



INSTYTUT MEDYCYNY PRACY IM. PROF. J. NOFERA

**PROGRAMY BADAWCZE ZWIĄZANE Z
BEZPIECZEŃSTWEM I ZDROWIEM
PRACUJĄCYCH REALIZOWANE PRZEZ
INSTYTUT MEDYCYNY PRACY
im. PROF. J. NOFERA w ŁODZI**

Material uzupełniający na posiedzenie Rady Ochrony Pracy

Łódź marzec 2009r.



Ośrodek Współpracujący z WHO
Akredytacja Polskiego Centrum Akredytacji

INNE PROGRAMY BADAWCZE c.d.

1. W 2008 roku rozpoczęła się realizacja projektu w ramach PROGRAMU OPERACYJNEGO INNOWACYJNA GOSPODARKA



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Programu Innowacyjna Gospodarka, 2007 - 2013.

Instytut Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi jest Partnerem Projektu Kluczowego: „**Barierowe materiały nowej generacji, chroniące człowieka przed szkodliwym działaniem środowiska**” Liderem Projektu Kluczowego jest Instytut Włókiennictwa w Łodzi.

W ramach projektu w IMP realizowane są następujące zadania:

- analiza potrzeb ekranowania przed PEM pomieszczeń mieszkalnych oraz pomieszczeń szczególnej ochrony wraz z ustaleniem kryteriów skuteczności ekranowania materiałów barierowych;
- ocena materiałów barierowych metodą „okienkową” i jej modyfikacjami dla wybranych zakresów częstotliwości;
- ocena skuteczności modelowych ekranów przed PEM w warunkach rzeczywistych;
- ocena działania drażniącego i uczulającego u zwierząt wg OECD, dyspersji różnych filtrów UV w zróżnicowanych stężeniach przeznaczonych do naniesienia na materiały tekstylne;
- ocena działania drażniącego u ludzi wg OECD, dyspersji różnych filtrów UV w zróżnicowanych stężeniach przeznaczonych do naniesienia na materiały tekstylne;
- ocena działania drażniącego u ludzi wg OECD próbek tekstyliów z naniesionymi różnymi filtrami w zróżnicowanych stężeniach;
- ocena działania protekcyjnego UV odzieży ochronnej wykonanej tkaniny barierowej, z zastosowaniem lampy emitującej niezależne promieniowanie UVA i UVB dokonana w oparciu o próby świetlne przeprowadzone u ochotników.

2. Projekty Badawcze finansowane przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego na działalność statutową

W 2008r. w Instytucie zrealizowano 90 projektów naukowych z zakresu różnych dziedzin: alergologia, audiologia i foniatria, bezpieczeństwo i higiena pracy, biologia molekularna, epidemiologia, epidemiologia środowiskowa, medycyna pracy, orzecznictwo w zakresie chorób zawodowych i predyspozycji zdrowotnych do wykonywania różnych rodzajów prac. Szczegółowy wykaz tematów znajduje się na stronie internetowej Instytutu Medycyny Pracy im. Prof. J. Nofera w Łodzi (<http://www.imp.lodz.pl>) w dziale Badania Naukowe

3. PROGRAMY PREWENCJI ZAGROŻEŃ ZDROWIA WYNIKAJĄCYCH Z WPŁYWU NIEKORZYSTNYCH WARUNKÓW ŚRODOWISKA PRACY I SPOSOBU WYKONYWANIA PRACY

finansowane przez Ministra Zdrowia

(podstawa prawna ustawa z dnia 27 czerwca 1997r. o służbie medycyny pracy)

Programy zrealizowane w latach 2006-2008

1. „Profilaktyka skutków zdrowotnych zawodowego narażenia na czynniki alergizujące i toksyczne u pracowników muzealnictwa i konserwatorów dzieł sztuki”
2. „Utworzenie ogólnopolskiej sieci zakładów pracy uwalniających się od dymu tytoniowego”
3. „Opracowanie i upowszechnienie metod promocji zdrowia, dostosowanych do specyficznych potrzeb pracujących o niskim poziomie wykształcenia”
4. „Zagrożenia zdrowia kierowców pojazdów silnikowych związane ze szkodliwymi i uciążliwymi warunkami środowiska pracy”
5. „Ochrona pracowników zakładów gospodarki odpadami przed negatywnymi skutkami zdrowotnymi narażenia na szkodliwe czynniki biologiczne”
6. „Określenie standardów postępowania w zakresie profilaktyki i prewencji w zakażeniach HCV, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników ochrony zdrowia”

7. „Zagrożenia i skutki zdrowotne ekspozycji zawodowej u pracowników budownictwa”
8. „Profilaktyka pierwotna chorób alergicznych pochodzenia zawodowego”.

