



Projekt z dnia 12.01.2012

Sprawozdanie
z działalności
Rady Ochrony Pracy
w 2011 roku

Warszawa 2012

Rada Ochrony Pracy, zgodnie z ustawą z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, jest organem nadzoru w sprawach dotyczących przestrzegania prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, a także legalności zatrudnienia oraz działalności Państwowej Inspekcji Pracy.

Do zadań Rady Ochrony Pracy należy m. in.:

- wyrażanie stanowisk w sprawach objętych zakresem działania Państwowej Inspekcji Pracy, a w szczególności dotyczących:
 - ✓ programów działalności i zadań Państwowej Inspekcji Pracy,
 - ✓ okresowych ocen działalności Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków wynikających z tych ocen,
 - ✓ problemów ochrony pracy o zasięgu ogólnokrajowym.
- wyrażanie opinii o kandydatach na stanowiska Głównego Inspektora Pracy i jego zastępców oraz okręgowych inspektorów pracy.

Rada Ochrony Pracy składa się z przewodniczącego, zastępców przewodniczącego, sekretarza i członków, których powołuje i odwołuje Marszałek Sejmu.

Kadencja Rady trwa 4 lata. Zarządzeniem Nr 10 Marszałka Sejmu z dnia 12 listopada 2010 r. została powołana Rada Ochrony Pracy IX kadencji, licząca 30 członków.

W skład Rady powołuje się posłów, senatorów i kandydatów zgłoszonych przez Prezesa Rady Ministrów oraz przez organizacje związkowe i organizacje pracodawców, reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.^[2]), a także przez inne organizacje społeczne, zajmujące się problematyką ochrony pracy. Do Rady powołuje się także ekspertów i przedstawicieli nauki.

Zasady reprezentacji w Radzie określa Marszałek Sejmu w drodze zarządzenia.

Członkowie Rady pełnią obowiązki do dnia powołania nowych członków.

Pracami Rady kieruje jej Prezydium – jako organ wykonawczy. Prezydium Rady tworzą przewodniczący, jego zastępcy oraz sekretarz.

W 2011 roku prace Prezydium koncentrowały się głównie na koordynacji bieżącej działalności Rady, ocenie stopnia realizacji przez adresatów stanowisk podejmowanych przez Radę, a także rozpatrywaniu niektórych skarg, dotyczących działalności Państwowej Inspekcji Pracy, kierowanych do Przewodniczącego Rady, a także opiniowaniu kandydatur ROP do nagrody im. H. Krahelskiej, przyznawanej przez Głównego Inspektora Pracy,.

Posiedzenia Rady odbywały się według planu zatwierdzonego przez Radę. Niniejsze sprawozdanie z działalności, podobnie jak sprawozdania z lat poprzednich, Rada składa Prezydium Sejmu.

Zadania i uprawnienia Rada realizowała przy pomocy wyłonionych ze swego składu stałych i doraźnych zespołów roboczych, które przygotowywały projekty stanowisk i opinii, będących przedmiotem prac Rady.

Rada Ochrony Pracy IX kadencji powołała cztery stałe zespoły problemowe:

- Z-1 Zespół ds. Prawno – Organizacyjnych
- Z-2 Zespół ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Środowisku Pracy
- Z-3 Zespół ds. Nauki, Edukacji i Promocji oraz Współpracy z Partnerami Społecznymi
- Z-4 Zespół ds. Skarg

Rada działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu, zatwierdzonego przez Marszałka Sejmu.

Plan pracy Rady na 2011 rok został rozpatrzony i przyjęty na posiedzeniu plenarnym 18 stycznia 2011 r. Propozycje tematów do planu zostały zgłoszone przez członków Rady, a także przez Państwową Inspekcję Pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Zdrowia, Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Sprawiedliwości, Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, instytucje rządowe, partnerów społecznych i organizacje pozarządowe, współpracujące z Radą na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracujących.

Rada Ochrony Pracy w 2011 roku obradowała na posiedzeniach plenarnych, które odbywały się co najmniej raz w miesiącu oraz na spotkaniach Zespołów Problemowych Rady. Zespoły spotykały się w zależności od potrzeb i pilności problematyki, którą się zajmują.

