazy
- kwalifikując zakłady do kontroli uwzględnić, w miarę możliwości, aby 40 - 60% zakładów stanowiły zakłady „sewesowskie”, tj. zakłady zaklasyfikowane przez Inspekcję Ochrony Środowiska do grupy stwarzających zagrożenie wystąpienia poważnej awarii przemysłowej czyli zakłady o dużym i zwiększonym ryzyku awarii. Z kontroli w ramach niniejszego tematu wyłączyć należy rozlewnie gazu płynnego (kontrolowane będą w ramach tematu „Bezpieczeństwo i higiena pracy na stacjach autogazu i w rozlewniach gazu płynnego propan – butan”) oraz inne zakłady, w których w 2005r. przeprowadzono kontrole w zakresie technicznego bezpieczeństwa pracy.

\*\* Podczas zajęć doskonalących dla inspektorów pracy połączonych z warsztatami szkoleniowymi (które odbędą się na terenie OIP Szczecin i OIP Zielona Góra).

**65. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY DOTYCZĄCYCH CZYNNIKÓW BIOLOGICZNYCH  
W GOSPODARCE KOMUNALNEJ**

**A. GOSPODARKA ŚCIEKAMI KOMUNALNYMI**

**B. GOSPODARKA ODPADAMI KOMUNALNYMI**

	<b>Forma realizacji</b>	<b>Termin</b>	<b>Odpowiedzialny za realizację</b>
1.	Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli	15.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
2.	Spotkanie informacyjne z koordynatorami tematu w OIP	15.03. 2006r.	Departament Warunków Pracy
3.	Kontrole wg ustalonych wytycznych	1.04.2006r. - 30.09.2006r.	OIP Opole – 5 pracodawców gospodarki komunalnej (wysypisk, kompostowni, sortowni, oczyszczalni itp.) Pozostałe OIP - po 10 pracodawców
4.	Opracowanie informacji zbiorczej i przekazanie do GIP	31.10.2006r.	Wszystkie OIP
5.	Opracowanie skrótu do <i>Sprawozdania</i>	30.11.2006r.	Departament Warunków Pracy



**66. BEZPIECZEŃSTWO I OCHRONA ZDROWIA PRACOWNIKÓW ZWIĄZANE Z WYSTĘPOWANIEM CZYNNIKÓW CHEMICZNYCH, W TYM O WŁAŚCIWOŚCIACH RAKOTWÓRCZYCH, MUTAGENNYCH LUB DZIAŁAJĄCYCH NA ROZRODCZOŚĆ (CMR), ZE SZCZEGÓLNYM ZWRÓCENIEM UWAGI NA INFORMOWANIE O ZAGROŻENIU I POPRAWNOŚĆ DOKONYWANIA OCENY RYZYKA ZAWODOWEGO**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli	31.03.2006r.	OIP Szczecin Departament Warunków Pracy
2. Spotkanie informacyjne dla inspektorów pracy wyznaczonych do realizacji zadania kontrolnego	30.04.2006r.	OIP Szczecin Departament Warunków Pracy
3. Kontrole	1.05.2006r. - 31.10.2006r.	OIP: Lublin, Poznań, Warszawa - po 20 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Gdańsk, Kraków, Rzeszów, Wrocław – po 15 pracodawców OIP: Białystok, Katowice, Kielce, Łódź, Olsztyn, Opole, Szczecin, Zielona Góra - po 10 pracodawców
4. Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie materiałów do koordynatora tematu w OIP Szczecin	30.11.2006r.	Wszystkie OIP
5. Opracowanie informacji zbiorczej	31.12.2006r.	OIP Szczecin Departament Warunków Pracy

