



Warszawa, 16 czerwca 2005 r.

Informacja
o działaniach podjętych przez Spółkę „Jeronimo Martins Dystrybucja” S.A.
w związku z masowymi kontrolami sklepów sieci „Biedronka”
w maju 2004 roku

(przygotowana dla Rady Ochrony Pracy w celu przekazania Radzie za pośrednictwem Polskiej Organizacji Handlu i Dystrybucji)

1. Wszystkie sklepy (ponad 720 na 31 grudnia 2004 r.) zostały wyposażone w elektryczne wózki do przewozu palet z towarami. W 5 centrach dystrybucyjnych jest ok. 25 wózków zapasowych – do niezwłocznej wymiany w razie awarii. Koszt wyposażenia w wózki – ponad 7,2 mln złotych.
2. Przeprowadzono szkolenia pracowników sklepów w zakresie bezpiecznego posługiwania się wózkami elektrycznymi. Przeszkolono ponad 7.000 osób, którym za okres szkolenia wypłacono w sumie ponad 200.000 złotych.
3. Opracowano i wdrożono system komputerowej codziennej rejestracji czasu pracy, uniemożliwiający późniejsze dokonywanie korekt tych zapisów.
4. Opracowano i wdrożono specjalny program komputerowy do planowania czasu pracy w sklepie w systemie rozliczeń 3-miesięcznych. Program zawiera moduły z przepisami a nadto umożliwia wprowadzenie grafiku czasu pracy, który naruszałby obowiązujące w tym zakresie przepisy. Przeszkolono ponad 2100 osób w zakresie korzystania z tego programu i z programu rejestracji czasu pracy.
5. Wszystkie sklepy wyposażone są w drabiny i podesty do układania towarów na półkach i umieszczania wywieszek cenowych.
6. Wszystkie sklepy zostały wyposażone w tablice – instrukcje prawidłowego wykonywania czynności transportowych i magazynowych.
7. Dokonano przeglądu stanu technicznego sklepów, ich wyposażenia i usunięto znalezione usterki.
8. Dokonano dogłębnej analizy ryzyka na poszczególnych stanowiskach pracy, co odnotowano w arkuszach oceny ryzyka zawodowego. Pracownicy zostali zapoznani z tymi ocenami.

9. Uruchomiono specjalną linię telefoniczną pozwalającą pracownikom (bez odpłatności za połączenie) na przekazanie skarg lub uwag osobie wytypowanej przez Zarząd do przyjmowania tych informacji.
10. W ramach usprawnienia komunikacji wewnętrznej wydawana jest gazetka przeznaczona dla pracowników.
11. Odbywają się regularne spotkania przedstawicieli dyrekcji sieci z przedstawicielami NSZZ „Solidarność” działającej w przedsiębiorstwie.
12. Wzmocniono system kontroli na różnych szczeblach zarządzania, powołując specjalnych audytorów kontrolujących dokumenty poszczególnych sklepów.
13. Dodatkowe wypłaty wynagrodzeń (w wyniku ustaleń inspektorów PIP) wyniosły w roku 2004 kwotę 763.339,99 złotych.
14. W roku 2004 dokonano gruntownej modernizacji ponad 50 sklepów, przebudowując ich zaplecza i poprawiając warunki pracy w tych placówkach – kosztem 64 mln zł. Plan na rok 2005 zakłada modernizację kolejnych 56 sklepów.

Lesław Kański
Członek Zarządu