

## SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI RADY OCHRONY PRACY

w 2007 r.

Rada Ochrony Pracy, zgodnie z ustawą z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (przed wejściem w życie w/w ustawy podstawą prawną działalności Rady stanowiła ustawa z dnia 6 marca 1981 r. o PIP), jest organem nadzoru w sprawach dotyczących przestrzegania prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, a także legalności zatrudnienia oraz działalności Państwowej Inspekcji Pracy.

Do zadań Rady Ochrony Pracy należy m. in.:

- wyrażanie stanowisk w sprawach objętych zakresem działania Państwowej Inspekcji Pracy, a w szczególności dotyczących:
  - programów działalności i zadań Państwowej Inspekcji Pracy,
  - okresowych ocen działalności Państwowej Inspekcji Pracy oraz wniosków wynikających z tych ocen,
  - problemów ochrony pracy o zasięgu ogólnokrajowym.
- wyrażanie opinii o kandydatach na stanowiska Głównego Inspektora Pracy i jego zastępców oraz okręgowych inspektorów pracy.

Rada Ochrony Pracy składa się z przewodniczącego, zastępców przewodniczącego, sekretarza i członków, których powołuje i odwołuje Marszałek Sejmu.

Kadencja Rady trwa 4 lata. Rada Ochrony Pracy VIII kadencji została powołana Zarządzeniem Nr 11 Marszałka Sejmu z dnia 27 października 2006 r.

Rada liczy 32 członków. Ustawa z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy zmniejsza do 30 liczbę członków Rady.

Kadencja Rady Ochrony Pracy, powołanej w trybie określonym w ustawie z dnia 6 marca 1981 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2001 r. Nr 124, poz. 1362 z późn. zm.), trwa do jej zakończenia po wejściu w życie ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. nr 89 z 21 maja 2007 r., poz. 589).

W skład Rady powołuje się posłów, senatorów i kandydatów zgłoszonych przez Prezesa Rady Ministrów oraz przez organizacje związkowe i organizacje pracodawców, reprezentatywne w rozumieniu ustawy z dnia 6 lipca 2001 r. o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno-Gospodarczych i wojewódzkich komisjach dialogu społecznego (Dz. U. Nr 100, poz. 1080 z późn. zm.[2]), a także przez inne organizacje społeczne, zajmujące się problematyką ochrony pracy. Do Rady powołuje się także ekspertów i przedstawicieli nauki.

Zasady reprezentacji w Radzie określa Marszałek Sejmu w drodze zarządzenia.

Członkowie Rady pełnią obowiązki do dnia powołania nowych członków.

Pracami Rady kieruje jej Prezydium - jako organ wykonawczy. Prezydium Rady tworzą przewodniczący, jego zastępcy oraz sekretarz.

W 2007 roku prace Prezydium koncentrowały się głównie na ocenie bieżącej działalności Rady, opiniowaniu kandydatur ROP do nagrody im. H. Krahelskiej, przyznawanej przez Głównego Inspektora Pracy, ocenie stopnia realizacji przez adresatów stanowisk podejmowanych przez Radę, rozpatrywaniu niektórych skarg skierowanych przez Marszałka Sejmu do Przewodniczącego Rady.

Posiedzenia Rady odbywają się według planu zatwierdzonego przez Radę. Rada składa Prezydium Sejmu coroczne sprawozdania ze swej działalności.

Do realizacji zadań i uprawnień Rada wyłania ze swego składu stałe i doraźne zespoły robocze, które przygotowują projekty stanowisk i opinii, będących przedmiotem prac Rady.

Rada Ochrony Pracy VIII kadencji powołała cztery stałe zespoły problemowe:

- Z-1 Zespół ds. Prawno-Organizacyjnych

- Z-2 Zespół ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia w Środowisku Pracy
- Z-3 Zespół ds. Nauki, Edukacji i Promocji oraz Współpracy z Partnerami Społecznymi
- Z-4 Zespół ds. Skarg.