**67. ZAPOBIEGANIE ZAGROŻENIOM CZYNNIKAMI CHEMICZNYMI W MAŁYCH I ŚREDNICH ZAKŁADACH WYTWARZAJĄCYCH, KONFEKCJONUJĄCYCH I MAGAZYNUJĄCYCH ŚRODKI OCHRONY ROŚLIN**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli	15.02.2006r.	OIP Opole Departament Warunków Pracy
2. Spotkanie informacyjne dla inspektorów pracy wyznaczonych do realizacji zadania kontrolnego	15.03.2006r.	OIP Opole Departament Warunków Pracy
3. Kontrole	1.04.2006r. - 31.05.2006r.	OIP Poznań – 20 kontroli OIP: Gdańsk, Warszawa – po 15 kontroli OIP: Katowice, Lublin, Łódź, Opole, Szczecin Wrocław – po 10 kontroli OIP: Białystok, Rzeszów – po 5 kontroli
4. Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie materiałów do koordynatora tematu w OIP Opole	30.06.2006r.	OIP wymienione w pkt. 3
5. Opracowanie informacji zbiorczej	31.07.2006r.	OIP Opole Departament Warunków Pracy

## 68. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY W ODLEWNIACH METALI

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Przygotowanie materiałów do kontroli	28.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole w odlewniach metali	1.03.2006r. - 30.09.2006r.	OIP: Katowice, Warszawa – po 20 pracodawców OIP: Poznań, Wrocław – po 15 pracodawców OIP: Gdańsk, Kielce, Kraków, Łódź – po 10 pracodawców OIP Rzeszów – 8 pracodawców OIP Lublin – 5 pracodawców OIP: Olsztyn, Szczecin – po 3 pracodawców OIP Bydgoszcz – bez limitu
3.	Zbiornicze opracowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie materiałów do GIP	31.10.2006r.	OIP wymienione w pkt. 2
4.	Zbiornicze opracowanie wyników kontroli	30.11.2006r.	Departament Warunków Pracy

## 71. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW BHP W GOSPODARSTWACH ROLNYCH

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Opracowanie materiałów pomocniczych do kontroli i przekazanie ich do OIP	31.12.2005r.	Departament Warunków Pracy
2.	Spotkanie koordynatorów tematu	17.01.2006r.	Departament Warunków Pracy
3.	Kontrole	1.02.2006r. - 31.10.2006r.	OIP: Olsztyn, Warszawa – po 15 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Gdańsk, Lublin, Łódź, Opole, Poznań, Rzeszów, Szczecin, Wrocław – po 10 pracodawców
4.	Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie materiałów sprawozdawczych do GIP	30.11.2006r.	OIP wymienione w pkt. 3
5.	Opracowanie zbiorcze wyników kontroli	31.12.2006r.	Departament Warunków Pracy

### 73. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY PRZY POZYSKIWANIU DREWNA I INNYCH PRACACH W LEŚNICTWIE

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1. Przekazanie projektu materiałów pomocniczych do kontroli do OIP	5.12.2005r.	Departament Warunków Pracy
2. Szkolenie inspektorów pracy wyznaczonych do realizacji tematu w OS PIP we Wrocławiu	19 – 21.12.2005r.	Departament Warunków Pracy
3. Kontrole	1.01.2006r. - 30.06.2006r.	OIP: Białystok, Lublin, Olsztyn, Poznań, Rzeszów, Wrocław, Zielona Góra - po 15 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Gdańsk, Katowice, Kielce, Kraków, Szczecin, Warszawa - po 10 pracodawców OIP Łódź – 5 pracodawców
4. Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie materiałów sprawozdawczych do GIP	31.07.2006r.	OIP wymienione w pkt. 3
5. Opracowanie zbiorcze wyników kontroli	31.08.2006r.	Departament Warunków Pracy

**74. KONTROLE SPELNIANIA WYMAGAŃ ZASADNICZYCH WYROBÓW PRZEZ PRODUCENTÓW I DOSTAWCÓW:****A. MASZYNY DLA PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO****B. RĘKAWICE OCHRONNE**

