

**STANOWISKO
RADY OCHRONY PRACY**

W SPRAWIE EFEKTYWNOŚCI SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA BEZPIECZEŃSTWEM I HIGIENĄ PRACY

Na posiedzeniu w dniu 21 czerwca 2007 r. Rada Ochrony Pracy rozpatrywała problematykę efektywności systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, wdrażanych w polskich przedsiębiorstwach.

Powszechnie uznaje się, że systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wspomagają wdrażanie wymagań obowiązującego prawa i są skutecznym narzędziem prewencji wypadkowej. Na potrzebę ich promowania i wdrażania wskazują zarówno Międzynarodowa Organizacja Pracy, jak i Komisja Europejska.

Polskie doświadczenia również potwierdzają, że wdrożenie systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy może wpłynąć na zmniejszenie liczby wypadków i chorób związanych z pracą oraz na poprawę warunków pracy, a także przyczynić się do kształtowania kultury bezpieczeństwa. Badania Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego wykazały, że wdrożenie systemu może również dać wymierne korzyści ekonomiczne. Podstawowym warunkiem skutecznego funkcjonowania systemu jest zaangażowanie kierownictwa i wszystkich pracowników w jego projektowanie i funkcjonowanie.

Biorąc pod uwagę dotychczasowe doświadczenia, Rada Ochrony Pracy wyraża opinię, że należy kontynuować intensywne działania organów administracji rządowej oraz Państwowej Inspekcji Pracy mające na celu promowanie wdrażania i doskonalenia systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w polskich przedsiębiorstwach. Założenia takich działań i odpowiednie materiały promocyjne i szkoleniowe mogą powstać na podstawie wyników programu wieloletniego pn. "Dostosowywanie warunków pracy w Polsce do standardów Unii Europejskiej". Rada zwraca również uwagę na konieczność dalszego wsparcia małych i średnich przedsiębiorstw we wdrażaniu takich systemów.

Przedsiębiorstwa, które wdrożyły system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, powinny odpowiednio rzadziej podlegać kontroli Państwowej Inspekcji Pracy oraz Państwowej Inspekcji Sanitarnej (poza sygnalizowanymi sytuacjami zagrożenia życia lub zdrowia). Skutecznym rozwiązaniem promującym wdrażanie systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy może być także obniżenie wysokości składki ubezpieczenia wypadkowego płaconej do ZUS przez przedsiębiorstwa posiadające system i wykazujące stałą tendencję zmniejszania liczby osób pracujących w warunkach narażenia na czynniki szkodliwe, niebezpieczne lub uciążliwe.

Rada Ochrony Pracy proponuje również rozważenie możliwości ustanowienia pod patronatem Prezesa Rady Ministrów - na wzór Polskiej Nagrody Jakości - Polskiej Nagrody Bezpieczeństwa Pracy dla przedsiębiorstw, które w skuteczny sposób wdrożyły system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Ochrony Pracy

Poseł Stanisław Szwed

Warszawa, dnia 21 sierpnia 2007 r.