

STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY

w sprawie roli partnerów społecznych w kształtowaniu bezpiecznego środowiska pracy.

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu 12 lipca 2011 r. na podstawie otrzymanych materiałów z Ministerstwa Gospodarki, Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej oraz Centralnego Instytutu Ochrony Pracy - Państwowego Instytutu Badawczego i przeprowadzonej dyskusji stwierdza, że pod względem instrumentów prawnych zapewniony został udział partnerów społecznych w kształtowaniu bezpiecznego środowiska pracy na szczeblu centralnym oraz branżowym i zakładowym.

Bardziej złożona i trudna jest niejednokrotnie praktyczna realizacja tego udziału. Aby wszystkie te instrumenty spełniały właściwą praktyczną rolę, niezbędnym jest, aby strona rządowa we wszystkich przypadkach przestrzegała określonych w tych instrumentach terminów, a wszystkie strony w prowadzonych rozmowach wykazywały wzajemny szacunek, zrozumienie i chęć poznania racji drugiej strony przez tworzenie warunków lepszej komunikacji oraz dialogu pomiędzy administracją, partnerami społecznymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Trzeba stwierdzić, że partnerzy społeczni, na podstawie istniejących instrumentów prawnych, mają znaczny wpływ na kształtowanie bezpiecznego środowiska pracy przez:

- działania w procesie legislacyjnym;
- działania konsultacyjne, wnioskodawcze i opiniodawcze;
- działania kontrolne;
- rokowania w celu zawierania układów zbiorowych lub innych porozumień.

Istotną rolę w zakresie wzajemnego współdziałania w kształtowaniu bezpiecznego środowiska pracy spełniają porozumienia zawarte pomiędzy Państwową Inspekcją Pracy a Krajową Komisją NSZZ "Solidarność", Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych, Forum Związków Zawodowych oraz organizacjami pracodawców, a mianowicie Związkiem Rzemiosła Polskiego i Polską Konfederacją Pracodawców Prywatnych "Lewiatan".

W wyniku przeprowadzonej dyskusji, Rada Ochrony Pracy uznaje za konieczne:

1. Przestrzeganie przez organy władzy i administracji rządowej oraz organy samorządu terytorialnego przekazywania partnerom społecznym projektów aktów prawnych na 30 dni zgodnie z terminami wynikającymi z odpowiednich przepisów prawa;
2. Usprawnienie działania Trójstronnej Komisji przez zapewnienie uczestniczenia w obradach jej gremiów przedstawicieli strony rządowej, upoważnionych do podejmowania rozstrzygnięć;
3. Wprowadzenie zasady, aby ocena skutków regulacji (OSR) obejmowała skutki dla wszystkich podmiotów prawnych, w szczególności nakładów finansowych na kształtowanie bezpiecznego środowiska pracy;
4. Dążenie do zawarcia umowy społecznej między partnerami społecznymi i rządem oraz upowszechnienie układów zbiorowych pracy na wszystkich szczeblach;
5. Rozpatrzenie możliwości zmian w ustawie dotyczącej działalności Społecznej Inspekcji Pracy tak, aby między innymi mogła działać ona również w zakładach pracy, gdzie nie funkcjonują związki zawodowe;
6. Włączenie przez stronę rządową i władze terytorialne stowarzyszeń naukowo-technicznych i towarzystw naukowych do procesu opiniowania dokumentów dotyczących nauki i techniki, zgodnie ze specyfiką opiniowanych dokumentów, w zakresie kształtowania bezpiecznego środowiska pracy.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Ochrony Pracy

Poseł Izabela Katarzyna Mrzygłocka

Warszawa, 29 września 2011 r.