

RADA OCHRONY PRACY

VIII KADENCJI (1.I - 25.X.2010r.)

i IX KADENCJI (27.X - 31.XII.2010r.)

***SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI
W 2010 ROKU***

Warszawa 2010

Rada Ochrony Pracy, zgodnie z ustawą z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, jest organem nadzoru w sprawach dotyczących przestrzegania prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, a także legalności zatrudnienia oraz działalności Państwowej Inspekcji Pracy.

Do zadań Rady Ochrony Pracy należy m. in.:

- wyrażanie stanowisk w sprawach objętych zakresem działania Państwowej Inspekcji Pracy, a w szczególności dotyczących:
 - ✓ programów działalności i zadań Państwowej Inspekcji Pracy,
 - ✓ okresowych ocen działalności Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków wynikających z tych ocen,
 - ✓ problemów ochrony pracy o zasięgu ogólnokrajowym.
- wyrażanie opinii o kandydatach na stanowiska Głównego Inspektora Pracy i jego zastępców oraz okręgowych inspektorów pracy.

Rada Ochrony Pracy składa się z przewodniczącego, zastępców przewodniczącego, sekretarza i członków, których powołuje i odwołuje Marszałek Sejmu.

Kadencja Rady trwa 4 lata. Rada Ochrony Pracy VIII kadencji, powołana została Zarządzeniem Nr 11 Marszałka Sejmu z dnia 27 października 2006 r. (z późn. zm.), zakończyła swoją działalność 12 listopada 2010 r.

Zarządzeniem Nr 10 Marszałka Sejmu z dnia 12 listopada 2010 r. została powołana Rada Ochrony Pracy IX kadencji.

Rada w czasie trwania VIII kadencji liczyła 32 członków, natomiast Rada IX kadencji liczy 30 członków (Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy zmniejsza do 30 liczbę członków Rady).

W skład Rady powołuje się posłów, senatorów i kandydatów zgłoszonych przez Prezesa Rady Ministrów oraz przez organizacje związkowe i organizacje pracodawców, reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich

komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.^[2]), a także przez inne organizacje społeczne, zajmujące się problematyką ochrony pracy. Do Rady powołuje się także ekspertów i przedstawiciele nauki.

Zasady reprezentacji w Radzie określa Marszałek Sejmu w drodze zarządzenia.

Członkowie Rady pełnią obowiązki do dnia powołania nowych członków.

Pracami Rady kieruje jej Prezydium – jako organ wykonawczy. Prezydium Rady tworzą przewodniczący, jego zastępcy oraz sekretarz.

W 2010 roku prace Prezydium koncentrowały się głównie na ocenie bieżącej działalności Rady, opiniowaniu kandydatur ROP do nagrody im. H. Kraheleskiej, przyznawanej przez Głównego Inspektora Pracy, ocenie stopnia realizacji przez adresatów stanowisk podejmowanych przez Radę, a także rozpatrywaniu niektórych skarg, dotyczących działalności Państwowej Inspekcji Pracy, kierowanych do Przewodniczącego Rady.

Posiedzenia Rady odbywały się według planu zatwierdzonego przez Radę. Niniejsze sprawozdanie z działalności, podobnie jak sprawozdania z lat poprzednich, Rada składa Prezydium Sejmu.

Zadania i uprawnienia Rada realizowała przy pomocy wyłonionych ze swego składu stałych i doraźnych zespołów roboczych, które przygotowywały projekty stanowisk i opinii, będących przedmiotem prac Rady.

Rada Ochrony Pracy VIII kadencji powołała cztery stałe zespoły problemowe:

- Z-1 Zespół ds. Prawno – Organizacyjnych
- Z-2 Zespół ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Środowisku Pracy
- Z-3 Zespół ds. Nauki, Edukacji i Promocji oraz Współpracy z Partnerami Społecznymi
- Z-4 Zespół ds. Skarg

W dniu 26 kwietnia 2010 r. został powołany Zespół doradźny w sprawie udziału w Międzynarodowych Targach Ochrony Pracy, Pożarnictwa i Ratownictwa SAWO 2010, które odbyły się w dniach 26 – 29 kwietnia w Poznaniu.

Rada działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu, zatwierdzonego przez Marszałka Sejmu.

Plan pracy Rady na 2010 rok został rozpatrzony i przyjęty na posiedzeniu plenarnym 19 stycznia 2010 r. Propozycje tematów do planu zostały zgłoszone przez członków Rady, a także przez Państwową Inspekcję Pracy, Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwo Zdrowia, Ministerstwo Gospodarki, Ministerstwo Sprawiedliwości, Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy, instytucje rządowe, partnerów społecznych i organizacje pozarządowe, współpracujące z Radą na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracujących.

Rada Ochrony Pracy w 2010 roku obradowała na posiedzeniach plenarnych, które odbywały się raz w miesiącu oraz na spotkaniach Zespołów Problemowych Rady. Zespoły spotykały się w zależności od potrzeb i pilności problematyki, którą się zajmują.

W okresie sprawozdawczym odbyło się:

- 11 plenarnych posiedzeń, 1 posiedzenie, planowane na 28 kwietnia, zostało odwołane
- posiedzeń zespołów problemowych oraz 1 posiedzenie zespołu doradźnego.

Problematyka posiedzeń zespołów koncentrowała się głównie wokół przygotowywania opinii i stanowisk w sprawach omawianych na posiedzeniach Rady.

Zespoły opracowywały projekty stanowisk do tematów:

- ✓ Ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2008 roku.
- ✓ Zatrudnienie i warunki pracy osób niepełnosprawnych
- ✓ Ocena zjawiska dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, wyznawaną religię, narodowość, przekonania polityczne i przynależność związkową.
- ✓ Bezpieczeństwo pracy w budownictwie.
- ✓ Wyniki programu wieloletniego "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy" za lata 2008-2009.
- ✓ Sprawozdanie z działalności Państwowej Inspekcji Pracy za 2009 rok.
- ✓ Ocena motywującego oddziaływania zróżnicowanej składki na ubezpieczenie wypadkowe na poziomie przedsiębiorstwa.
- ✓ Wyniki oceny działań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w Polsce i innych krajach UE metodą Scoreboard.
- ✓ Objęcie szczególnym nadzorem małych zakładów produkcyjnych w kontekście zapewnienia optymalnych warunków bezpieczeństwa pracy, w tym przede wszystkim inicjowanie w tych zakładach stosownych działań o charakterze profilaktyczno-szkoleniowym.
- ✓ Krajowa polityka w zakresie zdrowia pracujących.
- ✓ Sytuacja w zakresie jakości oceny i monitoringu warunków środowiska pracy przez jednostki podstawowe służby medycyny pracy.
- ✓ Ocena skuteczności prewencji wypadkowej prowadzonej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

- ✓ Informacja na temat działalności prewencyjnej KRUS prowadzonej w środowisku wiejskim.
- ✓ Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2011 r.
- ✓ Warunki bezpieczeństwa w zakładach przemysłowych użytkujących materiały niebezpieczne w ilościach stwarzających ryzyko wystąpienia zagrożenia poza swoim terenem, innych niż zakłady kwalifikowane jako zakłady o dużym lub zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej.

Posiedzenia Zespołu ds. Skarg poświęcone były głównie rozpatrywaniu skarg wpływających do Rady na działania Państwowej Inspekcji Pracy, Okręgowych Inspektorów Pracy oraz na nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy przez pracodawców.

Rada Ochrony Pracy

na swych plenarnych posiedzeniach rozpatrywała następujące tematy:

L.p.	Data posiedzenia	Tematyka posiedzenia
1.	19 stycznia 2010 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sprawozdanie z działalności Rady Ochrony Pracy w 2009 r. wraz z oceną skuteczności przyjmowanych przez Radę Ochrony Pracy stanowisk i opinii w latach 2008-2009. Plan pracy Rady Ochrony Pracy na 2009 r. 2. Plan pracy Rady Ochrony Pracy na 2010 r. 3. Zatrudnienie i warunki pracy osób niepełnosprawnych. 4. Ocena zjawiska dyskryminacji w zatrudnieniu ze względu na: płeć, wiek, niepełnosprawność, wyznawaną religię, narodowość, przekonania polityczne i przynależność związkową.

2.	16 lutego 2010 r.	1. Bezpieczeństwo pracy w budownictwie.
3.	16 marca 2010 r.	1. Wyniki programu wieloletniego "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy" za lata 2008-2009.
4.	28 kwietnia 2010 r.	1. Stan bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w górnictwie. 2. Wdrożenie wytycznych Komunikatu Komisji Europejskiej "Podniesienie wydajności i jakości pracy: wspólnotowa strategia na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2007-2012" w górnictwie.
5.	18 maja 2010 r.	1. Sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2009 r.
6.	22 czerwca 2010 r.	1. Ocena motywującego oddziaływania zróżnicowanej składki na ubezpieczenie wypadkowe na poziomie przedsiębiorstwa. 2. Wyniki oceny działań w zakresie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w Polsce i innych krajach UE metodą Scoreboard.
7.	6 lipca 2010 r.	1. Objęcie szczególnym nadzorem małych zakładów produkcyjnych w kontekście zapewnienia optymalnych warunków bezpieczeństwa pracy, w tym przede wszystkim inicjowanie w tych zakładach stosownych działań o charakterze profilaktyczno-szkoleniowym.

8.	3 sierpnia 2010 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Krajowa polityka w zakresie zdrowia pracujących. 2. Sytuacja w zakresie jakości oceny i monitoringu warunków środowiska pracy przez jednostki podstawowe służby medycyny pracy.
9.	14 września 2010 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ocena skuteczności prewencji wypadkowej prowadzonej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. 2. Informacja na temat działalności prewencyjnej KRUS prowadzonej w środowisku wiejskim.
10.	19 października 2010 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2009 roku.
11.	23 listopada 2010 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2011 r.
12.	14 grudnia 2010 r.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Warunki bezpieczeństwa w zakładach przemysłowych użytkujących materiały niebezpieczne w ilościach stwarzających ryzyko wystąpienia zagrożenia poza swoim terenem, innych niż zakłady kwalifikowane jako zakłady o dużym lub zwiększonym ryzyku wystąpienia poważnej awarii przemysłowej.

Rada nie zrealizowała wszystkich tematów ujętych w Planie pracy Rady Ochrony Pracy na rok 2010.

Planowane na 28 kwietnia br. uroczyste posiedzenie Rady Ochrony Pracy, związane z corocznymi obchodami „Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy” poświęcone również bezpieczeństwu i ochronie zdrowia w górnictwie -

zostało odwołane z powodu żałoby narodowej po tragicznej katastrofie lotniczej pod Smoleńskiem.

Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej nie przedstawiło materiału pt. „Ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2009 roku”, który miał być omówiony na posiedzeniu Rady w październiku 2010 r.

Rada Ochrony Pracy realizując swoje zadania podjęła uchwały w sprawach, które były przedmiotem obrad plenarnych Rady.

Rada Ochrony Pracy
na plenarnych posiedzeniach podjęła uchwały
dotyczące przyjęcia następujących stanowisk i opinii:

Lp.	Uchwała Nr	Data uchwały	W sprawie
1.	62/VIII/2010	19.01.2010	w sprawie oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2008 roku.
2.	63/VIII/2010	16.02.2010	wyników działalności kontrolnej Państwowej Inspekcji Pracy, związanej z realizacją obowiązków wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych w 2008 roku.
3.	64/VIII/2009	16.02.2010	oceny zjawiska dyskryminacji w zatrudnieniu – ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, wyznawaną religię, narodowość, przekonania polityczne i przynależność związkową –na podstawie informacji Prokuratury Krajowej, oceny Państwowej Inspekcji Pracy oraz dyskusji podczas posiedzenia Rady Ochrony Pracy.

4.	65/VIII/2010	16.03.2010	bezpieczeństwa pracy w budownictwie.
5.	66/VIII/2010	18.05.2010	wyników uzyskanych w ramach I etapu programu wieloletniego pn.: „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” za lata 2008-2009.
6.	67/VIII/2010	22.06.2010	sprawozdania z działalności Państwowej Inspekcji Pracy za 2009 rok.
7.	68/VIII/2010	6.07.2010	motywującego oddziaływania zróżnicowanej składki na ubezpieczenie wypadkowe na poziomie przedsiębiorstwa oraz oceny wdrażania strategii Wspólnoty Europejskiej na rzecz bhp metodą Scoreboard
8.	69/VIII/2010	3.08.2010	objęcia szczególnym nadzorem małych zakładów produkcyjnych w kontekście zapewnienia optymalnych warunków bezpieczeństwa pracy, w tym przede wszystkim inicjowania w tych zakładach stosownych działań o charakterze profilaktyczno-szkoleniowym.
9.	70/VIII/2010	14.09.2010	krajowej polityki w zakresie zdrowia pracujących oraz sytuacji w dziedzinie jakości oceny i monitoringu warunków środowiska pracy przez jednostki podstawowe służby medycyny pracy.
10.	71/VIII/2010	19.10.2010	oceny skuteczności prewencji wypadkowej prowadzonej przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych.
11.	72/IX/2010	14.12.2010	„Programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2011 rok”.