Rada działa na podstawie uchwalonego przez siebie regulaminu, zatwierdzonego przez Marszałka Sejmu.

Plan pracy Rady na 2007 rok został rozpatrzony i przyjęty na posiedzeniu w dniu 30 stycznia 2007 r. Propozycje tematów do planu zostały zgłoszone przede wszystkim przez członków Rady, ale także przez Państwową Inspekcję Pracy, Centralny Instytut Ochrony Pracy, instytucje rządowe i organizacje pozarządowe, współpracujące z Radą na rzecz poprawy bezpieczeństwa pracujących.

Rada Ochrony Pracy obraduje na posiedzeniach plenarnych, które odbywają się co najmniej raz w miesiącu, ponadto prace Rady odbywają się na spotkaniach Zespołów Problemowych Rady. Zespoły spotykają się w zależności od potrzeb i pilności problematyki, którą się zajmują.

W okresie sprawozdawczym odbyło się:

- **12** plenarnych posiedzeń, w tym **2** posiedzenia wyjazdowe: w Katowicach i w Poznaniu.
- **29** posiedzeń zespołów problemowych.

Problematyka posiedzeń zespołów koncentrowała się głównie wokół przygotowywania opinii i stanowisk w sprawach omawianych na posiedzeniach Rady.

Zespoły realizowały tematy:

- działalność prewencyjna Państwowej Inspekcji Pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia,
- ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2006 roku,
- współpraca Państwowej Inspekcji Pracy z partnerami społecznymi oraz konsultacje społeczne i inne formy prowadzenia dialogu społecznego i współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi w zakresie ochrony pracy na szczeblu zakładu pracy,
- przestrzeganie przepisów prawa pracy w tym bezpieczeństwa i higieny pracy w placówkach handlowych,
- efektywność systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy,
- w sprawie Sprawozdania Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2006 r.,
- ocena skuteczności egzekucji zasądzonych wynagrodzeń na rzecz pracowników oraz oceny skuteczności sankcji karnych za wykroczenia i przestępstwa w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy,
- sprawozdanie Państwowej Inspekcji Pracy na temat skarg i wniosków kierowanych do Inspekcji w latach 2004-2006,
- zwalczanie zagrożenia pyłami szkodliwymi dla zdrowia w kopalniach węgla kamiennego,
- kontrola legalności zatrudnienia,
- bezpieczeństwo i higiena pracy w budownictwie,
- zapobieganie zagrożeniom powodowanym przez azbest w środowisku pracy,
- Krajowy Rejestr Czynników Biologicznych w środowisku pracy.

Posiedzenia Zespołu ds. Skarg poświęcone były głównie rozpatrywaniu skarg wpływających do Rady na działania inspektorów pracy oraz na nieprzestrzeganie przepisów prawa pracy przez pracodawców.

