

STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY

w sprawie oceny jakości szkoleń w dziedzinie bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony zdrowia

Rada Ochrony Pracy przy Sejmie RP na posiedzeniu 16 maja 2014 roku zapoznała się z materiałami przygotowanymi przez:

- Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej,
- Państwową Inspekcję Pracy,
- Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy

dotyczącymi podstaw prawnych i oceny jakości szkoleń w obszarze bezpieczeństwa, higieny pracy i ochrony zdrowia.

Na podstawie wymienionych materiałów oraz przeprowadzonej dyskusji Rada stwierdziła, że jedną z istotnych przyczyn wypadkowości przy pracy jest nadal niezadowalający poziom i zakres nauczania bezpiecznych metod pracy.

W latach 2011-2013 w zaistniałych 6.121 wypadkach przy pracy zbadanych przez Państwową Inspekcję Pracy odnotowano 936 wypadków, w których jedną z głównych przyczyn był brak przeszkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy.

Największą liczbę wypadków w tym zakresie odnotowano w budownictwie (330), przetwórstwie przemysłowym (317) oraz handlu i naprawach (94).

W wypadkach tych poszkodowanych zostało 1010 osób, w tym 210 poniosło śmierć, a 414 doznało ciężkich uszkodzeń ciała.

Wykazanie przez Państwową Inspekcję Pracy, że jedną z przyczyn wymienionych wypadków był brak szkoleń bhp świadczy o lekceważącym traktowaniu tego wymogu przez pracodawców oraz funkcjonowaniu różnych struktur szkoleniowych działających jedynie na podstawie przepisów o swobodzie gospodarczej bez nadzoru kuratorów oświaty.

Jaskrawy przykład podała w czasie posiedzenia Rady wicekurator oświaty we Wrocławiu, że tylko 2 wnioski (i to w roku 2006) dotyczące szkoleń bhp przedstawiono kuratorium do akredytacji.

Państwowa Inspekcja Pracy stwierdza, że z przeprowadzonych kontroli wynika, że co piąty pracownik objęty kontrolą został przeszkolony wstępnie bez programu, a 7% pracowników zostało przeszkolonych według programu niedostosowanego do rodzaju i warunków wykonywanej pracy. Natomiast w zakresie szkoleń okresowych odsetek ten wynosi odpowiednio 17% i 7%.

W czasie kontroli inspektorzy pracy stwierdzili, że w 2011 roku tylko 14% jednostek, którym pracodawcy zlecieli szkolenia okresowe pracowników, prowadziła działalność szkoleniową zgodnie z ustawą o systemie oświaty.

Na podstawie przedstawionych materiałów, dyskusji uwzględniającej również stanowisko Rady w sprawie szkoleń z 7 lipca 2009 roku, Rada uważa za niezbędne:

1. Znowelizowanie Rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z 27 lipca 2004r. tak, aby każda jednostka realizująca szkolenia prowadziła działalność na podstawie ustawy o systemie oświaty;
2. Rozszerzenie programów szkolenia dla kierowców i maszynistów, zwłaszcza o krótkim stażu pracy, o zagadnienia zagrożeń zawodowych i psychologicznych aspektów bezpieczeństwa ruchu;
3. Przyjęcie zasady, że w szkoleniu metodą e-learningu, po zakończeniu szkolenia egzamin z nabytej wiedzy będzie zdawany przed komisją będącą w tym samym pomieszczeniu, co zdający egzamin.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Ochrony Pracy

Poseł Izabela Katarzyna Mrzygłocka

Warszawa, 10 czerwca 2014 r.