

## STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY

### w sprawie "Programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2012 rok"

Przedmiotem posiedzenia Rady Ochrony Pracy w dniu 7 listopada 2011 był "Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2012 rok", przedstawiony podczas obrad przez Głównego Inspektora Pracy.

"Program..." opracowano opierając się na analizie dotychczasowego dorobku kontrolnego, danych dotyczących wypadków przy pracy i chorób zawodowych, zmian legislacyjnych, sygnałów o nieprawidłowościach oraz skarg, przekazywanych przez różne organy i instytucje oraz osoby. W "Programie..." uwzględniono także zalecenia Rady Ochrony Pracy i komisji sejmowych oraz propozycje składane przez związki zawodowe, organizacje pracodawców, ministerstwa, organy nadzoru i kontroli oraz placówki naukowo-badawcze.

Państwowa Inspekcja Pracy planuje przeprowadzenie w roku 2012 około 88 tys. kontroli, co oznacza utrzymanie poziomu z roku poprzedniego, w tym: 12% kontroli stanowią będą zadania planu centralnego i zadania wspólne, 10% to zadania własne okręgowych inspektoratów pracy, 32% kontroli przeznaczono na badanie zasadności zgłaszanych skarg i wniosków, a 46% na pozostałe (poza skargami) zadania podejmowane w ramach rutynowej działalności.

Do priorytetów Państwowej Inspekcji Pracy w roku 2012 należeć będzie między innymi:

- poprawa bezpieczeństwa w branżach i zakładach o największej skali zagrożeń zawodowych (produkcja mebli i wyrobów z drewna, produkcja wyrobów z metali, produkcja wyrobów ceramicznych, odlewnictwo metali, produkcja pojazdów silnikowych i części do pojazdów),
- kontrole w branżach, charakteryzujących się dotychczas najwyższą skalą nieprawidłowości: w budownictwie, handlu oraz rolnictwie - zwłaszcza przy produkcji sadowniczej i warzywniczej, a także w hotelach i restauracjach,
- działania kontrolno - prewencyjne w transporcie i w ochronie zdrowia,
- kontrole zapewnienia bezpiecznych warunków pracy w zakładach nowo powstałych,
- kontrole przestrzegania przepisów bhp w zakresie gospodarowania odpadami komunalnymi,
- kompleksowe kontrole prawidłowości wypłacania wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy,
- kontrole czasu pracy, urlopów wypoczynkowych oraz przygotowania pracowników do pracy,
- reagowanie na zagrożenia wypadkowe o charakterze publicznym,

Niezależnie od powyższego Państwowa Inspekcja Pracy planuje przeprowadzenie szeregu kampanii informacyjnych, między innymi "Stres i inne czynniki psychospołeczne związane z pracą" i "Poznaj swoje prawa w pracy".

Rada Ochrony Pracy, akceptując priorytety zawarte w "Programie działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2012 rok", zaleca w szczególności:

1. zwrócenie szczególnej uwagi na prawidłowość wypłacania wynagrodzeń i innych świadczeń ze stosunku pracy,
2. objęcie szczególną uwagą umów cywilnoprawnych, gdy stan faktyczny realizacji umowy wskazuje zasadność zawarcia umowy o pracę,
3. uwzględnienie szerszej współpracy ze środkami masowego przekazu w celu popularyzowania właściwych zachowań w pracy,
4. przeprowadzenie analizy skuteczności wystąpień inspektorów pracy do prokuratury,
5. objęcie wzmoczoną kontrolą agencji pracy tymczasowej, które kierują do pracy za granicę,
6. prowadzenie monitoringu funkcjonowania przepisów, dotyczących czasu pracy w placówkach medycznych (i innych, jeżeli dotyczy) w kontekście obchodzenia przepisów poprzez ciągle wykonywanie tej samej pracy w tym samym miejscu, ale dla różnych pracodawców,
7. prowadzenie monitoringu funkcjonowania społecznej inspekcji pracy oraz jej współpracy z PIP.

Rada Ochrony Pracy, zalecając Państwowej Inspekcji Pracy uwzględnienie powyższych uwag, akceptuje "Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2012 rok".

PRZEWODNICZĄCA  
Rady Ochrony Pracy

Poseł Izabela Katarzyna Mrzygłocka

Warszawa, 6 grudnia 2011 r.