W okresie sprawozdawczym odbyło się:

- **14** plenarnych posiedzeń, w tym **1** uroczysta sesja Rady Ochrony Pracy w dniu 28 kwietnia 2011 r. w związku z Międzynarodowym Dniem Ofiar Wypadków przy Pracy, nad którą patronat honorowy objął Marszałek Sejmu RP, **1** posiedzenie wyjazdowe w dniach 14-15 czerwca 2011 r. do Poznania i Odolanowa oraz **1** posiedzenie dodatkowe, zwołane w dniu 17 maja 2011 r. w celu zaopiniowania wniosków Marszałka Sejmu dot. zmiany na stanowisku Głównego Inspektora Pracy.
- **36** posiedzeń zespołów problemowych, które koncentrowały się głównie na przygotowywaniu opinii i projektów stanowisk Rady w sprawach omawianych na posiedzeniach plenarnych, przedstawieniu propozycji tematów do przyszłego planu pracy ROP, a także na rozpatrywaniu skarg wpływających do Rady na działania inspektorów pracy oraz na nieprzestrzeganiu przepisów prawa pracy przez pracodawców;

Problematyka posiedzeń zespołów koncentrowała się głównie wokół przygotowywania opinii i stanowisk w sprawach omawianych na posiedzeniach Rady.

Zespoły opracowywały projekty stanowisk do tematów:

- ✓ Wymagania nowej dyrektywy WE w sprawie ochrony pracowników przed oddziaływaniem pól elektromagnetycznych.
- ✓ Przestrzeganie uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem.
- ✓ Problematyka kontynuacji zatrudnienia kobiet powracających z urlopów macierzyńskich.
- ✓ Program wieloletni: "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy": etap I - wyniki za lata 2008-2010 ; etap II - plan na lata 2011-2013.
- ✓ Rola zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w zapobieganiu wypadkom i chorobom zawodowym w górnictwie.
- ✓ Sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2010 r.
- ✓ Rola partnerów społecznych w kształtowaniu bezpiecznego środowiska pracy.
- ✓ Niewypłacanie lub nieterminowa wypłata wynagrodzeń za pracę w Polsce - ocena możliwości ograniczenia występowania procederu i skuteczności stosowanych sankcji.
- ✓ Ocena zagrożenia i ograniczanie narażenia na hałas na stanowiskach pracy.
- ✓ Działalność agencji zatrudnienia, w tym przestrzeganie przez nie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy - na podstawie wyników kontroli w latach 2008 - 2010.

- ✓ Sytuacja pracowników rekrutowanych przez działające w Polsce agencje pracy tymczasowej do zatrudnienia w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej.
- ✓ Znaczenie bezpiecznej obsługi i konserwacji urządzeń technicznych dla zapewnienia bezpieczeństwa korzystających z nich pracowników oraz osób wykonujących te czynności.
- ✓ Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2012 r.
- ✓ Realizacja zadań służby bhp oraz analiza i ocena funkcjonowania ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o Społecznej Inspekcji Pracy.

Posiedzenia Zespołu ds. Skarg poświęcone były głównie rozpatrywaniu skarg wpływających do Rady na działania Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowych Inspektorów Pracy oraz na nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy przez pracodawców.

Rada Ochrony Pracy

na swych plenarnych posiedzeniach rozpatrywała następujące tematy:

L.p.	Data posiedzenia	Tematyka posiedzenia
1.	18 stycznia 2011 r.	<ol style="list-style-type: none">1. Sprawozdanie z działalności Rady Ochrony Pracy w 2010 r. wraz z oceną skuteczności przyjmowanych przez Radę Ochrony Pracy stanowisk i opinii.2. Plan pracy Rady Ochrony Pracy na 2011 r.

2.	1 lutego 2011 r.	1. Wymagania nowej dyrektywy WE w sprawie ochrony pracowników przed oddziaływaniem pól elektromagnetycznych.
3.	1 marca 2011 r.	1. Przestrzeganie uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem. 2. Problematyka kontynuacji zatrudnienia kobiet powracających z urlopów macierzyńskich.
4.	12 kwietnia 2011 r.	1. Program wieloletni: „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” – I etap – wyniki za lata 2008-2010 – II etap – plan na lata 2011-2013
5.	28 kwietnia 2011 r.	1. Rola zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w zapobieganiu wypadkom i chorobom zawodowym w górnictwie.
6.	10 maja 2011 r.	1. Sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2010 r.
6.	14-15 czerwca 2011 r. Posiedzenie wyjazdowe do Odolanowa k/ Ostrowa Wlkp.	1. Rozwiązania ograniczające zagrożenia zawodowe w instalacjach wysokiego ryzyka, na przykładzie instalacji do produkcji gazu wysokometanowego oraz helu, zastosowane przez Polskie Górnictwo Naftowe i Gazownictwo S.A.

