



Projekt z dnia 12.01.2013

Sprawozdanie  
z działalności  
Rady Ochrony Pracy  
w 2012 roku

Warszawa 2013

---

Rada Ochrony Pracy, zgodnie z ustawą z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, jest organem nadzoru w sprawach dotyczących przestrzegania prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, a także legalności zatrudnienia oraz działalności Państwowej Inspekcji Pracy.

Do zadań Rady Ochrony Pracy należy m. in.:

- wyrażanie stanowisk w sprawach objętych zakresem działania Państwowej Inspekcji Pracy, a w szczególności dotyczących:
  - ✓ programów działalności i zadań Państwowej Inspekcji Pracy,
  - ✓ okresowych ocen działalności Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków wynikających z tych ocen,
  - ✓ problemów ochrony pracy o zasięgu ogólnokrajowym.
- wyrażanie opinii o kandydatach na stanowiska Głównego Inspektora Pracy i jego zastępców oraz okręgowych inspektorów pracy.

Rada Ochrony Pracy składa się z przewodniczącego, zastępców przewodniczącego, sekretarza i członków, których powołuje i odwołuje Marszałek Sejmu.

Kadencja Rady trwa 4 lata. Zarządzeniem Nr 10 Marszałka Sejmu z dnia 12 listopada 2010 r. została powołana Rada Ochrony Pracy IX kadencji, licząca 30 członków.

W skład Rady powołuje się posłów, senatorów i kandydatów zgłoszonych przez Prezesa Rady Ministrów oraz przez organizacje związkowe i organizacje pracodawców, reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.<sup>[2]</sup>), a także przez inne organizacje społeczne, zajmujące się problematyką ochrony pracy. Do Rady powołuje się także ekspertów i przedstawicieli nauki.

Zasady reprezentacji w Radzie określa Marszałek Sejmu w drodze zarządzenia.

Członkowie Rady pełnią obowiązki do dnia powołania nowych członków.

Pracami Rady kieruje jej Prezydium – jako organ wykonawczy. Prezydium Rady tworzą przewodniczący, jego zastępcy oraz sekretarz.

W 2012 roku prace Prezydium koncentrowały się głównie na koordynacji bieżącej działalności Rady, analizie tematów zgłoszonych do planu pracy Rady na 2012 rok, ocenie stopnia realizacji przez adresatów stanowisk podejmowanych przez Radę, a także rozpatrywaniu niektórych skarg, dotyczących działalności Państwowej Inspekcji Pracy, kierowanych do Przewodniczącego Rady, opiniowaniu kandydatur ROP do nagrody im. H. Krahelskiej, przyznawanej przez Głównego Inspektora Pracy,.

Posiedzenia Rady odbywały się według planu zatwierdzonego przez Radę. Niniejsze sprawozdanie z działalności, podobnie jak sprawozdania z lat poprzednich, Rada składa Prezydium Sejmu.

Zadania i uprawnienia Rada realizowała przy pomocy wyłonionych ze swego składu stałych i doraźnych zespołów roboczych, które przygotowywały projekty stanowisk i opinii, będących przedmiotem prac Rady.

Rada Ochrony Pracy IX kadencji powołała cztery stałe zespoły problemowe:

- Z-1 Zespół ds. Prawno – Organizacyjnych
- Z-2 Zespół ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Środowisku Pracy
- Z-3 Zespół ds. Nauki, Edukacji i Promocji oraz Współpracy z Partnerami Społecznymi
- Z-4 Zespół ds. Skarg

Rada działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu, zatwierdzonego przez Marszałka Sejmu.

Plan pracy Rady na 2012 rok został rozpatrzony i przyjęty na posiedzeniu plenarnym 18 stycznia 2012 r. Propozycje tematów do planu zostały zgłoszone przez członków Rady, a także przez Państwową Inspekcję Pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Zdrowia, Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Sprawiedliwości, Prokuraturę Generalną, Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, instytucje rządowe, partnerów społecznych i organizacje pozarządowe, współpracujące z Radą na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracujących.