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
<b>A. MASZYNY DLA PRZEMYSŁU SPOŻYWCZEGO</b>			
1.	Przygotowanie materiałów pomocniczych do kontroli	28.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole u pracodawców użytkujących maszyny dla przemysłu spożywczego	1.03.2006r. - 30.06.2006r.	OIP: Gdańsk, Katowice, Poznań, Warszawa, Wrocław - po 30 pracodawców OIP: Białystok, Bydgoszcz, Kraków, Lublin, Łódź, Olsztyn, Rzeszów, Szczecin - po 20 pracodawców OIP: Kielce, Opole, Zielona Góra - po 10 pracodawców
3.	Postępowania wobec podmiotów, które wprowadziły do obrotu maszyny dla przemysłu spożywczego niezgodne z zasadniczymi wymaganiami	1.03.2006r. – 31.10.2006r.	Wszystkie OIP w zależności od właściwości terytorialnej producentów, ich przedstawicieli i importerów
4.	Podsumowanie przez OIP wyników kontroli i przekazanie ich do GIP	30.11.2006r.	Wszystkie OIP
5.	Opracowanie zbiorcze wyników kontroli	31.12.2006r.	Departament Warunków Pracy

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
<b>B. RĘKAWICE OCHRONNE</b>		
1.	Przygotowanie materiałów pomocniczych do kontroli	28.02.2006r. Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole u pracodawców wyposażających pracowników w rękawice ochronne	1.03.2006r. - 30.06.2006r. OIP: Gdańsk, Katowice, Poznań, Wrocław - po 20 pracodawców OIP: Białystok, Bydgoszcz, Kraków, Lublin, Łódź, Olsztyn, Rzeszów, Szczecin, Warszawa - po 15 pracodawców OIP: Kielce, Opole, Zielona Góra - po 10 pracodawców
3.	Postępowania wobec podmiotów, które wprowadziły do obrotu rękawice ochronne niezgodne z zasadniczymi wymaganiami	1.03.2006r. – 31.10.2006r. Wszystkie OIP w zależności od właściwości terytorialnej producentów, ich przedstawicieli i importerów
4.	Podsumowanie przez OIP wyników kontroli i przekazanie ich do GIP	30.11.2006r. Wszystkie OIP
5.	Zbiornicze opracowanie wyników kontroli	31.12.2006r. Departament Warunków Pracy

## 75. KONTROLE SPELNIANIA MINIMALNYCH WYMAGAŃ PRZEZ MASZYNY

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Przygotowanie materiałów pomocniczych do kontroli	28.02.2006r.	Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole u pracodawców	1.04.2006r. - 30.09.2006r.	OIP: Gdańsk, Katowice, Poznań, Warszawa, Wrocław – po 40 pracodawców OIP: Bydgoszcz, Kraków, Lublin, Łódź, Olsztyn, Rzeszów – po 30 pracodawców OIP: Białystok, Kielce, Opole, Szczecin, Zielona Góra – po 20 pracodawców
3.	Podsumowanie przez OIP wyników kontroli i ich przekazanie do GIP	31.10.2006r.	Wszystkie OIP
4.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	31.12.2006r.	Departament Warunków Pracy



## 76. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW DOTYCZĄCYCH ZATRUDNIANIA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

- A. KONTROLE ZAKŁADÓW POSIADAJĄCYCH STATUS ZAKŁADU PRACY CHRONIONEJ
- B. KONTROLE ZAKŁADÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O NADANIE STATUSU ZAKŁADU PRACY CHRONIONEJ
- C. KONTROLE ZAKŁADÓW NIEPOSIADAJĄCYCH STATUSU ZAKŁADU PRACY CHRONIONEJ I NIEUBIEGAJĄCYCH SIĘ O JEGO NADANIE, A PRZYSTOSOWUJĄCYCH STANOWISKA PRACY DLA POTRZEB OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
- D. KONTROLE ZAKŁADÓW POSIADAJĄCYCH STATUS ZAKŁADU PRACY CHRONIONEJ, TWORZĄCYCH NOWE ODDZIAŁY LUB INNE JEDNOSTKI ORGANIZACYJNE ("ROZSZERZENIE" STATUSU)
- E. KONTROLE ZAKŁADÓW POSIADAJĄCYCH STATUS ZAKŁADU PRACY CHRONIONEJ PRZYSTOSOWUJĄCYCH NOWE STANOWISKA PRACY DLA POTRZEB OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
- F. KONTROLE ZAKŁADÓW UBIEGAJĄCYCH SIĘ O PRYZNANIE STATUSU ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ LUB POSIADAJĄCYCH STATUS, A UBIEGAJĄCYCH SIĘ O "ROZSZERZENIE" STATUSU NA INNE OBIEKTY, POMIESZCZENIA LUB STANOWISKA PRACY
- G. KONTROLE ZAKŁADÓW POSIADAJĄCYCH STATUS ZAKŁADU AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ

	Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację
1.	Modyfikacja materiałów pomocniczych do kontroli i przekazanie do OIP	31.12.2005r.	Departament Warunków Pracy
2.	Przygotowanie harmonogramów kontroli zakładów wymienionych w punktach A i G	31.12.2005r.	Wszystkie OIP harmonogram kontroli zakładów pracy chronionej i zakładów aktywności zawodowej (na podstawie art. 30 ust. 3c ustawy o rehabilitacji), w których nie było planowej kontroli w ciągu 3 ostatnich lat - nie mniej niż 1/3 zpch i zaz działających na terenie oip - zarządzenie GIP nr 3/2004
3.	Kontrole <ul style="list-style-type: none"> <li>• zakładów wymienionych w punkcie A i G</li> <li>• zakładów wymienionych w punktach: B, C, D, E i F</li> </ul>	1.01.2006r. - 31.12.2006r.  1.01.2006r. - 31.12.2006r.	Wszystkie OIP – kontrole zakładów pracy chronionej i zakładów aktywności zawodowej wg harmonogramu kontroli Wszystkie OIP – w miarę napływania wniosków
4.	Podsumowanie wyników kontroli w OIP i przekazanie do GIP	31.01.2007r.	Wszystkie OIP
5.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	28.02.2007r.	Departament Warunków Pracy

## 77. PRZESTRZEGANIE PRZEPISÓW BHP W ZAKŁADACH PROWADZĄCYCH DZIAŁALNOŚĆ BUDOWLANA

A. PRACE NA WYSOKOŚCI

B. ROBOTY ZIEMNE I W WYKOPACH

C. PRACE ROZBIÓRKOWE I ROBOTY REMONTOWE

Forma realizacji	Termin	Odpowiedzialny za realizację	
1.	Modyfikacja materiałów pomocniczych do kontroli (w tym list kontrolnych) i przekazanie do OIP	31.12.2005r.	Departament Warunków Pracy
2.	Kontrole placów budowy	1.02.2006r. - 30.11.2006r.	OIP: Katowice, Warszawa - po 300 placów budów OIP: Gdańsk, Poznań, Wrocław - po 200 placów budów OIP: Bydgoszcz, Kraków, Łódź - po 100 placów budów OIP: Lublin, Rzeszów, Szczecin - po 70 placów budów OIP: Białystok, Kielce, Olsztyn, Opole, Zielona Góra - po 50 placów budów
3.	Podsumowanie wyników kontroli i przekazanie do GIP	31.12.2006r.	Wszystkie OIP
4.	Zbiorcze opracowanie wyników kontroli	28.02.2007r.	Departament Warunków Pracy