Stanowiska Rady, podejmowane na posiedzeniach plenarnych, kierowane są do Marszałka Sejmu, do merytorycznych komisji sejmowych (głównie do Komisji Polityki Społecznej, Komisji Pracy, Komisji Gospodarki i Komisji do Spraw Kontroli Państwowej), do urzędów i instytucji współpracujących z Radą, a przede wszystkim do Głównego Inspektoratu Pracy, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Gospodarki, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego, Centralnego Instytutu Ochrony Pracy – Państwowego Instytutu Badawczego, Instytutu Medycyny Pracy.

Pisma kierowane do urzędów i instytucji zawierają prośbę o poinformowanie o sposobie realizacji zaleceń i postulatów, zawartych w stanowiskach Rady.

Analiza odpowiedzi udzielanych Radzie wskazuje, że adresaci podzielają zasadność zdecydowanej większości wniosków i postulatów ROP zawartych w stanowiskach. Zaznaczyć jednak należy, że proces ich wdrażania jest powolny i nie satysfakcjonujący. Od lat ROP powiela część wniosków, które choć uzasadnione nie mogą doczekać się realizacji.

W sprawozdaniu z działalności za rok 2009 zawarte zostało zobowiązanie, iż Prezydium ROP dokona oceny efektów i skuteczności przyjmowanych przez Radę stanowisk w latach wcześniejszych. W tym celu w drugiej połowie roku skierowano do adresatów stanowisk pisma z prośbą o informację na temat wykorzystania wniosków i postulatów w nich zawartych w latach 2006 – 2010.

Pisma zostały wysłane do:

1. Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej,
2. Ministerstwa Gospodarki,
3. Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi,
4. Ministerstwa Zdrowia,
5. Ministerstwa Edukacji Narodowej,
6. Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego,

7. Ministerstwa Obrony Narodowej,
8. Ministerstwa Budownictwa,
9. Ministerstwa Środowiska,
10. Ministerstwa Sprawiedliwości,
11. Ministerstwa Infrastruktury,
12. Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego,
13. Państwowej Inspekcji Pracy,
14. Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego,
15. Instytutu Medycyny Pracy,
16. Głównego Urzędu Nadzoru Budowlanego;
17. Wyższego Urzędu Górniczego,
18. Urzędu Dozoru Technicznego,
19. Zakładu Ubezpieczeń Społecznych,
20. Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej,
21. Głównego Inspektoratu Transportu Drogowego,
22. Głównego Inspektoratu Sanitarny,
23. Głównego Inspektor Ochrony Środowiska,
24. Instytutu Transportu Samochodowego

Odpowiedzi udzielili wszyscy adresaci.

W załącznikach do sprawozdania dołączone zostały wstępne opracowania: Przewodniczącej Zespołu ROP ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Środowisku Pracy prof. Danuty Koradeckiej, Przewodniczącego Zespołu ds. Nauki, Edukacji oraz Współpracy z Partnerami Społecznymi dr Andrzeja Paszkiewicza oraz Przewodniczącego Zespołu ds. Prawno-Organizacyjnych Zbigniewa Żurka. Opracowanie całościowego syntetycznego materiału zawierającego ocenę skuteczności i efekty postulatów wynikających ze stanowisk ROP w latach 2006 – 2010 Prezydium ROP opracuje do końca pierwszego półrocza 2011.

Pozostała działalność Rady Ochrony Pracy

W dniu 16 lutego 2010 r., pod patronatem Marszałka Sejmu RP, w Sali Kolumnowej w Gmachu Sejmu, w drugiej części posiedzenia plenarnego Rady Ochrony Pracy, odbyła się uroczystość obchodów 60. rocznicy istnienia Społecznej Inspekcji Pracy.

Pod patronatem Rady Ochrony Pracy odbyła się 11 maja 2010 r. konferencja, zorganizowana przez Państwową Inspekcję Pracy, Instytut Polityki Społecznej Uniwersytetu Warszawskiego oraz Ambasadę Francji w Polsce, pt. „Zapobieganie nielegalnemu zatrudnianiu cudzoziemców w Polsce”.

Pod honorowym patronatem Przewodniczącej Rady Ochrony Pracy odbyło się 29 września 2010 r. w Bydgoszczy Ogólnopolskie sympozjum pt. „Społeczna Inspekcja Pracy – dziś i co dalej”.

Członkowie Rady Ochrony Pracy wzięli udział w Międzynarodowych Targach Ochrony Pracy, Pożarnictwa i Ratownictwa SAWO 2010, które odbyły się 26 – 29 kwietnia w Poznaniu.

Rada Ochrony Pracy należała do grona organizacji wspierających, organizowany 20-22 września 2010 r. przez Zarząd Główny Polskiego Towarzystwa Ergonomicznego, I Kongres Ergonomii pod patronatem honorowym Marszałka Sejmu RP, pt. „Ergonomia dla przyszłości”.

W dniu 19 października 2010 r., w Sali Kolumnowej w Gmachu Głównym Sejmu, w drugiej części posiedzenia plenarnego Rady Ochrony Pracy, odbyły się uroczystości:

- wręczenia nagród im. Haliny Krahelskiej przyznanych przez Głównego Inspektora Pracy za wybitne osiągnięcia w zakresie ochrony pracy i ochrony zdrowia w środowisku pracy. Z rekomendacji Rady Ochrony Pracy w 2010 roku laureatem Nagrody Głównego Inspektora Pracy im. Haliny Krahelskiej, został Pan Michał Chałoński, członek Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP VII i VIII kadencji.
- zakończenia XXXVIII edycji Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy. Konkurs ten organizowany jest corocznie od 1972 r. przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (sekretariat Konkursu prowadzi Centralny Instytut Ochrony Pracy – Państwowy Instytut Badawczy) i stanowi ważną formę zachęty do podejmowania różnorodnych działań zmierzających do eliminowania wypadków przy pracy i ryzyka powstawania chorób zawodowych.

O prestiżu, jakim cieszy się Rada Ochrony Pracy, świadczą również otrzymywane zaproszenia kierowane do członków Rady na liczące się sympozja naukowe, konferencje, seminaria, czy spotkania z partnerami społecznymi.

W roku 2010 r. członkowie Prezydium lub Rady Ochrony Pracy brali udział m.in. w:

- ❖ XII Konferencji zorganizowanej przez Wyższy Urząd Górniczy pt. „Problemy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w polskim górnictwie”
- ❖ ogólnopolskim seminarium zorganizowanym przez Komisję Krajową i Region Dolny Śląsk NSZZ „Solidarność” z okazji obchodów Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych, których tematem przewodnim była „Ocena ryzyka zawodowego a zdrowie w miejscu pracy”;
- ❖ XI Konferencji pod patronatem Ministra Gospodarki pt. „Problemy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia w polskim górnictwie”, organizowanej

przez Wyższy Urząd Górniczy, Stowarzyszenie Inżynierów i Techników Górnictwa oraz Główny Instytut Górnictwa, stanowiącej kontynuację corocznego cyklu spotkań w temacie działań podejmowanych dla poprawy stanu bezpieczeństwa pracy osób zatrudnionych w zakładach górniczych: podziemnych, odkrywkowych i otworowych;

Skargi kierowane do Rady Ochrony Pracy

Od lat liczba skarg wpływających do Rady Ochrony Pracy utrzymuje się na podobnym poziomie. W 2010 roku do Rady Ochrony Pracy wpłynęło ponad 100 skarg, które można podzielić na kategorie:

1. Skargi indywidualne od osób fizycznych, ale ich przedmiot obejmował nieraz większą grupę pracowników, dotyczące nie wypłacania wynagrodzeń za pracę, wynagrodzeń za pracę wykonywaną w godzinach nadliczbowych, nagród regulaminowych, przestrzegania przepisów o czasie pracy, wypłacania diet pracownikom transportowym, odszkodowań z tytułu wypadków przy pracy.
2. Skargi wnoszone przez organizacje związkowe w imieniu pracowników całej branży, najczęściej dotyczą postanowień układów zbiorowych pracy, premii regulaminowych, dodatków stażowych, rozliczania czasu pracy oraz bezpieczeństwa pracy.
3. Skargi na działalność inspektorów pracy dotyczące przekroczenia zakresu kognicji uprawnień kontrolnych, nierzetelności przeprowadzonej kontroli, braku upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, wadliwe stosowanie środków karnych.
4. Skargi, których treść wykraczała poza zakres kognicji przyznanej Radzie przez art. 7 ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy.

Treść niektórych skarg w rzeczywistości zawierała pytania o dokonanie wykładni przepisów prawa pracy, układów zbiorowych pracy lub wszczęcia sporu zbiorowego pracy. Wpływały także do wiadomości Rady skargi kierowane do innych organów władzy i administracji państwowej oraz innych organów centralnych. Były także „skargi” kierowane od osób fizycznych, które systematycznie ślą do Rady pisma w różnych sprawach.

Na sygnalizowane w pismach sprawy Rada reagowała, zwracając się do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli, postępowania wyjaśniającego lub podjęcie interwencji, a następnie monitorowała sprawę aż do ostatecznego rozstrzygnięcia. Informowała również na bieżąco osoby wnoszące skargi o przebiegu postępowania.

Sprawami właściwej oceny i stosownego poinformowania skarżących o sposobie załatwienia sprawy zajmuje się Zespół ds. Skarg.

W roku sprawozdawczym na łamach Kroniki Sejmowej publikowane były informacje o posiedzeniach Rady Ochrony Pracy, a także strona internetowa Rady – www.rop.sejm.gov.pl - była aktualizowana i uzupełniana o wiadomości z bieżącej działalności Rady.

Skład Rady Ochrony Pracy VIII kadencji do dnia 12 listopada 2010 roku:

Przewodniczący	Izabela Katarzyna Mrzygłocka	poseł
Zastępca Przewodniczącego	Danuta Koradecka	zgłoszona przez Prezesa Rady Ministrów
Zastępca Przewodniczącego	Jerzy Langer	zgłoszony przez Komisję Krajową NSZZ "Solidarność"
Zastępca Przewodniczącego	Zbigniew Żurek	Business Centre Club Związek Pracodawców
Sekretarz	Janusz Krason	poseł
Członkowie:		
	Renata Babińska - Górecka	zgłoszona przez Prezesa Rady Ministrów
	Artur Borowicz	zgłoszony przez Prezesa Rady Ministrów
	Michał Chałoński	zgłoszony przez Krajową Izbę Gospodarczą
	Andrzej Chwiluk	zgłoszony przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
	Piotr Duda	zgłoszony przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność”
	Grzegorz Kubacki	zgłoszony przez Konfederację Pracodawców Polskich

Krzysztof Gadowski	poseł
Eugenia Gienieczko	zgłoszona przez Prezesa Rady Ministrów
Ewa Górską	zgłoszona przez Polskie Towarzystwo Ergonomiczne
Janusz Jaworski	zgłoszony przez Forum Związków Zawodowych
Krzysztof Majkowski	senator
Beata Mazurek	poseł
Marek Nościsz	zgłoszony przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP
Alicja Olechowska	poseł
Andrzej Eligiusz Paszkiewicz	zgłoszony przez Naczelną Organizację Techniczną
Mirosław Pawlak	poseł
Damian Raczkowski	poseł
Elżbieta Rafalska	poseł
Jan Rulewski	senator

Maciej Sekunda	zgłoszony przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych
Józef Stanisław Skorlutowski	zgłoszony przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
Włodzimierz Sztern	zgłoszony przez Forum Związków Zawodowych
Stanisław Szwed	poseł
Tadeusz Szymanek	zgłoszony przez Zrzeszenie Prawników Polskich
Jarosław Kazimierz Tomczyk	zgłoszony przez Prezesa Rady Ministrów
Zdzisław Trela	zgłoszony przez Związek Rzemiosła Polskiego
Ewa Wągrowaska-Koski	zgłoszona przez Polskie Towarzystwo Medycyny Pracy

Skład Rady Ochrony Pracy IX kadencji od dnia 12 listopada 2010 roku:

Przewodniczący	Izabela Katarzyna Mrzygłocka	poseł
Zastępca Przewodniczącego	Danuta Koradecka	zgłoszona przez Prezesa Rady Ministrów
Zastępca Przewodniczącego	Jerzy Langer	zgłoszony przez Komisję Krajową NSZZ "Solidarność"
Zastępca Przewodniczącego	Zbigniew Żurek	Business Centre Club Związek Pracodawców
Sekretarz	Janusz Krasoń	poseł
Członkowie:		
	Karol Bielski	zgłoszony przez Zarząd Główny Zrzeszenia Prawników Polskich
	Bożena Borys-Szopa	zgłoszona przez NSZZ „Solidarność”
	Michał Chałoński	zgłoszony przez Krajową Izbę Gospodarczą
	Maciej Duszczyk	zgłoszony przez Prezesa Rady Ministrów
	Krzysztof Gadowski	poseł
	Eugenia Gienieczko	zgłoszona przez Prezesa Rady Ministrów

Renata Górna	zgłoszona przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
Ewa Górską	zgłoszona przez Polskie Towarzystwo Ergonomiczne
Zbigniew Janowski	zgłoszony przez Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych
Janusz Jaworski	zgłoszony przez Forum Związków Zawodowych
Grzegorz Kubacki	zgłoszony przez Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej
Jerzy Langer	zgłoszony przez NSZZ „Solidarność”
Krzysztof Majkowski	senator
Beata Mazurek	poseł
Jacek Męcina	zgłoszony przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan
Marek Nościsz	zgłoszony przez Ogólnopolskie Stowarzyszenie Pracowników Służby BHP
Alicja Olechowska	poseł
Andrzej Eligiusz Paszkiewicz	zgłoszony przez Naczelną Organizację Techniczną
Mirosław Pawlak	poseł

Damian Raczkowski	poseł
Elżbieta Rafalska	poseł
Jan Rulewski	senator
Stanisław Szwed	poseł
Zdzisław Trela	zgłoszony przez Związek Rzemiosła Polskiego
Marek Walczak	zgłoszony przez Prezesa Rady Ministrów

W związku ze śmiercią Pana Włodzimierza Szterna, Wiceprzewodniczącego Rady Ochrony Pracy IX kadencji, Marszałek Sejmu RP, Zarządzeniem nr 13 z 23 grudnia 2010 r., powołał Pana **Stanisława Stolorza** na funkcję Wiceprzewodniczącego Rady.

