

**RADA OCHRONY PRACY**  
**przy Sejmie RP**

**STANOWISKO**  
**RADY OCHRONY PRACY**  
**w sprawie programu działania Państwowej Inspekcji Pracy w roku 2019**

Na posiedzeniu 11 grudnia 2018 r. Rada Ochrony Pracy wysłuchała informacji na temat programu działania Państwowej Inspekcji Pracy w roku 2019 oraz na lata 2019-2021, przedstawionej przez Głównego Inspektora Pracy.

W programie określono priorytety w zakresie bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia, zgodnie z którymi działania kontrolne i doradczo-prewencyjne PIP w latach 2019-2021 będą się koncentrować na obszarach gospodarki o najwyższej wypadkowości i wysokim poziomie zagrożeń zawodowych. Celem ich będzie eliminowanie przyczyn zagrożeń wypadkowych i ograniczanie wpływu niebezpiecznych i szkodliwych czynników środowiska pracy na pracowników.

Przyjęto, że działania kontrolne w połączeniu z doradczo-prewencyjnymi, w tym skierowanymi na poprawę zarządzania BHP, będą realizowane w tych zakładach, w których wystąpiły wypadki przy pracy oraz w wytypowanych zakładach charakteryzujących się wysoką skalą zagrożeń, w tym w zakładach usług leśnych. Działaniami kontrolnymi zostaną objęte także zakłady, w których występuje narażenie na czynniki o działaniu rakotwórczym lub mutagennym oraz sekcje gospodarki charakteryzujące się występowaniem wielu takich czynników niebezpiecznych lub szkodliwych dla zdrowia, jak: budownictwo, przemysł spożywczy, gospodarka komunalna, przedsiębiorstwa rolne i zakłady produkujące wyroby z drewna.

Przewidziano również realizację zadań o charakterze stałym, wynikających z zadań ustawowych inspekcji pracy oraz z potrzeby monitorowania takich wybranych obszarów ochrony pracy, jak nadzór i zapewnienie bezpieczeństwa w obszarze maszyn i urządzeń, a także kontrole wypełniania obowiązków wynikających z rozporządzeń dotyczących produkcji i stosowania chemikaliów.

Do priorytetów w zakresie prawnej ochrony pracy zaliczono w programie: ograniczenie skali naruszeń przepisów o czasie pracy oraz wypłacie wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy, ocenę skali zawierania umów cywilnoprawnych w warunkach

właściwych dla stosunku pracy oraz weryfikację prawidłowości wypłaty wynagrodzenia osobom świadczącym pracę na podstawie umów zlecenia i umów o świadczenie usług. Zaplanowano kontrole ukierunkowane na ocenę stosowania regulujących te kwestie przepisów, a także kontrole kompleksowe dotyczące przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym bhp, w zakładach opieki zdrowotnej, górnictwie i handlu.

Przewidziano również kontynuowanie zadań stałych, obejmujących kontrole legalności zatrudnienia obywateli polskich i cudzoziemców, kontrole agencji zatrudnienia i przestrzegania prawa wobec pracowników tymczasowych oraz prawidłowość delegowania pracowników na terytorium RP i z terytorium RP.

Zaplanowano także działania związane z wprowadzaniem nowych regulacji prawnych, a w szczególności z nowelizacją Kodeksu pracy, która przewiduje znaczące zmiany obowiązków pracodawców w zakresie prowadzenia dokumentacji związanej ze stosunkiem pracy, w tym ze zmianami przepisów *ustawy z 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela wynikających z ustawy z 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych oraz z uchwaleniem ustawy z 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych*. Działania te będą mieć charakter kontrolny oraz informacyjny, a ich realizacja wymaga odpowiedniego przygotowania kadrowego inspekcji pracy.

Działania prewencyjne i prewencyjno-kontrolne zaplanowane na rok 2019 obejmują inaugurację kampanii „Bezpieczeństwo i higiena pracy w zakładach zajmujących się obróbką mięsa”, kontynuację dwóch innych kampanii („Pracuję legalnie” oraz „Czas pracy kierowców a wypadki drogowe”), a także kontynuowanie 4 programów prewencyjnych („Zdobądź Dyplom PIP”, „Prewencja wypadkowa”, „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy” oraz „Kultura bezpieczeństwa”). Będą także organizowane kolejne edycje trzech konkursów promujących problematykę ochrony pracy.

Po wysłuchaniu informacji na temat programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2019 oraz na lata 2019-2021 Rada uznaje, że określone w nich priorytety kierunków działania są właściwe, a zadania przewidziane do realizacji w roku 2019 przedstawiono w sposób kompleksowy i uzasadniony. Równocześnie Rada wskazuje na celowość współpracy w realizacji działań prewencyjnych z różnymi instytucjami zaangażowanymi w popularyzację problematyki bezpieczeństwa i zdrowia w pracy, w celu zwiększenia skuteczności tych działań.

Rada stwierdza jednak z niepokojem, że rodzaj i liczba zadań powierzanych do realizacji Państwowej Inspekcji Pracy stale rośnie, czemu nie towarzyszy adekwatny wzrost zasobów kadrowych i finansowych. W szczególności Rada zwraca uwagę na znaczące, rozszerzenie zakresu zadań Państwowej Inspekcji Pracy w związku

z wchodzącą w życie w 2019 r. ustawą o pracowniczych planach kapitałowych, a także na nowe zadania, przewidywane w rządowym projekcie ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy skuteczności egzekucji świadczeń alimentacyjnych.

Biorąc powyższe pod uwagę, Rada uważa za niezbędne wzmocnienie kadrowe i zapewnienie w budżecie odpowiednich środków na realizację wszechstronnych zadań ujętych tak szeroko w projekcie programu działania PIP na rok 2019.

**Przewodniczący  
Rady Ochrony Pracy**

**/-/ Poseł Janusz Śniadek**

Warszawa, dnia 15 stycznia 2019 r.