**Rada Ochrony Pracy**  
**na swych plenarnych posiedzeniach rozpatrywała następujące tematy:**

<b>Lp.</b>	<b>Data posiedzenia</b>	<b>Tematyka posiedzenia</b>
1.	30 stycznia 2007 r.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Sprawozdanie z działalności Rady Ochrony Pracy w 2006 roku</li><li>2. Plan pracy Rady Ochrony Pracy na 2007 r.</li><li>3. Nowa strategia UE w obszarze bezpieczeństwo i higiena pracy (2007-2012)</li></ol>
2.	27 lutego 2007 r.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Analiza realizacji stanowisk Rady ochrony Pracy w VII kadencji ze szczegółowym omówieniem 2006 r.</li><li>2. Krajowy Rejestr czynników biologicznych w środowisku pracy - zasady tworzenia, funkcjonowania, zadania, użytkownicy.</li><li>3. Zapobieganie zagrożeniom powodowanym przez azbest w środowisku pracy - na podstawie kontroli Państwowej Inspekcji Pracy.</li></ol>
3.	27 marca 2007 r.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Bezpieczeństwo pracy w budownictwie.</li><li>2. Informacja w sprawie przestrzegania wymagań dotyczących zapewnienia bezpieczeństwa i ochrony zdrowia podczas wykonywania robót budowlanych, określonych w przepisach Prawa budowlanego - na podstawie kontroli przeprowadzonych przez Główny Urząd Nadzoru Budowlanego w obszarze budownictwa ogólnego, transportowego i wodnego.</li><li>3. Ocena skali nielegalnego zatrudnienia na podstawie przeprowadzonych w 2006 roku przez wojewodów kontroli legalności zatrudnienia.</li></ol>
4.	19-20 kwietnia 2007 r.	<p><i>Posiedzenie wyjazdowe w Katowicach</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Zwalczanie zagrożenia pyłami szkodliwymi dla zdrowia w kopalniach węgla kamiennego</li><li>2. Obchody Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy.</li></ol>
5.	25 maja 2007 r.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Rozpatrywanie skarg i wniosków napływających do Państwowej Inspekcji Pracy w latach 2004-2006 oraz informacja o skargach, które wpływają do Rady ochrony Pracy.</li><li>2. Skuteczność egzekucji zasądzonych wynagrodzeń na rzecz pracowników.</li><li>3. Ocena skuteczności sankcji karnych za wykroczenia i przestępstwa w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy</li></ol>

- |     |                         |   |
|-----|-------------------------|---|
| 6.  | 12 czerwca 2007 r.      | 1. Sprawozdanie Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2006 r.   |
| 7.  | 21-22 czerwca 2007 r.   | <i>Posiedzenie wyjazdowe w Poznaniu</i><br><br>1. Efektywność systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy wdrożonych w polskich przedsiębiorstwach.  |
| 8.  | 21 sierpnia 2007 r.     | 1. Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy w placówkach handlowych   |
| 9.  | 20 września 2007 r.     | 1. Współpraca Państwowej Inspekcji Pracy z partnerami społecznymi<br><br>2. Konsultacje społeczne oraz inne formy prowadzenia dialogu społecznego w zakładach pracy.<br><br>3. Zasady współpracy pracodawców i związków zawodowych w zakładach pracy.<br><br>4. Założenia merytoryczne projektu ustawy o emeryturach pomostowych.                   |
| 10. | 25 października 2007 r. | 1. Działalność prewencyjna Państwowej Inspekcji Pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia.<br><br>2. Ocena stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2006 roku.  |
| 11. | 22 listopada 2007 r.    | 1. Ekonomiczne aspekty kształtowania warunków pracy.<br><br>2. Metodyka statystycznych analiz wypadków przy pracy.  |
| 12. | 12 grudnia 2007 r.      | 1. Przestrzeganie przez pracodawców przepisów prawa pracy w zakresie wypłaty wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń ze stosunku pracy.<br><br>2. Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2008 rok wraz z harmonogramem realizacji zadań kontrolnych i prewencyjnych zawartych w programie działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2008 rok |

Rada nie zrealizowała wszystkich tematów ujętych w Planie pracy Rady Ochrony Pracy na 2007 r. Do realizacji w styczniu 2008 zostały następujące tematy:

- Bezpieczeństwo pracy w transporcie wewnątrzzakładowym, ze szczególnym uwzględnieniem użytkowania wózków jezdniowych i przenośników - temat zaplanowany na sierpień 2007 r.
- Przestrzeganie przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, w podziemnych zakładach górniczych oraz w firmach świadczących usługi górnicze w podziemnych zakładach górniczych - temat zaplanowany na listopad 2007 r.
- System przygotowywania kadr dla górnictwa w aspekcie przestrzegania przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy - temat zaplanowany na listopad 2007 r.

Rada Ochrony Pracy realizując swoje zadania podjęła uchwały w sprawach, które były przedmiotem obrad plenarnych Rady, jak również w sprawach opiniowania kandydatur na stanowiska Okręgowego Inspektora Pracy oraz wniosku Marszałka Sejmu, dotyczącego powołania na stanowisko Zastępcy Głównego Inspektora Pracy.