Załącznik Nr 1 do sprawozdania z działalności ROP w 2010 roku

Informacja nt. realizacji wniosków i rekomendacji zawartych w stanowiskach ROP

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
1.	rozwoju promocji zdrowia w miejscu pracy	14.11.2006 r.	MNiSW	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MNiSW.	nie dotyczy
			MZ	MZ zleciło usługi badawcze dot. promocji zdrowia. Brak wspólnej strategii z MEN i MPiPS.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MEN	MEN podpisał porozumienie o współpracy z Ministerstwem Sportu i Turystyki w sprawie promocji zdrowia dzieci i młodzieży. Brak wspólnej strategii z MPiPS i MZ.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			MPiPS	Brak wspólnej strategii promocji zdrowia z MEN i MZ.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			GIP	GIP/PIP podjął i realizował szereg inicjatyw dot. promocji zdrowia w miejscu pracy.	Wykonane
2.	adaptacji zawodowej i bezpieczeństwa pracy młodych pracowników	12.12.2006 r.	MZ	Zlecenie do Instytutu Medycyny Wsi programu prewencji zagrożeń zdrowia (dzieci w gospodarstwach rolnych)	Częściowo wykonane
			MG	Rekomendacje nie dotyczyły bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MEN	Ogólna informacji o podstawach programowych wychowania przedszkolnego i kształcenia ogólnego	Do uwzględnienia w dalszych działaniach

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			MPiPS	Ogólne informacje nt. kampanii informacyjnych dot. młodych pracowników.	Częściowo wykonane
			GIP	Udział w kampanii informacyjnej dot. młodych pracowników. Kontrole warunków zatrudniania młodych pracowników.	Wykonane
3.	programu działania PIP na 2007 rok i na lata 2007-2009	12.12.2006 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	GIP informuje o pełnym wykonaniu zadań wg. programu na 2007 r.	Wykonane
4.	ustanowienia programu strategicznego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”	30.01.2007 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Ustanowiono program na wniosek MPiPS.	Wykonane
			GIP	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio GIP. Odpowiedź nie na temat – dotyczy działań PIP na rzecz monitorowania zagrożeń zawodowych.	nie dotyczy

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
5.	Krajowego Rejestru Czynników Biologicznych w środowisku pracy	27.03.2007 r.	MZ	Opracowanie przez MZ programów dotyczących zapobiegania narażeniu na czynniki biologiczne. Nowe rozporządzenie MZ z 29.02.2008 r. (DzU nr 48, poz. 288) nakłada obowiązek na wszystkich pracodawców przekazywania do właściwego inspektora sanitarnego informacji dotyczącej użycia szkodliwego czynnika biologicznego, w tym placówek diagnostycznych, którzy prowadzili działalność z użyciem czynników biologicznych przed dniem wejścia w życie rozporz. w sprawie czynników biologicznych. Nie zostało umieszczone w tym rozporządzeniu, zalecenie ROP, że informacje te mają być przekazywane do Krajowego Rejestru Czynników Biologicznych w Środowisku Pracy. Nie ustalono też prawnie obowiązujących wartości dopuszczalnych stężeń w środowisku pracy.	Częściowo wykonane
			MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Prowadzenie działań kontrolnych w zakładach oraz w laboratoriach diagnostycznych w aspekcie monitorowania narażenia na czynniki biologiczne.	Wykonane
6.	zapobiegania zagrożeniom powodowanym przez azbest w środowisku pracy	27.03.2007 r.	MZ	Wykonywanie badań lekarskich pracownikom zakładów, które stosowały azbest. Zlecenie do IMP programu dot. nadzoru stanu zdrowia pracowników takich zakładów.	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			MG	Brak informacji o nowelizacji rozporządzenia MG dot. postępowania z azbestem. Nie wprowadzono systemu certyfikacji jednostek szkoleniowych.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Informacja o prowadzeniu działań kontrolno-prewencyjnych związanych z zagrożeniami powodowanymi przez azbest (w 2008 r.). GIP wystąpił do MG i Min. Środowiska o realizację rekomendacji dot. certyfikowanych jednostek szkoleniowych oraz cofania zatwierdzenia programów gospodarki odpadami niebezpiecznymi. Wniosek dot. cofania zatwierdzeń uwzględniono w nowelizacji ustawy o odpadach w 2010 r.	Wykonane
7.	bezpieczeństwa i higieny pracy w budownictwie	19.04.2007 r.	MNiSW	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MNiSW.	nie dotyczy
			MZ	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MZ. Zlecenie badań dot. narażenia i profilaktyki uszkodzeń zdrowia pracowników budownictwa drogowego.	nie dotyczy
			MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG. Prace badawcze z IMBiGS dotyczyły bezpieczeństwa pracy na rusztowaniach.	nie dotyczy
			MEN	Brak informacji o realizacji rekomendacji.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			Gł. Inspektor Nadzoru Budowlanego (GINB)	Odpowiedź ogólnikowa, że rekomendacje wykorzystano w bieżącej pracy. Brak współpracy z UDT.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Wnioski PIP o nowelizację przepisów.	Wykonane
			<i>Brak w rozdzielniku Min. Infrastruktury</i>	Programy prewencyjno-promocyjne dot. bezpieczeństwa pracy w budownictwie. Podpisanie porozumienia z Głównym Inspektorem Nadzoru Budowlanego.	
8.	kontroli legalności zatrudnienia	19.04.2007 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Szkolenia inspektorów PIP w zakresie legalności zatrudnienia. Utworzenie w GIP Departamentu Legalności Zatrudnienia oraz sekcji legalności zatrudnienia w OIP.	Wykonane
9.	zwalczania zagrożenia pyłami szkodliwymi dla zdrowia w kopalniach węgla kamiennego	25.05.2007 r.	MZ	Zlecenie programów prewencji zagrożeń zdrowia górników.	Wykonane
			MG	Działania legislacyjne w zakresie bezpieczeństwa pracy w górnictwie. Programy poprawy stanu BHP w spółkach węglowych (na wnioski MG). Prace badawcze prowadzone przez GIG.	Wykonane
			WUG	WUG podjął wiele działań związanych z realizacją wszystkich rekomendacji.	Wykonane
			MPiPS	Część rekomendacji jest realizowana w ramach programu wieloletniego pn. „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”.	Wykonane
			GIP	Kontrole zapylenia i hałasu w zakładach górniczych.	Wykonane
10.	oceny skuteczności egzekucji zasądzonych wynagrodzeń na rzecz pracowników oraz oceny sankcji karnych za wykroczenia i przestępstwa w dziedzinie BHP	12.06.2007 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio GIP lecz Min. Sprawiedliwości.	nie dotyczy
				<i>Brak odpowiedzi Min. Sprawiedliwości.</i>	<i>Do uwzględnienia w dalszych działaniach</i>
11.	sprawozdania PIP nt. skarg i wniosków kierowanych do Inspekcji w latach 2004-2006	12.06.2007 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Wyjaśnienia GIP nt. postępowania ze skargami i wnioskami. Ujmowanie problemów zgłaszanych w skargach i wnioskach w programach działań kontrolnych i prewencyjnych.	Wykonane
12.	sprawozdania Głównego Inspektora Pracy z działalności PIP w 2006 r.	21.06.2007 r.	Min. Gospodarki	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Ogólne informacje o zwiększeniu zaangażowania PIP w działania prewencyjne. Brak informacji o podjęciu kontroli w zakresie niewypłacania wynagrodzeń za pracę.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
13.	efektywności systemów zarządzania BHP	21.08.2007 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Deklaracja o zamiarze wykorzystania wniosków w promocji wdrażania systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (SZBHP). Brak informacji o działaniach legislacyjnych w celu wprowadzenia obniżenia składki ubezpieczeniowej dla przedsiębiorstw wdrażających SZBHP.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			GIP	Informacja o programach promocji SZBHP realizowanych w przeszłości. Brak ustosunkowania się do wykorzystania przez PIP materiałów z programu wieloletniego w promocji SZBHP. Brak informacji o zmniejszeniu liczby kontroli w przedsiębiorstwach wdrażających SZBHP.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
14.	przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym BHP w placówkach handlowych	20.09.2007 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Deklaracja wykorzystania wniosków w zakresie popularyzacji bezpiecznych metod pracy.	Wykonane
			GIP	Podjęto działania kontrolne, rekontrolne oraz upowszechniające dobre praktyki w ramach kampanii informacyjnych.	Wykonane
15.	współpracy PIP z partnerami społ. oraz w sprawie konsultacji społecznych. i innych form prowadzenia dialogu społ. i współpracy pracodawców ze związkami zawod. w zakresie ochrony pracy na szczeblu zakładu pracy	25.10.2007 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Deklaracja o upowszechnianiu przykładów dobrego współdziałania pracodawców ze związkami zawodowymi.	Wykonane
			GIP	Prowadzenie szkoleń dla organizacji związkowych i pracodawców. Brak informacji jak doskonalono dialog społeczny i umacniano rolę związków zawodowych.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
16.	oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2006 r.	22.11.2007 r.	MNiSW	Ogólna informacja o ujęciu problematyki bezpieczeństwa pracy i ergonomii w standardach kształcenia dla kierunków studiów i poziomów kształcenia.	Częściowo wykonane
			ZUS	Brak informacji o działaniach w celu doskonalenia systemu zróżnicowanej składki ubezpieczeniowej.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			MG	Ogólne informacje o działaniach dot. systemu oceny zgodności wyrobów.	Wykonane
			WUG	Udział w pracach legislacyjnych i normalizacyjnych. Udział w systemie nadzoru rynku. Prowadzenie działań informacyjnych i doradczych.	Wykonane
			MEN	Ogólna informacja o uwzględnieniu problematyki bezpieczeństwa pracy i ergonomii w podstawach programowych kształcenia.	Częściowo wykonane
			UDT	Brak informacji o realizacji rekomendacji.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			MPiPS	Ogólna deklaracja uwzględnienia wniosków. Doprowadzenie do ustanowienia programu wieloletniego pn. „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”. Brak informacji o zmianach w systemie zróżnicowanej składki ubezpieczeniowej.	Częściowo wykonane
			GIP	Kontynuowanie i rozszerzenie działań informacyjnych i doradczych w odniesieniu do MSP.	Wykonane
17.	działalności prewencyjnej PIP w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia	22.11.2007 r.	ZUS	Ogólna informacja o finansowaniu prac badawczych i prowadzeniu działalności szkoleniowej.	Częściowo wykonane
			MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			MPiPS	Ogólna informacja o wykorzystaniu wniosków. Informacja z 15.09.2008 r. o niepowodzeniu w upowszechnianiu zagadnień bezpiecznej pracy w mediach publicznych. Brak informacji o podjęciu nowelizacji ustawy o świadczeniach z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			GIP	Prowadzenie działalności prewencyjnej i promocyjnej przez PIP, również w zakresie walki ze stresem w pracy.	Wykonane
			<i>Brak w rozdzielniku GUS i MEN</i>	<i>Brak informacji o realizacji rekomendacji dot. statystyk GUS oraz programów nauczania w szkołach rolniczych (MEN)</i>	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
18.	programu działania PIP na 2008 rok oraz Harmonogramu realizacji zadań kontrolnych i prewencyjnych zawartych w Programie działania PIP na 2008 rok	12.12.2007 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Program działania PIP wykonano (stanowisko nr 41 dot. sprawozdania PIP z działalności w 2008 r.)	Wykonane
19.	wzmocnienia ekonomicznych zachęt do poprawy warunków pracy w systemie społecznego ubezpieczenia wypadkowego oraz analiz wypadków przy pracy do celów prewencji	12.12.2007 r.	ZUS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio ZUS (ZUS nie ma inicjatywy ustawodawczej)	nie dotyczy
			MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Informacje o działaniach w celu doskonalenia systemu zróżnicowanej składki zawarte są w piśmie MPiPS z 26.03.2010 r. Dokonano zmiany na poziomie rozporządzenia ministra pracy i polityki społecznej dotyczące zwiększenia z 29 do 64 liczby grup działalności dla ustalenia kategorii ryzyka i stopy procentowej składki.	Częściowo wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			GIP	Sprawdzenie danych o wypadkach przy pracy i liczbie osób zatrudnionych w warunkach zagrożenia. Wnioskowanie do ZUS o podwyższenie składki z tytułu naruszenia przepisów BHP.	Wykonane
			<i>Brak w rozdzielniku KRUS</i>	Informacja o realizacji rekomendacji z innych stanowisk ROP dotyczy rozpowszechniania ulotek i broszur informacyjnych	Wykonane
20.	przestrzegania przez pracodawców przepisów prawa pracy w zakresie wypłaty wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy w latach 2005-2006 i w I półroczu 2007 r.	8.01.2008 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Informacja o działaniach kontrolnych prowadzonych przez PIP w zakresie wypłaty wynagrodzeń za pracę. Ogólna informacja o działalności wydawniczej i upowszechniającej realizowanej przez PIP.	Wykonane
21.	przestrzegania przepisów bezpieczeństwa pracy w transporcie wewnątrz - zakładowym	29.01.2008 r.	MG	Brak informacji o działaniach legislacyjnych dot. trybu kwalifikacji do obsługi wózków jezdniowych.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Informacja o prowadzonych przez PIP kontrolach związanych z transportem wewnątrzzakładowym.	Wykonane
22.	przestrzegania przepisów prawa pracy w podziemnych zakładach górniczych oraz w firmach świadczących usługi górnicze	11.03.2008 r.	MG	Informacja o pracach legislacyjnych w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w górnictwie.	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			WUG	Informacje o prowadzeniu kontroli w zakładach górniczych w zakresie eliminacji przestarzałych maszyn, monitorowania zaopatrzenia, itd.	Wykonane
			MEN	Brak informacji w zakresie rozwoju szkolnictwa zawodowego w celu kształcenia kadr dla górnictwa.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			UDT	Udział UDT w pracach Zespołu Koordynacyjnego ds. ochrony i bezpieczeństwa pracy w zakładach górniczych.	Raczej nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Informacja nt. prowadzenia kontroli przez PIP w zakładach górniczych.	Wykonane
23.	systemu przygotowywania kadr dla górnictwa w aspekcie przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy	11.03. 2008 r.	MG	Brak informacji o działaniach dotyczących opracowania nowych programów nauczania w zakresie maszyn i urządzeń stosowanych w górnictwie.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			WUG	Informacja o kontrolach przeprowadzonych przez WUG w zakładach górniczych i jednostkach edukacyjnych.	Wykonane
			MEN	Brak informacji o działaniach dotyczących tworzenia szkół ponadgimnazjalnych kształcących kadry dla górnictwa.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			UDT	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio UDT.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Współpraca z organami nadzoru górniczego w zakresie kontroli szkoleń górników	Częściowo wykonane
24.	dostosowywania warunków pracy w Polsce do standardów Unii Europejskiej	8.04.2008 r.	MNiSW	Wydanie rozporządzenia MNiSW wprowadzającego nowy kierunek studiów pn. „Bezpieczeństwo i higiena pracy”	Wykonane
			ZUS	Ogólne informacje o finansowaniu prac badawczych, szkoleń i kampanii informacyjnych z funduszu ubezpieczenia wypadkowego.	Wykonane
			MZ	Brak informacji o rozwoju służb medycyny pracy w celu wspomagania pracodawców w realizacji obowiązków dot. BHP.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			MG	Ogólne informacje o rozwijaniu systemu oceny zgodności wyrobów.	Wykonane
			MEN	Ogólne informacje o uwzględnieniu problematyki bezpieczeństwa pracy i ergonomii w podstawach programowych kształcenia.	Częściowo wykonane
			MPiPS	Brak krajowej strategii BHP. Brak sprawnego systemu krajowego w zakresie BHP. Inne rekomendacje wykonane przez ustanowienie programu wieloletniego pn. „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”.	Częściowo wykonane
			GIP	Informacja o działaniach informacyjnych i promocyjnych prowadzonych przez PIP. Brak informacji nt. promocji SZBHP.	Częściowo wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
25.	bezpieczeństwa i higieny pracy pracowników zatrudnionych przy urządzeniach zasilanych gazem LPG	27.05.2008 r.	MNiSW	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MNiSW.	nie dotyczy
			MG	MG nie podjęło prac w celu nowelizacji przepisów prawnych dot. stacji i rozlewni LPG.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			Państwowa Straż Pożarna	Przeprowadzenie kontroli stacji i rozlewni LPG. Udział w pracach legislacyjnych i akcjach promocyjnych.	Wykonane
			MEN	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MEN.	nie dotyczy
			UDT	Przeprowadzenie inspekcji urzędów LPG przez UDT. Analizowanie przepisów prawnych i udział w ich nowelizacji.	Wykonane
			Gł. Inspektor Nadzoru Budowlanego	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio GINB.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Prowadzenie kontroli w stacjach dystrybucji i rozlewniach LPG, częściowo wspólnie z UDT. Prowadzenie działań promujących bezpieczne użytkowanie urządzeń zasilanych gazem.	Wykonane
Gł. Inspektor Ochrony Środowiska	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio GIOŚ.	nie dotyczy			
26.	sprawozdania z działalności PIP w roku 2007	8.07.2008 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Brak informacji o działaniach w celu zapewnienia wyższych wydatków na prewencję z funduszu ubezpieczenia wypadkowego.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			GIP	Prowadzenie wzmożonej kontroli w zakresie wypłaty wynagrodzeń i czasu pracy. Działania związane z problematyką REACH. Brak pozytywnej reakcji TVP na wniosek wprowadzenia audycji z zakresu bezpieczeństwa pracy i ergonomii.	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
27.	przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym BHP w placówkach handlowych	8.07.2008 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Prowadzenie kontroli placówek handlowych. Prowadzenie kampanii informacyjnych dot. bezpieczeństwa pracy i ergonomii wśród tych placówek. Brak informacji o promowaniu współdziałania pracowników i ich przedstawicieli w kształtowaniu warunków pracy.	Częściowo wykonane
28.	czynników rakotwórczych lub mutagennych oraz zagrożeń elektromagnetycznych w środowisku pracy	5.08.2008 r.	MZ	I Informacja o podjęciu prac nad projektem ustawy o substancjach chemicznych i ich mieszaninach oraz nad zmianami do rozporządzenia MZ.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			MG	Informacja o działaniach MG w zakresie rozporządzenia REACH. Prowadzenie konsultacji dla przedsiębiorstw. Udział pracowników MG w szkoleniach oraz w pracach Międzyresortowej Komisji ds. NDS i NDN.	Częściowo wykonane
			MPiPS	Wyjaśnienie braku potrzeby zapewnienia lepszego współdziałania służb medycyny pracy ze służbami BHP. Brak powodzenia w działaniach w celu uruchomienia w mediach publicznych audycji dot. ograniczania oddziaływania szkodliwych czynników chemicznych.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			GIP	Prowadzenie kontroli w zakresie narażenia na czynniki rakotwórcze i mutogenne. Występowanie z wnioskami do MZ o nowelizację przepisów prawnych.	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
29.	raportu Państwowej Inspekcji Pracy „Przestrzeganie przepisów o czasie pracy w placówkach ochrony zdrowia”	9.09.2008 r.	MZ	Współdziałanie MZ z PIP. Prace nad reformą systemu opieki zdrowotnej powinny doprowadzić do poprawy warunków pracy w placówkach ochrony zdrowia.	Częściowo wykonane
			MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Zaplanowanie kontroli PIP w zakładach opieki zdrowotnej w 2009 r.	Wykonane
30.	raportu PIP „Przestrzeganie przepisów o czasie pracy ze szczególnym uwzględnieniem czasu pracy w firmach transportowych w latach 2006-2007 oraz w pierwszej połowie 2008 r.”	21.10.2008 r.	ZUS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio ZUS.	nie dotyczy
			Główny Inspektor Transportu Drogowego	Prowadzenie kontroli kierowców przez ITD. W zakresie czasu jazdy i postoju	Wykonane
			MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			WUG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio WUG.	nie dotyczy
			UDT	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio UDT.	nie dotyczy
			Gł. Inspektor Nadzoru Budowlanego	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio GINB.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
GIP	Prowadzenie kontroli z zakresu czasu jazdy i czasu postoju, przerw i odpoczynku kierowców.	Wykonane			
31.	raportu PIP nt. „Kontrola legalności zatrudnienia”	21.10.2008 r.	Min. Gospodarki	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			MPiPS	Brak informacji dot. tworzenia systemu pośrednictwa pracy dla obcokrajowców oraz stworzenia centralnego rejestru wydawanych zezwoleń na pracę.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			GIP	Wykonanie rekomendacji poprzez nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Prowadzenie wspólnych kontroli i współpraca z Policją i Strażą Graniczną, ZUS, PIS i ITD. Podjęcie działań w celu zapewnienia dostępu PIP do baz	Wykonane
	<i>RADA OCHRONY PRACY</i>			danych ZUS i FUS. Zgłaszanie wniosku do MPiPS i MSWiA o stworzenie elektronicznego rejestru wydawanych pozwoleń na pracę	

