

Pozytywne opinie o projekcie budżetu PIP na przyszły rok i kandydatach na stanowiska zastępców głównego inspektora pracy

Działalność prewencyjna ZUS i KRUS

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu 7 listopada 2017 r. pozytywnie zaopiniowała projekt budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na 2018 r., przedstawiony przez głównego inspektora pracy Wiesława Łyszczka na poprzednim posiedzeniu. W przyjętym stanowisku Rada podkreśliła, że projekt budżetu Państwowej Inspekcji Pracy na przyszły rok został opracowany w sposób uzasadniony zakresem jej działalności. Zdaniem Rady, podstawę do pozytywnego zaopiniowania projektu budżetu PIP na 2018 r. stanowią również sprawozdania NIK z wykonania budżetu Inspekcji w poprzednich latach, potwierdzające celowość wydatków oraz oszczędne i gospodarne ich realizowanie zgodnie z zasadami ustawy o finansach publicznych. Ponadto Rada zwraca uwagę, że realizacja kolejnych zadań nakładanych na PIP wymaga jej wzmocnienia kadrowego. W ocenie Rady, planowany wzrost funduszu wynagrodzeń należy uznać za w pełni uzasadniony, bowiem w latach 2009 – 2015 wynagrodzenia w PIP utrzymywały się na zbliżonym poziomie na skutek przepisów ustaw okołobudżetowych. Ustawa budżetowa na 2016 r. zapewniła wprawdzie wzrost funduszu wynagrodzeń, ale nie zrekompensowała ich realnej obniżki w poprzednich latach. Zdaniem Rady planowany wzrost funduszu wynagrodzeń powinien przyczynić się m.in. do pozyskiwania przez PIP wysoko kwalifikowanej kadry inżynierów i prawników, co jest koniecznością wobec pojawiających się współcześnie wyzwań i zagrożeń w sferze ochrony pracy.

Pozytywną opinię Rady uzyskali również kandydaci na stanowiska zastępców głównego inspektora pracy: Bogdan Drzastwa – p.o. okręgowego inspektora pracy w Bydgoszczy i Andrzej Kwaliński – okręgowy inspektor pracy w Warszawie. Prezentując sylwetki kandydatów na zastępców głównego inspektora pracy szef PIP zwrócił uwagę na ich staż pracy w Inspekcji, doświadczenie, wiedzę oraz wysokie kwalifikacje zawodowe, co gwarantuje, że będą rzetelnie i umiejętnie realizować obowiązki na nowych stanowiskach. W. Łyszczek poinformował, że po uzyskaniu pozytywnej opinii i powołaniu przez marszałka Sejmu Bogdan Drzastwa będzie zastępcą głównego inspektora pracy ds. nadzoru, Andrzej Kwaliński – zastępcą głównego inspektora pracy ds. organizacyjnych, a dotychczasowy zastępca Dariusz Mińkowski zostanie zastępcą głównego inspektora pracy ds. prawnych.

Rada zapoznała się również z działalnością ZUS i KRUS na rzecz zmniejszenia liczby wypadków przy pracy i chorób zawodowych.

Dyrektor Departamentu Prewencji i Rehabilitacji ZUS Małgorzata Nietopiel podkreśliła, że celem prowadzonej przez Zakład prewencji wypadkowej jest zapobieganie wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym oraz problemom zdrowotnym na poziomie przedsiębiorstw, promowanie inicjatyw angażujących pracowników w decyzje przedsiębiorstwa, dotyczące zdrowia i bezpieczeństwa w pracy oraz kierownictwo w działania związane z bhp oraz propagowanie właściwych wzorców. Wśród zadań realizowanych przez ZUS wymieniła dofinansowanie działań skierowanych na utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej, prowadzonych przez płatników składek, zamawianie analiz przyczyn i skutków wypadków przy pracy, a zwłaszcza wypadków śmiertelnych, ciężkich i zbiorowych oraz chorób zawodowych, upowszechnianie wiedzy o zagrożeniach powodujących wypadki przy pracy i choroby zawodowe oraz sposobach przeciwdziałania tym zagrożeniom, a także prowadzenie prac naukowo-badawczych, mających na celu eliminację lub ograniczenie przyczyn powodujących wypadki przy pracy i choroby zawodowe.