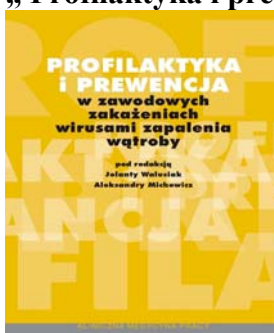
W wyniku realizacji projektów zostały opracowane materiały informacyjne i szkoleniowe wydane w formie monografii:

„Zagrożenia i skutki zdrowotne narażenia na szkodliwe czynniki biologiczne pracowników zakładów gospodarki odpadami”



Książka może pomóc pracodawcom i służbom zajmującym się ochroną zdrowia w prawidłowej i pełnej ocenie zagrożeń biologicznych występujących w zakładach gospodarki odpadami, dostarcza też wiedzy o potencjalnych skutkach zdrowotnych, a także umożliwia opracowywanie i uzupełnianie programów prewencyjnych adresowanych do omawianej grupy pracowników.

„ Profilaktyka i prewencja w zawodowych zakażeniach wirusami zapalenia wątroby”



W Polsce problem zakażeń krwiopochodnych o etiologii zawodowej związanych z WZW można ograniczyć do zakażeń HBV i HCV ze względu na rzadkie występowanie pozostałych wirusów. Zawodowego ryzyka zakażeń wirusami HBV i HCV wśród

personelu pielęgniarskiego ze względu na charakter wykonywanej pracy nie da się całkowicie wyeliminować, ale można i należy starać się zmniejszać częstość ich występowania.

W książce omówiono m.in. procedurę postępowania zapobiegawczego w przypadku ekspozycji zawodowych.

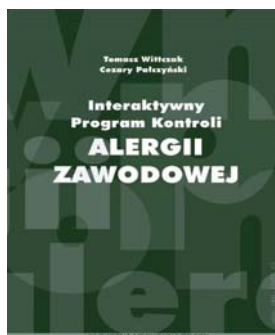
„Zagrożenia zdrowia kierowców pojazdów silnikowych związane ze szkodliwymi i uciążliwymi warunkami środowiska pracy



Książka dostarcza wiedzy dotyczącej zagrożeń zdrowia kierowców pojazdów silnikowych związanych z warunkami środowiska pracy, niezbędnej do realizowania profilaktycznej opieki zdrowotnej nad tą grupą zawodową.

Ze względu na rozwój motoryzacji i systematyczny wzrost liczby osób kierujących pojazdami, szereg czynników szkodliwych i uciążliwych występujących w środowisku pracy kierowców, a także wysoką absencję chorobową w tej grupie zawodowej konieczne jest podjęcie działań zmierzających do podniesienia świadomości osób wykonujących zawód kierowcy. Działania te powinny służyć przedłużaniu aktywności zawodowej oraz ułatwianiu powrotu do pracy po przebytej chorobie

„Interaktywny Program Kontroli Alergii Zawodowej



Książka wprowadza czytelnika w problematykę programów nadzoru, będących nowoczesnym narzędziem profilaktyki chorób alergicznych. Jednocześnie opracowanie to stanowi syntetyczne kompendium alergologii zawodowej, które może być użyteczne w czasie szkolenia zarówno przed-, jak i podyplomowego.

Struktura zadań realizowanych w poszczególnych komórkach organizacyjnych działalności naukowej Instytutu w 2007 r. z uwzględnieniem podstawowych źródeł finansowania