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			<i>Brak ZUS, KRUS i MSWiA w rozdzielniku</i>		
32.	bezpieczeństwa i higieny pracy w rolnictwie	21.10.2008 r.	MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			KRUS	Prowadzenie badań okoliczności i przyczyn wypadków w rolnictwie (brak informacji czy dotyczy to także wypadków wśród dzieci). Prowadzenie szerokich działań informacyjnych i prewencyjnych.	Wykonane
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MPiPS.	nie dotyczy
			GIP	Wspólne kontrole PIP i KRUS w gospodarstwach rolnych oraz wspólne działania informacyjne i promocyjne. Zbieranie informacji o skali użytkowania materiałów azbestowych.	Wykonane
			<i>Brak MEN i MZ w rozdzielniku</i>		
33.	bezpieczeństwa i higieny pracy kierowców	4.11.2008 r.	ZUS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio ZUS.	nie dotyczy
			Główny Inspektor Transportu Drogowego	Prowadzenie kontroli czasu jazdy, postojów i odpoczynku kierowców. Prowadzenie akcji informacyjnych skierowanych do kierowców i przedsiębiorców.	Wykonane
			MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG.	nie dotyczy
			WUG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio WUG.	nie dotyczy
			UDT	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio UDT.	nie dotyczy
			Gł. Inspektor Nadzoru Budowlanego	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio GINB.	nie dotyczy
			MPiPS	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio	nie dotyczy
			GIP	Prowadzenie działalności kontrolnej w zakresie czasu jazdy, postojów, przerw oraz czasu odpoczynku kierowców. Działania prewencyjne i informacyjne.	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			<i>Brak Min. Infrastruktury w rozdzielniku</i>	<i>Większość wniosków dotyczyła Min. Infrastruktury – brak informacji o ich realizacji).</i>	<i>Do uwzględnienia w dalszych działaniach</i>
34.	oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2007 r.	2.12.2008 r.	MNiSW	Wydanie rozporządzenia MNiSW wprowadzającego nowy kierunek studiów pn. „Bezpieczeństwo i higiena pracy”	Wykonane
			ZUS	Ogólne informacje o finansowaniu prac badawczych, szkoleń i kampanii informacyjnych z funduszu ubezpieczenia wypadkowego.	Częściowo wykonane
			Główny Inspektor Transportu Drogowego	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio GITB.	nie dotyczy
			MG	Informacja ogólna o działaniach w ramach systemu oceny zgodności wyrobów.	Wykonane
			WUG	<p>Udział w pracach legislacyjnych i normalizacyjnych.</p> <p>Prowadzenie działalności kontrolnej i prewencyjnej.</p> <p>Podjęcie działań w celu oceny efektywności systemów zarządzania BHP wdrażanych w kopalniach.</p> <p>Zlecenie badań i analiz naukowych.</p> <p>Kampanie na rzecz BHP z uwzględnieniem oceny ryzyka zawodowego.</p>	Wykonane
			MEN	Ogólne informacje o uwzględnieniu problematyki bezpieczeństwa pracy i ergonomii w podstawach programowych kształcenia.	Częściowo wykonane
			UDT	<p>Prowadzenie działań kontrolnych, informacyjnych i doradczych.</p> <p>Udział w rozwoju systemu oceny zgodności wyrobów.</p>	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			Gł. Inspektor Nadzoru Budowlanego	Brak informacji o podjęciu konkretnych działań nadzorczo – kontrolnych.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			KRUS	Prowadzenie szerokiej działalności informacyjno-prewencyjnej. Brak informacji o wsparciu ze strony MRiRW.	Wykonane
			<i>Brak MRiRW w rozdzielniku</i>		
			MPiPS	Brak krajowej strategii na rzecz BHP. Rekomendacje z zakresu rozwijania kompetencji służb BHP, kampanii informacyjnych, promowania bezpiecznych zachowań, doskonalenia analiz przyczyn wypadków przy pracy i intensyfikacji polityki badań naukowych są realizowane przez CIOP-PIB w ramach programów wieloletnich.	Częściowo wykonane
			GIP	Prowadzenie działań prewencyjnych i promocyjnych w sektorze budownictwa, handlu, służbie zdrowia. Brak informacji o promocji systemów zarządzania BHP.	Częściowo wykonane
35.	edukacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w Polsce na różnych poziomach nauczania i kształcenia	20.01.2009 r.	MNiSW	Ogólna informacja o ujęciu problematyki bezpieczeństwa pracy i ergonomii w standardach kształcenia dla kierunków studiów i poziomów kształcenia. Wydanie rozporządzenia MNiSW wprowadzającego nowy kierunek studiów pn. „Bezpieczeństwo i higiena pracy”.	Częściowo wykonane
			MG	Rekomendacje nie dotyczą bezpośrednio MG	nie dotyczy

