

STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY

W SPRAWIE USTANOWIENIA PROGRAMU STRATEGICZNEGO "POPRAWA BEZPIECZEŃSTWA I WARUNKÓW PRACY"

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu w dniu 30 stycznia 2007 r. zapoznała się z informacją pt. "Nowa strategia Unii Europejskiej w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (2007-2012)" przygotowaną na polecenie Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy.

Nowa Strategia Unii Europejskiej znajduje bezpośrednie odniesienie do przyjętej przez Radę Ministrów w listopadzie 2006 r. Strategii Rozwoju Kraju na lata 2007-2015. Jednym z podstawowych priorytetów określonych w ramach Strategii Rozwoju Kraju jest **priorytet 3 "Wzrost zatrudnienia i podniesienie jego jakości"**, i ujęte w nim działanie "**Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy**".

Na podstawie wyników analiz dokonywanych zgodnie z zakresem swoich zadań Rada Ochrony Pracy stwierdza, że stan bezpieczeństwa i warunków pracy w Polsce odbiegają znacznie od standardów określonych zarówno w prawie krajowym, jak i w dyrektywach UE. W roku 2005 wypadkom przy pracy uległo 84 402 osoby, (w tym ciężkim 956 oraz śmiertelnym 468). Rozpoznano także 3 249 nowych przypadków chorób zawodowych. Poza tragediami ludzkimi generuje to znaczne straty ekonomiczne. Tylko sam ZUS z tytułu odszkodowań i rent w wyniku wypadków przy pracy i chorób zawodowych w roku 2005 wypłacił 4 165,6 mln zł, a koszty pośrednie wypadków i chorób zawodowych (leczenie, rehabilitacja) ocenia się według Międzynarodowej Organizacji Pracy na 3 - 4% PKB rocznie.

Po zapoznaniu się z analizą możliwości i zagrożeń dotyczących polskiego systemu ochrony pracy oraz uwzględniając zalecenia nowej strategii Komisji Europejskiej dotyczące konieczności prowadzenia przez państwa członkowskie spójnej polityki w zakresie badań i wdrożeń w celu zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia pracujących **Rada Ochrony Pracy postanawia zwrócić się do Prezesa Rady Ministrów z wnioskiem o ustanowienie przez Radę Ministrów programu strategicznego pt. "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy" (etap I: 2008-2010, etap II: 2011-2013).**

Celem głównym programu powinno być zapewnienie odpowiednich standardów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz znaczące zmniejszenie w Polsce liczby wypadków przy pracy i chorób zawodowych a także ograniczenie związanych z nimi strat ekonomicznych i społecznych.

Realizacja tego celu powinna nastąpić poprzez opracowanie i upowszechnienie innowacyjnych rozwiązań prawnych, organizacyjnych i technicznych, ukierunkowanych na rozwój zasobów ludzkich oraz tworzenie bezpiecznego i przyjaznego środowiska pracy.

Program taki, zgodnie z Konwencją nr 155 Międzynarodowej Organizacji Pracy oraz strategią Unii Europejskiej powinien obejmować w sposób spójny niezbędne działania trzech podmiotów systemu ochrony pracy, tj. państwa, pracodawców i pracowników. Jednocześnie powinien on integrować potencjał zaplecza naukowego z niezwykle istotnym potencjałem organów kontroli warunków pracy, w tym przede wszystkim z Państwową Inspekcją Pracy. Rola wiodąca ministra pracy i polityki społecznej jako koordynatora problematyki kształtowania warunków pracy powinna uzyskać wsparcie ministra właściwego do spraw nauki w zakresie prac badawczych, oraz poszczególnych resortów i partnerów społecznych we wdrażaniu i upowszechnianiu wyników programu.

Wymierna poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy powinna zostać uzyskana poprzez realizację ciągu logicznych przedsięwzięć, wśród których wymienić należy:

- Doskonalenie metod i narzędzi oceny ryzyka zawodowego;
- Rozwój systemu monitorowania poziomu zagrożeń zawodowych (ze szczególnym uwzględnieniem sektorów wysokiego ryzyka);
- Zwiększenie skuteczności prewencji zagrożeń zawodowych poprzez opracowanie nowoczesnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych;
- Kształtowanie psychospołecznego środowiska pracy;
- Rozwój systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;

- Rozwój systemu edukacji i szkoleń w celu podniesienia kultury prewencji zagrożeń.

Wyniki Programu przyczynią się do zmniejszenia liczby wypadków i chorób związanych z warunkami pracy, a także wpłyną na zrównoważony i długofalowy wzrost w Polsce konkurencyjności przedsiębiorstw, innowacyjności gospodarki oraz zatrudnienia i poprawy jego jakości.

W związku z tym, że uchwałą Sejmu RP dzień 28 kwietnia został ustanowiony "Dniem Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Pracy", Rada Ochrony Pracy wnioskuję rozważenie, aby program "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy" został opracowany i przyjęty do 28 kwietnia 2007 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Ochrony Pracy

Poseł Stanisław Szwed

Warszawa, dnia 30 stycznia 2007 r.