

**STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY
w sprawie projektu budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na 2018 r.**

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu 24 października br. zapoznała się z projektem budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na 2018 r. Projekt budżetu PIP został przygotowany na podstawie wytycznych ministra finansów z uwzględnieniem poszerzonego zakresu działania wynikającego ze skali oddziaływania oraz wzrastającej liczby zadań uzasadniających wzrost wynagrodzeń kadry inspektorskiej oraz pozostałych wydatków bieżących.

Planowane wydatki w 2018 r. ustalono na kwotę 347 mln 606 tys. zł i są one wyższe od kwoty przewidzianej w ustawie budżetowej na 2017 r. realnie o 5%. PIP zaplanowała 8% wzrost funduszu wynagrodzeń, na który – jak uzasadniał główny inspektor pracy na posiedzeniu Rady – składa się przede wszystkim przewidywany wzrost prognozowanego średniorocznego zatrudnienia w urzędzie do poziomu 2710,2 etatu przy docelowym planie zatrudnienia iu9 w wysokości 2836 etatów. W projekcie budżetu uwzględniono 4% podwyżki dla pracowników Inspekcji. Wzrost pozostałych wydatków bieżących jest skutkiem zmniejszenia budżetu Inspekcji w 2017 r. o ponad 9 mln zł. Środki zaplanowane na 2018 rok wyrównują wysokość wydatków do poziomu niezbędnego do sprawnego funkcjonowania i wykonania zadań Państwowej Inspekcji Pracy.

Po wysłuchaniu uzasadnienia przedstawionego przez Głównego Inspektora Pracy i dyskusji Rada stwierdza, iż przedłożony projekt budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na 2018 r. został opracowany w sposób uzasadniony zakresem jej działalności. Podstawę do pozytywnego zaopiniowania projektu budżetu PIP na 2018r. stanowią również raporty NIK z wykonania budżetu Inspekcji w poprzednich latach potwierdzające celowość wydatków oraz oszczędne i gospodarne ich realizowanie zgodnie z zasadami ustawy o finansach publicznych.

Planowany w 2018 r. wzrost funduszu wynagrodzeń należy uznać za w pełni uzasadniony. W latach 2009 – 2015 wynagrodzenia w PIP utrzymywały się

na zbliżonym poziomie na skutek przepisów ustaw okołobudżetowych. Ustawa budżetowa na 2016 r. zapewniła wprawdzie wzrost funduszu wynagrodzeń, niemniej jednak nie zrekompensowała realnej ich obniżki w ww. okresie.

Rada uważa, że realizacja kolejnych zadań nakładanych na Państwową Inspekcję Pracy wymaga jej wzmocnienia kadrowego. Planowany wzrost funduszu wynagrodzeń powinien przyczynić się m.in. do pozyskiwania przez Państwową Inspekcję Pracy wysoko kwalifikowanej kadry inżynierów i prawników, co jest koniecznością wobec pojawiających się współcześnie wyzwań i zagrożeń w sferze ochrony pracy.

**Przewodniczący
Rady Ochrony Pracy**

/-/ Poseł Janusz Śniadek

Warszawa, 7 listopada 2017 r.