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			MEN	Ogólne informacje o uwzględnieniu problematyki bezpieczeństwa pracy i ergonomii w podstawach programowych kształcenia. Brak informacji o monitorowaniu sposobów nauczania tematyki bezpieczeństwa i higieny pracy na wszystkich poziomach nauczania.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			KRUS	Problematykę bezpieczeństwa i higieny pracy w rolnictwie propagowano w mediach publicznych (TVP, radio, prasa).	Wykonane
			MPiPS	Wspieranie realizacji przez CIOP-PIB programu wieloletniego obejmującego rozwój systemu nadzorowania ośrodków szkoleniowych. Informacja z 15.09.2008 r. o niepowodzeniu w upowszechnianiu zagadnień bezpiecznej pracy w mediach publicznych.	Częściowo wykonane
			GIP	Realizacja programu edukacyjnego „Kultura bezpieczeństwa” dla szkół ponadgimnazjalnych (we współpracy z CIOP-PIB). Emisja spotów reklamowych dot. bezpieczeństwa pracy w budownictwie.	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
36.	oceny programu działalności PIP na 2009 r.	20.01.2009 r.	GIP	<p>Ustalanie planów działań kontrolnych i wybór przedsiębiorstw do kontroli z uwzględnieniem zaleceń Rady.</p> <p>Doskonalenie metod kontroli</p> <p>Działania skierowane na zwiększenie efektywności funkcjonowania</p> <p>Realizacja szkoleń dla inspektorów we współpracy z instytutami naukowo – badawczymi</p>	Wykonane
37.	raportu PIP „Przestrzeganie przez pracodawców przepisów prawa pracy w zakresie wypłaty wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy w latach 2006-2008”	17.02.2009 r.	MPiPS	Brak w dostarczonym materiale informacji na temat realizacji postulatów Rady dotyczących analizy obowiązujących przepisów pod kątem ich precyzyjności i skomplikowania, a także analizy niewypłacania wynagrodzeń z przyczyn natury ekonomicznej.	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			GIP	<p>Kontynuacja kontroli w zakresie wypłacania przez pracodawców wynagrodzeń za pracę oraz innych świadczeń ze stosunku pracy</p> <p>Popularyzacja wiedzy z zakresu prawnej ochrony pracy, w tym wynagrodzenia za pracę, w wydawnictwach skierowanych do pracodawców i pracowników oraz na stronach internetowych</p>	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
38.	raportu PIP nt. „Oceny funkcjonowania kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców w Polsce w okresie od 1 lipca 2007 r. do 31 grudnia 2008 r. na tle doświadczeń innych krajów UE, w szczególności Niemiec i Francji”	28.04.2009 r.	ZUS	Powołanie Zespołu ds. wypracowania szczegółowych rozwiązań w zakresie współdziałania między ZUS a PIP: ustalenie zasad przekazywania przez ZUS zbiorów danych dotyczących płatników składek; opracowanie projektu porozumienia w sprawie współdziałania organów PIP i ZUS	Wykonane w części
			Min. Finansów	Brak informacji	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
RADA OCHRONY PRACY					

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			GIP	<p>Opracowanie materiału pn. „Wnioski de lege ferenda wynikające z kontroli PIP”, zawierający w szczególności propozycje dotyczące kontroli legalności zatrudnienia.</p> <p>Powołanie we wszystkich okręgowych inspektoratach pracy specjalistycznych sekcji legalności zatrudnienia.</p> <p>Wprowadzenie procedur kontroli zapewniających współpracę z Policją i Strażą Graniczną w celu zwiększenia efektywności kontroli i zapewnienia bezpieczeństwa kontrolujących</p> <p>Wyposażenie sekcji legalności zatrudnienia w niezbędny sprzęt, w tym w środki łączności</p> <p>Powołanie Zespołu ds. wypracowania szczegółowych rozwiązań w zakresie współdziałania między ZUS a PIP: ustalenie zasad przekazywania przez ZUS zbiorów danych dotyczących płatników składek; opracowanie projektu porozumienia w sprawie współdziałania organów PIP i ZUS</p>	Wykonane
39.	oceny skuteczności stosowanych środków ochrony indywidualnej na tle najnowszych osiągnięć nauki i techniki w tym zakresie	28.04.2009 r.	Min. Gospodarki	Ocena wpływu zmian przepisów na działalność gospodarczą producentów oraz importerów środków ochrony indywidualnej	Do uwzględnienia w dalszych działaniach

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			WUG	Kontrole stosowania środków ochrony indywidualnej w zakładach górniczych Kontrole środków ochrony indywidualnej u producentów Współpraca z jednostkami notyfikowanymi oraz PIP i Urzędem Ochrony Konsumentów	Wykonane częściowo
			GIP	Kontynuowanie działań kontrolno – nadzorczych w zakresie stosowanych w przedsiębiorstwach środków ochrony indywidualnej Nadzór rynku środków ochrony indywidualnej Rozwój działań edukacyjno – informacyjnych skierowanych do pracodawców i pracowników Współpraca z jednostkami naukowo – badawczymi, w tym przede wszystkim z CIOP-PIB	Wykonane
40.	programów badawczych instytutów działających w sferze ochrony pracy	19.05.2009 r.	MNiSW	Planowane ogłoszenie konkursu na realizację projektów badawczo – rozwojowych w ramach programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” – II etap.	Wykonane
			MPiPS	Wniosek o ustanowienie II etapu programu wieloletniego pn. „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			Min. Zdrowia	Zlecenie Instytutowi Medycyny Wsi w Lublinie usługi pn. „Badania profilaktyczne rolników indywidualnych”. Przygotowanie programu szkolenia z zakresu medycyny pracy, patologii zawodowej i higieny pracy dla lekarzy medycyny rodzinnej	Wykonane częściowo
			GIP	Wykorzystywanie w działaniach informacyjno – prewencyjnych PIP dorobku naukowego instytutów naukowo - badawczych (CIOP-PIB, Instytut Medycyny Pracy, Instytut Medycyny Wsi)	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
41.	działalności PIP w roku 2008	23.06.2009 r.	GIP	<p>Uwzględnianie w planach działań branż i zakładów, w których występują największe zagrożenia zawodowe</p> <p>Monitorowanie przyczyn odmowy wszczęcia postępowań przez prokuraturę.</p> <p>Przedstawienie problemów związanych z praktycznym stosowaniem przepisów art. 218 i 225 kodeksu karnego oraz art. 325 e kodeksu postępowania karnego Komisji ds. Kontroli Państwowej w materiale „<i>Wnioski de lege ferenda wynikające z kontroli PIP</i>”.</p> <p>Zgłoszenie wniosków w sprawie zaostrezenia przepisów dot. Agencji zatrudnienia do MPiPS.</p> <p>Kampania „Bezpieczeństwo pracy w budownictwie”, z wykorzystaniem między innymi mediów publicznych .</p> <p>Wprowadzanie rozwiązań informatycznych wspomagających działalność inspektorów pracy.</p>	Wykonane
42.	prewencji wypadkowej prowadzonej przez ZUS	7.07.2009 r.	ZUS	Zamówienie analizy pn. „Mierniki efektywności prowadzonych działań w zakresie prewencji wypadkowej w Polsce i wybranych krajach UE”	Wykonane
			MPiPS	Opracowanie projektu ustawy o zmianie ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, przewidującego zwiększenie nakładów na prewencję wypadkową	Do uwzględnienia w dalszych działaniach

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
43.	działalności szkoleniowej w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, prowadzonej przez ośrodki i instytucje szkoleniowe	25.08.2009 r.	MPiPS	Spełnienie wymagań dotyczących organizatorów szkoleń, określonych w rozporządzeniu Ministra Gospodarki i pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bhp, powinno zapewniać właściwy poziom prowadzonych szkoleń i ich pożądane efekty. Wg MPiPS nie jest możliwe ustalenie i prowadzenie przez MPiPS lub upoważnioną jednostkę wykazu jednostek spełniających minimalne wymagania kompetencyjne i uprawnionych do prowadzenia działalności szkoleniowej w zakresie bhp	Wykonane częściowo
			GIP	Kontynuowanie kontroli dotyczących przestrzegania przez pracodawców przepisów o szkoleniach w zakresie bhp	Wykonane
44.	realizacji misji mediów publicznych w zakresie upowszechniania bezpiecznych warunków pracy i przestrzegania prawa pracy	8.09.2009 r.	MPiPS	Zaangażowanie mediów publicznych w propagowanie problematyki bhp jest możliwe jedynie na zasadach komercyjnych	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			GIP	Rozpowszechnianie informacji o kampanii „Bezpieczeństwo w budownictwie – poślizgnięcia, upadki” i innych informacji o bezpieczeństwie w pracy w regionalnych stacjach telewizyjnych i rozgłośniach radiowych	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
45.	bezpieczeństwa i higieny pracy w budownictwie	17.10.2009 r.	ZUS	Zamawianie prac naukowo – badawczych dotyczących oceny ryzyka zawodowego i zagrożeń w środowisku pracy w różnych sekcjach gospodarki, w tym na budowach. Udział w finansowaniu działań w ramach programu PIP „Bezpieczna budowa”	Wykonane
			GIP	Przeprowadzenie pogłębionej analizy wpływu wielkości podmiotów wykonujących prace w obiekcie budowlanym na stan bezpieczeństwa i higieny pracy Kontrole sposobu prowadzenia instruktaży stanowiskowych Intensyfikacja działań prewencyjnych na terenie budów Szczególny nadzór nad pracami realizowanymi dla 294 inwestycji budowlanych Współpraca z ZUS w zakresie ustalania danych do różnicowania składki na ubezpieczenie wypadkowe Realizacja szkoleń w ramach programu „Bezpieczna budowa” Wykorzystywanie środków masowego przekazu w działaniach prewencyjnych	Wykonane
46.	oceny zagrożeń psychospołecznych i warunków pracy w związku z nowymi formami pracy i modelami zatrudnienia	20.10.2009 r.	MPiPS	Obecny stan prawny jest wystarczający dla prawidłowego ograniczania stresu psychospołecznego u pracowników korzystających z nowych form zatrudnienia	Wykonane częściowo