Rada Ochrony Pracy w 2012 roku obradowała na posiedzeniach plenarnych, które odbywały się co najmniej raz w miesiącu oraz na spotkaniach Zespołów Problemowych Rady. Zespoły spotykały się w zależności od potrzeb i pilności problematyki, którą się zajmują.

W okresie sprawozdawczym odbyło się:

- **13** plenarnych posiedzeń, w tym **1** uroczysta sesja Rady Ochrony Pracy w dniu 28 kwietnia 2012 r. w związku z Międzynarodowym Dniem Ofiar Wypadków przy Pracy, nad którą patronat honorowy objął Marszałek Sejmu RP oraz **1** posiedzenie dodatkowe, zwołane w dniu 27 kwietnia 2012 r. w celu przyjęcia stanowisk Rady w sprawie edukacji i szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz w sprawie oceny skuteczności prewencji wypadkowej prowadzonej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.
- **31** posiedzeń zespołów problemowych, które koncentrowały się głównie na przygotowywaniu opinii i projektów stanowisk Rady w sprawach omawianych na posiedzeniach plenarnych, przedstawieniu propozycji tematów do przyszłego planu pracy ROP, a także na rozpatrywaniu skarg wpływających do Rady na działania inspektorów pracy oraz na nieprzestrzeganiu przepisów prawa pracy przez pracodawców.

Problematyka posiedzeń zespołów koncentrowała się głównie wokół przygotowywania opinii i stanowisk w sprawach omawianych na posiedzeniach Rady.

Zespoły opracowywały projekty stanowisk do tematów:

- ✓ Realizacja zadań służby bhp oraz analiza i ocena funkcjonowania ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o Społecznej Inspekcji Pracy.
- ✓ Analiza i ocena kontroli związanych z problematyką prac wykonywanych w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze (ustawa o emeryturach pomostowych).
- ✓ Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu ubezpieczeń społecznych.
- ✓ Edukacja i szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- ✓ Programy poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w budownictwie oraz ich realizacja.
- ✓ Problemy bezpieczeństwa i higieny pracy w szkołach i uczelniach.
- ✓ Sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2011 r.
- ✓ Przestrzeganie przepisów prawa pracy.
- ✓ Stan warunków pracy w górnictwie (przyczyny wypadków w górnictwie, czas pracy, zmęczenie, przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy).
- ✓ Przestrzeganie przepisów prawa pracy w placówkach ochrony zdrowia.
- ✓ Europejska Strategia Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.
- ✓ Kampanie informacyjne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

- ✓ Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2013 r.
- ✓ Zdrowie psychiczne w środowisku pracy.

Posiedzenia Zespołu ds. Skarg poświęcone były głównie rozpatrywaniu skarg wpływających do Rady na działania Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowych Inspektorów Pracy oraz na nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy przez pracodawców.

### **Rada Ochrony Pracy**

**na swych plenarnych posiedzeniach rozpatrywała następujące tematy:**

L.p.	Data posiedzenia	Tematyka posiedzenia
1.	24 stycznia 2012 r.	1. Sprawozdanie z działalności Rady Ochrony Pracy w 2011 r. 2. Plan pracy Rady Ochrony Pracy na 2012 r. 3. Analiza i ocena kontroli związanych z problematyką prac wykonywanych w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze (ustawa o emeryturach pomostowych).
2.	28 lutego 2012 r.	Przestrzeganie przepisów prawa z zakresu ubezpieczeń społecznych.
3.	27 marca 2012 r.	Edukacja i szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy

4.	28 kwietnia 2012 r.	Programy poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w budownictwie oraz ich realizacja.
5.	22 maja 2012 r.	Problemy bezpieczeństwa i higieny pracy w szkołach i uczelniach.
6.	12 czerwca 2012 r.	Sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2011 r.
7.	10 lipca 2012 r.	Przestrzeganie przepisów prawa pracy.
8.	28 sierpnia 2012 r.	Stan warunków pracy w górnictwie (przyczyny wypadków w górnictwie, czas pracy, zmęczenie, przestrzeganie przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy).
9.	11 września 2012 r.	Przestrzeganie przepisów prawa pracy w placówkach ochrony zdrowia.
10.	9 października 2012 r.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Europejska Strategia Bezpieczeństwa i Higieny Pracy.</li><li>2. Kampanie informacyjne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.</li></ol>
11.	20 listopada 2012 r.	Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2013 r.