7.	12 lipca 2011 r.	<ol style="list-style-type: none">1. Rola partnerów społecznych w kształtowaniu bezpiecznego środowiska pracy.2. Niewypłacanie lub nieterminowa wypłata wynagrodzeń za pracę w Polsce – ocena możliwości ograniczenia występowania procederu i skuteczności stosowanych sankcji.
8.	29 sierpnia 2011 r.	<ol style="list-style-type: none">1. Ocena zagrożenia i ograniczanie narażenia na hałas na stanowiskach pracy.
9.	14 września 2011 r.	<ol style="list-style-type: none">1. Działalność agencji zatrudnienia, w tym przestrzeganie przez nie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – na podstawie wyników kontroli w latach 2008-2010.2. Sytuacja pracowników rekrutowanych przez działające w Polsce agencje pracy tymczasowej do zatrudnienia w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej.
10.	25 października 2011 r.	<ol style="list-style-type: none">1. Znaczenie bezpiecznej obsługi i konserwacji urządzeń technicznych dla zapewnienia bezpieczeństwa korzystających z nich pracowników oraz osób wykonujących te czynności.
11.	7 listopada 2011 r.	<ol style="list-style-type: none">1. Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2012 r.
12.	6 grudnia 2011 r.	<ol style="list-style-type: none">1. Realizacja zadań służby bhp oraz analiza i ocena funkcjonowania ustawy z dnia 24 czerwca 1983 r. o Społecznej Inspekcji Pracy.

Rada zrealizowała wszystkie tematy ujęte w Planie pracy Rady Ochrony Pracy na rok 2011.

Rada Ochrony Pracy realizując swoje zadania podjęła uchwały w sprawach, które były przedmiotem obrad plenarnych Rady.

Rada Ochrony Pracy
na plenarnych posiedzeniach podjęła uchwały
dotyczące przyjęcia następujących stanowisk i opinii:

Lp.	Uchwała Nr	Data uchwały	W sprawie
1.	1/IX/2011	18.01.2011	Warunków bezpieczeństwa w zakładach przemysłowych użytkujących materiały niebezpieczne w ilościach stwarzających ryzyko wystąpienia zagrożenia poza swoim terenem, innych niż zakłady kwalifikowane jako zakłady o dużym lub zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej.
2.	2/IX/2011	15.03.2011	nowej dyrektywy WE dotyczącej ochrony pracowników przed oddziaływaniem pól elektromagnetycznych.
3.	3/IX/2011	12.04.2011	wyrażenia opinii na temat kandydatury na stanowisko Okręgowego Inspektora Pracy w Opolu Pana Lesława Mandraka.
4.	4/IX/2011	12.04.2011	wyrażenia opinii na temat kandydatury na stanowisko Okręgowego Inspektora Pracy w Katowicach Pani Beaty Marynowskiej.

5.	5/IX/2011	12.04.2011	przestrzegania uprawnień pracowniczych związanych z rodzicielstwem i zatrudnianiem kobiet powracających z urlopów macierzyńskich.
6.	6/IX/2011	10.05.2011	programu wieloletniego pn.: „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” - wyniki I etapu: lata 2008 – 2010 - plan II etapu: lata 2011 – 2013
7.	7/IX/2011	17.05.2011	zaopiniowania wniosku Marszałka Sejmu Pana Grzegorza Schetyny w sprawie odwołania ze stanowiska Głównego Inspektora Pracy Pana Tadeusza Zająca.
8.	8/IX/2011	17.05.2011	zaopiniowania wniosku Marszałka Sejmu Pana Grzegorza Schetyny w sprawie powołania na stanowisko Głównego Inspektora Pracy Pani Anny Tomczyk.
9.	9/IX/2011	15.06.2011	sprawozdania z działalności Państwowej Inspekcji Pracy za 2010 rok.
10.	10/IX/2011	12.07.2011	zaopiniowania wniosku Marszałka Sejmu Pana Grzegorza Schetyny w sprawie powołania na stanowisko Zastępcy Głównego Inspektora Pracy Pani Małgorzaty Kwiatkowskiej.
11.	11/IX/2011	12.07.2011	zaopiniowania wniosku Marszałka Sejmu Pana Grzegorza Schetyny w sprawie powołania na stanowisko Zastępcy Głównego Inspektora Pracy Pana Grzegorza Łyjaka.
12.	12/IX/2011	29.08.2011	roli partnerów społecznych w kształtowaniu bezpiecznego środowiska pracy.
13.	13/IX/2011	14.09.2011	oceny zagrożenia i ograniczenia narażenia na hałas na stanowiskach pracy.
14.	14/IX/2011	14.09.2011	niewypłacania lub nieterminowego wypłacania wynagrodzeń za pracę w Polsce w roku 2010 i w latach poprzednich.