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			GIP	Realizacja programu informacyjno – prewencyjnego PIP dotyczącego przeciwdziałania negatywnym skutkom przeciążenia psychicznego i stresu w miejscu pracy	Wykonane
47.	stosowania przepisów regulujących rozliczanie czasu pracy	20.10.2009 r.	Min. Zdrowia	Opracowanie wspólnej opinii MZ i PIP dotyczącej zagadnień związanych z przestrzeganiem uregulowań o czasie pracy	Wykonane częściowo
			MPIPS	Możliwe jest wykorzystanie stanowiska ROP w debatach z partnerami społecznymi, z którymi uzgadniany być powinien sposób zmiany przepisów. Przekazanie stanowiska ROP Ministrowi Infrastruktury i Ministrowi Zdrowia. W celu upowszechnienia wiedzy o obowiązujących przepisach jest możliwe zamieszczenie na stronach internetowych MPIPS ogólnej informacji o przepisach kodeksu pracy.	Wykonane częściowo
			Główny Inspektor Transportu Drogowego	Realizacja zadań określonych w Krajowej Strategii Kontroli przepisów w zakresie czasu jazdy i postoju, obowiązkowych przerw i czasu odpoczynku kierowców na lata 2009 - 2010	Wykonane
			GIP	Zaplanowanie w ramach długofalowych zadań prewencyjno – kontrolnych kontroli czasu prowadzenia pojazdu, przerw i czasu odpoczynku kierowców, a także kampanii prewencyjnej „czas pracy a wypadki drogowe” Upowszechnienie zagadnień dotyczących czasu pracy na stronach internetowych PIP	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
48.	oceny programu działalności PIP na 2010 r. oraz planu długofalowego na lata 2010-2012	4.12.2009 r.	GIP	Uwzględnienie w programie PIP zaleceń Rady Ochrony Pracy	Wykonane
49.	współdziałania PIP z ZUS i KRUS oraz organami nadzoru nad warunkami pracy w zakresie prewencji i promocji zagadnień ochrony pracy w środowisku wiejskim	4.12.2009 r.	KRUS	Działania prewencyjne prowadzone we współpracy z PIP oraz innymi instytucjami	Wykonane częściowo
			Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi	Brak informacji	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			GIP	Przekazywanie do ZUS informacji o stwierdzonych w czasie kontroli nieprawidłowościach w zakresie danych zawartych w ZUS IWA Intensyfikacja prowadzonych wspólnie z KRUS działań w zakresie promowania bezpieczeństwa i ochrony zdrowia rolników indywidualnych Szkolenia dla pracowników KRUS w zakresie bhp w rolnictwie	Wykonane
50.	oceny stanu BHP w 2008 r.	19.01.2010 r.	Min. Gospodarki	Ocena wpływu zmian przepisów na działalność gospodarczą producentów oraz importerów środków ochrony indywidualnej	Wykonane
			MEN	Włączenie zagadnień bezpieczeństwa pracy i ergonomii do podstawy programowej kształcenia ogólnego, podstaw programowych dla wszystkich zawodów, utrzymywanie na stałym poziomie liczby osób kształcących się w zawodzie technik bezpieczeństwa i higieny pracy.	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			MPIPS	<p>Kontynuacja prac w celu pełnego uwzględnienia w prawie polskim dyrektyw WE</p> <p>Doskonalenie systemu różnicowania składki na ubezpieczenie wypadkowe</p> <p>Opracowanie projektu ustawy o zmianie ustawy o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych, przewidującego zwiększanie nakładów na prewencję wypadkową</p> <p>Zlecenie CIOP-PIB – w ramach zadań służb państwowych – zadań skierowanych na rozwijanie kompetencji służby bezpieczeństwa i higieny pracy</p> <p>Wspomaganie Europejskiej Kampanii Informacyjnej "Bezpieczeństwo eksploatacji maszyn, urządzeń i budynków"</p>	Wykonane
			GIP	<p>Systematyczna intensyfikacja i doskonalenie działalności kontrolnej w zakresie bhp. Ustalanie rocznych i długofalowych planów działań i priorytetów z uwzględnieniem oceny stanu bhp</p> <p>Udział w Europejskiej Kampanii Informacyjnej "Bezpieczeństwo eksploatacji maszyn, urządzeń i budynków"</p>	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
51.	wyników działalności kontrolnej PIP, związanej z realizacją obowiązków wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych w 2008 r.	16.02.2010 r.	MPiPS	<p>Propagowanie rehabilitacji i reintegracji na rynku pracy osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych</p> <p>Poradnictwo dla pracodawców wyrażających chęć zatrudnienia osób niepełnosprawnych</p> <p>Współpraca z PIP w zakresie metod i tematów kontroli</p>	Wykonane
			GIP	<p>Realizacja działań kontrolnych i informacyjnych wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych</p> <p>Wpisanie, na wniosek PIP, do planu działań Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2011 projektu dotyczącego opracowania wytycznych dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne</p>	Wykonane
52.	oceny zjawiska dyskryminacji w zatrudnieniu – ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, wyznawaną religię, narodowość, przekonania polityczne i przynależność związkową – na podstawie informacji Prokuratury Krajowej, oceny PIP oraz dyskusji podczas posiedzenia ROP	16.02.2010 r.	MPiPS	<p>Propagowanie rehabilitacji i reintegracji na rynku pracy osób niepełnosprawnych zgodnie z ustawą o rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych</p> <p>Poradnictwo dla pracodawców wyrażających chęć zatrudnienia osób niepełnosprawnych</p>	Wykonane częściowo

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			GIP	Szkolenia dla osób udzielających porad prawnych z zakresu dyskryminacji	Wykonane częściowo
53.	bezpieczeństwa pracy w budownictwie	16.03.2010 r.	Min. Zdrowia	Odpowiedź dotyczy badań epidemiologicznych i programów prewencji zagrożeń dla zdrowia, nie zaś technicznego stanu budynków	Brak odpowiedniej informacji
			UDT	Przeprowadzanie kontroli placów budów wspólnie z inspektorami PIP– w ramach porozumienia zawartego z PIP Szkolenia w zakresie eksploatacji żurawi wieżowych na placach budów Wytyczne dla użytkowników o charakterze wymagań technicznych, ułatwiające dobór kosza i urządzenia dźwignicowego oraz opracowanie procedur eksploatacyjnych	Wykonywane
			Gł. Inspektor Nadzoru Budowlanego	Wystąpienie do wojewódzkich inspektorów nadzoru budowlanego o przekazanie informacji w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących BIOZ	Do uwzględnienia w dalszych działaniach
			Minister Edukacji Narodowej	Sprawdzanie stanu technicznego budynków, bieżące remonty i konserwacje	Wykonywane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
			GIP	<p>Szczególny nadzór placów budów, na których zidentyfikowano poważne zagrożenia</p> <p>Wprowadzenie nowych form kontroli</p> <p>Pełniejsza analiza źródeł nieprawidłowości prowadzących do wypadków</p> <p>Kampania informacyjna „Bezpieczeństwo pracy w budownictwie” (druga edycja), z wykorzystaniem między innymi mediów publicznych</p>	Wykonane
54.	wyników uzyskanych w ramach I etapu programu wieloletniego pn. „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”	18.05.2010 r.	MNiSW	Planowane ogłoszenie konkursu na realizację projektów badawczo – rozwojowych w ramach programu wieloletniego „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” – II etap.	W realizacji
			MPiPS	<p>Wniosek o ustanowienie II etapu programu wieloletniego pn. „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy”</p> <p>Ustalenie zakresu tematycznego programu</p>	Wykonane

L.p.	Stanowiska ROP w sprawie	data	Resorty i instytucje pytane o wykorzystanie rekomendacji /wniosków	Opinia nt. wykorzystania rekomendacji przez resorty lub instytucje	Uwagi
55.	sprawozdania z działalności PIP za 2009 r.	22.06.2010 r.	GIP	<p>Opracowany program działania PIP uwzględnia zalecenia Rady.</p> <p>W sprawozdaniach PIP są wskazywane przyczyny wydawania decyzji nakazujących zaprzestanie działalności.</p> <p>Skierowano wystąpienie do MPiPS z prośbą o rozważenie możliwości podjęcia działań w celu zmniejszenia liczby nieprawidłowości w agencjach pracy tymczasowej. Wnioski PIP w sprawie zaostrożenia przepisów dotyczących agencji zatrudnienia zostały uwzględnione w nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p> <p>Problemy związane z praktycznym stosowaniem przepisów art. 218 i 225 kodeksu karnego oraz art. 325 e kodeksu postępowania karnego zostały przedstawione Komisji ds. Kontroli Państwowej w materiale „Wnioski de lege ferenda wynikające z kontroli PIP”.</p>	<p>W części wykonano; zalecenia dotyczące bieżącej działalności PIP oraz sprawozdań zostaną zrealizowane (informacja o realizacji będzie zawarta w sprawozdaniu za rok 2010)</p>

**Podsumowanie analizy informacji nt. wykorzystania wniosków i rekomendacji
w 55 stanowiskach Rady Ochrony Pracy kadencji VIII (lata 2006-2010)
opracowanych przez Zespół ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia
w Środowisku Pracy:**

- I. Analiza stanu realizacji wniosków i rekomendacji zawartych w stanowiskach ROP (tablica poniżej) pokazuje, że większość z nich jest realizowana przez poszczególne resorty i instytucje.

L.p.	Resorty i instytucje których dotyczyły rekomendacje	Rekomendacje i wnioski		
		wykonane	częściowo wykonane	Przyjęte do wiadomości i/lub uwzględnienia w dalszych działaniach
1.	Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej	7	8	8
2.	Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego	4	2	0
3.	Ministerstwo Gospodarki	6	1	5
4.	Ministerstwo Edukacji Narodowej	3	3	5
5.	Ministerstwo Zdrowia	2	5	3
6.	Ministerstwo Finansów	0	0	1
7.	Ministerstwo Rolnictwa i Rozwoju Wsi	0	0	1
8.	Główny Inspektorat Pracy	42	6	3
9.	Główny Inspektor Nadzoru Budowlanego	0	0	3
10.	Główny Inspektor Transportu Drogowego	3	0	0
11.	Urząd Dozoru Technicznego	3	0	1
12.	Wyższy Urząd Górniczy	5	1	0
13.	Państwowa Straż Pożarna	1	0	0
14.	Kasa Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego	3	1	1
15.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych	3	3	0

- II. Informacje uzyskiwane od resortów i instytucji, których dotyczą rekomendacje lub wnioski zawarte w stanowiskach ROP, są w dużej mierze niekompletne i nieprecyzyjne. Na ich podstawie nie można z całą pewnością stwierdzić, że zalecenie zostało w pełni zrealizowane.
- III. Część stanowisk ROP była przekazywana Resortom do wiadomości, w celu ich ewentualnego wykorzystania w dalszych działaniach. W tych przypadkach Rada nie dysponuje informacjami od Resortów na temat ewentualnego wykorzystania informacji zawartych w stanowiskach.

Załącznik Nr 2 do sprawozdania z działalności ROP w 2010 roku**Analiza realizacji stanowisk Rady Ochrony Pracy w VIII kadencji
w zakresie zagadnień dotyczących nauki, edukacji, promocji
i współpracy z partnerami społecznymi.**

W okresie VIII kadencji przyjęto ogółem 10 stanowisk, które można zaliczyć bezpośrednio lub pośrednio do wymienionego zakresu, w tym dotyczących:

1 – nauki, 6 – edukacji, 2 – promocji i 1- współpracy z partnerami społecznymi.

O realizacji wymienionych stanowisk odszukałem informacje w nadesłanych materiałach przez:

- Wicepremiera, Ministra Gospodarki – Waldemara Pawlaka,
- Minister Pracy i Polityki Społecznej – Jolantę Fedak,
- Minister Nauki i Szkolnictwa Wyższego – Barbarę Kudrycką,
- Minister Edukacji Narodowej – Katarzynę Hall,
- Minister Zdrowia – Ewę Kopacz,
- Głównego Inspektora Pracy – Tadeusza Zająca,
- Prezesa Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego – Henryka Smolarza,
- Prezesa Zakładu Ubezpieczeń Społecznych – Zbigniewa Derdziuka,
- Przewodniczącego Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji – Witolda Kołodziejewskiego,
- Prezesa Wyższego Urzędu Górniczego – Piotra Litwy.

Natomiast nie odnalazłem żadnych informacji w wymienionym zakresie w materiałach nadesłanych przez:

- Ministra Sprawiedliwości – Krzysztofa Kwiatkowskiego,
- Ministra Finansów – Jana Vincent Rostowskiego,
- Głównego Inspektora Ochrony Środowiska – Andrzeja Jagusiewicza,
- Głównego Inspektora Transportu Drogowego – Tomasza Poleć,
- Głównego Inspektora Sanitarnego – Andrzeja Wojtyłę,
- Prezes Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów – Małgorzatę Krasnodębską-Tomkiel,
- Prezesa Urzędu Dozoru Technicznego – Marka Walczaka,
- Głównego Inspektora Nadzoru Budowlanego – Roberta Dziwińskiego,
- Komendanta Głównego Państwowej Straży Pożarnej – nadbryg. Wiesława Leśniakiewicza.

Stopień zaawansowania realizacji stanowisk ROP omówiono w załączniku. Proponuję, aby w obecnej kadencji Rady, opracowując stanowiska na tematy zbieżne ze stanowiskami poprzednio przyjętymi przywoływać wymienione stanowiska, o ile wnioskowane przez Radę działania nie zostały zrealizowane.

UWAGI SZCZEGÓLWE

I. Stanowisko w sprawie Programów badawczych instytutów badawczych działających w sferze ochrony pracy z 19.05.2009 r.

Wnioskowane przez Radę działania:

Kontynuowanie realizacji programu wieloletniego pod nazwą „Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy” przez ustanowienie II etapu tego programu na lata 2011 – 2013, z zaangażowaniem odpowiednio do potencjału – wiodących instytutów z poszczególnych dziedzin nauki dla postępu w ochronie pracy.

W szczególności dotyczy to badań nad identyfikacją nowych czynników zagrożeń związanych z dynamicznie rozwijającymi się nowymi technologiami (takimi jak biotechnologie, nanotechnologie, mikrorobotyka itp.), a także badań nad problemami związanymi z prowadzeniem innowacyjnych zmian w organizacji pracy, czy wynikających ze zmian demograficznych (takich jak elastyczny czas pracy, telepraca, zatrudnianie osób starszych i niepełnosprawnych, zachwiana równowaga między sferą pracy a życiem rodzinnym, praca kobiet i osób młodocianych, zapobieganie stresowi, przemocy, mobbingowi, itp.).

Stopień realizacji:

w budżecie zostały przewidziane środki – tematy w trakcie realizacji.

Pogłębienie współpracy między poszczególnymi instytutami w celu poszerzenia programu badań z zakresu bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

Włączenie Ministerstwa Zdrowia oraz Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi, jako organów nadzorujących, w finansowanie badań prowadzonych przez instytuty medycyny pracy.

Stopień realizacji:

finansowanie zleczanych konkretnych tematów .

Dofinansowanie badań naukowych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy z funduszy strukturalnych Unii Europejskiej (w szczególności w ramach Programów Operacyjnych).