Zakład	Działalność Statutowa	PBZ	Program Wieloletni CIOP	Granty	Fundusze strukturalne	Umowy Międzynarodowe i SPB	ZLB/ZU/ZLL	Umowy z MZ, GIS, MG.	Razem
Biuro Zapewnienia Jakości	1	-	-	-	-	-	-	-	1
Zakład Polityki Zdrowotnej	8	-	-	-	-	6	-	1	15
Epidemiologii Środowiskowej	12	7	-	-	-	13	-	3	35
Środowiskowych Zagrożeń Zdrowia	6	-	-	1	-	3	21	1	32
Fizjologii Pracy i Ergonomii	2	-	-	-	1	-	27	-	30
Psychologii Pracy	3	-	-	-	1	-	3	-	7
Immunotoksykologii	2	-	-	1	-	-	-	-	3
Patomorfologii	2	-	-	-	-	1	28	-	31
Toksykologii i Kancerogenezy	14	1	-	2	-	5	4	-	26
Informacji Naukowej	3	-	1	-	-	-	4	2	10
Zagrożeń Chemicznych	6	1	-	3	-	3	34	-	47
Ochrony Radiologicznej	5	-	-	-	-	4	18	-	27
Zagrożeń Fizycznych	9	-	-	-	3	3	29	1	45
Klinika Chorób Zawodowych i Toksykologii	7	-	-	1	3	1	6	1	19
Przychodnia Chorób Zawodowych	4	-	-	1	2	-	7	1	15
Szkoła Zdrowia Publicznego	3	-	-	-	-	2	-	-	5
ogółem	87	9	1	9	10	41	181	10	348

Krajowe Centra, Rejestry, Bazy Danych

CENTRUM DOSKONAŁOŚCI BIOLOGII MOLEKULARNEJ I EPIDEMIOLOGII RAKA ŚRODOWISKOWEGO I ZAWODOWEGO (EPIMOL) Centre of Excellence in Molecular Biology and Epidemiology of the Occupational and Environmental Cancer

Kierownik: prof. dr hab. med. Konrad Rydzyński

W celu zwiększenia potencjału naukowego jednostek Instytutu zajmujących się szeroko rozumianą problematyką nowotworów będących następstwem ekspozycji na zawodowe i środowiskowe czynniki rakotwórcze, zakłady Epidemiologii Środowiskowej, Toksykologii i Kancerogenezy, Immunotoksykologii, Zagrożeń Chemicznych i Pyłowych oraz Krajowe Centrum Promocji Zdrowia połączyły swe siły i w oparciu o swą bazę naukową i laboratoryjną utworzyły Centre of Excellence in Molecular Biology and Epidemiology of Occupational and Environmental Cancer.

Głównym celem działania Centrum jest opracowanie wielostronnego, kompleksowego podejścia do problemu oceny ryzyka zdrowotnego w następstwie ekspozycji na czynniki rakotwórcze w środowisku pracy oraz środowisku naturalnym. Inicjatywa utworzenia Centrum powstała w odpowiedzi na światowe tendencje i wzrastające znaczenie badań nad rakiem, szczególnie w obliczu nowych osiągnięć w dziedzinie biologii molekularnej.

Główne kierunki badań Centrum obejmują:

- epidemiologiczną ocenę ryzyka zdrowotnego wynikającego z ekspozycji zawodowej i środowiskowej
- ocenę genotoksycznych właściwości nowych i istniejących czynników chemicznych i pyłowych
- określenie roli polimorfizmu genetycznego w mechanizmie powstawania skutków toksycznych
- monitoring biologiczny narażenia
- toksykologię doświadczalną, łącznie z zastosowaniem metod alternatywnych do oceny toksyczności
- identyfikację oraz ocenę zagrożeń zdrowotnych wynikających z narażenia na czynniki chemiczne a także opracowanie systemu zapobiegania - negatywnym skutkom zdrowotnym
- promocję zdrowia w miejscu pracy

CENTRUM KOMPETENCJI W ZAKRESIE ZAWODOWEGO USZKODZENIA SŁUCHU (HEARLOSS)

Centre of Competence in Occupational Hearing Loss

Kierownik: prof. dr hab. med. Mariola Śliwińska-Kowalska

Decyzją Ministra Nauki i Informatyzacji oraz Przewodniczącego Komitetu Badań Naukowych Michała Kleibera z dnia 16 września 2004 r. zostały przyznane środki finansowe dla Centrum Doskonałości w dziedzinie Zawodowych Uszkodzeń Słuchu i Zagrożeń Hałasem (HearLoss). Centrum działa od 2002 r. i ustanowione zostało decyzją Ministra Nauki i Przewodniczącego Komitetu Badań Naukowych Michała Kleibera z dnia 25 listopada 2002r. w uznaniu odniesionych sukcesów w tworzeniu Europejskiej Przestrzeni Badawczej.