## A. KAMPANIA "MŁODZI PRACOWNICY"

*Koordynator tematu - Departament Informacji i Promocji*

*Termin realizacji - cały rok*

Cel i zakres	Forma realizacji	Współpraca
<p>W 2006 roku, w nawiązaniu do planu działania Europejskiej Agencji ds. BHP w Bilbao, zrealizowana zostanie kampania tematyczna poświęcona młodym pracownikom (do 26 roku życia). Celem kampanii będzie poprawa świadomości dot. zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa młodych pracowników, zdiagnozowanie stanu wiedzy o bezpieczeństwie pracy oraz opracowanie programu szkoleniowego dotyczącego ochrony pracy młodych pracowników.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> wspólnie m.in. z Ochotniczymi Hufcami Pracy, partnerami społecznymi, CIOP PIB i innymi instytucjami naukowymi prowadzone będą działania informacyjne i edukacyjne</li><li><input type="checkbox"/> płyty CD z materiałami informacyjno-edukacyjnymi</li><li><input type="checkbox"/> przygotowanie programu edukacyjnego dla uczniów szkół, komplementarnego do przygotowanego przez CIOP PIB (w ramach SPR „Dostosowanie warunków pracy w Polsce do standardów Unii Europejskiej”) materiału edukacyjnego „Kultura bezpieczeństwa”</li><li><input type="checkbox"/> organizacja szkoleń</li><li><input type="checkbox"/> przeprowadzenie badania socjologicznego dotyczącego wiedzy i świadomości młodych pracowników w kwestiach bezpieczeństwa pracy</li><li><input type="checkbox"/> zorganizowanie konferencji naukowej</li><li><input type="checkbox"/> podjęcie działań zmierzających do wdrożenia programu w placówkach oświatowych.</li><li><input type="checkbox"/> realizacja krótkich audycji radiowych</li><li><input type="checkbox"/> organizacja „Dni Otwartych”</li></ul>	<p>Wszystkie OIP Departament Prewencji Departament Warunków Pracy Departament Prawny Rzecznik prasowy Ochotnicze Hufce Pracy CIOP PIB Instytuty naukowe Związek Rzemiosła Polskiego MEiN</p>

## B. KAMPANIA "BHP W ROLNICTWIE – BEZPIECZNE GOSPODARSTWO ROLNE"

*Koordynator tematu - Departament Prewencji*

*Termin realizacji - II – IV kwartał*

Cel i zakres	Forma realizacji	Współpraca
<p>Kontynuacja działań informacyjno-promocyjnych zmierzających do poprawy bezpieczeństwa pracy w rolnictwie oraz ograniczenia liczby wypadków, ze szczególnym uwzględnieniem wypadków dzieci przy wykorzystaniu w większym niż dotychczas stopniu dorobku inspekcji europejskich w zakresie różnorodnych form i metod oddziaływania na świadomość rolników i ich rodzin.</p> <p>Kontynuowane będą wspólne działania z sołtysami jako liderami wspólnot wiejskich oraz ZHP.</p> <p>Podejmowane też będą działania organizacyjne wspomagające realizację zadań przez okręgowe inspektoraty pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> wydane lub wznowione zostaną tematyczne publikacje</li><li><input type="checkbox"/> organizacja nowej edycji wystawy na temat promocji w rolnictwie na płycie CD</li><li><input type="checkbox"/> przygotowanie filmu o zagrożeniach w rolnictwie</li><li><input type="checkbox"/> Państwowa Inspekcja Pracy będzie organizatorem i współorganizatorem pogadank, szkoleń, konkursów wiedzy z zakresu bezpieczeństwa pracy w rolnictwie dla rolników oraz dzieci i młodzieży wiejskiej, zwłaszcza podczas wakacji</li><li><input type="checkbox"/> wspólnie z patronem medialnym – Redakcją Rolną Telewizji Polskiej wybierane i prezentowane będą działania najbardziej wartościowe, prowadzące do poprawy bezpieczeństwa pracy w rolnictwie</li></ul>	<p>Wszystkie OIP</p> <p>Departament Warunków Pracy</p> <p>Departament Informacji i Promocji</p> <p>Rzecznik prasowy</p> <p>Sygnatariusze porozumienia z 2001r. dot. współpracy na rzecz poprawy stanu bhp w rolnictwie</p> <p>Komisja GIP ds. BHP w Rolnictwie</p>

