

## STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY

### w sprawie "Programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2015"

Rada Ochrony Pracy podczas posiedzenia, które odbyło się 2 grudnia 2014 roku, zapoznała się z "Programem działania Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2015" oraz planem długofalowym na lata 2013-2015". Oba opracowania uwzględniają zalecenia Rady Ochrony Pracy, komisji sejmowych, propozycje zgłoszone przez związki zawodowe, organizacje pracodawców, ministerstwa, organa nadzoru i kontroli oraz instytuty badawcze.

Strategicznym celem działania Państwowej Inspekcji Pracy jest dążenie do minimalizowania zagrożeń zawodowych i liczby wypadków przy pracy, do poprawy przestrzegania uprawnień pracowniczych, a także budowanie kultury bezpieczeństwa pracy.

W roku 2015 Państwowa Inspekcja Pracy planuje przeprowadzenie 88 tysięcy kontroli. Niezależnie od kontroli 150 tysięcy pracodawców i przedsiębiorców, pracowników i innych osób świadczących pracę otrzyma zaproszenia do udziału w przedsięwzięciach prewencyjno - promocyjnych.

Na strukturę działań prewencyjnych oraz kontrolno - nadzorczych składają się zadania centralne: długofalowe, roczne oraz stałe, w przeważającej mierze wynikające z zapisów ustawowych, a także zadania własne okręgowych inspektoratów pracy. Rok 2015 to trzeci, ostatni etap długofalowych działań kontrolno-prewencyjnych, przewidzianych na lata 2013-2015.

Priorytety, jakie Państwowa Inspekcja Pracy wyznacza na rok 2015 to między innymi:

1. kontrola zasadności zawierania umów cywilnoprawnych,
2. kontrole prawidłowości zawierania i rozwiązywania terminowych umów o pracę,
3. wzmożony nadzór nad zakładami o dużej liczbie wypadków przy pracy oraz wysokim poziomie narażenia pracowników na czynniki szkodliwe dla zdrowia,
4. kontrole oraz rekontrole w zakładach produkujących lub wykorzystujących nanomateriały,
5. kontrole przestrzegania przepisów o wypłacie wynagrodzeń,
6. kontrole w zakładach leczniczych: w zakresie kwestii formalnoprawnych, związanych z zawieraniem umów oraz bezpieczeństwa pracy,
7. kontrole firm transportowych w zakresie czasu jazdy i czasu postoju, obowiązkowych przerw i czasu odpoczynku kierowców
8. kontrole budów na wszystkich etapach realizacji inwestycji pod kątem eliminacji bezpośrednich zagrożeń życia lub zdrowia zatrudnionych,
9. kontrole i rekontrole w firmach budowlanych, w których w ostatnich latach odnotowano wypadki śmiertelne, ciężkie lub zbiorowe, albo też powtarzalność zdarzeń o podobnych przyczynach,
10. kontrole podziemnych zakładów górniczych w tym firm świadczących usługi górnicze w tych zakładach,
11. kontrole zakładów produkcji prefabrykatów budowlanych i cegielni,
12. kontrole w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej,
13. kontrole legalności zatrudnienia oraz prawidłowości zawierania i rozwiązywania umów, szczególnie w gospodarstwach ogrodniczych oraz innych podmiotach, prowadzących prace sezonowe,
14. kontrole BHP przy obsłudze maszyn i sprzętu do zbioru warzyw i owoców.

Niezależnie od powyższego Państwowa Inspekcja Pracy planuje kontynuację dotychczasowych oraz uruchomienie nowych programów prewencyjnych i promujących właściwe działania w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Szczególną uwagę Państwowa Inspekcja Pracy skieruje na osoby młode oraz podejmujące nową pracę u danego pracodawcy, które często ulegają wypadkom przy pracy.

Jak co roku - Państwowa Inspekcja Pracy będzie badać zasadność skarg pracowniczych i udzielać bezpłatnych porad prawnych.

Rada Ochrony Pracy pozytywnie oceniając "Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2015" oraz podtrzymując akceptację "Planu długofalowego na lata 2013-2015" - po wysłuchaniu informacji Głównego Inspektora Pracy zwraca uwagę, że należy ponadto:

1. Nasilić kontrole w zakresie przestrzegania praw pracowniczych.
2. Zwrócić szczególną uwagę na prawidłowość zawierania umów cywilnoprawnych.
3. Prowadzić działania w kierunku zwiększenia partycypacji pracowniczej w zarządzaniu bezpieczeństwem i higieną pracy.
4. Objąć szczególnym nadzorem prace remontowe obiektów, w których wcześniej stosowany był azbest.
5. Zwiększyć środki budżetowe na działania Państwowej Inspekcji Pracy.

6. Poświęcić szczególną uwagę problemom stresu w pracy oraz wzrostu ryzyka z powodów psychospołecznych.
7. Zintensyfikować kontrole w zakresie poziomu stosowania umów terminowych w placówkach wielkopowierzchniowych i zakładach pracy chronionej.
8. Zwrócić szczególną uwagę na egzekwowanie przestrzegania przepisów prawa wobec pracowników tymczasowych w kontekście przestrzegania ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.
9. Zwrócić szczególną uwagę na główne przyczyny wypadków w budownictwie (upadki z wysokości, wypadki przy pracy w wykopach), szczególnie zły stan bhp w mikro i małych firmach.
10. Monitorować prawidłowość stosowania ustawy o emeryturach pomostowych.
11. Objąć bardziej intensywną kontrolą zasady wynagradzania pracowników firm ochroniarskich.
12. Zintensyfikować kontrole w zakresie prawidłowości stosowania oraz jakości odzieży i środków ochrony; w szczególności w górnictwie i budownictwie.

Biorąc pod uwagę rozległe zadania PIP, określone w "Programie działania Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2015", należy do realizacji tych zadań zapewnić odpowiednie środki, o co Rada zwraca się do Parlamentu Rzeczypospolitej Polskiej.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Ochrony Pracy

Poseł Izabela Katarzyna Mrzygłocka

Warszawa, 20 stycznia 2015 r.