Program działań Centrum obejmuje:

- prowadzenie i stały rozwój wysokiej jakości badań naukowych w Europejskiej Przestrzeni Badawczej (oparte głównie o środki projektów realizowanych w ramach 6 Programu Ramowego Unii Europejskiej i międzynarodową współpracę dwustronną);
- rozwój nowych technologii w zakresie urządzeń pomiarowych i indywidualnych ochron słuchu (w oparciu o współpracę z małym przedsiębiorstwem), a w dalszej przyszłości - testów laboratoryjnych / preparatów farmaceutycznych służących profilaktyce i leczeniu zawodowych uszkodzeń słuchu; kształtowanie i optymalizowanie programów ochrony słuchu przed hałasem wraz z ich wdrożeniami w przemyśle;
- rozszerzenie działalności edukacyjnej i usługowej dla potrzeb przedsiębiorstw przemysłowych;
- rozwinięcie działań w zakresie ochrony przed hałasem środowiskowym oraz usług medycznych dla pacjentów z uszkodzeniami słuchu dla celów zrównoważonego rozwoju Regionu i zabezpieczenia potrzeb jej mieszkańców.

Do głównych zadań Centrum należy:

- dokonywanie epidemiologicznej ocena ryzyka uszkodzeń słuchu w wyniku zawodowej i środowiskowej ekspozycji na hałas
- identyfikacja i ocena zagrożeń dla słuchu związanych z narażeniem na czynniki chemiczne, zwłaszcza rozpuszczalniki organiczne

- dokonanie oceny metod stosowanych przy szacowaniu ekspozycji na hałas
- opracowanie metod monitoringu oraz wczesnego wykrywania uszkodzeń słuchu spowodowanych przez hałas
- prowadzenie badań doświadczalnych nad mikromechanizmem ślimakowym i regeneracją komórek rzęsatych w następstwie uszkodzeń wywołanych ekspozycją na hałas
- zbadanie wpływu mutacji genetycznych na powstawanie uszkodzeń słuchu wywołanych ekspozycją na hałas

CENTRALNY REJESTR CHORÓB ZAWODOWYCH

Kierownik:

prof. dr hab. med. Neonila Szeszenia-Dąbrowska

Baza danych założona została w Instytucie Medycyny Pracy w Łodzi w 1971 roku.

W 1999 roku przekształcono ją w Centralny Rejestr Chorób Zawodowych.

Rejestracja chorób zawodowych prowadzona jest we współpracy z Głównym Inspektorem Sanitarnym (GIS).

Celem Rejestru jest zbieranie i przetwarzanie danych dotyczących stwierdzonych chorób zawodowych oraz analiza epidemiologiczna sytuacji w tym zakresie. Dokumentem źródłowym jest „Karta stwierdzenia choroby zawodowej”, wypełniana i przesyłana do Instytutu Medycyny Pracy przez stacje sanitarno-epidemiologiczne dla każdego stwierdzonego w kraju przypadku choroby zawodowej. Aktualnie w Rejestrze zgromadzone jest ponad 298 tys. przypadków chorób zawodowych.

Od 2003 roku polskie dane o chorobach zawodowych zostały włączone do statystyki europejskiej i corocznie przesyłane są do EUROSTAT-u zgodnie z obowiązującą w tym systemie metodyką opracowania danych.

Corocznie wydawane jest opracowanie „Choroby zawodowe w Polsce ...” autorstwa: N. Szeszenia-Dąbrowskiej, U. Wilczyńskiej i W. Szymczaka zawierające aktualne dane o zapadalności z uwzględnieniem jednostek chorobowych, rodzaju działalności (wg Polskiej Klasyfikacji Działalności), województw, płci.



OŚRODEK REFERENCYJNY BADAŃ I OCENY RYZYKA ZDROWOTNEGO ZWIĄZANYCH Z AZBESTEM

Kierownik:
prof. dr hab. med. Neonila Szeszenia-Dąbrowska

„Program usuwania azbestu i wyrobów zawierających azbest stosowanych na terytorium Polski”

Program przyjęty przez Radę Ministrów 14 maja 2002 roku koordynuje Ministerstwo Gospodarki. Realizację Programu zaplanowano na lata 2003-2032, głównie z uwagi na wieloletnią (ponad 30-letnią) trwałość materiałów zawierających azbest stosowanych w budownictwie, dużą ilość zabudowanych wyrobów azbestowo-cementowych oraz wysokie koszty ich usuwania.