**C. PROGRAM INFORMACYJNY DLA PRACODAWCÓW DOTYCZĄCY ZAPOBIEGANIA DOLEGLIWOŚCIOM MIĘŚNIOWO - SZKIELETOWYM**

*Koordynator tematu - Departament Prewencji*

*Termin realizacji - cały rok*

Cel i zakres	Forma realizacji	Współpraca
<p>Program obejmie te grupy zawodowe, wśród których występuje najwyższa zachorowalność na te dolegliwości, w tym pracowników handlu, służby zdrowia i placówek pomocy społecznej. W Programie zostaną uwzględnione przyczyny stwierdzanych dolegliwości, w tym organizacja stanowisk pracy, przykłady programów profilaktycznych. Program będzie kontynuowany z wykorzystaniem najnowszych metod oceny ryzyka zawodowego.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li>❑ przygotowanie materiałów informacyjnych dot. zasad prawidłowego projektowania i wyposażania stanowisk pracy</li><li>❑ rozprowadzenie wśród pracodawców poradnika dot. metod zapobiegania dolegliwościom mięśniowo – szkieletowym obejmującego zasady szkolenia w zakresie tej problematyki</li></ul>	<p>Wszystkie OIP Departament Warunków Pracy Departament Informacji i Promocji Ośrodek Szkolenia PIP IMP w Łodzi</p>

**D. PROGRAM INFORMACYJNY DLA PRACODAWCÓW DOT. ZAGADNIEN W ZAKRESIE DOSTOSOWANIA MASZYN I URZĄDZEŃ DO MINIMALNYCH WYMAGAŃ**

*Koordynator tematu - Departament Prewencji*

*Termin realizacji - cały rok*

Cel i zakres	Forma realizacji	Współpraca
<p>Pomimo zakończenia w 2006 r. okresu dostosowawczego do minimalnych wymagań określonych w rozporządzeniu MGiP stan wiedzy pracodawców i pracowników użytkowników maszyn jest niewystarczający. Ponadto kontynuację tematu uzasadnia różnorodność stosowanych urządzeń ochronnych oraz sposobów technicznych zapewniających bezpieczeństwo pracy. W związku z powyższym w dalszym ciągu prowadzone będą działania informacyjne upowszechniające wśród pracodawców tę tematykę</p>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> wydanie materiałów informacyjnych (ulotki, wkładki do „Inspektora Pracy” i inne publikacje)</li><li><input type="checkbox"/> umieszczanie aktualnych informacji na stronie internetowej</li></ul>	<p>Wszystkie OIP Departament Warunków Pracy Departament Informacji i Promocji</p>

**E. PROGRAM INFORMACYJNY POŚWIĘCONY ZAPOBIEGANIU ZAGROŻENIOM W PRZEMYSŁE METALURGICZNYM, W TYM W ODLEWNIACH**

*Koordinator tematu - Departament Prewencji*

*Termin realizacji - cały rok*

Cel i zakres	Forma realizacji	Współpraca
<p>Technologie wytopu i obróbki metali i związana z tymi procesami skala zagrożeń, wymuszają podjęcie w zakładach metalurgicznych zdecydowanych działań na rzecz redukcji ryzyka zawodowego. Program stanowić będzie wsparcie dla działań kontrolno-nadzorczych.</p>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> wydanie materiałów informacyjnych (broszury i ulotki dla pracodawców, wkładki do „Inspektora Pracy” i inne publikacje)</li><li><input type="checkbox"/> umieszczanie materiałów informacyjnych na stronie internetowej</li><li><input type="checkbox"/> publikacje w czasopismach specjalistycznych, np. „Przegląd Odlewnictwa”</li><li><input type="checkbox"/> spotkania z pracodawcami</li><li><input type="checkbox"/> udział w konferencjach i seminariach organizowanych przez wyższe uczelnie i inne placówki naukowo-badawcze</li></ul>	<p>OIP, w których problem występuje Departament Warunków Pracy Departament Informacji i Promocji Ośrodek Szkolenia PIP</p>

## F. PROGRAM PROMOCYJNY "PRZESTRZEGANIE PRAWA PRACY W MAŁYCH ZAKŁADACH"

*Koordynator tematu - Departament Informacji i Promocji*

*Termin realizacji - cały rok*

Cel i zakres	Forma realizacji	Współpraca
<p>Pracodawcy przy eksperckiej pomocy inspektora pracy, realizować będą w swoim zakładzie program dostosowujący warunki pracy do obowiązujących wymagań prawnych i technicznych (na zasadzie samokontroli). Szczególna uwaga poświęcona zostanie:</p> <ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> małym zakładom mechanicznym oraz</li><li><input type="checkbox"/> małym zakładom budowlanym.</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> wydanie materiałów edukacyjno – informacyjnych (ulotki, plakat, listy kontrolne z komentarzem oraz przykłady oceny ryzyka)</li><li><input type="checkbox"/> prowadzenie szkoleń dla pracodawców</li></ul> <p>Ograniczanie ryzyka wypadkowego w małych przedsiębiorstwach wymaga rozwijania wszechstronnych działań prewencyjnych wspomaganych promocją bezpieczeństwa i ochrony zdrowia z udziałem jak największej liczby współuczestników tych działań.</p>	<p>Wszystkie OIP Departament Prewencji Organizacje pracodawców, w tym Związek Rzemiosła Polskiego</p>