**Rada Ochrony Pracy  
na plenarnych posiedzeniach podjęła uchwały  
dotyczące przyjęcia następujących stanowisk i opinii:**

<b>Lp.</b>	<b>Uchwała Nr</b>	<b>Data uchwały</b>	<b>W sprawie</b>
1.	5/VIII/2007	30.01.2007	Ustanowienia programu strategicznego "Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy"
2.	6/VIII/2007	27.02.2007	Kandydatury na stanowisko Okręgowego Inspektora Pracy w Lublinie Pana Witolda Mazurka oraz Okręgowego Inspektora Pracy w Warszawie Pana Andrzeja Kwalińskiego
3.	7/VIII/2007	27.03.2007	Krajowego Rejestru Czynn timer Biologicznych w środowisku pracy
4.	8/VIII/2007	27.03.2007	Zapobiegania zagrożeniom powodowanym przez azbest w środowisku pracy
5.	9/VIII/2007	19.04.2007	Bezpieczeństwa i higieny pracy w budownictwie
6.	10/VIII/2007	19.04.2007	Kontroli legalności zatrudnienia
7.	11/VIII/2007	25.05.2007	Zwalczania zagrożenia pyłami szkodliwymi dla zdrowia w kopalniach węgla kamiennego
8.	12/VIII/2007	25.05.2007	Kandydatury na stanowisko Okręgowego Inspektora Pracy w Łodzi Pana Andrzeja Świdzkiego
9.	13/VIII/2007	12.06.2007	Oceny skuteczności egzekucji zasądzonych wynagrodzeń na rzecz pracowników oraz oceny skuteczności sankcji karnych za wykroczenia i przestępstwa w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy
10.	14/VIII/2007	12.06.2007	Sprawozdania Państwowej Inspekcji Pracy na temat skarg i wniosków kierowanych do Inspekcji w latach 2004-2006
11.	15/VIII/2007	21.06.2007	Sprawozdania Głównego Inspektora Pracy z działalności Państwowej Inspekcji Pracy w 2006 roku
12.	16/VIII/2007	21.08.2007	Efektywności systemów zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy
13.	17/VIII/2007	21.08.2007	Wniosku Marszałka Sejmu Pana Ludwika Dorna, dotyczącego powołania na stanowisko Zastępcy Głównego Inspektora Pracy Pani Anny Tomczyk
14.	18/VIII/2007	20.09.2007	Przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy w placówkach handlowych
15.	19/VIII/2007	20.09.2007	Kandydatury na stanowisko Okręgowego Inspektora Pracy w Rzeszowie Pana Wiesława Kaczanowicza
16.	20/VIII/2007	25.10.2007	Współpracy Państwowej Inspekcji Pracy z partnerami społecznymi oraz w sprawie konsultacji społecznych i innych form prowadzenia dialogu społecznego i współpracy pracodawców ze związkami zawodowymi w zakresie ochrony pracy na szczeblu zakładu pracy
17.	21/VIII/2007	22.11.2007	Oceny stanu bezpieczeństwa i higieny pracy w 2006 roku
18.	22/VIII/2007	22.11.2007	Działalności prewencyjnej Państwowej Inspekcji Pracy w dziedzinie bezpieczeństwa i ochrony zdrowia
19.	23/VIII/2007	12.12.2007	Programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2008 rok oraz Harmonogramu realizacji zadań kontrolnych i prewencyjnych zawartych w Programie działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2008 rok

20.	24/VIII/2007	12.12.2007	Wzmocnienia ekonomicznych zachęt do poprawy warunków pracy w systemie społecznego ubezpieczenia wypadkowego oraz analiz wypadków przy pracy do celów prewencji
21.	25/VIII/2007	12.12.2007	Kandydatury na stanowisko Okręgowego Inspektora Pracy we Wrocławiu Pana Tomasza Gdowskiego