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

Zadania z zakresu poprawy bezpieczeństwa i warunków pracy powinny być realizowane także w ramach programów dofinansowywanych z funduszy na prewencję wypadków i chorób zawodowych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego.

Stopień realizacji:

finansowanie zleczanych konkretnych tematów .

Instytuty z zakresu ochrony pracy powinny dostarczać skuteczne rozwiązania w zakresie prewencji zagrożeń oraz najszerzej upowszechniać wiedzę w tej dziedzinie, nie tylko w publikacjach naukowych, ale także w mediach oraz ogólnodostępnych i bezpłatnych portalach internetowych.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

II. Stanowisko w sprawie adaptacji zawodowej i bezpieczeństwa pracy młodych pracowników z 12.12.2006 r.

Wnioskowane przez Radę działania:

1. Zwrócenie szczególnej uwagi na młodych pracowników w przepisach prawa pracy oraz przepisach regulujących kwestie organizacji nauki zawodu przez pracodawców.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

2. Kształtowanie wśród pracodawców świadomości tego, że młodzi pracownicy są grupą w szczególnym stopniu narażoną na wypadki oraz urazy i w związku z tym bezwzględnie wymagają zapewnienia bezpieczeństwa oraz prowadzenia w miejscu pracy odpowiednich szkoleń i instruktaży w zakresie bhp.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

3. Kontynuowanie kampanii informacyjnych na rzecz bezpieczeństwa pracy ludzi młodych przy wykorzystywaniu dotychczasowych doświadczeń, dalsze rozwijanie sieci podmiotów współpracujących oraz zapewnienie tej inicjatywie wsparcia zwiększającego jej zasięg i skuteczność, a w szczególności włączenie mediów publicznych w proces promowania bezpieczeństwa i ochrony zdrowia młodych pracowników.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji z wyjątkiem włączenia się mediów publicznych.

4. Kontynuowanie działań Państwowej Inspekcji Pracy oraz prac badawczych monitorujących specyficzną sytuację osób młodych na rynku pracy.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

5. Rada Ochrony Pracy, uznając za niezbędną intensyfikację działań na rzecz bezpieczeństwa pracy młodych pracowników w Polsce, wnioskuje, aby problematyka ta została uwzględniona w priorytetach rządu na lata 2007-2012.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

III. Stanowisko w sprawie przygotowywania kadr dla górnictwa w aspekcie przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy z 11.03.2008 r.

Wnioskowane przez Radę działania:

1. Zwrócenie większej uwagi na problemy zarządzania zasobami ludzkimi w górnictwie i zapewnienie zatrudnienia w kopalniach osób w pełni przygotowanych do wykonywania tego typu obowiązków. Ze względu na niewielki procent absolwentów kierunków górniczo-geologicznych podejmujących pracę w zakładach górniczych, celowe jest ściślejsze współdziałanie w tym zakresie pracodawców z uczelniami oraz szkołami średnimi i zawodowymi.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

2. Jak najszybsze uruchomienie szkół ponadgimnazjalnych kształcących wykwalifikowanych robotników i techników górnictwa.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

3. Zmobilizowanie samorządów terytorialnych do przeprowadzenia analizy lokalnego rynku pracy i uwzględnienia wynikających z niej potrzeb w kształceniu zawodowym górników

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

4. Przygotowywanie, przy udziale ekspertów mających odpowiednią wiedzę i doświadczenie nowych programów nauczania uwzględniających postęp technologiczny w zakresie maszyn i urządzeń stosowanych do wykonywania robót górniczych.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

5. Zwrócenie szczególnej uwagi na realizację przez pracodawców obowiązku zapewnienia pracownikom szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy z udziałem kompetentnych wykładowców i zweryfikowanych jednostek edukacyjnych.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

IV. Stanowisko w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy w rolnictwie z 21.10.2008 r.

Wnioskowane przez Radę działania:

1. Zapewnienie kształcenia nauczycieli szkół rolniczych zawodowych oraz szkolnictwa powszechnego celem realizacji programów nauczania obejmujących zagadnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

V. Stanowisko w sprawie edukacji w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy w Polsce na różnych poziomach nauczania i kształcenia z 20.01.2009 r.Wnioskowane przez Radę działania:

1. Podjęcie przez Ministerstwo Edukacji Narodowej stałego monitorowania sposobów nauczania bezpieczeństwa i higieny pracy na wszystkich poziomach nauczania i we wszystkich typach szkół z jednoczesnym wprowadzeniem zasady motywowania i wspierania kierownictwa szkół celem uwzględnienia powiązania teorii z praktycznym wykorzystaniem zdobytej wiedzy.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

2. Dokonanie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego zmian w kształceniu z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy na wszystkich kierunkach studiów wobec niewystarczającego obecnie przygotowania w ramach studiów przyszłych kadr kierowniczych.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

3. Dokonanie przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego oceny uczelni prowadzących studia podyplomowe z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w aspekcie programów nauczania, posiadanych kadr nauczających oraz niezbędnych laboratoriów.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

4. Wsparcie przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej dalszej realizacji przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy systemu nadzorowania ośrodków szkoleniowych, spełniania podstawowych wymagań w ramach ich certyfikacji z dążeniem do ustalenia regionalnych wzorcowych ośrodków szkolenia.

Stopień realizacji:

brak podstaw prawnych (wg odpowiedzi udzielonej przez MPiPS).

5. Doprowadzenie do realizacji przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego zgłoszonego w 2006 roku wniosku Rady Ochrony Pracy w sprawie wprowadzenia bezpieczeństwa pracy i ergonomii do wykazu dziedzin naukowych oraz stworzenie możliwości promowania w tym zakresie na stopień doktora i doktora habilitowanego.

Stopień realizacji:

nie zrealizowano.

6. Doprowadzenie do utworzenia kierunku studiów: bezpieczeństwo i higiena pracy (w tym zakresie Rada zgłaszała wnioski do Ministerstwa Nauki i Szkolnictwa Wyższego m.in. 23 maja 2006 roku, 8 kwietnia 2008 roku, 2 grudnia 2008 roku).

Stopień realizacji:

zrealizowano.

7. Ugruntowanie w świadomości społecznej istoty i wagi zagadnień związanych z bezpieczeństwem i higieną pracy przez upowszechnienie tej problematyki za pośrednictwem mediów, w tym szczególnie telewizji i radia w ramach ich misji publicznej.

Stopień realizacji:

nie zrealizowano.

8. Jednocześnie Rada zobowiązuje Państwową Inspekcję Pracy do kategoriycznego reagowania na przypadki emitowania reklam telewizyjnych propagujących niewłaściwe zachowania pracowników i metod ich pracy.

Stopień realizacji:

w realizacji na bieżąco.

VI. Stanowisko w sprawie działalności szkoleniowej w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz prawa pracy, prowadzonej przez ośrodki i instytucje szkoleniowe z 25.08.2009 r.

Wnioskowane przez Radę działania:

1. Określenie minimalnych wymagań kompetencyjnych dla jednostek organizacyjnych prowadzących działalność szkoleniową w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy obejmujących uregulowania dotyczące programów szkoleń oraz narzędzi edukacyjnych do ich realizacji, bazy lokalowej i zaplecza technicznego

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

2. Określenie kryteriów kompetencji, jakie powinien spełniać wykładowca problematyki bezpieczeństwa i higieny pracy.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

3. Stworzenie poprzez odpowiednią nowelizację prawną spójnego systemu informacji dotyczącego jednostek organizacyjnych prowadzących działalność szkoleniową w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, wymienionych w § 1a. pkt. 2. rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004 r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy znowelizowanego w październiku 2007 r. przez Ministra Gospodarki, w którym odstąpiono od konieczności prowadzenia działalności szkoleniowej

przez jednostki organizacyjne na podstawie przepisów o systemie oświaty. Wykaz jednostek spełniających minimalne wymagania kompetencyjne powinien prowadzić minister właściwy ds. pracy lub z jego upoważnienia inna jednostka organizacyjna działająca w ramach państwowego systemu oceny zgodności. Wykaz ten byłby dostępny na stronach internetowych ministra właściwego ds. pracy. Umieszczone w wykazie jednostki byłyby uprawnione do zaświadczenia ukończenia szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Wpisane do wykazu jednostki szkolące, bez względu na formułę prowadzonej działalności gospodarczej, spełniałyby niezbędne wymagania co do poziomu merytorycznego działalności, zaplecza technicznego oraz sposobu dokumentowania szkoleń.

W wykazie zostałyby umieszczone także jednostki wpisane do ewidencji szkół i placówek niepublicznych prowadzonych przez jednostki samorządu terytorialnego oraz jednostki działające w ramach nadzoru wynikającego z uznania ich kompetencji edukacyjnych.

Stopień realizacji:

niezgodne między innymi z art. 22 Konstytucji RP o równorzędnym traktowaniu podmiotów (wg odpowiedzi udzielonej przez MPiPS).

4. Wymagania kompetencyjne dla jednostek organizacyjnych i wykładowców oraz zasady prowadzenia wykazu powinny być umieszczone w rozporządzeniu w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy przez ministra właściwego ds. pracy.

Stopień realizacji:

brak podstaw prawnych (wg odpowiedzi udzielonej przez MPiPS).

5. Państwowa Inspekcja Pracy w ramach działalności kontrolnej powinna szczególną uwagę zwrócić na przygotowanie i prowadzenie wstępnych szkoleń pracowników na stanowiskach pracy, a przede wszystkim czy pracownicy znają bezpieczne metody i zasady wykonywania pracy. Ponadto wprowadzenie w/w wymagań kompetencyjnych i rejestracji jednostek organizacyjnych prowadzących działalność szkoleniową w dziedzinie bhp powinno dać inspekcji pracy pełniejsze podstawy do oceny efektywności szkolenia.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

VII. Stanowisko w sprawie objęcia szczególnym nadzorem małych zakładów produkcyjnych w kontekście zapewnienia optymalnych warunków bezpieczeństwa pracy, w tym przede wszystkim inicjowania w tych zakładach stosownych działań o charakterze profilaktyczno-szkoleniowym z 3.08.2010 r.

Wnioskowane przez Radę działania:

1. Kontynuowanie prowadzonych przez CIOP-PIB działań informacyjnych i promocyjnych skierowanych na poprawę bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracowników w małych i mikroprzedsiębiorstwach w drugim etapie programu wieloletniego "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy".

Stopień realizacji:

w budżecie zostały przewidziane środki – tematy w trakcie realizacji.

2. Rozwój wysokiej jakości usług szkoleniowych i doradczych w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy, a w szczególności certyfikowanych przez CIOP-PIB i świadczonych przez uprawnione jednostki szkoleniowe.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

3. Trudności w dotarciu do rozproszonego odbiorcy jakim są małe i mikroprzedsiębiorstwa mogą zostać skutecznie przezwyciężone tylko w wyniku podniesienia w społeczeństwie ogólnej świadomości i wiedzy o ograniczaniu zagrożeń w środowisku życia i pracy w ramach systemu edukacji ustawicznej i przy zaangażowaniu mediów.

Stopień realizacji:

niezrealizowane przez media.

VIII. Stanowisko w sprawie rozwoju promocji zdrowia w miejscu pracy z 14.11.2006 r.Wnioskowane przez Radę działania:

1. Rada, traktując zdrowie populacji pracujących jako wartość priorytetową, a promowanie zdrowia pracujących jako jedną z metod stymulowania rozwoju społeczno-gospodarczego, uznaje za konieczne wspieranie dalszego rozwoju promocji zdrowia w miejscu pracy przez::

- wprowadzanie systemowych rozwiązań wspierających rozwój promocji zdrowia w miejscu pracy i motywujących pracodawców do inwestowania w zdrowie pracowników.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

- współpracę partnerów społecznych we wspieraniu profilaktycznych programów i projektów prozdrowotnych na różnych szczeblach.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

- tworzenie regionalnych koalicji integrujących przedsiębiorstwa i instytucje funkcjonujące w obszarze zdrowia w celu istotnego zwiększenia liczby firm wdrażających programy promocji zdrowia zatrudnionych.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

2. Rada zwraca się do Ministra Edukacji Narodowej, Ministra Zdrowia oraz Ministra Pracy i Polityki Społecznej o opracowanie wspólnej strategii integrującej działania w dziedzinie promocji zdrowia podejmowane przez różne podmioty w celu uczynienia ich bardziej skutecznymi.

Stopień realizacji:

nie zrealizowano.

3. Rada uznaje za konieczne szersze włączanie się mediów, zwłaszcza publicznych, do inicjowania kampanii informacyjnych rozwijających w społeczeństwie świadomość potrzeby zachowania zdrowia jako najwyższej wartości.

Stopień realizacji:

nie zrealizowano.

IX. Stanowisko w sprawie realizacji misji mediów publicznych w zakresie upowszechniania bezpiecznych warunków pracy i przestrzegania prawa pracy z 8.09.2009 r.