12.	10 grudnia 2012 r.	Zdrowie psychiczne w środowisku pracy.
-----	--------------------	--

Rada zrealizowała wszystkie tematy ujęte w Planie pracy Rady Ochrony Pracy na rok 2012.

Rada Ochrony Pracy realizując swoje zadania podjęła uchwały w sprawach, które były przedmiotem obrad plenarnych Rady.

**Rada Ochrony Pracy  
na plenarnych posiedzeniach podjęła uchwały  
dotyczące przyjęcia następujących stanowisk i opinii:**

Lp.	Uchwała Nr	Data uchwały	W sprawie:
1.	18/IX/2012	24.01.2012	realizacji zadań służby bhp oraz analizy i oceny funkcjonowania ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o społecznej inspekcji pracy.
2.	19/IX/2012	24.01.2012	przyjęcia wniosku o przeprowadzenie głosowania jawnego nad zamiarem odwołania przez Głównego Inspektora Pracy Pana Lesława Mandraka ze stanowiska Okręgowego Inspektora Pracy w Opolu, w związku ze złożeniem przez niego rezygnacji z zajmowanego stanowiska.
3.	20/IX/2012	24.01.2012	wyrażenia w głosowaniu jawnym opinii na temat zamiaru odwołania przez Głównego Inspektora Pracy Pana Lesława Mandraka. ze stanowiska Okręgowego Inspektora Pracy w Opolu, w związku ze złożeniem przez niego rezygnacji z zajmowanego stanowiska.



4.	21/IX/2012	28.02.2012	analizy i oceny kontroli związanych z problematyką prac wykonywanych w szczególnych warunkach i o szczególnym charakterze (ustawa o emeryturach pomostowych).
5.	22/IX/2012	28.02.2012	przyjęcia wniosku o przeprowadzenie głosowania jawnego nad zamiarem odwołania przez Głównego Inspektora Pracy Pana Krzysztofa Fiklewicza ze stanowiska Okręgowego Inspektora Pracy w Poznaniu, w związku ze złożeniem przez niego rezygnacji z zajmowanego stanowiska uzasadnionej chęcią skorzystania z uprawnień emerytalnych.
6.	23/IX/2012	28.02.2012	wyrażenia w głosowaniu jawnym opinii na temat zamiaru odwołania przez Głównego Inspektora Pracy Pana Krzysztofa Fiklewicza ze stanowiska Okręgowego Inspektora Pracy w Poznaniu, w związku ze złożeniem przez niego rezygnacji z zajmowanego stanowiska uzasadnionej chęcią skorzystania z uprawnień emerytalnych.
7.	24/IX/2012	27.03.2012	przestrzegania przepisów prawa z zakresu ubezpieczeń społecznych.
8.	25/IX/2012	27.03.2012	wyrażenia w głosowaniu tajnym opinii na temat zamiaru odwołania przez Głównego Inspektora Pracy Pana Janusza Podsiedlika ze stanowiska Okręgowego Inspektora Pracy w Rzeszowie.
9.	26/IX/2012	27.04.2012	edukacji i szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
10.	27/IX/2012	27.04.2012	oceny skuteczności prewencji wypadkowej prowadzonej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

