

**STANOWISKO  
RADY OCHRONY PRACY**

**W SPRAWIE KONTROLI LEGALNOŚCI ZATRUDNIENIA**

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu w dniu 27 marca 2007 r. zapoznała się z materiałem "Kontrola Legalności Zatrudnienia 2006 r." przygotowanym przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Rada podkreśliła, iż naturalnymi mechanizmami mogącymi skutecznie eliminować nielegalne zatrudnienie, jest obniżenie kosztów pracy oraz wzrost wynagrodzeń pracowników. Te dwa fundamentalne zagadnienia są szczególnie ważne, z jednej strony w kontekście wzrastającej atrakcyjności pracy dla obywateli państw ze Wschodu i nowych krajów Unii Europejskiej, a z drugiej wyjazdu Polaków za granicę.

Dobiega końca proces legislacyjny przedłożonej przez Prezydenta RP ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, zgodnie z którym realizowane przez wojewodę zadania kontroli legalności zatrudnienia przejmą inspektorzy pracy. Rada wyraża nadzieję, iż zmiana ta wzmocni skuteczność kontroli oraz pozytywnie wpłynie na realizację dotychczasowych obowiązków Państwowej Inspekcji Pracy.

Rada uważa za szczególnie istotne zapewnienie ciągłości zadań nadzorczo - kontrolnych w 2-letnim okresie przygotowania aplikacyjnego pracowników służb legalności zatrudnienia. Ważne jest również zabezpieczenie odpowiednich środków finansowych w budżecie Inspekcji Pracy oraz właściwe przygotowanie kadry.

Rada Ochrony Pracy uznaje za zasadne przejęcie przez Państwową Inspekcję Pracy zadań kontroli legalności zatrudnienia, także w kontekście przedstawionego w materiale "Kontrola Legalności Zatrudnienia 2006 r." problemu nie potwierdzania na piśmie umów o pracę oraz nie wypłacania pracownikom wynagrodzenia za pracę. Inspekcja Pracy uzyskując rozszerzone kompetencje w zakresie wnoszenia powództw o ustalenie stosunku pracy oraz zaostrenie kar za nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy powinna częściej korzystać z przyznanych jej uprawnień.

Rada zwraca uwagę na problem i wątpliwości interpretacyjne definicji nielegalnego zatrudnienia i nielegalnej innej pracy zarobkowej. Zawarta w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy definicja jest niewystarczająca. Potrzeba jest nowej definicji nielegalnego zatrudnienia, rozstrzygającej czy jest to zatrudnienie pracownicze czy wykonywanie prac i usług na innej podstawie prawnej.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Ochrony Pracy

Poseł Stanisław Szwed

Warszawa, dnia 19 kwietnia 2007 r.