## G. DZIAŁANIA POŚWIĘCONE PROBLEMATYCE PRACY Z AZBESTEM

*Koordynator tematu - Departament Prewencji*

*Termin realizacji - cały rok*

Cel i zakres	Forma realizacji	Współpraca
Problematyka związana z eliminacją azbestu podejmowana jest przez Komitet Wyższych Inspektorów Pracy. Konieczne jest dążenie do eliminacji negatywnych skutków oddziaływania azbestu na zdrowie pracowników, wdrożenie przepisów prawa i norm postępowania	<ul style="list-style-type: none"><li><input type="checkbox"/> przygotowanie wydawnictw informacyjnych dotyczących nowelizacji prawa</li><li><input type="checkbox"/> zebranie i wydanie w formie ulotek informacji obrazującej przykłady konkretnych rozwiązań ograniczających skutki działania azbestu</li></ul>	Wszystkie OIP Departament Informacji i Promocji Departament Warunków Pracy CIOP PIB

## H. PROGRAM INFORMACYJNY DLA PRACODAWCÓW DOT. PRZECIWDZIAŁANIA NEGATYWNYM SKUTKOM PRZECIĄŻENIA PSYCHICZNEGO I STRESU W PRACY

*Koordinator tematu - Departament Prewencji*

*Termin realizacji - cały rok*

Cel i zakres	Forma realizacji	Współpraca
Program umożliwi pracodawcom, wspólnie z pracownikami i ich przedstawicielami, identyfikację źródeł stresu zawodowego oraz zastosowanie właściwych metod przeciwdziałania	<input type="checkbox"/> wydanie materiałów informacyjnych <input type="checkbox"/> przygotowanie ankiety dot. problematyki przeciążenia psychicznego i stresu w pracy	Wszystkie OIP Departament Informacji i Promocji

## I. POPULARYZACJA OGÓLNYCH ZAGADNIEŃ OCHRONY PRACY

*Koordynator tematu - Departament Informacji i Promocji*

*Termin realizacji - cały rok*

Cel i zakres	Forma realizacji	Współpraca
<p>Poszerzanie wiedzy z zakresu prawa pracy oraz bezpieczeństwa i higieny pracy</p> <p>Promocja ochrony pracy Prezentacja działań osób i instytucji na rzecz ochrony pracy</p>	<p>1. Prowadzenie szkoleń dla partnerów społecznych (związki zawodowe, w tym sip oraz organizacje pracodawców) <i>wydanie kolejnej części materiałów szkoleniowych dot zarządzania bezpieczeństwem – płyty CD</i></p> <p>2. Prowadzenie konkursów:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ogólnopolskich na szczeblu centralnym: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Pracodawca organizator pracy bezpiecznej</li> <li><input type="checkbox"/> Dla młodzieży uczącej się zawodu w zakładach rzemieślniczych</li> <li><input type="checkbox"/> Bezpieczne gospodarstwo rolne</li> </ul> </li> <li><i>wydanie publikacji promujących konkursy, plakatów i ulotek, prezentacja w Internecie, „Inspektorze Pracy”, mediach.</i></li> <li>- regionalnych na szczeblu oip: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Na najaktywniejszego zakładowego sip</li> <li><input type="checkbox"/> Bezpieczna budowa</li> <li><input type="checkbox"/> Z zakresu wiedzy o bhp w szkołach rolniczych i rolnictwie indywidualnym, w tym Bezpieczne gospodarstwo rolne</li> </ul> </li> <li><i>dystrybucja materiałów, promocja wśród pracodawców i w mediach</i></li> </ul> <p>3. Nagrody: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Nagroda im. Kraheleskiej</li> <li><input type="checkbox"/> Nagrody Głównego Inspektora Pracy</li> </ul> </p>	<p>Wszystkie OIP Departament Prewencji</p> <p>Wszystkie OIP Departamenty GIP Rzecznik prasowy Partnerzy społeczni Kuratoria Samorząd terytorialny</p> <p>Wszystkie OIP</p> <p>Wszystkie OIP Departamenty GIP Rzecznik prasowy Partnerzy społeczni</p>