11.	28/IX/2012	22.05.2012	przyjęcia wniosku o przeprowadzenie głosowania jawnego nad zamiarem odwołania przez Marszałek Sejmu RP Panią Ewę Kopacz ze stanowiska Głównego Inspektora Pracy Pani Anny Tomczyk, w związku ze złożeniem przez nią rezygnacji z zajmowanego stanowiska.
12.	29/IX/2012	22.05.2012	zaopiniowania wniosku Marszałek Sejmu Pani Ewy Kopacz w sprawie odwołania ze stanowiska Głównego Inspektora Pracy Pani Anny Tomczyk.
13.	30/IX/2012	12.06.2012	warunków bezpieczeństwa i higieny pracy w szkołach.
14.	31/IX/2012	10.07.2012	sprawozdania Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy za 2011 rok.
15.	32/IX/2012	10.07.2012	zaopiniowania wniosku Marszałek Sejmu Pani Ewy Kopacz w sprawie powołania na stanowiska Głównego Inspektora Pracy Pani Iwony Hickiewicz.
16.	33/IX.2012	28.08.2012	przestrzegania przepisów prawa pracy.
17.	34/IX/2012	11.09.2012	przyjęcia wniosku o przeprowadzenie głosowania jawnego nad zamiarem odwołania przez Marszałek Sejmu RP Panią Ewę Kopacz, na wniosek Głównego Inspektora Pracy Pani Iwony Hickiewicz, Pana Grzegorza Łyjaka ze stanowiska Zastępcy Głównego Inspektora Pracy, w związku ze złożeniem przez niego rezygnacji z zajmowanego stanowiska uzasadnionej okolicznościami natury osobistej..
18.	35/IX?2012	11.09.2012	zaopiniowania wniosku Marszałek Sejmu RP Pani Ewy Kopacz, na wniosek Głównego Inspektora Pracy Pani Iwony Hickiewicz, o odwołanie Pana Grzegorza Łyjaka ze stanowiska Zastępcy Głównego Inspektora Pracy

19.	36/IX/2012	9.10.2012	poprawy warunków pracy i stanu bezpieczeństwa pracy w górnictwie.
20.	37/IX/2012	9.10.2012	zaopiniowania wniosku Marszałek Sejmu RP Pani Ewy Kopacz, na wniosek Głównego Inspektora Pracy Pani Iwony Hickiewicz, o powołanie Pana Leszka Zająca na stanowisko Zastępcy Głównego Inspektora Pracy
21.	38/IX/2012	9.10.2012	zaopiniowanie w głosowaniu tajnym wniosku Głównego Inspektora Pracy Pani Iwony Hickiewicz, o powołanie Pana Marka Aleksiejuka na stanowisko Okręgowego Inspektora Pracy w Białymstoku.
22.	39/IX/2012	9.10.2012	zaopiniowanie w głosowaniu tajnym wniosku Głównego Inspektora Pracy Pani Iwony Hickiewicz, o powołanie Pana Marka Wójciaka na stanowisko Okręgowego Inspektora Pracy w Olsztynie.
23.	40/IX/2012	9.10.2012	zaopiniowanie w głosowaniu tajnym wniosku Głównego Inspektora Pracy Pani Iwony Hickiewicz, o powołanie Pana Arkadiusza Kapuścika na stanowisko Okręgowego Inspektora Pracy w Opolu.
24.	41/IX/2012	20.11.2012	przestrzegania przepisów prawa pracy w placówkach ochrony zdrowia.
25.	42/IX/2012	20.11.2012	działań skierowanych na realizację strategii Wspólnoty Europejskiej na rzecz bezpieczeństwa i zdrowia w pracy.
26.	43/IX/2012	20.11.2012	kampanii informacyjnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy
27.	44/IX/2012	10.12.2012	wyrażenia w głosowaniu tajnym opinii na temat zamiaru odwołania przez Głównego Inspektora Pracy, Panią Iwonę Hickiewicz, Pana Krzysztofa Goldmana ze stanowiska Okręgowego Inspektora Pracy w Lublinie.

---

---

28.	45/IX/2012	10.12.2012	„programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2013 oraz planu długofalowego na lata 2013-2015”.
-----	------------	------------	---

Stanowiska Rady, podejmowane na posiedzeniach plenarnych, kierowane są do Marszałka Sejmu, do merytorycznych komisji sejmowych (głównie do Komisji Polityki Społecznej, Komisji Pracy, Komisji Gospodarki i Komisji do Spraw Kontroli Państwowej), do senackich komisji (głównie do Senackiej Komisji Gospodarki Narodowej oraz Senackiej Komisji Rodziny i Polityki Społecznej), do urzędów i instytucji współpracujących z Radą, a przede wszystkim do Głównego Inspektoratu Pracy, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Edukacji Narodowej, Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwa Finansów, Ministerstwa Transportu, Budownictwa i Gospodarki Morskiej, Ministerstwa Sprawiedliwości, Prokuratora Generalnego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego, Państwowej Inspekcji Sanitarnej, Wyższego Urzędu Górniczego, Urzędu Dozoru Technicznego.