15.	15/IX/2011	25.10.2011	działalności agencji zatrudnienia, w tym przestrzegania przez nie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a także sytuacji pracowników rekrutowanych przez działające w Polsce agencje pracy tymczasowej do zatrudnienia w innych państwach członkowskich Unii Europejskiej.
16.	16/IX.2011	6.12.2011	bezpieczeństwa eksploatacji maszyn, urządzeń i budynków.
17.	17/IX/2011	6.12.2011	„Programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2012 rok”.

Stanowiska Rady, podejmowane na posiedzeniach plenarnych, kierowane są do Marszałka Sejmu, do merytorycznych komisji sejmowych (głównie do Komisji Polityki Społecznej, Komisji Pracy, Komisji Gospodarki i Komisji do Spraw Kontroli Państwowej), do urzędów i instytucji współpracujących z Radą, a przede wszystkim do Głównego Inspektoratu Pracy, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego, Instytutu Medycyny Pracy.

Pisma kierowane do urzędów i instytucji od 2006 r. zawierają prośbę o poinformowanie o sposobie realizacji zaleceń i postulatów, zawartych w stanowiskach Rady. Z analizy odpowiedzi udzielanych Radzie wynika, że adresaci wprawdzie uznają za zasadne większość wniosków i postulatów zawartych w stanowiskach ROP, ale niestety zbyt często ograniczają się do tak lakonicznego stwierdzenia. Proces wdrażania wniosków jest zbyt wolny i nie może być uznany za satysfakcjonujący. Rada wskazuje nieprawidłowości i patologie w obszarze ochrony pracy oraz formułuje propozycje ich ograniczenia bądź eliminacji. Jest to podstawowa misja ROP. Rada nie ma jednak uprawnień do egzekwowania realizacji swoich wniosków. Nie może zmuszać resortów i instytucji do realizacji

swoich postulatów, może jednak wpływać na proces ich wdrażania m.in. poprzez skuteczny monitoring odpowiedzi na swoje wystąpienia. W tym celu należałoby:

- 1) kierować do adresatów pisma zawierające najwyżej dwa stanowiska przyjęte na danym posiedzeniu. Załączanie większej liczby stanowisk może spowodować, że adresat nie odniesie się do wszystkich.
- 2) W przypadku lakonicznych i ogólnikowych odpowiedzi zwracać się z ponownym pismem o podanie konkretów.
- 3) Określać termin udzielenia odpowiedzi zgodny z obowiązującym prawem. Niektóre odpowiedzi udzielane są po kilku miesiącach.
- 4) W przypadku, gdy pojawią się wątpliwości, co do słuszności twierdzenia adresata, że wnioski nie należą do jego właściwości, zwrócić się do adresata o podanie konkretnych przepisów uzasadniających tę tezę.
- 5) W przypadku np. potrzeby rozwoju szkolnictwa o określonym profilu rozszerzyć krąg adresatów np. o samorządy gmin i korporacje samorządowe,
- 6) W przypadku potrzeby dokonania zmian legislacyjnych na poziomie ustawowym zwracać się do premiera niezależnie od właściwego ministra. Zasadne wydaje się zainteresowanie tą kwestią marszałka Sejmu i właściwych komisji sejmowych.

W 2011 r. Prezydium opracowało nową procedurę postępowania ze stanowiskami Rady Ochrony Pracy. Ustalono następującą procedurę:

1. Temat omawiany na posiedzeniu plenarnym Rady zostaje skierowany do zespołu problemowego.
2. Członkowie zespołu opracowując projekt stanowiska, jednocześnie rekomendują adresatów:
 - a) do których należy wysłać stanowisko w celu realizacji zawartych w nim postulatów i wniosków wraz z propozycją terminu na udzielenie odpowiedzi;
 - b) do których wysyłać stanowisko tylko do wiadomości.

3. Zespół wyznacza koordynatora, który referuje na posiedzeniu Rady otrzymane w odpowiedzi informacje, sporządza stosowną notatkę i wnosi do Prezydium o zamknięcie tematu .

W przypadku, gdy adresat nie udzielił odpowiedzi w wyznaczonym terminie (30 dni), koordynator wnosi do Prezydium wniosek o pismo monitujące.