<p>Popularyzacja działań PIP, poradnictwo</p> <p>Wspieranie działań informacyjnych w różnych formach oraz działalności merytorycznej inspektorów pracy</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Nagrody związane z Targami SAWO</li> </ul> <p>4. Działania stałe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>☐ Udział w targach, wystawach oraz imprezach związanych z promocją ochrony pracy <i>przygotowanie oprawy plastycznej i prezentacji</i></li> <li>☐ Realizacja publikacji PIP <i>wydawanie: „Inspektora Pracy”, zeszytów prawnych, „Biuletynu Urzędowego”, kalendarzy</i></li> <li>☐ Prowadzenie strony internetowej <i>przygotowanie komputerowej wersji ankiety kontrolnej (lista podstawowa) do wypełniania przez pracodawców; wydawanie „newslettera” – informacji sygnałnej o działaniach prewencyjnych PIP; stworzenie bazy posiadanych filmów na CD i DVD</i></li> </ul>	<p>Kuratoria Samorząd terytorialny</p> <p>Wszystkie OIP Departamenty GIP Rzecznik prasowy</p>
--	---	---

**WYKAZ TEMATÓW  
REALIZOWANYCH PRZEZ PIP  
W RAMACH RUTYNOWEJ DZIAŁALNOŚCI W 2006 R.**

1. Analizowanie okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy.
  - A. Wypadków przy pracy;
  - B. Innych wypadków;
  - C. Zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
  - E. Kontrole przestrzegania przepisów rozp. RM z dn. 28.07. 1998 r.
2. Kontrole przestrzegania przepisów ustawy o organizmach genetycznie zmodyfikowanych (GMO).
3. Sprawdzanie poprawności informacji - składanych do ZUS przez pracodawców – zawierających dane dla ustalenia składki na ubezpieczenie wypadkowe (formularz ZUS IWA).
4. Kontrole zgodności wykonania obiektu z projektem budowlanym.
5. Kontrole nowych maszyn, urządzeń oraz środków ochrony indywidualnej w zakresie oceny ich zgodności z wymaganiami zasadniczymi – działania realizowane w ramach nadzoru rynku w trakcie:
  - A. kontroli pracodawców zgłaszających rozpoczęcie lub zmianę rodzaju prowadzonej działalności (art. 209 Kp.),
  - B. dochodzeń powypadkowych,
  - C. kontroli zgodności wykonania obiektu z projektem budowlanym.
  - D. planowych kontroli pracodawców.
  - E. kontroli związanych z wydawaniem opinii na wniosek organów celnych.
  - F. kontroli sprawdzających w związku z otrzymanymi informacjami o wadach wyrobów.
6. Szkolenie w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
11. Przestrzeganie uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem.
16. Realizowanie zadań *instytucji łącznikowej*.
17. Kontrole przestrzegania przez pracodawców wymagań związanych z bezpieczeństwem przewozu drogowego towarów niebezpiecznych.
18. Kontrole zakładów:
  - A. Ministerstwa Obrony Narodowej;
  - B. Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji;
  - C. Policji;
  - D. Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego;
  - E. Straży Granicznej;
  - F. Służby Więziennej.
20. Kontrola związana z badaniem skarg:
  - A. Pracowników (z wyjątkiem pracowników niepełnosprawnych);
  - B. Związku Zawodowego;
  - C. Byłych pracowników;
  - D. Anonimowych;
  - E. Pracowników niepełnosprawnych;
  - F. Pozostałych skarg.