

STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY

W SPRAWIE WSPÓŁPRACY PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY Z PARTNERAMI SPOŁECZNYMI ORAZ W SPRAWIE KONSULTACJI SPOŁECZNYCH I INNYCH FORM PROWADZENIA DIALOGU SPOŁECZNEGO I WSPÓŁPRACY PRACODAWCÓW ZE ZWIĄZKAMI ZAWODOWYMI W ZAKRESIE OCHRONY PRACY NA SZCZEBLU ZAKŁADU PRACY

Rada Ochrony Pracy, na posiedzeniu 20 września 2007 r. rozpatrzyła następujące materiały:

- opracowanie Państwowej Inspekcji Pracy dotyczące współpracy PIP z partnerami społecznymi;
- informację Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, dotyczącą prawnych regulacji w zakresie konsultacji społecznych i innych form dialogu społecznego;
- informacje dotyczące konsultacji społecznych i innych form prowadzenia dialogu społecznego opracowane przez Komisję Krajową Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego "Solidarność", Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych, Business Centre Club i Związek Rzemiosła Polskiego

Ponadto Rada wysłuchała prezentacji dotyczących konsultacji społecznych i prowadzenia dialogu społecznego ze strony przedstawiciela Forum Związków Zawodowych i przedstawiciela Konfederacji Pracodawców Prywatnych "Lewiatan".

Na podstawie otrzymanych materiałów i przeprowadzonej dyskusji Rada stwierdza, że pod względem instrumentów prawnych zapewniony został udział partnerów społecznych w konsultacjach i dialogu społecznym dotyczącym warunków pracy, tak na szczeblu centralnym, jak również sektorowym, branżowym i zakładowym. Znacznie bardziej złożona i trudna jest praktyczna ich realizacja.

Aby wszystkie te instrumenty spełniały właściwą praktyczną rolę niezbędnym jest, aby we wszystkich rozmowach na każdym szczeblu zapewniony był wzajemny szacunek, zrozumienie i chęć poznania racji drugiej strony.

Istotną rolę w zakresie wzajemnego współdziałania pracodawców ze związkami zawodowymi, dotyczącego ochrony pracy, spełnia współpraca Państwowej Inspekcji Pracy z partnerami społecznymi. Za właściwe uznaje należy formy tej współpracy w postaci zawartych porozumień z Komisją Krajową NSZZ "Solidarność", Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz porozumień zawartych z organizacjami pracodawców - Związkiem Rzemiosła Polskiego oraz Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych "Lewiatan".

Wśród prowadzonych form tej działalności należy wymienić: wymianę informacji, szkolenia, doradztwo i wydawnictwa. Na szczególne podkreślenie zasługuje współpraca ze Społeczną Inspekcją Pracy.

Wszystkie te formy popularyzują ochronę pracy, podnoszą poziom bezpieczeństwa i kulturę pracy, prowadząc w efekcie do wzajemnego zrozumienia i współpracy.

W wyniku przeprowadzonej dyskusji Rada Ochrony Pracy uznaje za konieczne:

1. Doskonalenie dialogu społecznego w celu przeprowadzania skutecznych metod negocjacji na wszystkich szczeblach. W tym zakresie celowe jest prowadzenie szkoleń, między innymi przez Państwową Inspekcję Pracy;
2. Umacnianie roli związków zawodowych, rad pracowników oraz innych przedstawicielstw pracowniczych. Są one istotną i kreatywną stroną dialogu z pracodawcą, rozumiejąc swoją misję i pełniąc ją odpowiedzialnie nie koncentrują się na doraźnym celu socjalno-ekonomicznym.
3. Dążenie w zakładach pracy, w których działa większa liczba związków zawodowych, do przeprowadzania między nimi konsultacji i mediacji w celu wypracowania wspólnego stanowiska w negocjacjach z pracodawcą;
4. Upowszechnianie dobrych przykładów współdziałania związków zawodowych i pracodawców.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Ochrony Pracy

Poseł Stanisław Szwed

Warszawa, dnia 25 października 2007 r.