Stanowiska Rady, podejmowane na posiedzeniach plenarnych, kierowane są do Marszałka Sejmu (do października br. otrzymywał je Wicemarszałek Sejmu, który na podstawie postanowienia Marszałka Sejmu był upoważniony do wykonywania niektórych zadań Marszałka z zakresu spraw związanych z działalnością Państwowej Inspekcji Pracy i Rady Ochrony Pracy), do merytorycznych komisji sejmowych (głównie do Komisji Polityki Społecznej, Komisji Pracy, Komisji Gospodarki i Komisji do Spraw Kontroli Państwowej), do urzędów i instytucji współpracujących z Radą, a przede wszystkim do Głównego Inspektoratu Pracy, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwa Gospodarki, Wyższego Urzędu Górniczego, Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego oraz do reprezentatywnych organizacji pracodawców i związków zawodowych. Odpowiedzi wraz z informacją o sposobie realizacji zaleceń i postulatów, zawartych w stanowiskach Rady, przekazywane są członkom Rady.

Rada nie otrzymała odpowiedzi z Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej na stanowisko w sprawie:

- Krajowego Rejestru Czynników Biologicznych w środowisku pracy,
- bezpieczeństwa i higieny pracy w budownictwie,

Również Ministerstwo Sprawiedliwości nie odpowiedziało na Stanowisko w sprawie oceny skuteczności egzekucji zasądzonych wynagrodzeń na rzecz pracowników oraz oceny skuteczności sankcji karnych za wykroczenia i przestępstwa w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.

#### **Pozostała działalność Rady Ochrony Pracy**

Członkowie Rady Ochrony Pracy wyłaniani są spośród grona ludzi, którzy swoją działalność zawodową i naukową zwiążali z problematyką bezpieczeństwa i ochrony pracy.

Ich działania zostały wielokrotnie zauważone i docenione, o czym świadczą nagrody i wyróżnienia, jakie wielokrotnie otrzymywali poszczególni członkowie.

W dniu 21 sierpnia 2007 r., pod patronatem Rady Ochrony Pracy, odbyła się uroczystość wręczenia Nagrody Głównego Inspektora Pracy im. Haliny Kraheleskiej, przyznawanej za wybitne osiągnięcia w zakresie ochrony pracy i ochrony zdrowia w środowisku pracy. Wśród osób wyróżnionych nagrodą znalazła się prof. nadz. dr hab. Teresa Wyka - członek Rady Ochrony Pracy VI i VIII kadencji, która ma w swoim dorobku naukowym ponad 50 pozycji z zakresu prawa pracy, w tym 4 książki oraz 8 pozycji niepublikowanych; jest także współautorką jednego z komentarzy do kodeksu pracy, wygłosiła 8 referatów na różnych konferencjach naukowych, krajowych i międzynarodowych.

W dniu 12 grudnia 2007 r., w Sali Kolumnowej w Gmachu Głównym Sejmu, w części poprzedzającej posiedzenie plenarne Rady Ochrony Pracy, miały miejsce uroczystości:

- zakończenia XXXV edycji Ogólnopolskiego Konkursu Poprawy Warunków Pracy. Konkurs ten organizowany jest corocznie od 1972 r. przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej (sekretariat Konkursu prowadzi Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy) i stanowi ważną formę zachęty do podejmowania różnorodnych działań zmierzających do eliminowania wypadków przy pracy i ryzyka powstawania chorób zawodowych. W roku 2007 patronat nad konkursem objęła Rada Ochrony Pracy;
- zakończenie Konkursu "Nagroda za Dobrą Praktykę", zorganizowanego przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy w ramach kampanii informacyjnej Europejski Tydzień Bezpieczeństwa i Zdrowia w pracy 2007 r. pt. "Mniej dźwigaj".

O prestiżu, jakim cieszą się członkowie Rady Ochrony Pracy, świadczą również otrzymywane zaproszenia na liczące się sympozja naukowe, konferencje, seminaria, czy spotkania z partnerami społecznymi. Celem tych spotkań było zapoznanie się z nowymi koncepcjami chronienia zdrowia pracujących oraz omawianie praktycznych rozwiązań w zakresie prewencji wypadkowej.

