

STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY

w sprawie oceny zjawiska dyskryminacji w zatrudnieniu - ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, wyznawaną religię, narodowość, przekonania polityczne i przynależność związkową - na podstawie informacji Prokuratury Krajowej, oceny Państwowej Inspekcji Pracy oraz dyskusji podczas posiedzenia Rady Ochrony Pracy.

Informacja Prokuratury Krajowej ukazała skalę zjawiska dyskryminacji w zatrudnieniu z perspektywy liczby zarejestrowanych przez prokuratury spraw. W okresie- od stycznia 2008 do września 2009 w skali całego kraju zarejestrowano jedynie 50 spraw dotyczących dyskryminacji w zatrudnieniu. 41 spraw zostało już zakończonych merytorycznie, 27 z nich zostało umorzonych, a 13 zakończonych odmową wszczęcia postępowania. Sporządzono JEDEN akt oskarżenia. Prokuratura przyznaje, że w rzeczywistości skala zjawiska może być większa. Dyskryminacja w zatrudnieniu jest trudna do udowodnienia co nie znaczy, że niemożliwa.

Podobne wnioski wypływają z oceny zjawiska dyskryminacji w zatrudnieniu, przedstawionej przez Państwową Inspekcję Pracy. Podobne są także statystyki. Przykładowo, w roku 2008 na ponad 34.000 skarg - dyskryminacji dotyczyło jedynie 308, co stanowi 0,9 %.

W związku z powyższym należy:

1. Zgłoszenia dyskryminacji w zatrudnieniu badać wnikliwiej niż do tej pory.
2. Wypracować skuteczniejsze niż dotychczasowe metody rzetelnej oceny każdego zgłoszonego przypadku.
3. Przeanalizować doświadczenia innych krajów, związane z wykrywaniem i badaniem zgłaszanych spraw, związanych z dyskryminacją w zatrudnieniu.
4. Promować dobre wzorce działania wśród przedsiębiorców. Rozważyć zorganizowanie ogólnopolskiego konkursu na firmę wolną od dyskryminacji w zatrudnieniu.
5. Podnosić świadomość wagi problemu tak pośród pracodawców jak i pracowników; prokuratorów i sędziów.
6. Prowadzić działalność przeciwdziałającą antagonizowaniu pracodawców i pracowników.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Ochrony Pracy

Poseł Izabela Katarzyna Mrzygłocka

Warszawa, 16 lutego 2010 r.