Pozostała działalność Rady Ochrony Pracy

W dniu 28 kwietnia 2011 r., pod patronatem Marszałka Sejmu RP, w Sali Kolumnowej w Gmachu Sejmu, odbyła się uroczysta sesja Rady Ochrony Pracy, mająca na celu uczczenie Międzynarodowego Dnia Ofiar Wypadków przy Pracy, w której wzięło udział ok. 300 osób. Tematem sesji była rola zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w zapobieganiu wypadkom i chorobom zawodowym w górnictwie.

W dniu 22 listopada 2011 r., na Zamku Królewskim w Warszawie, odbyła się uroczystość wręczenia nagród im. Haliny Kraheńskiej przyznanych przez Głównego Inspektora Pracy za wybitne osiągnięcia w zakresie ochrony pracy i ochrony zdrowia w środowisku pracy. Z rekomendacji Rady Ochrony Pracy w 2011 roku laureatem Nagrody Głównego Inspektora Pracy im. Haliny Kraheńskiej, został Pan Poseł Stanisław Szwed, Przewodniczący Rady Ochrony Pracy VIII kadencji w latach 2005 – 2007 oraz członek Rady Ochrony Pracy IX kadencji. Rada Ochrony Pracy udzieliła również poparcia, zgłoszonej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, kandydaturze Pani dr Eugenii Gienieczko, wieloletniej Dyrektora Departamentu Prawa Pracy w MPiPS oraz członkowi Rady Ochrony Pracy

W dniu 6 grudnia 2011 r., w Sali Kolumnowej w Gmachu Głównym Sejmu, w drugiej części posiedzenia plenarnego Rady Ochrony Pracy, odbyła się uroczystość zakończenia XXXIX edycji Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy. Konkurs ten organizowany jest corocznie od 1972 r. przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (sekretariat Konkursu prowadzi Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy) i stanowi ważną formę zachęty do podejmowania różnorodnych działań zmierzających do eliminowania wypadków przy pracy i ryzyka powstawania chorób zawodowych.

O prestiżu, jakim cieszy się Rada Ochrony Pracy, świadczą również otrzymywane zaproszenia kierowane do członków Rady na liczące się sympozja naukowe, konferencje, seminaria, czy spotkania z partnerami społecznymi.

W roku 2011 r. członkowie Prezydium lub Rady Ochrony Pracy brali udział m.in. w:

- ❖ VII Trzebnickim Forum Integracyjnym pn.: „Pomoce techniczne umożliwiające pracę osobie z niepełnosprawnością”, nad którym Honorowy Patronat objęli:
 - * Pełnomocnik Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych – Sekretarza Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Jarosław Duda,
 - * Przewodnicząca Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP – Poseł Izabela Katarzyna Mrzygłocka
 - * Marszałek Województwa Dolnośląskiego Rafał Jurkowlaniec

- ❖ seminarium, organizowanym przez Państwową Inspekcję Pracy pt.: „Nowe zagrożenia w przemyśle”,

- ❖ międzynarodowej konferencji pn. „Wzmocnienie wiedzy i innowacji w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy warunkiem inteligentnego

rozwoju Unii Europejskiej” organizowanej przez Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy w ramach przewodnictwa Polski w Radzie Unii Europejskiej.

- ❖ Konferencji Europejskiej Konfederacji Związków Zawodowych pt. „Rola związków zawodowych we wspólnotowej strategii w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.”

Skargi kierowane do Rady Ochrony Pracy

Od lat liczba skarg wpływających do Rady Ochrony Pracy utrzymuje się na podobnym poziomie. W 2011 roku do Rady Ochrony Pracy wpłynęło około 100 skarg, które można podzielić na kategorie:

1. Skargi indywidualne od osób fizycznych, ale ich przedmiot obejmował nieraz większą grupę pracowników, dotyczące nie wypłacania wynagrodzeń za pracę, wynagrodzeń za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych, nagród regulaminowych, przestrzegania przepisów o czasie pracy, wypłacania diet pracownikom transportowym, odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy.
2. Skargi wnoszone przez organizacje związkowe w imieniu pracowników całej branży, najczęściej dotyczą postanowień układów zbiorowych pracy, premii regulaminowych, dodatków stażowych, rozliczania czasu pracy oraz bezpieczeństwa pracy.
3. Skargi na działalność inspektorów pracy dotyczące przekroczenia zakresu kognicji uprawnień kontrolnych, nierzetelności przeprowadzonej kontroli, braku upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, wadliwe stosowanie środków karnych.