W roku 2007 r. Prezydium oraz członkowie Rady Ochrony Pracy brali udział w sympozjach naukowych, konferencjach, seminariach i spotkaniach z partnerami społecznymi, m.in. w:

- Konferencji, zorganizowanej przez Stowarzyszenie Ochrony Pracy i Redakcje: dziennika RZECZPOSPOLITA, miesięcznika PRZYJACIEL PRZY PRACY, kwartalnika INFORMATOR OCHRONY PRACY, na temat systemu ochrony pracy w Polsce, a w szczególności o roli i zadaniach administracji państwowej, organów parlamentarnych oraz organów nadzoru i kontroli warunków pracy;
- Ogólnopolskim seminarium, zorganizowanym przez Komisję Krajową i Region Dolny Śląsk NSZZ "Solidarność" z okazji obchodów Światowego Dnia Pamięci Ofiar Wypadków przy Pracy i Chorób Zawodowych, których tematem przewodnim była "Nowa strategia Unii Europejskiej w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy na lata 2007-2012";
- Konferencji pt. "Praca tymczasowa - Debata 2007", zorganizowanej przez Stowarzyszenie Agencji Zatrudnienia. W programie konferencji przewidziane były dwa panele - "Miejsce pracy tymczasowej w gospodarce" i "Kierunki rozwoju pracy tymczasowej", a także dwie debaty: "Miejsce pracy tymczasowej w gospodarce - za i przeciw" oraz "Potrzeba zmian, potrzeba dialogu". Przy stole panelowym zasiadali przedstawiciele Stowarzyszenia Agencji Zatrudnienia, NSZZ "Solidarność", Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Głównego Inspektoratu Pracy i przedsiębiorców oraz eksperci rynku pracy;
- Konferencji pt. "Zakład pracy wspólnym dobrem", wchodzącej w skład cyklu zorganizowanego przez NSZZ "Solidarność", Radę OPZZ województwa mazowieckiego, Forum Związków Zawodowych Zarządu województwa mazowieckiego oraz Okręgowy Inspektorat Pracy w Warszawie;
- Konferencji pt. "Pracujący Polacy 2007 - Premierowa prezentacja badań", zorganizowanej przez Polską Konfederację Pracodawców Prywatnych Lewiatan, na której zaprezentowano aktualny obraz polskiego rynku pracy, a tłem do niego były reprezentatywne wyniki unikatowych badań, które - na zlecenie PKPP Lewiatan - zostały przeprowadzone przez Katedrę Socjologii Ekonomicznej SGH i CBOS;
- Posiedzeniu Komisji Certyfikacyjnej konkursu "Pracodawca przyjazny pracownikom", organizowanego przez NSZZ "Solidarność" w ramach kampanii informacyjnej "Polska Przyjazna Pracownikom".

W 2007 roku do Rady Ochrony Pracy wpłynęło ponad 100 skarg na naruszenia bądź łamanie prawa pracy przez pracodawców, dotyczących m.in. zawierania umów o pracę, rozliczeń czasu pracy, prowadzenia kontrowersyjnej polityki kadrowej oraz zgłoszeń o nieprawidłowościach w postępowaniach pracowników Okręgowych Inspektoratów Pracy. Na wszystkie te sygnały Rada za każdym razem reagowała, zwracając się do Państwowej Inspekcji Pracy o przeprowadzenie kontroli, postępowania wyjaśniającego czy podjęcie interwencji, a następnie monitorowała sprawę aż do ostatecznego rozstrzygnięcia. Informowała również na bieżąco osoby wnoszące skargi o przebiegu postępowania.

Sprawami właściwej oceny i stosownego poinformowania skarżących o sposobie załatwienia sprawy zajmuje się Zespół ds. Skarg.

W roku sprawozdawczym na łamach Kroniki Sejmowej publikowane były informacje o posiedzeniach Rady Ochrony Pracy, a także strona internetowa Rady - [rop.sejm.gov.pl](http://rop.sejm.gov.pl) - była aktualizowana i uzupełniana o wiadomości z bieżącej działalności Rady.

Warszawa, dnia 8 stycznia 2008 r.