Za priorytet Zakładu w zakresie prewencji wypadkowej dyr. Nietopiel uznała dofinansowanie działań skierowanych na utrzymanie zdolności do pracy przez cały okres aktywności zawodowej, prowadzonych przez płatników składek. „Na jego realizację planujemy najwięcej środków” – zaznaczyła. Program dofinansowania jest realizowany od 2013 r. Jego celem jest poprawa poziomu bezpieczeństwa technicznego poprzez realizację projektów inwestycyjnych (zabezpieczenie maszyn, urządzeń, zmniejszenie uciążliwości na stanowiskach pracy), a także poprawa poziomu bezpieczeństwa systemowego poprzez realizację projektów doradczych (ocena ryzyka zawodowego, procedury bezpiecznej pracy, instrukcje bhp dla poszczególnych stanowisk pracy), a także projektów inwestycyjno-doradczych. W bieżącym roku na dofinansowanie projektów ZUS przeznaczył 65 mln zł. Program dofinansowania jest skutecznym narzędziem ograniczającym wypadki w pracy. Daje szansę na poprawę bezpieczeństwa pracowników, zwłaszcza zatrudnionych w mikro- i małych przedsiębiorstwach. Od 2013 r. do 30 września 2017 r. do ZUS wpłynęło 10 438 wniosków. Efektem realizacji programu jest poprawa warunków pracy prawie 20 tys. pracowników, zatrudnionych w firmach, które skorzystały z dofinansowania ZUS.

W realizacji programu dofinansowania ZUS współpracuje z Centralnym Instytutem Ochrony Pracy – Państwowym Instytutem Badawczym, którego eksperci oceniają merytorycznie zgłoszone wnioski oraz nadzorują realizację i uczestniczą w odbiorze dofinansowywanych projektów. Kierownik Ośrodka Certyfikacji Osób i Systemów Zarządzania CIOP-PIB dr Witold Gacek omówił udział Instytutu w realizacji tego programu w 2017 r. Poinformował,

że do października 2017 r. wpłynęły 1054 wnioski, oceniono pozytywnie – 468 wniosków, negatywnie – 179 (nie były związane bezpośrednio z poprawą warunków pracy). 265 skierowano do uzupełnienia. Chodzi m.in. o wprowadzenie zmian w celu uzyskania maksymalnego efektu poprawy warunków pracy. Najwięcej wniosków dotyczyło urządzeń ograniczających obciążenie układu mięśniowo-szkieletowego (35%), urządzeń oczyszczających powietrze (23%) oraz urządzeń zwiększających bezpieczeństwo pracy na wysokości (21%).

Dyrektor Biura Prewencji KRUS Cezary Nobis przedstawił działania prewencyjne Kasy na rzecz zmniejszenia liczby wypadków i chorób zawodowych rolników. Zwrócił uwagę, że dzięki działaniom Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego ponad trzykrotnie spadła liczba wypadków w rolnictwie z 65 936 w 1993 r. do 19 110 w 2016 r. Liczba wypłaconych świadczeń zmniejszyła się z 42 075 w 1993 r. do 13 662 w 2016 r. Wskaźnik wypadkowości – mierzony liczbą wypadków na 1000 ubezpieczonych – spadł z 24,6 w 1993 r. do 10,1 w 2016 r. „To sukcesy, którymi należy się chwalić” – podkreślił dyr. Nobis.

Ale w 2016 r. po raz kolejny odnotowano wzrost liczby wypłaconych odszkodowań z tytułu uszczerbku na zdrowiu wskutek choroby zawodowej, spowodowany zwiększoną zachorowalnością na odkleszczowe choroby zakaźne, stanowiące 87% wszystkich chorób zawodowych rolników.

Dyrektor Nobis mówił także o popularyzowaniu przez KRUS zasad ochrony zdrowia i życia w gospodarstwie rolnym oraz wiedzy o zagrożeniach wypadkami i chorobami zawodowymi. Poinformował, że w 2016 r. jednostki organizacyjne KRUS przeprowadziły 4017 szkoleń i spotkań dotyczących bhp w gospodarstwie rolnym z udziałem ponad 148,5 tys. rolników i ich rodzin oraz osób związanych ze środowiskiem wiejskim, 2262 konkursy wiedzy o bhp w środowisku rolnym, w których uczestniczyło ponad 86,9 tys. rolników, dzieci i innych osób zamieszkujących tereny wiejskie. Zorganizowano 891 stoisk i punktów informacyjnych KRUS podczas imprez masowych dla rolników (m.in. targów, wystaw rolniczych, dożynek i pikników). Przeprowadzono również 1746 pokazów bezpiecznego użytkowania maszyn i urządzeń, środków ochrony osobistej i odzieży roboczej dla rolników, udzielania pierwszej pomocy dla poszkodowanych w wypadkach dla prawie 67 tys. osób. Ponadto inspektorzy ds. prewencji prowadzili wśród rolników instruktaż podczas oględzin miejsc i przedmiotów związanych z wypadkiem.

W dyskusji członkowie Rady wysoko ocenili działania prewencyjne podejmowane przez ZUS (przy wsparciu CIOP-PIB) i KRUS. Uznali za celowe jej kontynuowanie. Zwrócili również uwagę na potrzebę promocji programu dofinansowania realizowanego przez ZUS

w województwach o najwyższym wskaźniku wypadkowości (dolnośląskim i warmińsko-mazurskim) i tych, z których pochodzi niewielka liczba wniosków (podlaskie, zachodniopomorskie, świętokrzyskie i opolskie).