

**Stanowisko Rady Ochrony Pracy
w sprawie projektu budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na 2019 r.**

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu 16 października br. zapoznała się z projektem budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na 2019 r. Projekt budżetu PIP został przygotowany z uwzględnieniem m.in. rozporządzenia ministra rozwoju i finansów z 13 czerwca 2017 r. w sprawie szczegółowego sposobu, trybu i terminów opracowania materiałów do projektu ustawy budżetowej, rozporządzenia ministra finansów z 2 marca 2010 r. w sprawie szczegółowej klasyfikacji dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów oraz środków pochodzących ze źródeł zagranicznych, ustawy o finansach publicznych oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy. Uwzględnia również potrzeby urzędu – wynikające ze skali jego działań oraz wzrastającej z roku na rok liczby zadań – zwłaszcza w zakresie wynagrodzeń inspektorów. Państwowa Inspekcja Pracy planuje na przyszły rok dochody w kwocie 1 mln 728 tys. zł – wyższej od planu na 2018 r. o 354 tys. zł. Natomiast planowane wydatki na 2019 r. ustalono na kwotę 350 mln 560 tys. zł. Są wyższe od przewidywanego wykonania 2018 r. o 25 mln 939 tys. zł, tj. o 8%, realnie o 5,6%. PIP zaplanowała wzrost funduszu wynagrodzeń o 9,2%, który wynika – jak wyjaśniał główny inspektor pracy na posiedzeniu Rady – z planowanego wzrostu funduszu wynagrodzeń na dotychczasowe etaty o 8% oraz funduszu dla planowanych nowych 32 etatów. Projekt budżetu Inspekcji na 2019 r. przewiduje ponadto znaczny spadek w grupie wydatków majątkowych, wynikający z planowanego zakończenia w roku bieżącym dwóch znaczących inwestycji, tj. przebudowy budynku oddziału OIP Gdańsk w Gdyni oraz przebudowy pomieszczeń oddziału OIP Warszawa w Ostrołęce. Po wysłuchaniu uzasadnienia przedstawionego przez głównego inspektora pracy i dyskusji Rada uważa, iż przedłożony projekt budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na 2019 r. został opracowany w sposób rzetelny, celowy i zabezpieczający realizację zadań. Planowany na 2019 r. wzrost funduszu wynagrodzeń należy uznać za w pełni uzasadniony. Rada przypomina, iż w latach 2009 – 2015 wynagrodzenia w PIP utrzymywały się na zbliżonym poziomie na skutek przepisów ustaw okołobudżetowych. Ustawa budżetowa na 2016 r. zapewniła wprawdzie wzrost funduszu wynagrodzeń, niemniej jednak nie zrekompensowała faktycznej realnej obniżki płac we wspomnianym okresie. Rada uważa, że realizacja dotychczasowych i kolejnych zadań wymaga wzmocnienia kadrowego Państwowej Inspekcji Pracy. Tę sprawę Rada traktuje ze szczególną troską. Uznaje ją za priorytetową. Planowany wzrost funduszu wynagrodzeń – i w konsekwencji uatrakcyjnienie wynagrodzeń – może przyczynić się m.in. do pozyskiwania przez Inspekcję Pracy

wysokokwalifikowanej kadry inżynierskiej i prawnej, co jest wyzwaniem wobec pojawiających się współcześnie wyzwań i zagrożeń w sferze ochrony pracy.
Rada opowiada się za przyjęciem budżetu PIP przez Sejm w proponowanych przez Inspekcję kwotach. Gwarantuje to zabezpieczenie realizacji zadań przez Państwową Inspekcję Pracy w 2019 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Ochrony Pracy

/-/ Poseł Janusz Śniadek

Warszawa, dnia 20 listopada 2018 r.