Utworzenie specjalistycznego ośrodka do analiz i badań wpływu zanieczyszczenia środowiska azbestem na zdrowie ludności, skutków zdrowotnych ekspozycji zawodowej i środowiskowej wraz z oceną ryzyka zdrowotnego było jednym z zadań zapisanych w Programie. „

Działalność Ośrodka obejmuje:

- prowadzenie badań i analiz dla potrzeb rządowego „Programu usuwania azbestu
- koordynację ogólnopolskiego programu badań specjalistycznych pracowników w przeszłości narażonych na pył azbestu - „Program Amiantus”,
- organizację seminariów i konferencji naukowych związanych z problematyką azbestu,
- organizację szkoleń specjalistycznych w zakresie szkodliwości azbestu, ochrony zdrowia i bezpieczeństwa pracy z materiałami zawierającymi azbest dla różnych grup zawodowych,
- prowadzenie działalności ekspertyzowej, informacyjnej i upowszechniającej wiedzę na temat m.in. zanieczyszczenia środowiska azbestem, skutków zdrowotnych i ryzyka zdrowotnego związanego z ekspozycją zawodową i środowiskową, a także zasad bezpieczeństwa pracy z azbestem.

CENTRALNY REJESTR DANYCH O NARAŻENIU NA SUBSTANCJE, PREPARATY, CZYNNIKI LUB PROCESY TECHNOLOGICZNE O DZIAŁANIU RAKOTWÓRCZYM LUB MUTAGENNYM

Kierownik: mgr Katarzyna Konieczko

Podstawą prawną nakładającą na Instytut Medycyny Pracy w Łodzi obowiązek prowadzenia Centralnego Rejestru Danych o narażeniu na substancje, preparaty, czynniki lub procesy technologiczne o działaniu rakotwórczym lub mutagennym jest Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 1 grudnia 2004 r. w sprawie substancji, preparatów, czynników lub procesów technologicznych o działaniu rakotwórczym lub mutagennym w środowisku pracy będące wypełnieniem delegacji zawartej w art. 222 par. 3 Kodeksu Pracy. Rozporządzenie to, nakłada na pracodawców obowiązek prowadzenia rejestru prac w kontakcie określonymi w rozporządzeniu substancjami, preparatami, czynnikami i procesami technologicznymi, a na Instytut Medycyny Pracy w Łodzi obowiązek gromadzenia tych danych na szczeblu ogólnopolskim.

Celem prowadzenia rejestru jest uzyskanie jak najpełniejszej informacji o występowaniu czynników rakotwórczych w środowisku pracy i o poziomie narażenia na nie pracowników, informacje te są podstawą do objęcia właściwą opieką zdrowotną pracowników zawodowo narażonych na kancerogeny i podjęcia szeroko rozumianych działań profilaktycznych.

KRAJOWE CENTRUM INFORMACJI TOKSYKOLOGICZNEJ

Kierownik: dr Małgorzata Kotwica

Zadania Krajowego Centrum Informacji Toksykologicznej:

- zbieranie dokumentacji o istniejących i nowych substancjach chemicznych stosowanych w różnych gałęziach przemysłu, rolnictwie oraz będących w powszechnym użytku, z uwzględnieniem dokładnego jakościowego i ilościowego składu chemicznego oraz opracowywanie i stałe aktualizowanie pozyskanych danych w postaci standardowych kart dokumentacyjnych, tzw. "kart preparatów",

- opracowywanie i stałe aktualizowanie kart dokumentacyjnych uwzględniających dane dotyczące działania toksycznego poszczególnych związków chemicznych, objawów zatrucia i leczenia tzw. "kart związków",
- udzielanie telefonicznych konsultacji toksykologicznych pracownikom służby zdrowia, służbom związanym z bezpieczeństwem i higieną pracy, ratownictwem chemicznym oraz osobom prywatnym,
- analizowanie przyczyn zatruc w oparciu o materiały nadesłane przez ośrodki toksykologiczne,
- opracowywanie własnych wydawnictw o charakterze informacyjnym i edukacyjnym.