Pisma kierowane do urzędów i instytucji od 2006 r. zawierają prośbę o poinformowanie o sposobie realizacji zaleceń i postulatów, zawartych w stanowiskach Rady. W 2012 r. 14 stanowisk zawiera ogółem 61 wniosków, w tym 8 o szeroko rozumianym charakterze legislacyjnym. Za zrealizowane można uznać 43 wnioski. 18 nie zostało zrealizowanych.

Generalnie rzecz biorąc za niezrealizowane uznaje się wnioski, które adresaci uznają wprost za niemożliwe do realizacji lub do których nie odnoszą się. Z kolei przy klasyfikacji wniosków za zrealizowane trzeba przyjąć zasadę prawdopodobności adresata, szczególnie przy odpowiedziach mających charakter deklaracyjny. Jeżeli np. Rada postuluje podjęcie prac w jakiejś dziedzinie, a adresat deklaruje, że podejmie je w przyszłości, to owszem taki wniosek można uznać za zrealizowany, zakładając, że adresat istotnie podejmie prace postulowane przez Radę.

Należy podkreślić, że w omawianym okresie w porównaniu z latami 2007 – 2010 nastąpiła zdecydowana poprawa w zakresie udzielania odpowiedzi na wystąpienia Rady. W latach 2007 – 2010 zdarzało się, że adresaci nie odpowiadali na ok. 50% kierowanych do nich wystąpień. Ostatecznie udzielili odpowiedzi na wszystkie wystąpienia, ale dopiero po skierowaniu do nich w 2010 r. pisma przez ówczesnego sekretarza Rady.

Przyczyną poprawy sytuacji niewątpliwie jest zmiana formuły. W odróżnieniu od poprzednich lat Rada zwraca do konkretnego adresata z pytaniem o realizację konkretnego wniosku lub wniosków zawartych w stanowisku, określając zarazem termin udzielenia odpowiedzi. Takie postawienie sprawy wymusza na adresatach rezygnację z ogólników w rodzaju deklaracji o uznaniu wniosków za słuszne. Odpowiedzi stają się bardziej konkretne i przejrzyste, choć – marginalnie – zdarzają się ogólnikowe.

Jednym z dominujących motywów przewijających się przez wszystkie stanowiska Rady jest kwestia propagowanie w środkach masowego przekazu szeroko rozumianej kultury bezpieczeństwa i higieny pracy. W tej dziedzinie w porównaniu z poprzednim okresem można odnotować pewien niewielki postęp. Odpowiedzi KRRiT jak i zarządów TVP i PR nie są już tak zdecydowanie odmowne, jak w latach 2007 – 2010. Prezes zarządu TVP Juliusz Braun w piśmie z 27. 07. 11 deklaruje wolę dalszej popularyzacji problematyki bhp, także we współpracy z wyspecjalizowanymi w tej dziedzinie organizacjami i instytucjami, choć zastrzega, że będzie to następować w miarę posiadania środków finansowych na działalność misyjną.

Wśród wniosków niezrealizowanych dominują wnioski o szeroko rozumianym charakterze legislacyjnym. Dotyczą one m.in. doprecyzowania przepisu prawnego regulującego karmienie piersią przez pracownice, wprowadzenia zmian w art. 186 k.p. tak, aby zapewnić rzeczywistą ochronę stosunku pracy wymienionych tam pracowników, w tym ochronę macierzyństwa oraz zapewnić ochronę pracownikom powracającym do pracy po urlopie macierzyńskim, którzy nie korzystają ani z urlopu wychowawczego, ani możliwości obniżenia wymiaru czasu pracy na podstawie art. 186 k.p, rozważenie możliwości nowelizacji ustawy o Funduszu Gwarantowanych

