

**STANOWISKO  
RADY OCHRONY PRACY**

**W SPRAWIE REGULACJI DOTYCZĄCYCH WYNAGRODZEŃ ZA PRACĘ ZAWARTYCH W ART. 890 § 2  
KODEKSU POSTĘPOWANIA CYWILNEGO**

Rada Ochrony Pracy przy Sejmie RP dostrzega zagrożenie dla obowiązującego w Polsce systemu stosunków pracy, jakie niesie ze sobą wejście w życie z dniem 5 lutego 2005 roku znowelizowanego art. 890 § 2 kpc. Nowelizacja tego zapisu Kodeksu zniosła priorytet wypłaty należności z tytułu wynagrodzenia za pracę wobec innych zobowiązań przedsiębiorcy i wypłatę tych wynagrodzeń (w minimalnej wysokości) uzależniła od decyzji sądu.

Rada Ochrony Pracy zwraca uwagę, że rozwiązanie to wprowadzone w Kodeksie postępowania cywilnego ma charakter systemowy i w radykalny sposób zmienia sytuację pracownika w stosunkach pracy i generalnie w systemie prawnym obowiązującym w Polsce. Rozwiązanie to zostało wprowadzone bez przeprowadzenia szerokiej dyskusji nad systemem prawa pracy w Polsce i de facto z pominięciem podstawowego aktu prawnego regulującego te stosunki, jakim jest Kodeks Pracy.

Poważne wątpliwości Rady Ochrony Pracy budzi brak zgodności nowej regulacji z zapisami Konstytucji RP dotyczącymi praw obywatelskich. Ponadto prawo do wynagrodzenia za pracę wykonaną jest jednym z fundamentalnych praw pracowniczych, a samo wynagrodzenie podlega szczególnej ochronie ze strony prawa. Przyjęte w kpc rozwiązanie ogranicza w znacznej mierze prawo pracownika do należnego mu wynagrodzenia oraz nakłada na niego obowiązek ponoszenia ryzyka gospodarczego, związanego z prowadzeniem przedsiębiorstwa, ponoszonego z założenia przez pracodawcę.

Rada Ochrony Pracy dostrzega ujawnione już i potencjalne negatywne konsekwencje stosowania znowelizowanych przepisów kpc dla funkcjonowania rynku pracy w Polsce i stwierdza, że zapis art. 890 kpc poważnie osłabia system ochrony pracy w naszym kraju.

Rada Ochrony Pracy zwraca się do Marszałka Sejmu o podjęcie inicjatywy zmierzającej do oceny zgodności przyjętego zapisu kpc z Konstytucją RP jak również z innymi aktami prawnymi obowiązującymi w Polsce, w tym z prawem Unii Europejskiej. Nie ulega, bowiem wątpliwości, że powyższy zapis w żaden sposób nie współbrzmi z wypracowanym przez Unię Europejską Modelem Socjalnym, stanowiącym merytoryczną podstawę systemów ochrony pracy krajów członkowskich.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Ochrony Pracy  
Poseł Zbigniew Janowski

Warszawa, 18 lutego 2005 r.