Fundamentem dla funkcjonowania Krajowego Centrum Informacji Toksykologicznej jest własna komputerowa baza danych (ITOX) o czynnikach i preparatach chemicznych dostępnych na rynku krajowym (ponad 35 tys. dokumentów).

KRAJOWY SYSTEM INFORMOWANIA O KOSMETYKACH

Kierownik: dr Małgorzata Kotwica

Krajowy System Informowania o Kosmetykach wprowadzonych do obrotu, został powołany do życia na podstawie art. 8 Ustawy o Kosmetykach z dnia 30 marca 2001 r. wraz z późniejszymi zmianami.

Do obowiązków Krajowego Systemu należy:

- gromadzenie danych o kosmetykach wprowadzonych do obrotu na terenie Polski
- gromadzenie informacji o przypadkach zachorowań spowodowanych użyciem kosmetyku

Dokumentacja systemu prowadzona jest w Instytucie Medycyny Pracy im. prof. dr J. Nofera w Łodzi w formie rejestrów, na które składają się odrębne zestawy przesłanych formularzy danych o kosmetykach i danych o stwierdzonych przypadkach zachorowań spowodowanych użyciem kosmetyków, oraz w formie utworzonych na podstawie tych formularzy odpowiednich komputerowych baz danych.

Internetowa baza danych, tzw. "Centralny Rejestr Kosmetyków" przeznaczona jest dla organów Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Inspektorzy korzystają z bazy na podstawie hasła i identyfikatora.

REJESTR CZYNNIKÓW BIOLOGICZNYCH W MIEJSCU PRACY KRAJOWY PUNKT INFORMACYJNY

Kierownik: doc. dr hab. Irena Szadkowska-Stańczyk

W wyniku realizacji polsko-niemieckiej umowy bliźniaczej w ramach projektu Phare „Wdrożenie prawa pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy włączając kwestie czynników biologicznych” oraz zgodnie z zapisami Rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie szkodliwych czynników biologicznych dla zdrowia w środowisku pracy oraz ochrony zdrowia pracowników zawodowo narażonych na te czynniki w Instytucie Medycyny Pracy w Łodzi powstał w 2005 r. Krajowy Punkt Informacyjny ds. Czynników Biologicznych (KPI) oraz Krajowy Rejestr Czynników Biologicznych w Miejscu Pracy.

Do podstawowych zadań KPI należy prowadzenie działalności:

- konsultacyjnej pomocnej w ocenie ekspozycji i szacowaniu ryzyka dla zdrowia wynikającego z narażenia na czynniki biologiczne w miejscu pracy, planowaniu i realizacji działań profilaktycznych w związku z tymi zagrożeniami i w prawidłowym rejestrowaniu przez pracodawców wiarygodnych informacji o czynnikach biologicznych
- edukacyjnej w celu upowszechnienia wiedzy o narażeniu na czynniki biologiczne w miejscu pracy, o ryzyku związanym z ekspozycją na te czynniki, potencjalnych skutkach zdrowotnych narażenia oraz skutecznych sposobach profilaktyki.

Działalność Krajowego Punktu Informacyjnego stanowić ma merytoryczne wsparcie dla inspekcji nadzorujących warunki pracy, służby medycyny pracy sprawującej profilaktyczną opiekę nad pracującymi oraz dla pracodawców w rozwiązywaniu problemów związanych z zawodową ekspozycją na czynniki biologiczne.

Zadania Rejestru Czynników Biologicznych obejmują:

- prowadzenie bazy danych o zawodowym narażeniu na czynniki biologiczne w przedsiębiorstwach stosujących czynniki biologiczne w celach naukowo-

badawczych lub przemysłowych na terenie kraju na podstawie informacji przekazywanych przez pracodawców do WSSE,

- aktualizację informacji o użyciu czynników biologicznych w przedsiębiorstwach, przygotowanie i edycję raportów dla Głównego Inspektora Sanitarnego dotyczących narażenia na czynniki biologiczne w środowisku pracy.

