

STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY

W SPRAWIE SPRAWOZDANIA GŁÓWNEGO INSPEKTORA PRACY Z DZIAŁALNOŚCI PAŃSTWOWEJ INSPEKЦИИ PRACY W 2006 R.

Rada Ochrony Pracy, działając na podstawie art. 6 ustawy z 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy, rozpatrzyła na posiedzeniu w dniu 12 czerwca 2007 r. Sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2006 r.

Rada Ochrony Pracy stwierdza, że działalność Państwowej Inspekcji Pracy była realizowana zgodnie z zaakceptowanym przez Radę długofalowym programem działania na lata 2004-2006 oraz planem na 2006 rok. Jednocześnie inspekcja podjęła szereg działań pozaplanowych i interwencyjnych (m. in. kompleksowe kontrole sieci handlowych, firm ochroniarskich, czy firm działających na rzecz górnictwa).

Rada z niepokojem przyjęła informację o wzroście w 2006 r. - w stosunku do 2005 r. - liczby osób poszkodowanych w wypadkach przy pracy o 11 063 (tj. o 13,1%) i ofiar wypadków śmiertelnych o 25 (tj. o 5,3%), mimo pozytywnych ocen intensywnych działań kontrolnych i prewencyjnych inspekcji w obszarach o najwyższym poziomie ryzyka zawodowego.

Jedną z przyczyn wzrostu wypadków przy pracy jest zatrudnianie osób o mniejszym doświadczeniu i niższych kwalifikacjach, podatniejszych na wypadkowość. Rada Ochrony Pracy podkreśla celowość wzmocnienia działań prewencyjnych w tym zakresie.

W opinii Rady, uzasadniony niepokój budzą nieprawidłowości z zakresu prawnej ochrony pracy, świadczące o utrzymywaniu się nieuzasadnionego zjawiska minimalizowania kosztów pracy przez niektórych pracodawców. Szczególnie problem niewypłacania wynagrodzeń za pracę - z uwagi na poważne skutki społeczne - jest przedmiotem wzmocnionych działań kontrolnych inspekcji. Mimo osiągnięcia wymiernych, pozytywnych efektów polegających m.in. na zmniejszeniu liczby pracodawców, którzy nieterminowo wypłacają wynagrodzenia, Rada zaleca PIP kontynuowanie kontroli w tym zakresie, aby maksymalnie ograniczyć to zjawisko. Niepokoi także znaczna skala naruszeń dotyczących czasu pracy, tj.:

- praca w godzinach nadliczbowych powyżej dopuszczalnego limitu,
- zatrudnianie niezgodnie z zasadą przeciętnie pięciodniowego tygodnia pracy,
- nierzetelne prowadzenie ewidencji czasu pracy.

Niewypłacanie, bądź nieterminowe wypłacanie wynagrodzeń za pracę, a także nieprawidłowości dotyczące czasu pracy prowadzą do nieuczciwej konkurencji, a tym samym godzą w interesy uczciwych pracodawców.

Rada podkreśla potrzebę rozwijania przedsięwzięć prewencyjnych w celu objęcia nimi jak największej liczby pracujących. W szczególności należy wspomóc pracodawców zatrudniających poniżej 10 osób, w których brakuje profesjonalnych służb pracowniczych i gdzie skala naruszeń prawa pracy jest znaczna.

Rada Ochrony Pracy pozytywnie ocenia wejście w życie z dniem 1 lipca br. nowej ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy, która powinna umożliwić inspektorom pracy skuteczniejsze egzekwowanie przestrzegania przepisów i ograniczenie patologii w stosunkach pracy.

Rady Ochrony Pracy aprobują planowane przez PIP, na wzór europejskich inspekcji, kampanie medialne: z jednej strony piętnujące najbardziej nieuczciwych pracodawców - z drugiej zaś promujące pracodawców szanujących przepisy prawa pracy i popularyzujące tzw. dobre praktyki, odnoszące się zarówno do praworządności w stosunkach pracy, jak i bezpieczeństwa pracy.

Rada Ochrony Pracy akceptuje przyjęte przez Państwową Inspekcję Pracy priorytety działania, tj.:

1. konsekwentne egzekwowanie przestrzegania prawa w tych obszarach, gdzie naruszenia przepisów przynoszą bezpośrednio i najbardziej dotkliwe dla pracowników skutki:
 - w sferze wynagrodzeń za pracę i czasu pracy;
 - w zakładach, w których brak dbałości o warunki bhp powoduje szczególnie dużą liczbę wypadków; m. in. w sektorze budownictwa

2. prowadzenie systematycznych kontroli oraz stosowanie wszystkich dostępnych środków oddziaływania na pracodawców, którzy uporczywie naruszają przepisy, pomimo stwierdzonych uchybień podczas wcześniejszych kontroli;
3. wspieranie działań kontrolnych intensywnymi programami informacyjno-promocyjnymi - w najbardziej newralgicznych obszarach ochrony pracy (z udziałem mediów).

Rada Ochrony Pracy pozytywnie ocenia działalność Państwowej Inspekcji Pracy w 2006 r. przedstawioną w sprawozdaniu Głównego Inspektora Pracy, jak również nową formułę prezentacji treści dokumentu.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Ochrony Pracy

Poseł Stanisław Szwed

Warszawa, dnia 21 czerwca 2007 r.