

## **STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY**

### **W SPRAWIE SPRAWOZDANIA PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY NA TEMAT SKARG I WNIOSKÓW KIEROWANYCH DO INSPEKCJI W LATACH 2004-2006**

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu w dniu 25 maja 2007 r. zapoznała się z materiałem "Skargi i wnioski kierowane do Państwowej Inspekcji Pracy w latach 2004-2006", przygotowanym przez Głównego Inspektora Pracy.

Rada zwraca uwagę, iż niepokojąca jest sytuacja, że z roku na rok najwięcej problemów sygnalizowanych w skargach i wnioskach dotyczy nieprawidłowości związanych z wynagrodzeniem za pracę i innymi świadczeniami, wynikającymi ze stosunku pracy. Naruszanie ze strony pracodawców podstawowych praw pracowniczych, w szczególności prawa do wynagrodzenia za wykonaną pracę, zasługuje na pełną dezaprobatę.

Z informacji PIP wynika, że w latach 2004-2006 inspektorzy pracy przeanalizowali 5.975 prawomocnych wyroków sądów pracy, zasądających roszczenia ze stosunku pracy i ugód zawartych przed tymi sądami. Wśród objętych analizą orzeczeń liczba niewykonanych wynosiła w roku 2004 - 57%, w roku 2005 - 50% i w roku 2006 - 22%. Natomiast inspektorzy pracy w latach 2004-2006 nałożyli na sprawców wykroczeń przeciwko prawom pracowników 23.547 grzywn w drodze mandatu karnego: 7.439 w 2004 r., 6.940 w 2005 r. oraz 9.168 w 2006 r., na łączną kwotę 14.031.579 zł. Ponadto skierowali do sądów 3.147 wniosków o ukaranie za wykroczenia przeciwko prawom pracownika: 1.195 w 2004 r., 827 w 2005 r. oraz 1.125 w 2006 r.

Jednocześnie Rada uważa, iż nowelizacja art. 218 Kodeksu karnego, polegająca na poszerzeniu katalogu przestępstw przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową o przypadki niewykonania orzeczenia sądu pracy, nakazującego wypłatę pracownikowi wynagrodzenia za pracę lub innego świadczenia ze stosunku pracy, powinna pozytywnie wpłynąć na obraz stanu praworządności we wskazanym zakresie.

Odnosząc się do zastosowanych przez inspektorów pracy środków prawnych, mających na celu usunięcie naruszeń przepisów prawa pracy, Rada Ochrony Pracy podkreśla, iż większa skuteczność Inspekcji Pracy w dużej mierze uzależniona jest od obowiązujących regulacji prawnych. W tym zakresie Rada uważa za szczególnie istotny fakt podwyższenia - od 1 lipca 2007r. - pułapu kwotowego mandatów karnych, mając nadzieję, że przyczyni się to do wzmocnienia skuteczności kontroli oraz pozytywnie wpłynie na zwiększenie elastyczności karania.

Państwowa Inspekcja Pracy uzyskała ustawową możliwość bardziej dotkliwego, niż do tej pory, karania kontrolowanych podmiotów. Rada Ochrony Pracy wyraża nadzieję, że Inspekcja ze swych rozszerzonych uprawnień korzystać będzie roztropnie, pamiętając o nadrzędności działań prewencyjnych nad penalizacją, z jednej strony bezwzględnie piętnując tych, którzy świadomie i wielokrotnie łamią przepisy, z drugiej zaś, szczególnie w stosunku do przewinień popełnianych po raz pierwszy, zamiast karać - możliwie szeroko stosując pouczenia i nakazy naprawy.

Rada stwierdza, iż odnotowany w 2006 r. blisko dwukrotny wzrost, w porównaniu z latami ubiegłymi, liczby problemów poruszonych w skargach zgłaszanych do Państwowej Inspekcji Pracy świadczy o tym, że stan przestrzegania przepisów prawa pracy przez pracodawców jest daleki od doskonałości, co w ocenie Rady przemawia za kontynuowaniem przez Państwową Inspekcję Pracy dotychczasowych działań m. in. popularyzatorskich, szkoleniowych oraz działalności prewencyjnej i poradniczej.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Ochrony Pracy

Poseł Stanisław Szwed

Warszawa, dnia 12 czerwca 2007 r.