Świadczeń Pracowniczych, aby Fundusz mógł wspomagać pracowników, którym pracodawca zalega z wypłatą wynagrodzenia, rozpatrzenia możliwości zmian w ustawie dotyczącej działalności społecznej inspekcji pracy tak, aby m.in. mogła również działać w zakładach pracy, gdzie nie funkcjonują związki zawodowe (Rada zwróciła się w tej sprawie do RCL, który uznał, że nie jest właściwym organem), przeglądu i zaproponowania zmiany w istniejącym prawodawstwie, które reguluje stosunki pracy, w kierunku podniesienia jego jednoznaczności, w tym art. 218 kk.

Wydaje się celowe, aby w przypadku wniosków legislacyjnych zasięgać opinii Biura Analiz Sejmowych. Może to spowodować opóźnienie w dostarczeniu wniosku adresatowi, ale Rada będzie miała pewność, że np. proponowane przez nią rozwiązanie prawne od dawna funkcjonuje w krajach UE, której Polska jest członkiem, co byłoby dodatkowym argumentem na rzecz jego wprowadzenia w naszym kraju.

Analiza wniosków zawartych w stanowiskach Rady i odpowiedzi adresatów skłania do następujących wniosków:

- 1) W przypadku odpowiedzi o charakterze deklaracyjnym wydaje się zasadne zwrócenie po jakimś okresie przez koordynatora o udzielenie dodatkowych wyjaśnień – np. czy deklarowane prace zostały podjęte i jaki jest ich rezultat.
- 2) Egzekwowanie udzielania odpowiedzi poprzez prowadzenie na bieżąco ich monitoringu.
- 3) W przypadku propozycji legislacyjnych zwracać się o opinię do Biura Analiz Sejmowych – mogą to uczynić posłowie członkowie Rady,
- 4) W przypadku ważnych problemów społecznych np. kultura bezpieczeństwa, niewypłacanie wynagrodzeń organizować spotkania o szerszym zasięgu.
- 5) Wydaje się uzasadnione – choć trudne do realizacji – w przypadku posiedzeń, na których będzie rozważana tematyka należąca do określonego działu gospodarki np. zdrowie zaznaczać w zaproszeniu, że Rada oczekuje obecności szefa resortu bądź jego przedstawiciela w randze co najmniej podsekretarza stanu. Urzędnicy ministerialni niewątpliwie mają kompetencje, ale nie mogą podejmować decyzji czy wyrażać stanowisk w imieniu resortu.

### **Pozostała działalność Rady Ochrony Pracy**

W dniu 28 kwietnia 2012 r., pod patronatem Marszałka Sejmu RP, w Sali Kolumnowej w Gmachu Sejmu, odbyła się uroczysta sesja Rady Ochrony Pracy, mająca na celu uczczenie Międzynarodowego Dnia Ofiar Wypadków przy Pracy, w której wzięło udział ok. 300 osób. Tematem sesji były Programy poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy w budownictwie oraz ich realizacja.

W dniu 20 listopada 2012 r., w Sali Kolumnowej w Gmachu Głównym Sejmu, w drugiej części posiedzenia plenarnego Rady Ochrony Pracy, odbyła się uroczystość zakończenia 40. edycji Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy. Konkurs ten organizowany jest corocznie od 1972 r. przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (sekretariat Konkursu prowadzi Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy) i stanowi ważną formę zachęty do podejmowania różnorodnych działań zmierzających do eliminowania wypadków przy pracy i ryzyka powstawania chorób zawodowych.

Wstępna selekcja wniosków dokonywana jest przez komisje działające przy terenowych jednostkach Naczelnej Organizacji Technicznej.

W dniu 22 listopada 2012 r., na Zamku Królewskim w Warszawie, odbyła się uroczystość wręczenia nagród im. Haliny Krahelskiej przyznanych przez Głównego Inspektora Pracy za wybitne osiągnięcia w zakresie ochrony pracy i ochrony zdrowia w środowisku pracy. Z rekomendacji Rady Ochrony Pracy w 2012 roku laureatem Nagrody Głównego Inspektora Pracy im. Haliny Krahelskiej, została Pani prof. nzw. dr hab. inż. Ewa Górka członek Rady Ochrony Pracy VIII i IX kadencji.

