

## **STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY**

### **W SPRAWIE PROGRAMU DZIAŁANIA PAŃSTWOWEJ INSPEKCJI PRACY NA 2006 ROK.**

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu 15 grudnia 2005 r. zapoznała się z "Programem działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2006 rok" oraz stanowiącym jego integralną część harmonogramem realizacji zadań kontrolnych i prewencyjnych.

Rada Ochrony Pracy z uznaniem dostrzega troskę Państwowej Inspekcji Pracy o zapewnienie pracownikom godnych warunków pracy. Znajduje to odzwierciedlenie w zaplanowanej w Programie PIP koncentracji działań na eliminowanie nieprawidłowości charakteryzujących się wysokim poziomem ryzyka zawodowego. Istotne jest także uwzględnienie zjawisk negatywnie oddziałujących na podstawy egzystencji pracowników i ich rodzin. Dotyczy to w szczególności takich nieprawidłowości jak: niewypłacanie lub zaniżanie wynagrodzeń, zatrudnianie w godzinach nadliczbowych (bez rekompensowania tej pracy czasem wolnym i wypłaty należności) oraz zatrudnianie bez umów.

W związku z powyższym Rada za słuszne uznaje priorytetowe potraktowanie przez Państwową Inspekcję Pracy takich tematów jak kontrola:

- przestrzegania przepisów o czasie pracy,
- przestrzegania prawa pracy w placówkach handlowych, głównie wielkopowierzchniowych,
- przestrzegania przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy, w odniesieniu do pracowników do 26 roku życia.

Rada Ochrony Pracy zaleca, by działania prewencyjne, w tym promujące ochronę pracy, których realizacja przewidziana jest we współpracy PIP z partnerami zewnętrznymi była realizowana w ramach Punktu Krajowego Europejskiej Agencji Bezpieczeństwa i Zdrowia w Pracy koordynowanego przez Centralny Instytut Ochrony Pracy - Państwowy Instytut Badawczy.

Dotyczy to np. realizacji takich tematów jak:

- kampania "Młodzi pracownicy - Bezpieczny start",
- promowanie systemowego zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy w przedsiębiorstwach.

Pozwoli to na osiągnięcie lepszych efektów wspólnych działań, wykorzystanie potencjału i środków pozostających w dyspozycji partnerów oraz uniknięcie dublowania działań.

W programie działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2006 rok na podkreślenie zasługuje:

- dostosowywanie przez PIP swoich działań do zmieniającej się sytuacji społeczno-gospodarczej kraju. Znajduje to m.in. wyraz w zaplanowaniu kontroli w przedsiębiorstwach należących do międzynarodowych koncernów, celem rozpoznania, czy w kontrolowanych jednostkach przestrzega się tych samych standardów, które obowiązują w macierzystym kraju pracodawców,
- dostrzeganie potrzeby przeciwdziałania zagrożeniom wychodzącym poza tradycyjny dotychczas obszar zainteresowań ochrony pracy w kraju, np. zagrożeniom powodowanym przez przeciążenie psychiczne i stres w miejscu pracy.

Rada pozytywnie ocenia również utrzymanie wzmożonego nadzoru inspekcji pracy wobec branż cechujących się największym stopniem zagrożeń zawodowych, m.in. firm produkujących sprzęt transportowy, wyroby chemiczne, zakładów drzewnych i meblarskich.

Rada za trafne uznaje przyjęte w Programie założenie dotyczące procentowego udziału kontroli koordynowanych centralnie, oraz realizowanych na poziomie regionalnym i będących skutkiem napływających skarg kierowanych przez pracowników i związki zawodowe.

Rada Ochrony Pracy pozytywnie ocenia Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na 2006 r.

Przewodniczący  
Rady Ochrony Pracy

Posel Stanisław Szwed

Warszawa, 25 stycznia 2006 r.