

**STANOWISKO  
RADY OCHRONY PRACY**

**W ZAKRESIE WYKONYWANIA PRZEZ PRACODAWCÓW ORZECZEŃ SĄDÓW PRACY**

Rada Ochrony Pracy zapoznała się na posiedzeniu w dniu 23 lutego 2006 roku z informacją Państwowej Inspekcji Pracy w zakresie realizacji przez pracodawców orzeczeń sądów pracy w latach 2003-2005.

Rada pozytywnie ocenia działania Państwowej Inspekcji Pracy mające na celu wyegzekwowanie wykonania przez pracodawców wyroków i ugód zawartych przed sądami pracy. Wyniki przeprowadzonych kontroli wskazują, że z roku na rok maleje odsetek niewykonanych orzeczeń sądów pracy. W 2003 roku stwierdzono niewykonanie 64% spośród skontrolowanych przez inspektorów pracy wyroków i ugód; w 2004 roku odsetek ten wyniósł 57%, a w 2005 roku - 50%.

Zdaniem Rady działania pracodawców polegające na uchylaniu się od realizacji obowiązków nałożonych w orzeczeniach sądów pracy zasługują na pełną dezaprobatę i powinny spotykać się ze zdecydowaną reakcją inspektorów pracy, stosujących wszystkie dostępne im środki prawne, celem zaspokojenia roszczeń pokrzywdzonych pracowników oraz zapewnienia poszanowania prawa przez pracodawców.

Z uwagi na fakt, iż największą grupę niewykonanych orzeczeń stanowiły orzeczenia dotyczące świadczeń pieniężnych ze stosunku pracy, oraz mając na względzie konieczność zapewnienia pracownikom realizacji podstawowego uprawnienia, jakim jest wypłata wynagrodzenia za pracę, w ocenie Rady Ochrony Pracy wskazane byłoby rozszerzenie katalogu przestępstw przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową o przypadki niewykonania orzeczenia sądu pracy nakazującego wypłatę wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia ze stosunku pracy. Obecnie przestępstwem jest tylko niewykonanie orzeczenia sądu przywracającego pracownika do pracy, natomiast zaniechanie realizacji pozostałych orzeczeń sądowych stanowi wykroczenie z art. 282 § 2 Kodeksu pracy.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Ochrony Pracy

Poseł Stanisław Szwed

Warszawa, dnia 24 kwietnia 2006 r.