Członkowie Rady Ochrony Pracy otrzymują zaproszenia do wzięcia udziału w sympozjach naukowych, konferencjach, seminariach, czy spotkaniach z partnerami społecznymi.

W roku 2012 r. członkowie Prezydium lub Rady Ochrony Pracy brali udział m.in. w:

- ❖ Międzynarodowej Konferencji LPG pod hasłem „LPG – Wyjątkowa Energia”, organizowanej przez Polską Organizację Gazu Płynnego;
- ❖ uroczystej inauguracji ogólnopolskiej kampanii „Poznaj swoje prawa w pracy”, organizowanej przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Krakowie;
- ❖ konferencji nt. „Wypadki przy pracy i choroby zawodowe w świetle realizowanej przez Polskę strategii Unii Europejskiej na lata 2007-2012” organizowanej przez Komisję Krajową NSZZ ‘Solidarność’, Głównego Inspektora Pracy oraz Regionu Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” w ramach obchodów Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych;
- ❖ ogólnopolskim finale XII edycji Konkursu wiedzy o zasadach BHP dla uczniów – młodocianych pracowników – z zakładów rzemieślniczych;
- ❖ uroczystości X-lecia Forum Związków Zawodowych;
- ❖ Wielkiej Gali Biznesu, podczas której wręczono statuetki Laureatom IX edycji Konkursu „Dolnośląski Gryf – Nagroda Gospodarcza”;
- ❖ II Kongresie Służby BHP, organizowanym przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby Bezpieczeństwa i Higieny Pracy;
- ❖ uroczystości podsumowania XIX edycji konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej oraz XI edycji konkursu „Buduj bezpiecznie”;
- ❖ uroczystym finale Konkursu „Pracuję Bezpiecznie 2012”, organizowanym przez Kompanię Węglową S.A.



### Skargi kierowane do Rady Ochrony Pracy

W 2012 roku do Rady Ochrony Pracy wpłynęło około 80 skarg, które można podzielić na kategorie:

1. Skargi indywidualne od osób fizycznych, ale ich przedmiot obejmował nieraz większą grupę pracowników, dotyczące niewypłacania wynagrodzeń za pracę, wynagrodzeń za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych, nagród regulaminowych, przestrzegania przepisów o czasie pracy, wypłacania diet pracownikom transportowym, odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy.
2. Skargi wnoszone przez organizacje związkowe w imieniu pracowników całej branży, najczęściej dotyczą postanowień układów zbiorowych pracy, premii regulaminowych, dodatków stażowych, rozliczania czasu pracy oraz bezpieczeństwa pracy.
3. Skargi na działalność inspektorów pracy dotyczące przekroczenia zakresu kognicji uprawnień kontrolnych, nierzetelności przeprowadzonej kontroli, braku upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, wadliwe stosowanie środków karnych.
4. Skargi, których treść wykraczała poza zakres kognicji przyznanej Radzie przez art. 7 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.

Treść niektórych skarg w rzeczywistości zawierała pytania o dokonanie wykładni przepisów prawa pracy, układów zbiorowych pracy lub wszczęcia sporu zbiorowego pracy. Wpływały także do wiadomości Rady skargi kierowane do innych organów władzy i administracji państwowej oraz innych organów centralnych. Były także „skargi” kierowane od osób fizycznych, które systematycznie ślą do Rady pisma w różnych sprawach.

Na sygnalizowane w pismach sprawy Rada reagowała, zwracając się do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli, postępowania

wyjaśniającego lub podjęcie interwencji, a następnie monitorowała sprawę aż do ostatecznego rozstrzygnięcia. Informowała również na bieżąco osoby wnoszące skargi o przebiegu postępowania.

Sprawami właściwej oceny i stosownego poinformowania skarżących o sposobie załatwienia sprawy zajmuje się Zespół ds. Skarg.