KRAJOWY OŚRODEK DS. AKTYWIZACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Od 3 lat pracownicy Instytutu Medycyny Pracy zaangażowani są w projekty dotyczące problemów związanych z niepełnosprawnością. Były to projekty: Phare „Społeczno zawodowa aktywizacja osób niepełnosprawnych” i projekt „Wzmocnienie służby medycyny pracy w zakresie opieki nad pracownikiem niepełnosprawnym” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Krajowy Ośrodek ds. Orzecznictwa i Aktywizacji Zawodowej Osób Niepełnosprawnych ma spełniać rolę swoistego centrum informacji o aktywizacji zawodowej i orzecznictwie osób niepełnosprawnych dla pracodawców, pracowników, orzeczników, polityków i działaczy samorządowych.

Cele funkcjonowania ośrodka:

- Diagnoza barier zatrudniania osób niepełnosprawnych.
- Postawy pracodawców i pracowników wobec zatrudniania i współpracy z osobami niepełnosprawnymi.
- Monitorowanie sytuacji zawodowej osób niepełnosprawnych.
- Monitorowanie przyczyn niepełnosprawności (zaburzeń funkcji) wśród pracowników funkcjonujących na otwartym i chronionym rynku pracy.
- Opracowywanie standardów opieki profilaktycznej nad pracownikiem niepełnosprawnym.
- Analiza rozwiązań dotyczących aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w krajach Unii Europejskiej.
- Monitorowanie i analiza standardów orzeczniczych stosowanych w orzekaniu o niepełnosprawności w krajach Unii Europejskiej.

- Analiza porównawcza standardów orzecznich wykorzystywanych w systemie orzecznictwa pozarentowego.
- Wymiana informacji i doświadczeń z przedstawicielami instytucji zajmujących się aktywizacją zawodową osób niepełnosprawnych.
- Monitorowanie i analiza standardów orzecznich stosowanych w Polsce i ich aktualizacja,
- Opracowanie zasad oceny jakości orzecznictwa do celów pozarentowych (zasady, narzędzia, kadry).
- Monitorowanie jakości orzecznictwa do celów pozarentowych.
- Przygotowanie bazy danych z informacjami dotyczącymi aktywizacji zawodowej dla: pracodawców, osób niepełnosprawnych, lekarzy medycyny pracy, doradców zawodowych, psychologów, pedagogów, pracowników socjalnych
- Przygotowanie i prowadzenie szkoleń dla profesjonalistów zaangażowanych w proces aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych (lekarze orzecznicy, lekarze medycyny pracy, lekarze rodzinni, psychologowie, doradcy zawodowi).
- Opracowanie zasad dobrej praktyki w orzecznictwie o niepełnosprawności.
- Opracowanie zasad dobrej praktyki w opiece profilaktycznej nad pracownikiem niepełnosprawnym.

Wyniki realizowanych projektów badawczych publikowane są w czasopiśmie, których wydawcą jest Instytut Medycyny Pracy im. prof. J. Nofera w Łodzi:

Medycyna Pracy - dwumiesięcznik w języku polskim



Czasopismo ukazuje się od 1950 r. Od 1990 r. redagowane, wydawane i rozpowszechniane jest przez Instytut Medycyny Pracy w Łodzi, jako organ Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Medycyny Pracy i IMP. Adresowane jest do lekarzy medycyny pracy i personelu nadzoru nad warunkami pracy.

Tematyka prac publikowanych w czasopiśmie obejmuje patologię zawodową, szkodliwości fizyczne, chemiczne i biologiczne, toksykologię i mutagenezę, politykę zdrowotną, zarządzanie i organizację ochrony zdrowia, oraz badania epidemiologiczne.

International Journal of Occupational Medicine and Environmental Health

kwartalnik w języku angielskim



Czasopismo ukazuje się od 1988 r. Powstało z inicjatywy Instytutu Medycyny Pracy w Łodzi i Zarządu Głównego Polskiego Towarzystwa Medycyny Pracy. Publikowane są w nim prace z dziedziny patologii zawodowej, higieny, fizjologii i psychologii pracy wraz z toksykologią przemysłową oraz aspektami ochrony środowiska.

Acta Toxicologica -półrocznik w języku angielskim



Czasopismo jest wydawane od 1993 r. przez Polskie Towarzystwo Toksykologiczne (do 2003 r. pod tytułem: Acta Poloniae Toxicologica). Jest jedynym czasopismem z dziedziny toksykologii w Polsce i Europie Centralnej. Publikowane są w nim prace z zakresu toksykologii doświadczalnej i klinicznej, ekotoksykologii, metabolizmu ksenobiotyków oraz analityki toksykologicznej.