

## **STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY**

### **w sprawie "Programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2011 rok"**

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu 23 listopada 2010 r. zapoznała się z "Programem działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2011 rok". Opracowanie zawiera także program długofalowy, obejmujący lata 2010-2012. Powstało ono na podstawie analizy dotychczasowej działalności PIP, uwag i zaleceń Rady Ochrony Pracy, komisji sejmowych oraz innych instytucji i organizacji, a także skarg pracowniczych.

Państwowa Inspekcja Pracy planuje przeprowadzenie w roku 2011 około 88 tys. kontroli. 30% ogółu kontroli będzie poświęcone badaniu skarg pracowniczych. Kolejne 30% obejmie realizację różnorodnych zadań wynikających bezpośrednio z przepisów ustawowych, a dalsze 25% kontroli stanowią będą zadania własne okręgowych inspektoratów pracy, związane ze specyfiką regionalną.

Zadania koordynowane centralnie będą stanowić 13% kontroli.

Szczególna uwaga Inspekcji Pracy zostanie skoncentrowana na poprawie bezpieczeństwa pracy w dziedzinach gospodarki i zakładach o największym nasileniu zagrożeń zawodowych; przede wszystkim w budownictwie i w transporcie drogowym ( w tym szczególnie na czasie pracy kierowców). Planowane kontrole dotyczą także stanowisk pracy, na których występują zagrożenia wybuchami w zakładach o zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej, w placówkach handlowych, w tym wielkopowierzchniowych. Istotną częścią planowanych działań PIP będą rekontrole u pracodawców naruszających prawo i niepodejmujących działań naprawczych. Szczególną uwagę PIP zwróci na naruszenia prawa w zakresie wypłacania wynagrodzeń.

Rada Ochrony Pracy, pozytywnie oceniając "Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2011 rok", zwraca uwagę na to, że należy:

1. Zwrócić więcej uwagi kontrolowaniu prawidłowości wypłaty wynagrodzeń oraz odprowadzaniu obowiązkowych składek.
2. Skoordynować działania prewencyjne Państwowej Inspekcji Pracy z Głównym Urzędem Nadzoru Budowlanego, szczególnie w zakresie oceny BIOZ - planu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia na budowie, co przez wiele firm traktowane jest jedynie formalnie.
3. Zwiększyć kontrolę zagrożeń wynikających z "łańcucha podwykonawców", gdy głównego wykonawcę dzieli od inwestora nawet kilkunastu pośredników.
4. Zwrócić więcej uwagi na zagadnienia rozliczania czasu pracy.
5. Kontrolować, czy w firmach są określone zgodnie z obowiązującymi przepisami stanowiska pracy w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze.
6. Rozwijać współpracę z ZUS i GUS, by podczas planowania kontroli mieć pełniejsze informacje dotyczące zagrożenia wypadkami przy pracy lub chorobami zawodowymi.
7. Intensywniej przeciwdziałać zjawisku zatrudniania "na czarno", które jest przejawem nieuczciwej konkurencji.
8. Zwracać uwagę na problematykę udzielania pierwszej pomocy w zakładach pracy, udział instytucji szkolących pracowników oraz wdrażających zasady udzielania pierwszej pomocy.
9. Podjąć intensywne działania w celu promocji problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy w środkach masowego przekazu, które winny pełnić nie tylko funkcję komercyjnego przekazu, lecz także, szczególnie media publiczne, realizować swoją misję społeczną.

Biorąc pod uwagę rozległe zadania PIP, określone w "Programie działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2011 rok", należy do realizacji tych zadań zapewnić odpowiednie środki o co Rada zwraca się do Parlamentu Rzeczypospolitej Polskiej.

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Ochrony Pracy

Poseł Izabela Katarzyna Mrzygłocka

Warszawa, 14 grudnia 2010 r.