W roku sprawozdawczym na łamach Kroniki Sejmowej publikowane były informacje o posiedzeniach Rady Ochrony Pracy, a także strona internetowa Rady – [www.rop.sejm.gov.pl](http://www.rop.sejm.gov.pl) - była aktualizowana i uzupełniana o wiadomości z bieżącej działalności Rady.

Warszawa, dnia 16 stycznia 2013 r.

**Załącznik nr 1****Skład Rady Ochrony Pracy IX kadencji w 2012 roku:**

Przewodniczący	<b>Izabela Katarzyna Mrzygłocka</b>	poseł
Zastępca Przewodniczącego	<b>Danuta Koradecka</b>	zgłoszona przez Prezesa Rady Ministrów
Zastępca Przewodniczącego	<b>Stanisław Stolorz</b>	zgłoszony przez Forum Związków Zawodowych
Zastępca Przewodniczącego	<b>Zbigniew Żurek</b>	Business Centre Club Związek Pracodawców
Sekretarz	<b>Mirosław Pawlak</b>	poseł
Członkowie:	<b>Anna Teresa Aksamit</b>	senator
	<b>Karol Bielski</b>	zgłoszony przez Zarząd Główny Zrzeszenia Prawników Polskich
	<b>Bożena Borys-Szopa</b>	zgłoszona przez NSZZ „Solidarność”
	<b>Michał Chałoński</b>	zgłoszony przez Krajową Izbę Gospodarczą
	<b>Maciej Duszczyk</b>	zgłoszony przez Prezesa Rady Ministrów
	<b>Krzysztof Gadowski</b>	poseł

---

---

<b>Renata Górna</b>	zgłoszona przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
<b>Ewa Górka</b>	zgłoszona przez Polskie Towarzystwo Ergonomiczne
<b>Zbigniew Janowski</b>	zgłoszony przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
<b>Janusz Jaworski</b>	zgłoszony przez Forum Związków Zawodowych
<b>Grzegorz Kubacki</b>	zgłoszony przez Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej
<b>Jerzy Langer</b>	zgłoszony przez NSZZ „Solidarność”
<b>Beata Mazurek</b>	poseł
<b>Marek Nościsz</b>	zgłoszony przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP
<b>Alicja Olechowska</b>	poseł
<b>Andrzej Eligiusz Paszkiewicz</b>	zgłoszony przez Naczelną Organizację Techniczną
<b>Zofia Popiołek</b>	poseł
<b>Damian Raczkowski</b>	poseł
<b>Elżbieta Rafalska</b>	poseł

---

---

---

<b>Jan Rulewski</b>	senator
<b>Maciej Sekunda</b>	zgłoszony przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan
<b>Stanisław Szwed</b>	poseł
<b>Zdzisław Trela</b>	zgłoszony przez Związek Rzemiosła Polskiego
<b>Marek Walczak</b>	zgłoszony przez Prezesa Rady Ministrów
<b>Ryszard Zbrzyzny</b>	poseł

W 2012 r. nastąpiły zmiany w składzie osobowym Rady Ochrony Pracy:

\* Zarządzeniem Nr 4 Marszałek Sejmu z dniem 27 marca 2012 r. powołała w skład Rady Panią senator Annę Teresę Aksamit oraz Panią poseł Zofię Popiołek – zgłoszoną przez Klub Poselski Ruchu Palikota. Jednocześnie Marszałek Sejmu, w związku z wygaśnięciem mandatu senatora VII kadencji Krzysztofa Majkowskiego, stwierdziła wygaśnięcie jego członkostwa w Radzie.

\* Zarządzeniem Nr 10 Marszałek Sejmu z dniem 23 maja 2012 r. odwołała ze składu Rady Panią Magdalenę Klimczak-Nowacką – zgłoszoną przez Prezesa Rady Ministrów oraz Pana Jacka Męcinę – zgłoszonego przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan. Jednocześnie Marszałek Sejmu powołała w skład Rady Pana Macieja Sekundę – zgłoszonego przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan oraz Pana posła Ryszarda Zbrzyznego.