

STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY

W SPRAWIE ZAGROZEŃ ZAWODOWYCH I STANU BEZPIECZEŃSTWA W GÓRNICTWIE RUD MIEDZI

Rada Ochrony Pracy, na wyjazdowym posiedzeniu w Lubinie w dniach 7-8 kwietnia 2004 r. zapoznała się z raportami:

- Wyższego Urzędu Górniczego nt. stanu bezpieczeństwa w górnictwie rud miedzi
- Głównego Inspektoratu Pracy nt. zagrożeń zawodowych w tym górnictwie

oraz:

- z uzupełniającymi informacjami Kombinatu Górniczo-Hutniczego Polska Miedź S.A. dotyczącymi rozwoju zakładowych systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy
- z działalnością ratownictwa górniczego.

Rada z niepokojem przyjęła informacje o wzroście wskaźnika częstotliwości wypadków w górnictwie miedziowym w 2003 r., w szczególności śmiertelnych i ciężkich. Wypadki te spowodowane były przede wszystkim tąpnięciami, obrywaniem się skał, robotami strzałowymi i zagrożeniami pożarowymi. W związku z planowaną dalszą eksploatacją złóż na większych głębokościach konieczny jest znaczący postęp w zakresie prognozowania tępnięć i zagrożeń wentylacyjno-klimatycznych, zintensyfikowanie prac badawczych dotyczących tych zagrożeń, a także zwiększenie skuteczności aktywnej profilaktyki.

Systemowa prewencja powinna być związana z działaniami organizacyjnymi i inwestycyjno-technicznymi KGHM, tzn. dalszą automatyzacją procesów produkcyjnych, wprowadzaniem bardziej bezpiecznych maszyn i pojazdów oraz technologii urabiania skał.

Po zapoznaniu się z licznymi i zróżnicowanymi zagrożeniami w środowisku pracy, zawartymi w materiałach KGHM na temat rozwoju i wdrażania zakładowych systemów zarządzania bezpieczeństwem pracy, Rada Ochrony Pracy dostrzega konieczność wzmocnienia działań mogących mieć znaczący wpływ na bezpieczeństwo pracy i ochronę zdrowia pracujących. Wśród nich szczególne znaczenie powinno mieć:

- szersze i bezwzględnie przestrzegane informowanie pracowników o ryzyku zawodowym, oraz
- podjęcie wielopłaszczyznowej współpracy ze służbą medycyny pracy w programowaniu działań profilaktycznych.

Rada Ochrony Pracy podkreśla także konieczność dalszego zapewnienia byłym pracownikom KGHM okresowych badań lekarskich po zaprzestaniu pracy w narażeniu na pyły zwłókniające i czynniki rakotwórcze, ponieważ choroby zawodowe będące następstwem tego rodzaju narażenia mogą ujawnić się po wielu latach.

W trakcie dyskusji omówiono również problemy związane z nowym systemem organizacji pracy w zakładach górniczych KGHM. Motywowanie pracowników do przestrzegania zasad bhp, wyzwalanie inicjatyw w identyfikacji zagrożeń, podnoszenie świadomości pracowników poprzez propagowanie racjonalnych zasad zarządzania bezpieczeństwem pracy spowoduje, iż praca będzie bezpieczniejsza.

Zgodnie z postulatami organizacji związkowych, niezbędne jest monitorowanie przez służby zakładowe nowowprowadzonego wielozmianowego systemu pracy pod kątem jego ewentualnego wpływu na zagrożenia i wypadkowość oraz wzmoczone kontrole PIP przestrzegania przepisów o czasie pracy.

Warszawa, dnia 13 maja 2004 r.

**Przewodniczący
Rady Ochrony Pracy
Poseł *Zbigniew Janowski***