Wnioskowane przez Radę działania:

1. Podjęcie w publicznej telewizji i radiu działań dotyczących:

- uruchomienia profesjonalnych, cyklicznych programów emitowanych przynajmniej raz w tygodniu o stałej godzinie, w okresie dobrej oglądalności/słuchalności. Praktykę taką można wprowadzić wzorem audycji dotyczących bezpieczeństwa pracy rolników w "Sygnałach Dnia". Cykliczne programy powinny być realizowane z uwzględnieniem pogłębionej analizy przyczyn i skutków wypadków i chorób związanych z warunkami pracy. Analizę tę powinni realizować eksperci. Szczególnie istotną rolę w cyklicznych programach na ten temat ma telewizja oddziałująca szerzej i skuteczniej m.in. na młode pokolenie.

Stopień realizacji:

nie zrealizowano.

- promowanie przede wszystkim bezpiecznych form pracy i szeroko pojętej kultury bezpieczeństwa przez prezentacje tzw. "dobrych praktyk" w przedsiębiorstwach.

Stopień realizacji:

nie zrealizowano przez media, realizowane jest m. in. przez Centralny Instytut Ochrony Pracy –

Centralny Instytut Badawczy i Państwową Inspekcję Pracy.

- natychmiastowe, skuteczne zablokowanie emitowania w telewizji reklam promujących niebezpieczne dla życia zachowania w środowisku pracy.

Stopień realizacji:

nie zrealizowano, ale działania Państwowej Inspekcji Pracy doprowadzają po pewnym czasie do zablokowania takich reklam.

2. Niezbędne jest zorganizowanie pod auspicjami Marszałka Sejmu RP spotkania Prezydium Rady Ochrony Pracy z kierownictwem Krajowej Rady Radiofonii i Telewizji oraz kierownictwem Polskiego Radia i Telewizji Polskiej w celu podjęcia programu promocji kultury bezpieczeństwa pracy w emitowanych audycjach radiowych i telewizyjnych oraz w reklamach.

Stopień realizacji:

nie zrealizowano.

- X. Stanowisko w sprawie współpracy państwowej inspekcji pracy z partnerami społecznymi oraz w sprawie konsultacji społecznych i innych form prowadzenia dialogu społecznego i współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi w zakresie ochrony pracy na szczelbu zakładu pracy z 25.10.2007 r.**

Wnioskowane przez Radę działania:

1. Doskonalenie dialogu społecznego w celu przeprowadzania skutecznych metod negocjacji na wszystkich szczeblach. W tym zakresie celowe jest prowadzenie szkoleń, między innymi przez Państwową Inspekcję Pracy.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

2. Umacnianie roli związków zawodowych, rad pracowników oraz innych przedstawicielstw pracowniczych. Są one istotną i kreatywną stroną dialogu z pracodawcą, rozumiejąc swoją misję i pełniąc ją, odpowiedzialnie nie koncentrują się na doraźnym celu socjalno-ekonomicznym.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

3. Dążenie w zakładach pracy, w których działa większa liczba związków zawodowych, do przeprowadzania między nimi konsultacji i mediacji w celu wypracowania wspólnego stanowiska w negocjacjach z pracodawcą.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

4. Upowszechnianie dobrych przykładów współdziałania związków zawodowych i pracodawców.

Stopień realizacji:

w trakcie realizacji.

Konkludując:

W sumie zrealizowano 3 postulaty Rady, w trakcie realizacji jest 29, a niezrealizowano 14 postulatów.

W przyszłości pisząc do adresatów, do których zostały wysłane w kadencji stanowiska, celowym jest przesłanie do nich konkretnych wniosków z poszczególnych stanowisk prosząc o konkretną odpowiedź o stopniu ich realizacji.

Załącznik Nr 3 do sprawozdania z działalności ROP w 2010 roku

Analiza wykorzystania wniosków i rekomendacji, zawartych w stanowiskach ROP w latach 2007-2010, których projekty były opracowywane przez Zespół ds. prawnego – organizacyjnych, opracowana na podstawie informacji właściwych urzędów, szczególnie Państwowej Inspekcji Pracy.

1. w sprawie kontroli legalności zatrudnienia (z 19.04.2007 r.)

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy:

- przeprowadziła cykl szkoleń,
- wdrożyła nowe zasady dot. organizowania kontroli legalności zatrudnienia,
- dokonała zmian organizacyjnych.

2. w sprawie oceny skuteczności egzekucji zasądzonych wynagrodzeń na rzecz pracowników oraz oceny skuteczności sankcji karnych za wykroczenia i przestępstwa w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (z 12.06.2007 r.)

Realizując postulaty ROP Ministerstwo Sprawiedliwości zwróciło pisemnie uwagę na problem wszystkim prokuratorom apelacyjnym i okręgowym. Odbywają się okresowe spotkania prokuratorów z przedstawicielami GIP (Warszawa, Katowice, Olsztyn).

3. w sprawie przestrzegania przepisów prawa pracy w tym bezpieczeństwa i higieny pracy w placówkach handlowych (z 20.09.2007 r.)

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy kontynuowała kontrole placówek wielkopowierzchniowych (i mniejszych), skupiając się zgodnie z zaleceniami ROP na obiektach dotychczas niekontrolowanych.

4. w sprawie przestrzegania przez pracodawców przepisów prawa pracy w zakresie wypłaty wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy w latach 2005-2006 i w pierwszym półroczu 2007 roku (z 8.01.2008 r.)

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy kontynuowała kontrole prawidłowości wypłacania wynagrodzeń. Podejmowała działania zarówno prewencyjne i edukacyjne jak sanacyjne.

5. w sprawie sprawozdania z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w roku 2007 (z 8.07.2008 r.)

Wypełniając postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy:

1. zintensyfikowała działania związane z problematyką wypłaty wynagrodzeń,
2. podniosła liczbę kontroli związanych z czasem pracy,
3. zintensyfikowała kontrole w obszarze przygotowania pracowników do pracy,
4. kontynuowała działania związane z problematyką REACH,
5. objęła intensywniejszym nadzorem budownictwo oraz podjęła szereg działań promocyjno – edukacyjnych w tym sektorze gospodarki,
6. skierowała do Sejmu RP informację o problemie znacznej liczby odmów wszczęcia postępowania oraz umorzeń postępowań, prowadzonych na skutek zawiadomień, skierowanych przez inspektorów PIP,

6. w sprawie przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy w placówkach handlowych (z 8.07.2008 r.)

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy kontynuowała kontrole placówek wielkopowierzchniowych (i mniejszych), skupiając się zgodnie z zaleceniami ROP na obiektach dotychczas niekontrolowanych. (patrz wyżej punkt 3.)

7. w sprawie raportu Państwowej Inspekcji Pracy pt. "Kontrola legalności zatrudnienia" (z 21.10.2008 r.)

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy uwzględniła konieczność możliwie częstej współpracy PIP z Policją, Strażą Graniczną oraz innymi organami – uczestniczyła w szeregu wspólnych kontroli. Niezależnie od powyższego PIP prowadziła szkolenia dla funkcjonariuszy

Straży Granicznej, obejmujące problematykę zatrudnienia. Ponadto PIP rozwijała współpracę z ZUS, także w zakresie dostępu do baz danych. Równocześnie PIP kilkakrotnie występowała do Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz do Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji

w sprawie udoskonalenia systemu rejestracji cudzoziemców zatrudnionych w Polsce.

8. w sprawie raportu Państwowej Inspekcji Pracy "Przestrzeganie przepisów o czasie pracy ze szczególnym uwzględnieniem czasu pracy w firmach transportowych w latach 2006-2007 oraz w pierwszej połowie 2008 r." (z 4.11.2008 r.)

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja uwzględniła w planie pracy i realizowała w roku 2009 kontrole przestrzegania czasu pracy, w szczególności kierowców.

Niezależnie PIP prowadziła szereg działań prewencyjnych.

Wspólnie z ZUS zaplanowano szkolenia kierowców transportu miejskiego.

9. w sprawie oceny programu działalności Państwowej Inspekcji Pracy na 2009 rok (z 20.01.2009 r.)

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja skupiła się na poprawie bhp w budownictwie, górnictwie, transporcie, rolnictwie, służbie zdrowia, przetwórstwie przemysłowym i handlu. Także na zakładach, w których występują substancje niebezpieczne oraz na zakładach zatrudniających niepełnosprawnych.

Ponadto PIP intensyfikowała kontrole naruszeń uprawnień pracowniczych, szczególnie dotyczących wypłaty wynagrodzeń oraz czasu pracy. Kontynuowano też kontrole z zakresu legalności zatrudnienia.

Dużą wagę przywiązywano do rekontroli – sprawdzania, czy wnioski i decyzje inspektorów PIP zostały wprowadzone w życie.

Rozwijano, zgodnie z zaleceniami ROP działania prewencyjne. Przeprowadzono szeroką kampanię informacyjną w budownictwie oraz, wspólnie z KRUS szereg działań edukacyjnych, nakierowanych na środowisko wiejskie.

PIP przeprowadził także szereg działań o charakterze wewnątrz-organizacyjnym, porządkujących i usprawniających funkcjonowanie urzędu.

10. w sprawie raportu Państwowej Inspekcji Pracy "Przestrzeganie przez pracodawców przepisów prawa pracy w zakresie wypłaty wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy w latach 2006-2008" (z 17.02.2009 r.)

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy kontynuowała kontrole w zakresie wypłacania wynagrodzeń i innych świadczeń, związanych ze stosunkiem pracy. Niezależnie PIP podjęła działania popularyzujące

wiedzę z zakresu prawnej ochrony pracy, skierowane do pracowników oraz do pracodawców.

11. w sprawie raportu Państwowej Inspekcji Pracy na temat "Oceny funkcjonowania kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców w Polsce w okresie od 1 lipca 2007 do 31 grudnia 2008 na tle doświadczeń innych krajów Unii Europejskiej, w szczególności Niemiec i Francji" (Z 28.04.2009 r.)

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy opracowała materiał „Wnioski de lege ferenda wynikające z kontroli Państwowej Inspekcji Pracy”. Dokument ten porusza szereg problemów, związanych z kontrolą legalności zatrudnienia. Stawia szereg postulatów zmian obowiązującego prawa (nie tylko z resztą w aspekcie kontroli legalności zatrudnienia); tak, by działania PIP mogły być bardziej efektywne i skuteczne.

Główny Inspektor Pracy dokonał także zmian wewnątrzorganizacyjnych, m.in. powołał w okręgowych inspektoratach specjalistyczne sekcje legalności zatrudnienia. Także poprawiono przepisy mówiące o zasadach kontroli pod kątem zapewnienia większego bezpieczeństwa kontrolującym.

Uzgodniono z ZUS (por. wyżej) zasady korzystania przez PIP z baz danych ZUS.

12. w sprawie działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2008 roku (z 23.06.2009 r.)

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy skupiła się na likwidacji, poprzez prewencję i kontrole - największych zagrożeń (branże i obszary najbardziej wypadkogenne).

13. w sprawie stosowania przepisów regulujących rozliczanie czasu pracy (z 20.10.2009 r.).

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy zaplanowała kontrole, dotyczące czasu pracy kierowców oraz przerw i odpoczynków. Ponadto zaplanowano kampanię prewencyjną „Czas pracy a wypadki drogowe”.

Niezależnie zaplanowano kontrole czasu pracy placówek ochrony zdrowia oraz zakładów innych branż.

Opracowano także w tej sprawie wnioski de lege ferenda, o czym wyżej.

14. w sprawie oceny zjawiska dyskryminacji w zatrudnieniu - ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, wyznawaną religię, narodowość, przekonania polityczne i przynależność związkową - na podstawie informacji Prokuratury Krajowej, oceny Państwowej Inspekcji Pracy oraz dyskusji podczas posiedzenia Rady Ochrony Pracy(z 16.02.2010 r.).

Realizując postulaty ROP Państwowa Inspekcja Pracy przeszkoliła osoby wyznaczone do kontroli spraw związanych z dyskryminacją oraz do udzielania porad prawnych w tym zakresie.

PIP uczestniczył także w międzynarodowych konferencjach, poświęconych dyskryminacji.

15. w sprawie sprawozdania z działalności Państwowej Inspekcji Pracy za 2009 rok (z 22.06.2010 r.).

Postulaty ROP, dotyczące działalności Państwowej Inspekcji Pracy znalazły odzwierciedlenie w przygotowanym przez PIP w nowej formule „Programem działania PIP na rok 2010”. Szczegółowo między innymi Państwowa Inspekcja Pracy:

- przeprowadziła kampanię informacyjno – kontrolną w budownictwie,
- objęła wzmożonym nadzorem zakłady z wysokimi przekroczeniami norm czynników szkodliwych,
- analizowała problem nieterminowości wypłaty wynagrodzeń,
- aktywnie, aż do decyzji nakazujących zaprzestanie działalności, zajmowała się bezpieczeństwem i higieną pracy,
- wystąpiła do MIPS z wnioskiem o wspólne działania, mające na celu eliminację nieprawidłowości w działaniu agencji zatrudnienia,
- zajęła się problemem odmów wszczęcia postępowania oraz umarzania postępowań z wniosku inspektorów PIP. Kwestie te także znalazły się we wspomnianym wyżej materiale „Wnioski de lege ferenda wynikające z kontroli Państwowej Inspekcji Pracy”.

Warszawa, dnia 18 stycznia 2011 r.