4. Skargi, których treść wykraczała poza zakres kognicji przyznanej Radzie przez art. 7 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.

Treść niektórych skarg w rzeczywistości zawierała pytania o dokonanie wykładni przepisów prawa pracy, układów zbiorowych pracy lub wszczęcia sporu zbiorowego pracy. Wpływały także do wiadomości Rady skargi kierowane do innych organów władzy i administracji państwowej oraz innych organów centralnych. Były także „skargi” kierowane od osób fizycznych, które systematycznie ślą do Rady pisma w różnych sprawach.

Na sygnalizowane w pismach sprawy Rada reagowała, zwracając się do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli, postępowania wyjaśniającego lub podjęcie interwencji, a następnie monitorowała sprawę aż do ostatecznego rozstrzygnięcia. Informowała również na bieżąco osoby wnoszące skargi o przebiegu postępowania.

Sprawami właściwej oceny i stosownego poinformowania skarżących o sposobie załatwienia sprawy zajmuje się Zespół ds. Skarg.

W roku sprawozdawczym na łamach Kroniki Sejmowej publikowane były informacje o posiedzeniach Rady Ochrony Pracy, a także strona internetowa Rady – www.rop.sejm.gov.pl - była aktualizowana i uzupełniana o wiadomości z bieżącej działalności Rady.

Warszawa, dnia 4 stycznia 2012 r.

Załącznik nr 1**Skład Rady Ochrony Pracy IX kadencji w 2011 roku:**

Przewodniczący	Izabela Katarzyna Mrzygłocka	poseł
Zastępca Przewodniczącego	Danuta Koradecka	zgłoszona przez Prezesa Rady Ministrów
Zastępca Przewodniczącego	Stanisław Stolorz	zgłoszony przez Forum Związków Zawodowych
Zastępca Przewodniczącego	Zbigniew Żurek	Business Centre Club Związek Pracodawców
Sekretarz	Janusz Krasoń	Posel (odwołany ze składu Rady z dniem 22 grudnia 2011 r.)
Członkowie:		
	Karol Bielski	zgłoszony przez Zarząd Główny Zrzeszenia Prawników Polskich
	Bożena Borys-Szopa	zgłoszona przez NSZZ „Solidarność”
	Michał Chałoński	zgłoszony przez Krajową Izbę Gospodarczą
	Maciej Duszczyk	zgłoszony przez Prezesa Rady Ministrów
	Krzysztof Gadowski	poseł

Eugenia Gienieczko	zgłoszona przez Prezesa Rady Ministrów (<i>odwołana ze składu Rady z dniem 31 maja 2011 r.</i>)
Renata Górna	zgłoszona przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
Ewa Górską	zgłoszona przez Polskie Towarzystwo Ergonomiczne
Zbigniew Janowski	zgłoszony przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
Janusz Jaworski	zgłoszony przez Forum Związków Zawodowych
Magdalena Klimczak-Nowacka	zgłoszona przez Prezesa Rady Ministrów (<i>powołana do składu Rady z dniem 31 maja 2011 r.</i>)
Grzegorz Kubacki	zgłoszony przez Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej
Jerzy Langer	zgłoszony przez NSZZ „Solidarność”
Krzysztof Majkowski	senator
Beata Mazurek	poseł
Jacek Męcina	zgłoszony przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan
Marek Nościsz	zgłoszony przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP
Alicja Olechowska	poseł

Andrzej Eligiusz Paszkiewicz	zgłoszony przez Naczelną Organizację Techniczną
Mirosław Pawlak	poseł
Damian Raczkowski	poseł
Elżbieta Rafalska	poseł
Jan Rulewski	senator
Stanisław Szwed	poseł
Zdzisław Trela	zgłoszony przez Związek Rzemiosła Polskiego
Marek Walczak	zgłoszony przez Prezesa Rady Ministrów

W 2011 r. nastąpiły zmiany w składzie osobowym Rady Ochrony Pracy:

* Zarządzeniem Nr 5 Marszałek Sejmu z dniem 31 maja 2011 r. odwołał ze składu Rady Pani Eugenia Gienieczko i jednocześnie powołał do składu Rady Panią Magdalenę Klimczak-Nowacką;

* Zarządzeniem Nr 16 Marszałek Sejmu z dniem 22 grudnia 2011 r. odwołała ze składu Rady Sekretarza Rady Ochrony Pracy IX kadencji, Pana Janusza Krasonia.