

STANOWISKO RADY OCHRONY PRACY

w sprawie "Programu działania Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2013 oraz planu długofalowego na lata 2013-2015"

Rada Ochrony Pracy na posiedzeniu, które odbyło się 20 listopada 2012 zapoznała się z "Programem działania Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2013 oraz planem długofalowym na lata 2013-2015". Dokumenty te powstały na podstawie analizy działalności PIP oraz uwag i zaleceń: Rady Ochrony Pracy, komisji sejmowych oraz innych partnerów instytucjonalnych i społecznych.

W roku 2013 Państwowa Inspekcja Pracy planuje przeprowadzenie ogółem 88 tysięcy kontroli. Programy prewencyjne PIP mają w tymże roku objąć co najmniej 200 tysięcy różnych podmiotów.

Swoje działania Państwowa Inspekcja Pracy planuje dostosować do specyfiki gospodarczej ostatnich lat: w szczególności spowolnienia gospodarczego i trudnej sytuacji na rynku pracy.

W obszarze bezpieczeństwa pracy PIP formułuje dwa zasadnicze cele - ograniczenie skali wypadkowości w miejscu pracy i rozszerzanie działalności prewencyjnej, polegającej m.in. na merytorycznym wsparciu kadry zarządzającej w przedsiębiorstwach oraz systematycznym nadzorze nad warunkami pracy.

W planie zadań długofalowych szczególną uwagę planuje się poświęcić na sprawowanie wzmożonego nadzoru nad zakładami o wysokiej skali zagrożeń zawodowych. Planuje się także szczególny nadzór nad zakładami, w których w ostatnim czasie wystąpiły wypadki przy pracy, zwłaszcza o przyczynach powtarzalnych.

Znaczącą uwagę PIP poświęci także problematyce wypłat należności pracowniczych, kontroli zatrudniania pracowników tymczasowych (w kraju oraz za granicą), kontroli przestrzegania przepisów o czasie pracy i legalności zatrudnienia.

Szczególną uwagę kontrolujących objęte będą: ochrona zdrowia, budownictwo, przemysł wydobywczy, przemysł spożywczy, placówki oświaty, przetwórstwo ropy i gazu, leśnictwo.

Rada Ochrony Pracy, pozytywnie oceniając "Program działania Państwowej Inspekcji Pracy na rok 2013 oraz plan długofalowy na lata 2013-2015" - po wysłuchaniu wyjaśnień Głównego Inspektora Pracy, przekazanych podczas posiedzenia ROP, zwraca uwagę, że należy:

1. W planie działań wieloletnich uwzględnić:
 - kontrole zatrudnienia osób młodych oraz pracowników o krótkim stażu u danego pracodawcy;
 - kontrole zatrudnienia osób w wieku przedemerytalnym w kontekście wydłużenia aktywności zawodowej;
 - wprowadzenie działania prewencyjno-kontrolnego obejmującego zagadnienia związane z nowymi zagrożeniami, w tym nanomateriałami.
2. Zakres kontroli w przedsiębiorstwach budowlanych rozszerzyć o bezpieczeństwo i higienę prac w wykopach oraz na wysokości, a także wykonywania robót przez podwykonawców; szczególnie tam, gdzie "łańcuch podwykonawców" jest kilkustopniowy.
3. Zwrócić uwagę na bezpieczeństwo użytkowania butli gazowych, zasilających przenośne i przewoźne instalacje gazowe.
4. Uwzględnić problematykę warunków pracy w magazynach wielkopowierzchniowych.
5. Szczególną uwagę podczas kontroli oraz działań prewencyjnych objąć kwestie, związane z ochroną wzroku, w tym właściwego oświetlenia stanowisk pracy.
6. Zamieszczać w sprawozdaniach GIP informacje, dotyczące statystyki wypadków przy pracy.

PRZEWODNICZĄCA
Rady Ochrony Pracy

Poseł Izabela Katarzyna Mrzygłocka

Warszawa, 10 grudnia 2012 r.