

## **STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY**

### **w sprawie przestrzegania przez pracodawców przepisów prawa pracy w zakresie wypłaty wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy w latach 2005-2006 i w pierwszym półroczu 2007 roku**

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu w dniu 12 grudnia 2007 r. zapoznała się z materiałem "Przestrzeganie przez pracodawców przepisów prawa pracy w zakresie wypłaty wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy w latach 2005-2006 i w pierwszym półroczu 2007 roku " przygotowanym przez Głównego Inspektora Pracy.

Przyczyny naruszania podstawowych praw pracowniczych przez pracodawców, w szczególności prawa do wynagrodzenia za wykonaną pracę, są różne. Rada Ochrony Pracy podkreśla, że niezależnie od przyczyn tych naruszeń, prawidłowe wypłacenie wynagrodzenia za pracę jest podstawowym obowiązkiem pracodawcy, a niewypłacenie wynagrodzenia za pracę jest ciężkim naruszeniem praw pracowniczych.

Rada z zadowoleniem zauważa, iż badany okres przyniósł znaczący spadek odsetka kontrolowanych pracodawców naruszających przepisy o wypłacie wynagrodzenia za pracę. Powyższe dotyczy zarówno wypłat wynagrodzenia zasadniczego, jak również innych składników wynagrodzenia za pracę (z 55,7% w roku 2005 do 30,7% w roku 2006 oraz 26,4% w pierwszych 6 miesiącach 2007 r.).

Rada podkreśla, że powyższe dane nie dotyczą ogółu pracodawców a jedynie pracodawców kontrolowanych. Należy przypuszczać, że dla ogółu pracodawców odsetek ten jest znacznie niższy. Rada wnioskuje, aby problem niewypłacania wynagrodzeń został zbadany przez właściwe instytucje specjalistyczne - aby można było poznać rzeczywistą skalę tego zjawiska.

Ponadto w opinii Rady niezbędne jest kontynuowanie przez Państwową Inspekcję Pracy kontroli i nadzoru przestrzegania przez pracodawców przepisów w zakresie wypłaty wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy. Zdaniem Rady Ochrony Pracy istotne jest również kontynuowanie przez Państwową Inspekcję Pracy działań profilaktycznych, szkoleniowych i popularyzatorskich, adresowanych do jak najszerszej grupy odbiorców. Działalność ta bowiem przyczynia się do wyeliminowania nieprawidłowości wynikających z niedostatecznej znajomości obowiązujących w tym zakresie przepisów prawa pracy.

Rada zaleca Państwowej Inspekcji Pracy dalszą, konsekwentną kontrolę nieterminowości wypłacania wynagrodzeń, celem oceny skuteczności dotychczas stosowanych instrumentów zapobiegania temu wysoce nagannemu zjawisku.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Ochrony Pracy

Poseł Stanisław Szwed

Warszawa, dnia 8 stycznia 2008 r.