

**STANOWISKO
RADY OCHRONY PRACY**

**W SPRAWIE PRZESTRZEGANIA PRZEPISÓW PRAWA PRACY WOBEC PRACOWNIKÓW
TYMCZASOWYCH ZATRUDNIONYCH W AGENCJACH PRACY TYMCZASOWEJ ORAZ PRZEZ
PRACODAWCÓW UŻYTKOWNIKÓW W LATACH 2004-2005**

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu w dniu 29 listopada 2005 r. zapoznała się z przedłożoną przez Głównego Inspektora Pracy informacją na temat przestrzegania przepisów prawa pracy wobec pracowników tymczasowych zatrudnionych w agencjach pracy tymczasowej oraz przez pracodawców użytkowników w latach 2004-2005.

Rada Ochrony Pracy uważa, że uwzględniając realia występujące na rynku pracy, a przede wszystkim istniejące wysokie bezrobocie w Polsce, przepisy prawa dotyczące zatrudniania pracowników tymczasowych powinny zachęcać pracodawców do korzystania z tej formy zatrudnienia. Przy korzystaniu z niej konieczne jest zachowanie gwarancji wynikających z prawa pracy, a zwłaszcza ujętych w dyrektywie 91/383/EWG z 25 czerwca 1991 r. uzupełniającej środki wspierające poprawę bezpieczeństwa i zdrowia w pracy pracowników pozostających w stosunku pracy na czas określony lub w czasowym stosunku pracy.

Za niepokojące należy uznać przypadki nieprzestrzegania przepisów prawa pracy, a w szczególności:

- nieprawidłowej treści umów o pracę,
- dokumentacji pracowniczej oraz czasu pracy,
- bezpieczeństwa i higieny pracy.

Ze względu na wagę zatrudnienia pracowników tymczasowych - jako nowej w naszym kraju i coraz bardziej powszechnej formy świadczenia pracy - Rada Ochrony Pracy zaleca Państwowej Inspekcji Pracy kontynuowanie dotychczasowych działań kontrolno - nadzorczych w zakresie warunków zatrudnienia pracowników tymczasowych tak przez agencje pracy tymczasowej, jak i pracodawców użytkowników.

ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO
Rady Ochrony Pracy

prof. dr hab. med. Danuta Koradecka

Warszawa, dnia 15 grudnia 2005 r.